

SAMYANG SUSTAINABILITY REPORT 2024

삼양그룹 2024 지속가능경영보고서

삼양홀딩스 | 삼양사 | 삼양패키징 | 삼양케이씨아이

SAMYANG
SINCE 1924

About this Report

보고서 개요

본 보고서는 삼양그룹의 4개 계열사(삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이)를 대상으로 한 통합 지속가능경영보고서로, 지속가능경영 추진 방향과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 이를 바탕으로 활발한 소통을 도모하고자 발간되었습니다. 본 보고서는 삼양그룹이 네 번째 발간하는 보고서로 매년 국문 및 영문으로 발간됩니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 다양한 이해관계자에게 경영 정보 및 지속가능경영 관련 정보를 공개하고 이해관계자 분들의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동에 반영해 나아가도록 하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적인 성과에 대해서는 비교가능성 제고를 위해 2022년부터 2024년까지 3년간의 데이터를 함께 보고하고 있습니다. 또한 일부 중요한 의미가 있다고 판단되는 정성적인 성과에 대해서는 2025년 상반기 내용을 포함하였습니다.

보고 범위

본 보고서에서 '삼양그룹'이라는 표현은 삼양그룹의 4개 계열사(삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이) 차원에서 추진한 활동 및 성과를 포함합니다. 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결기준과 일치합니다. 비재무 데이터의 경우, 삼양그룹 4개 계열사의 국내 전 사업장을 대상으로 지속가능경영 성과 정보를 수집하였습니다. 성과별로 보고 범위가 상이한 경우는 상세 범위를 보고서 내에 주석을 달아 별도로 표기하였습니다.

보고 원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 작성 기준으로 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 (in accordance with)과 기후변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 정보공개 권고안을 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 또한, 산업별 중요한 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 지표를 반영하였으며, UN의 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals) 원칙을 고려하였습니다. ESG 중대 이슈의 경우 주제별로 '거버넌스-전략-위험관리-지표 및 목표' 프레임에 따라 보고하였습니다.

제3자 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 감사법인의 회계감사를 통해 검증 받은 정보입니다. 또한 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 이해관계가 없는 독립적인 외부 전문검증기관으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증인의 제3자 검증의견서는 163~165페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의처

본 보고서는 삼양그룹 홈페이지를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래 연락처로 문의주시기 바랍니다.

문의처 | 삼양사 경영지원PU ESG팀

주 소 | 서울특별시 종로구 종로 33길 31 / 경기도 성남시 분당구 판교로 295

전 화 | 02-740-7672

이메일 | esg.syc@samyang.com

발행일 | 2025년 6월

Contents

Overview

CEO Message	04
그룹 소개	07
그룹 관계도	08
History	09
사업장 소개	11
사업영역 소개	13

ESG Management

ESG 경영 체계	16
이해관계자 참여	17
중대성 평가	18
ESG 중대 이슈	20

Special Issue

Environmental

기후변화 대응	23
폐기물 및 유해화학물질 관리	36

Social

산업안전보건	43
제품 안전성 및 품질	54
인적자원관리	63

Governance

기업 지배구조	73
윤리 및 준법경영	79

General Issue

Environmental

수자원 관리	83
친환경 사업 투자	86
생물다양성 보호	91

Social

정보 보안	92
지역사회 공헌	96
인권경영	102
협력사 ESG 관리	106
고객중심경영	112
다양하고 포용적인 문화	114

Governance

사업 포트폴리오 고도화	118
투명한 정보 공개	124

Appendix

ESG Facts & Figures	128
GRI Index	156
SASB Index	159
수상 및 가입 협회	162
제3자 검증의견서	163

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.



표지 페이지로 이동 Go to Home



목차 페이지로 이동 Go to Contents

삼양홀딩스 CEO Message

중용과 정도의 가치를 반영한 진정성 있는 ESG경영을 실천하겠습니다.



삼양홀딩스 대표이사
엄태웅

삼양그룹에 변함없는 관심과 신뢰를 보내주시는 이해관계자 여러분께 감사의 말씀을 드립니다. 지난해 삼양그룹은 창립 100주년을 맞아 새로운 기업소명(Purpose)을 선포하고 또 다른 100년의 시작을 알렸습니다. 삼양은 헬스 앤 웰니스(Health & Wellness), 첨단 소재(Advanced Materials) 중심의 스페셜티 사업을 고도화해 고객 가치를 지속 창출하고, 궁극적으로는 '생활의 잠재력을 깨워 인류의 미래를 바꾸는 기업'으로 도약하고자 합니다. 삼양홀딩스는 지주회사로서 그룹 전반에 걸쳐 Purpose체계 내재화를 주도하는 한편, 계열사 사업 경쟁력 강화에 기여해 그룹의 안정적인 성장을 이끌겠습니다.

지금의 경영환경은 세계적인 경제불황과 무역갈등으로 한 치 앞을 내다보기 어려운 상황입니다. 이럴 때일수록 그룹의 경영철학인 중용(中庸)과 정도(正道)의 가치를 반영한 진정성 있는 ESG경영을 실천해 새로운 100년 역사의 초석을 다지겠습니다. 이에 삼양홀딩스는 다음 세 가지 전략을 추진해 그룹 ESG경영의 중심적 역할을 수행하고자 합니다.

첫째, 스페셜티 사업 고도화로 인류의 더 나은 미래를 만들겠습니다.

삼양그룹은 글로벌 스페셜티 사업 고도화에 속도를 내고 있습니다. 구체적으로는 Health & Wellness, Advanced Materials 중심의 고부가가치 사업을 강화해 지속가능한 성장을 도모할 계획입니다. 이를 통해 생활의 무한한 가능성을 발굴해 미래 세대의 건강하고 편리한 삶이 계속되도록 노력할 것입니다. 이 과정에서 삼양홀딩스는 그룹의 핵심 사업 재편을 주도해 수익성을 제고하고, 중장기 목표까지 빠르게 도달할 수 있도록 견인하겠습니다.

의약바이오 사업을 영위하는 삼양홀딩스는 지난해 세포독성 항암주사제 신공장 시생산을 가동해 8월 유럽연합(EU) 우수의약품 제조관리기준(GMP) 승인을 획득하고, 유전자가위 기술 전문기업 진코어와 유전자 치료제 공동연구계약을 체결하는 등 의약품 위탁개발생산(CDMO) 사업과 약물전달체 플랫폼 사업의 경쟁력을 키웠습니다. 올해는 항암주사제 신공장 가동을 본격화하는 한편, 유전자 치료제 개발의 핵심이 되는 신규 전달체 및 신약 개발에 주력할 방침입니다.



삼양홀딩스 대표이사
김경진

둘째, 공급망 전반을 아우르는 ESG경영으로 이해관계자와의 상생을 실천하겠습니다.

삼양그룹은 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 상생할 수 있는 생태계를 구축하기 위해 가치사슬 전반에 걸쳐 책임감 있는 ESG경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 작년에는 공급망 ESG 자가진단 체계와 행동규범을 도입해 협력사들이 자율적으로 ESG 리스크를 점검 및 개선할 수 있는 기반을 마련했고, 대상 업체를 지속 확대하고 있습니다.

또한, 삼양그룹은 온실가스 직·간접 배출 외에도 공급망, 협력사 등으로 인한 간접적 온실가스까지 포함하는 Scope3의 온실가스 배출량 산정 체계를 구축하고 지속적인 고도화 작업을 추진해 제품의 생산, 물류, 사용, 폐기 등 여러 단계에서 발생할 수 있는 온실가스 배출량을 정밀하게 파악하고 있습니다. 올해는 협력사 ESG 역량 강화를 위한 교육, 진단, 개선 지원 프로그램을 확대하고, 공정거래 및 인권존중 문화를 확산해 지속가능한 공급망 생태계를 구축할 계획입니다. 이는 장기적으로 삼양그룹의 경쟁력 제고는 물론 사회 전체의 지속가능성 향상에도 기여할 것입니다.

셋째, 그룹 차원의 ESG 거버넌스를 정착시켜 일하는 방식의 변화를 도모하겠습니다.

삼양그룹은 계열사별 ESG위원회와 함께 계열사별 경영진이 참석하는 경영협의회와 실무조직이 참여하는 실무협의회를 별도 운영하며 전략, 리스크, 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 올해는 모든 임원에 대해 ESG KPI 기반의 성과평가 체계를 도입해 ESG 과제 발굴과 리스크 대응 체계를 더욱 정교하게 실천하고자 합니다. 향후 각 계열사의 우수사례를 공유함으로써 ESG경영이 일회성에 그치지 않고, 임직원들의 업무 방식에 실질적인 변화를 줄 수 있도록 노력하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 올해로 네 번째 발간하는 이번 지속가능경영보고서에는 고객, 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 소통한 과정과 성과를 투명하게 담았습니다. 앞으로도 삼양그룹은 지난 100년간 쌓아온 경험과 기술력을 바탕으로 실효적인 ESG경영을 펼치며 새로운 100년의 역사를 써내려 갈 것입니다. 생활의 잠재력을 깨워 인류의 미래를 바꿔 나갈 삼양그룹의 행보에 여러분의 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

삼양사 CEO Message

도전과 혁신의 DNA를 바탕으로 지속가능한 가치를 창출하겠습니다.

삼양사에 변함없는 애정과 응원을 보내주시는 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

올해는 **삼양그룹**이 새로운 100년을 시작하는 원년입니다. 삼양사는 그룹의 모태기업으로서 지난 100년간 쌓아온 기술력과 경험, 그리고 도전과 혁신의 DNA를 바탕으로 그룹의 성장을 이끄는 견인차 역할을 수행할 것입니다.

최근 세계적인 경기둔화와 공급망 위기, 기후 변화 등 불확실하고 복합적인 대외환경이 지속되고 있습니다. 이러한 어려움에도 삼양사는 안정적인 사업 운영으로 견고한 성과를 창출하고, ESG경영 고도화를 위해 내실을 다지고 있습니다. 앞으로도 삼양사는 다음 세 가지 전략에 역점을 두고 지속가능경영을 적극 실천할 방침입니다.

첫째, 기후위기에 대응해 체계적인 탄소배출 감축 플랜을 실천하겠습니다.

삼양사는 '2050 탄소중립 로드맵' 추진에 있어 2030년 중간 목표를 2020년 대비 42% 감축하는 것으로 상향 조정하고 사업장별 맞춤형 감축 전략을 수립하고 착실히 실행해 나가고 있습니다. 지난해에는 국내 6개 사업장에 태양광 패널을 설치하고, 공장 에너지 관리시스템(FEMS)을 도입해 사업장별 특성에 부합하는 능동적 에너지 절감 활동이 이뤄지도록 관리하고 있습니다.

삼양사는 자사 외에도 모든 기업 생태계의 탄소중립 전략에 실질적으로 기여하고 있으며, 특히 Scope 3 온실가스 배출량 산정 체계를 구축하고 고도화해 제품 생산은 물론 물류, 사용, 폐기 등 모든 과정에서 발생하는 간접 배출량까지 정밀하게 파악하고 있습니다. 이러한 노력의 성과로 2024년 '탄소정보공개 프로젝트(CDP)' 평가에서 기후변화 대응 부문 최고(A) 등급을 획득했습니다.

둘째, 글로벌 스페셜티 사업에 주력해 보다 큰 사회적 가치를 창출하겠습니다.

삼양사는 그룹의 사업전략에 발맞춰 헬스 앤 웰니스(Health & Wellness), 및 첨단 소재(Advanced Materials) 사업에 주력하고자 합니다. 식품 부문에서는 R&D역량과 바이오 기술을 활용해 인류의 건강하고 편리한 삶에 기여할 수 있는 기능성 소재 개발에 집중하고 있습니다. 지난해에는 울산에 종합 스페셜티 공장을 준공해 국내 최대 규모의 알룰로스 생산능력을 확보하는 동시에 수용성 식이섬유인 '난소화성말토덱스트린'의 해외 수출을 확대했습니다.

또한, 화학 부문에서는 친환경 첨단 소재를 중심으로 스페셜티 사업을 키우고 있습니다. 그 일환으로 친환경 소재에 대한 연구개발을 강화하고, 전기차용 경량 배터리팩 케이스 등 고부가가치 제품 위주로 사업 포트폴리오를 고도화하고 있습니다. 특히 재생 원료 기반의 친환경 제품 생산에 매진하는 한편, ISCC Plus(국제 지속가능성 및 탄소 인증) 등 글로벌 친환경 인증을 지속적으로 취득해 글로벌 시장에서도 환경에 대한 책임과 신뢰도를 높이고 있습니다.

셋째, 지속가능한 공급망 생태계를 구축해 이해관계자와 동반성장하겠습니다.

협력사와의 건강한 파트너십이 없다면 ESG경영은 오투이 이행될 수 없습니다. 이에, 삼양사는 협력사 행동규범을 수립하고, ESG 자가진단 시스템을 도입해 협력사가 자율적으로 리스크를 진단 및 개선할 수 있는 구조적 기반을 마련했습니다. 올해는 진단 대상의 범위를 더 넓히고, 협력사의 ESG 역량이 강화될 수 있도록 맞춤형 ESG 교육과 지원 프로그램을 확대 운영할 계획입니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 삼양사는 끊임없이 도전하고 변화를 추구하는 혁신의 DNA를 바탕으로 그룹의 기업소명(Purpose)을 실천하며 지속가능한 가치를 창출하겠습니다. 앞으로도 삼양사에 대한 여러분의 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.



삼양사 대표이사
강 호 성



삼양사 대표이사
최 낙 현

삼양패키징, 삼양케이씨아이 CEO Message

리사이클링 사업 고도화로 친환경 패키징 시대를 선도하겠습니다.

삼양패키징에 무한한 응원과 신뢰를 보내주시는 이해관계자 여러분께
진심으로 감사드립니다.

삼양패키징은 '음료와 패키징 솔루션을 선도하는 베스트 파트너'라는 목표 아래
고객 니즈를 넘어서는 가치를 제공하고, 고객과의 동반성장을 통해 시장의
지속가능성을 높이고 있습니다. 지난해에는 원자재 가격의 변동성이 크고 시장
경쟁이 과열되는 어려운 환경에도 무균충전기술 기반의 아세트 6호기 증설을
성공적으로 마치며 제품 경쟁력과 생산역량을 한층 강화했습니다.

올해는 폐플라스틱으로 인한 환경 문제에 적극적으로 대응하고 자원순환
경제를 실현하기 위해 리사이클링(Recycling) 사업을 고도화할 계획입니다.
삼양패키징은 국내 유일하게 PET 생산부터 재활용에 이르는 모든 과정을
자체 수행할 수 있는 인프라를 보유하고 있으며, 자회사인 삼양에코테크를
통해 고품질의 재활용 PET 브랜드 'RECOPE'를 운영하고 있습니다.

올해는 이를 기반으로 식음료 중심의 재활용 PET라는 고부가가치 시장을 개척하는 한편, 화장품과 의류 등
다양한 카테고리 사업 영역을 넓혀 리사이클링 자원순환 경제 생태계를 이끌겠습니다. 또한, 광혜원 공장에
태양광 발전 설비를 구축하고, 대전 1·2 공장에 태양광 설비를 추가 설치하는 등 친환경 에너지 전환 노력을 지속
실천하겠습니다.

공급망 차원에서는 ESG 리스크를 선제적으로 대응하기 위해 협력사 행동규범을 마련하고 ESG 자가진단
시스템을 도입했습니다. 올해는 진단 대상 확대와 ESG 교육 및 컨설팅을 통해 공급망 전반의 지속가능성을
높이고자 합니다.

이외에도 삼양패키징은 ESG위원회와 이를 지원하는 협의체를 중심으로 ESG 핵심과제에 대한 정기적인
점검과 실질적인 후속 조치를 통해 ESG경영의 실행력을 높이고 있습니다. 또한, 임직원의 의견을 기반으로 한
개선 워크숍, 계층별 간담회 등을 병행해 ESG경영이 기업 운영 전반에 내재화되도록 하고 있습니다. 앞으로도
이해관계자와 상생하며 Beverage & Packaging 산업의 친환경 전환을 선도해 나가겠습니다. 삼양패키징의
행보에 많은 애정과 응원을 부탁드립니다.



삼양패키징 대표이사
김재홍

지속가능한 건강과 아름다움을 추구하는 글로벌 소재 기업으로 도약하겠습니다.

삼양케이씨아이에 지속적인 관심과 믿음을 보내주시는 이해관계자
여러분께 감사드립니다.

삼양케이씨아이는 글로벌 스탠더드에 부합하는 소재 기업으로 성장하기
위해 ESG경영을 핵심 전략으로 삼고 적극 실천하고 있습니다. 기후변화의
심화, 저탄소 경제로의 이행, 소비자 가치의 변화 등 과거와는 달라진
대외환경 속에서 삼양케이씨아이는 지속가능한 기업으로 나아가기 위한
기반을 부지런히 다지고 있습니다.

그 일환으로 생산 현장에서는 기존 조명을 고효율 LED로 교체해 에너지
사용을 줄이는 동시에 탄소 배출량을 줄이고 있습니다. 앞으로도 에너지
절감을 위한 설비 개선은 물론 제품 설계 단계부터 환경 영향을 고려해
생분해가 가능하고 식물 유래 성분을 사용한 친환경 소재 개발에 지속
투자할 계획입니다.

또한, 공급망 전반에 걸쳐 윤리성과 인권보호를 강화해 ESG경영 체계를 공고히 할 방침입니다. 팜유 유래 원료는
RSPO(지속가능한 팜 오일 산업협의체) 인증 제품만 공급하는 정책을 도입하고 이를 고객과 공유하고 있습니다.
올해부터는 인권영향평가 프로세스도 도입해 잠재적 리스크를 조기에 파악하고, 개선을 위한 구체적인 대응
방안을 체계적으로 마련하고자 합니다.

이외에도 정확한 데이터와 분석 중심의 경영 시스템으로 전략 실행의 신뢰도를 높일 계획입니다. 이에, 그룹
차원에서 수행하던 온실가스 배출량 감증을 올해부터 자체 수행해 내부 관리의 정밀도와 투명성을 제고하고
있습니다. 또한, Scope 3에 해당하는 간접 배출량에 대한 산정 체계를 보다 정교하게 설계해 기후 변화에 따른
경영 리스크와 기회를 면밀히 분석할 방침입니다.

이러한 노력을 인정받아 삼양케이씨아이는 지난해 KCGS ESG 평가에서 종합 A등급을, 에코바디스
ESG평가에서는 2년 연속 플래티넘 등급을 획득했습니다. 앞으로도 삼양케이씨아이는 지속가능한 건강과
아름다움을 추구하는 글로벌 소재 기업으로서 ESG경영 체계를 고도화하고, 투명하고 책임감 있는 경영으로 우리
모두의 지속가능한 내일을 만들어 가겠습니다.



삼양케이씨아이 대표이사
이진용

그룹 소개

PURPOSE

생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다.
(Beyond life's potential, innovate the future.)

사람들에게 필요한 것을 부족함 없이 제공하는 것, 그것이 100년 전 삼양의 시작이었습니다. 새로운 100년은 사람들의 필요를 채우는 것을 넘어, 필요하게 될 것을 앞서 준비하고 먼저 제안할 것입니다. 열린 생각으로 우리가 현재 할 수 있는 것을 넘어, 무한한 생활의 가능성을 실현해 갈 것입니다. 생활의 잠재력을 현실로 만들수록 인류의 삶은 더 가치로워집니다. 풍요롭고 편리한 미래가 계속될 수 있도록, 다음 100년도 삼양은 사람들의 생활 속에 항상 함께할 것입니다.

삼양그룹은 창업주의 창업정신인 '수당정신'을 계승하여, '사회봉사, 인간존중, 실천적 개척자 정신'을 바탕으로 '인간을 존중하고 사회에 기여하는 개척자 정신'을 실천하고 있습니다. 이는 삼양의 존재목적이자 Purpose인 "생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다."와 맞닿아 있으며, 삼양이 나아갈 100년의 방향을 명확히 제시합니다.

삼양그룹은 Purpose 실현을 위한 가치 체계로 'Live on Purpose'를 실천하고 있습니다. 삼양의 모든 임직원은 객관성과 전문성을 바탕으로 한 판단력, 관행을 당연시하지 않는 새로운 시각과 탐구심, 실패를 두려워하지 않는 용기와 도전정신, 끝까지 완수하는 책임의식, 윤리와 원칙을 바탕으로 한 신뢰, 그리고 공동의 Purpose를 향한 소통과 협력 이 6가지를 핵심 자질로 삼아, 이를 실천적 행동규범으로 따르고 있습니다. 앞으로도 삼양그룹은 생활의 무한한 가능성을 실현하는 기업으로서, 인류의 삶을 더 건강하고 더 편리하게 만드는 미래를 향해 나아갈 것입니다.

기업집단명	삼양
설립일	1924년 10월(삼수사로 설립)
상장	1968년 삼양사 상장
본사 위치	서울시 종로구 33길 31
계열사	국내 12개, 해외 17개

매출액(*)	당기순이익(*)
5.2조 원	2,155억 원
총자산(*)	직원 수(*)
8.1조 원	3,708명

(*) 2024년 12월 말 그룹사 전 사업장 단순 합계

VISION

스페셜티 소재와 솔루션을 통해 인류의 미래를 바꾸는
글로벌 파트너

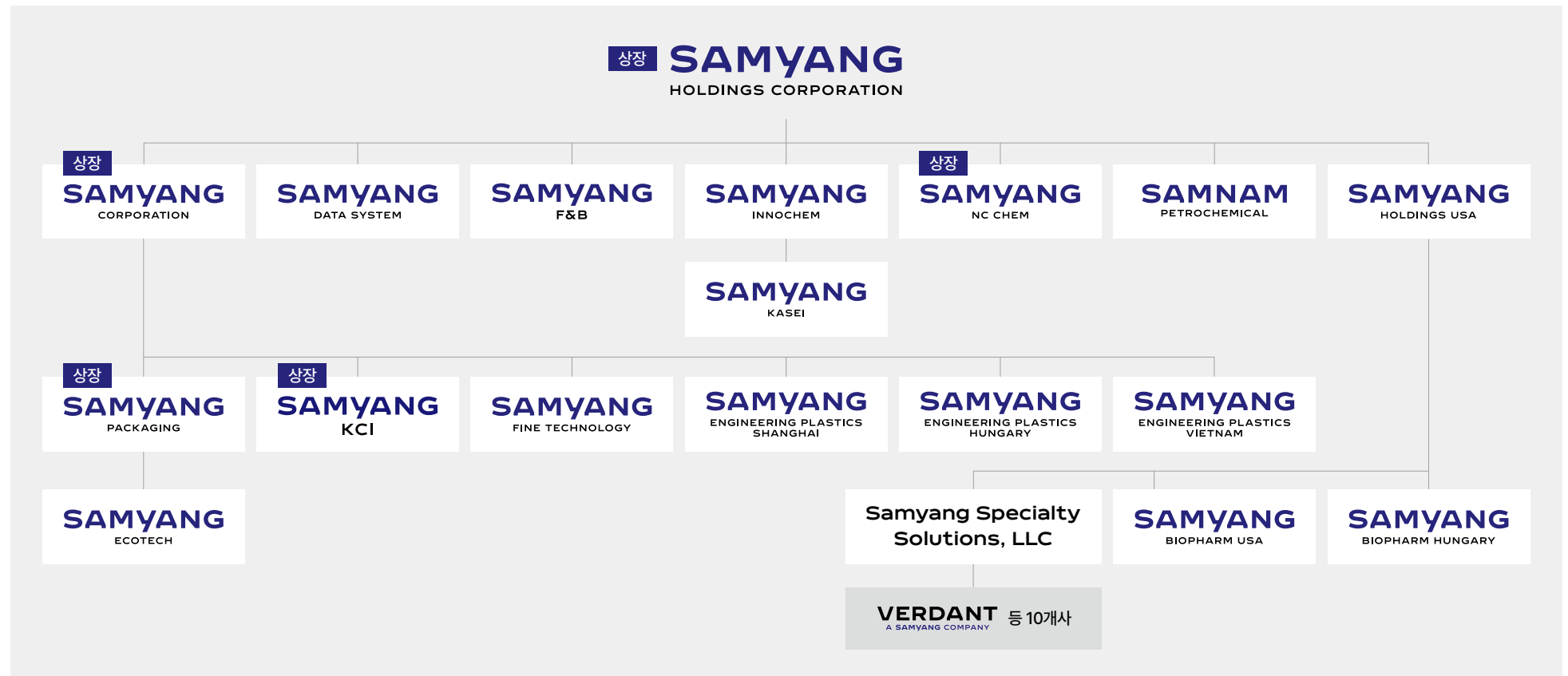
깊은 통찰력과 차별화된 기술력으로 스페셜티 소재와 솔루션을 제공합니다.
고객의 가장 가까운 곳에서 함께하는 글로벌 파트너로서 믿을 수 있는 내일을 만들어갑니다.

삼양그룹은 100년의 역사를 넘어 지속가능한 성장을 이어가기 위해, 미래지향적 사업 포트폴리오를 구축하고 신사업을 지속적으로 발굴해 나가고 있습니다. 또한, 디지털 혁신을 가속화하여 4차 산업혁명 시대에 능동적으로 대응하고 있으며, 화학, 식품, 의약바이오, 패키징 등 전 사업 영역을 아우르는 'Health & Wellness'와 'Advanced Materials & Solutions'라는 두 핵심 키워드를 중심으로, 다음 세대의 더 건강하고 편리한 삶을 위한 차별화된 가치를 제공하고자 합니다. 삼양은 기존의 생각과 업무 방식에 안주하지 않고 끊임없는 혁신을 장려하며, R&D의 문을 과감히 열고 세계 유수의 기관들과 협력 체계를 강화함으로써 글로벌 경쟁력을 갖춘 미래 지향적 기업으로 지속 도약하겠습니다.

 화학 2.8조	 식품 1.6조	 의약바이오 0.15조	 패키징 0.5조
엔지니어링 플라스틱 이온교환수지 퍼스널케어 소재 반도체 소재 친환경 소재	식품 기초 소재 스페셜티 소재 식자재 유통 숙취해소 제품, 화장품(B2C)	의료기기 의약품 신약개발	PET프리폼 PET병 아셉틱(Aseptic) PET 재활용

그룹 관계도

삼양홀딩스는 보고서 작성일 기준 주요 계열사인 삼양사, 삼양데이터시스템, 삼양에프앤비, 삼양엔씨켄, 삼양이노켄, 삼남석유화학, 삼양홀딩스USA를 보유하고 있으며, 삼양사는 삼양패키징, 삼양케이씨아이, 삼양화인테크놀로지, 삼양공정소료(상해)유한공사, 삼양EP헝가리, 삼양EP베트남, 삼양화성 등 다수의 종속회사를 보유하고 있습니다. 특히, 삼양홀딩스는 미국 내 전략적 거점으로 삼양홀딩스USA를 설립하여 글로벌 사업기회를 모색하고 있으며, 2023년에는 미국 스페셜티 케미컬 기업인 Verdant Specialty Solutions를 인수함으로써 고부가가치 화학소재 사업을 본격 확대하고 글로벌 시장 진출에 속도를 내고 있습니다. 삼양홀딩스는 지주회사로서 각 계열사의 산업별 특성을 고려한 전략적 관리와 효율적 운영을 통해 그룹의 사업경쟁력을 강화하고 있으며, 이를 바탕으로 사업 포트폴리오 고도화와 지속가능한 성장을 도모하고자 합니다.



History 열정의 한 세기 100년의 삼양 역사

100주년 홈페이지 연혁



1924
창업, 삼수사 설립



1955
식품 사업 진출
울산 제당 공장 준공



1975
본사 사옥 건립



1988
엔지니어링 플라스틱
사업 본격 전개 및
삼남석유화학 설립



1996
의약바이오 사업 진출
및 대덕 의약공장 준공

2002
식품 통합브랜드
'큐원' 론칭

사업을 다각화하며 풍요로운 국민 생활에 기여하다

사업구조의 고도화로 미래 성장엔진을 확보하다

태동기 (1924 - 1950)

개척기 (1951 - 1974)

도약기 (1975 - 1987)

성장기 (1988 - 2003)

민족의 경제 자립과 근대화의 꿈

1931
'삼양사'로 사명 변경



창업 반세기, 새롭게 출발하다

1986
삼양사 여자사이클팀 창단



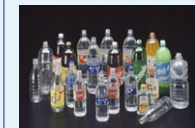
1969
화학 사업 진출
전주 폴리에스테르 공장 준공



1993
삼양그룹
중앙연구소 개소



1996
패키징 사업 진출 및 국내 최초
PET 용기 재활용 공장 건설



History 열정의 한 세기 100년의 삼양 역사

100주년 홈페이지 연혁



2004

삼양공정소료(상해)유한공사
설립 및 중국 시장 진출



2011

지주회사 체계 전환
삼양홀딩스 설립



2017

퍼스널 소재 전문회사
케이씨아이 인수



2022

삼양홀딩스,
헝가리 Suture 공장 준공
삼양이노캠,
군산 이소소르비드 공장 준공

2024

삼양그룹 100주년

지속적인 혁신을 통해 더 강한 삼양으로 거듭나다

발전기 (2004 - 2010)

풍요로움과 편리함으로 기업가치를 창출하다

2010

삼양EP헝가리 설립 및
유럽 시장 진출



부흥기 (2011 - 2020)

2015

삼양패키징
아썬틱 사업 진출

2016

삼양디스커버리센터 준공
삼양화인테크놀로지 군산공장 준공



확장기 (2021 - 2024)

백년기업을 넘어 더 나은 미래를 향한 멈춤 없는 도전

2021

삼양홀딩스, 삼양바이오팜 합병
반도체용 정밀화학기업
엔씨캠 인수



2023

삼양홀딩스, 글로벌 화학 회사
'Verdant Specialty Solutions'
인수



사업장 소개

국내 사업장

삼양그룹은 서울 종로에 위치한 본사를 중심으로, 그룹의 중장기 전략 수립과 경영 의사결정 기능을 수행하고 있습니다. 판교 삼양디스커버리센터는 미래 신사업 발굴과 연구개발(R&D)의 중심지로, 혁신 기술 확보와 융복합 연구를 지속하고 있으며, 대전 화학연구소는 고도화된 화학 기반 기술 개발과 품질 개선을 위한 핵심 연구 기능을 수행하고 있습니다. 생산 부문에 있어서는, 울산, 인천, 대전, 전주, 여수, 진천 등 전국 주요 산업 거점에 걸쳐 화학, 식품, 의약바이오, 패키징 등 다양한 분야의 생산시설을 운영하고 있습니다. 각 사업장은 제품 특성과 수요에 따라 전략적으로 분산·배치되어 있으며, 효율적인 공급망 구축과 더불어 안정적인 생산 능력을 바탕으로 고객에게 고품질의 제품을 적시에 공급하고 있습니다.



본사

- 1 삼양그룹 본사 | Staff, 화학, 패키징

연구소

- 2 삼양사 화학연구소
- 3 삼양디스커버리센터 | 식품, 의약바이오, 바이오융합연구소
- 4 삼양엔씨캠 동탄연구소

화학

- 5 삼양사 전주EP공장
- 6 삼양화성 전주공장
- 7 삼남석유화학 여수공장
- 8 삼양이노캠 군산공장
- 9 삼양화인테크놀로지 군산공장
- 10 삼양케이씨아이 대산공장
- 11 삼양케이씨아이 시화공장
- 12 삼양엔씨캠 정안공장
- 13 삼양엔씨캠 탄천공장

식품

- 14 삼양사 인천1공장
- 15 삼양사 인천2공장
- 16 삼양사 아산공장
- 17 삼양사 울산1공장
- 18 삼양사 울산2공장

의약바이오

- 19 삼양홀딩스 MD공장
- 20 삼양홀딩스 의약공장
- 21 삼양홀딩스 공주공장

패키징

- 22 삼양패키징 광혜원공장
- 23 삼양패키징 진천공장
- 24 삼양패키징 대전 1공장
- 25 삼양패키징 대전 2공장
- 26 삼양에코테크 시화공장

사업장 소개

해외 사업장

삼양그룹은 미국, 중국, 헝가리, 베트남 등 글로벌 전략 거점에 생산 법인을 운영하며, 지역별 수요에 탄력적으로 대응할 수 있는 생산 네트워크를 구축하고 있습니다. 또한, 미국, 중국, 일본 등에 해외 사무소를 두고 현지 고객사 및 파트너와의 긴밀한 소통을 통해 글로벌 시장 확대를 지속적으로 추진하고 있습니다. 의약바이오 분야에서는 글로벌 신약 개발 역량 강화를 위해 미국 보스턴에 삼양바이오팜USA를 설립하였으며, 이를 통해 글로벌 제약사와의 Open Innovation을 기반으로 항암제 및 희귀질환 치료제 등 혁신적인 파이프라인을 확대해 나가고 있습니다. 아울러, 2023년에는 미국의 스페셜티 케미컬 전문기업인 Verdant Specialty Solutions를 인수함으로써 퍼스널케어 분야의 포트폴리오를 강화하고, 기존 사업 역량 간의 시너지에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.



사업영역 소개

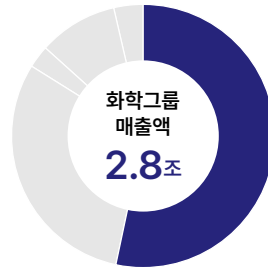
화학사업

인류와 함께 지속성장 가능한 첨단 소재 파트너

좋은 소재가 좋은 제품을 만들고, 좋은 제품은 좋은 생활의 기본이 됩니다.

생활의 근본이 되는 좋은 소재들을 개발하여 더욱 풍요롭고 편리한 일상을 만들고 있습니다.

화학그룹은 폴리카보네이트 밸류체인을 중심으로 하는 기존 사업에서 안정적 성과를 확보하는 한편 스페셜티 솔루션을 중심으로 사업 포트폴리오를 재편해 친환경, 첨단산업, 퍼스널케어 분야에서 신규 사업 기회를 집중적으로 발굴하고 있습니다. 아울러 글로벌 시장을 겨냥한 혁신적 기술 개발 및 네트워크 확대를 통해 산업 경쟁력 제고에 기여하는 글로벌 스페셜티 전문 기업으로 성장할 것입니다.



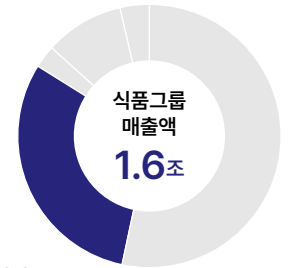
식품사업

인류의 건강하고 즐거운 식문화를 창조하는 솔루션 파트너

특별한 가치를 지닌 식품 소재의 개발로 풍요로운 식생활의 동반자가 되겠습니다.

고부가가치 식품 소재의 개발과 식자재유통, 소비재 제품을 통해 건강하고 맛있는 삶의 에너지를 만들고 있습니다.

식품그룹은 설탕, 전분당, 밀가루 등 탄탄한 기초 식품 소재를 기반으로 감미료 '알룰로스', 수용성 식이섬유 '난소화성말토덱스트린' 등을 통해 스페셜티 소재 리더십까지 확보하고 있습니다. 식자재 유통 사업은 냉동생지 라인업 확대, 이커머스 구축 등 선제적인 대응 활동을 펼치고 있습니다. 식품그룹은 고부가 제품 위주의 포트폴리오, 차별화된 R&D 역량으로 글로벌 진출 기반 확대에 주력할 것입니다.



화학 1그룹

기업명	사업 영역 및 주요 제품
삼양사(화학) www.samyangcorp.com	
삼양공정소료(상해) 유한공사	엔지니어링 플라스틱, 이온교환수지, 광개시제
삼양EP형가리	
삼양EP베트남	
삼남석유화학 www.samnam.co.kr	TPA (Terephthalic Acid)
삼양화성 www.samyangkasei.com	PCR (Polycarbonate Resin)
삼양이노켄 www.samyanginnocem.com	BPA (Bisphenol A), ISB (Isosorbide)
삼양화인테크놀로지 www.samyangfinetechnology.com	균일계 이온교환수지

화학 2그룹

기업명	사업 영역 및 주요 제품
삼양케이씨아이 www.kcilt.com	컨디셔닝 폴리머, 양이온 계면활성제
삼양엔씨켄 www.samyangncchem.com	반도체 Photo, Wet 공정용 소재
VERDANT www.verdantspecialty.com	양쪽성 계면활성제, 비이온성 계면활성제

브랜드명

사업 영역 및 주요 제품

삼양사 '큐원' www.samyangcorp.com	식품 소재 (설탕, 전분, 전분당, 밀가루, 유지, 프리믹스/홈메이드믹스)
삼양사 'Nexweet®/Fiberest®' www.samyangspecialty.com	스페셜티 소재 (알룰로스, 난소화성말토덱스트린)
삼양사 '상쾌환' www.easytomorrow.com	숙취해소제품
삼양사 '서브큐' www.serveq.co.kr	식자재 유통

사업영역 소개

의약바이오사업

삶의 질을 높이는
헬스케어 솔루션 기업



행복한 인생의 근본이 되는 건강한 생활을 위해 삼양은 특별하고 새로운 솔루션을 제공합니다.

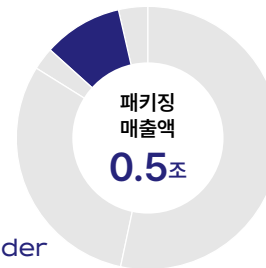
혁신적인 고부가가치의 헬스케어 신제품 개발을 통해 건강하고 활기찬 삶의 에너지를 만들고 있습니다.

삼양홀딩스 바이오팜그룹은 차별적 기술력을 바탕으로 약물전달시스템(DDS)을 적용한 개량신약, 미래 치료제를 주도할 차세대 바이오신약, 첨단 생분해성 소재를 활용한 의료기기(MD) 등 다양한 연구에 개발 역량을 집중하고 있습니다. 삼양홀딩스 바이오팜그룹은 OPEN INNOVATION을 통한 국내외 파트너십 강화 및 글로벌 공급 안정성 확대를 통해 전 세계 환자들의 빠른 치유를 돕고 삶의 질을 높여 인류의 건강을 지켜갈 것입니다.

기업명	사업 영역 및 주요 제품
삼양홀딩스 바이오팜 부문 www.samyangbiopharm.com	- 의료기기 (수술용 봉합원사, Biosurgery, Aesthetics) - 의약품 (항암제 완제품, 항암제 원료) - 신약 개발
삼양바이오팜 헝가리	- 의료기기 (수술용 봉합원사)
삼양홀딩스 바이오팜USA	- 신약 개발

패키징사업

The Best Beverage &
Packaging Solution Provider



좋은 소재가 좋은 제품을 만들고, 좋은 제품은 좋은 생활의 기본이 됩니다. 아셉틱, 프리폼, 음료 OEM 등 PET 패키징의 전 분야에서 국내 시장을 선도하며 언제 어디서나 맛있는 음료를 누리는 즐거움을 제공하고 있습니다.

삼양패키징은 국내 최대의 생산 설비 및 최고의 제조 역량을 지닌 PET 패키징 리딩 기업으로 고객 니즈에 맞는 음료 및 패키징 솔루션을 제공해 시장을 선도하고 있습니다. 삼양패키징은 지속적인 기술 개발로 시장 리더십을 공고히 하는 동시에 해외 시장 진출 확대 및 친환경 플라스틱 재활용 사업 등 신규 성장 동력을 확보해 Beverage & Packaging 분야의 토털 솔루션 파트너로 거듭날 것입니다.

기업명	사업 영역 및 주요 제품
삼양패키징 www.samyangpackaging.co.kr	PET 프리폼, PET병, 아셉틱 (Aseptic)
삼양에코테크 www.samyangpackaging.co.kr/ kr/business/pet-recycling	PET 재활용 (Recycle PET Chip & Flake)

개별사업



IT 사업

고객의 비즈니스 모델에 부합하는
최적의 IT 서비스를 지원하고 있습니다.

삼양데이터시스템은 정보 서비스 분야에서 축적한 경험과 기술력을 바탕으로 고객과 기업이 최고의 경쟁력을 갖출 수 있도록 고품질 IT서비스를 제공하고 있습니다.

코스메틱 사업

당신의 건강한 아름다움을 위해
삼양의 노하우를 바탕으로 특별한 뷰티 라이프를 선사합니다.

삼양사 코스메틱 사업부는 삼양의 차별화된 소재 기술력과 바이오 기술력이 코스메틱 제품에 녹아들어 피부에 유익한 성분을 바르게, 효과적으로 전합니다.

기업명	사업 영역 및 주요 제품
삼양데이터시스템 www.syds.com	IT 서비스
삼양사(코스메틱) www.aboutmeshop.com	화장품 (어바웃미, 메디앤서)

ESG MANAGEMENT

16 / ESG 경영 체계

17 / 이해관계자 참여

18 / 중대성 평가

20 / ESG 중대 이슈



ESG 경영 체계

ESG 경영 체계 추진 방향성

삼양그룹은 경영철학인 중용과 정도의 가치를 반영한 진정성 있는 ESG 경영을 전사적으로 실천하고 있습니다. 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 전 영역에서 지속가능성을 고려한 경영 전략을 수립하고, 변화하는 글로벌 기준과 사회적 요구에 부응하는 실행 계획을 체계적으로 추진하고 있습니다. 삼양그룹은 또한 ESG 경영 내재화를 위해 그룹 차원의 관리 체계를 구축하고, ESG 관련 사업 확대와 경영 시스템 고도화를 중점 과제로 설정하여 이를 기반으로 중장기 로드맵과 단계별 실행 과제를 수립하여 추진하고 있습니다. 아울러, 임직원과 다양한 이해관계자들과의 지속적이고 투명한 소통을 통해 신뢰 기반의 협력체계를 강화하고 있으며, 이를 통해 삼양그룹은 미래 지향적 가치 창출과 지속가능한 성장이라는 경영 철학을 실현해 나가고 있습니다.

ESG 거버넌스 체계 구축

삼양그룹은 ESG 경영의 전략적 실행과 지속가능한 성장 기반 강화를 위해 그룹 차원의 ESG 거버넌스 체계를 확립하고, 이를 바탕으로 전사적인 실행력을 강화하고 있습니다.

우선, 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이 그룹 내 상장 4개사는 각각의 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회는 ESG 관련 주요 전략과 정책, 위험 요소 및 성과에 대해 심의하고 감독하는 역할을 수행하고 있습니다.

ESG 경영협의회는 그룹의 ESG 전략 실행을 총괄하며, ESG위원회를 지원하는 내부 협의체입니다. 주요 ESG 관련 안전에 대한 검토와 그룹 내 협력 조정을 통해 실행력을 높이고, 실무 수준에서 상정된 과제를 경영 의사결정 체계와 연계하는 가교 역할을 담당합니다.

또한, ESG 실무협의회는 ESG 전담 조직을 중심으로 인사, 기획, 준법, 재무, 안전, 환경, 구매 등 주요 부서의 실무자들로 구성되어 있으며, ESG 관련 이슈 도출, 실행 과제 관리, 외부 공시 대응 등 실질적 실행을 담당합니다. 실무협의회는 ESG 경영협의회에 안전을 제안하고 실행 결과를 공유함으로써 유기적 실행 체계를 운영하고 있습니다.

삼양그룹은 이와 같은 다층적 ESG 협의체 체계를 통해 조직 간 협업을 강화하고, ESG 전략의 실행력을 제고하여 지속가능한 경영성과를 도출하고자 합니다.

ESG KPI 도입 및 운영

삼양그룹은 ESG 경영을 경영 핵심 가치로 정립하고, 이를 전사에 내재화하기 위한 실행 체계로서 2025년부터 각 계열사 대표이사를 포함한 전 임원을 대상으로 ESG 핵심성과지표(KPI)를 도입하였습니다. 이는 ESG 요소를 일회성 활동이 아닌, 실질적인 경영성과로 연결하고자 하는 노력의 일환으로, 임원 개개인의 성과 평가에 ESG 과제를 반영함으로써 경영의 책임성과 실천력을 강화하고 있습니다.

ESG KPI는 온실가스 배출량 감축, 안전보건 활동 고도화, 준법통제 운영 등 ESG 단기 및 중장기 전략과 연계하여 수립되었으며, 임원 개인 성과 평가와 연동함으로써 조직 내 ESG 실행력과 책임성을 강화하고 있습니다. 이를 통해 ESG 요소가 경영활동 전반에 자연스럽게 스며들고, 관련 리스크와 기회를 체계적으로 관리할 수 있는 기반을 마련했습니다. 삼양그룹은 ESG KPI 체계를 지속적으로 고도화하여, 지속가능한 성과 창출은 물론 이해관계자에게 신뢰받는 ESG 정보 제공 체계를 구축해 나갈 것입니다.

ESG 거버넌스 체계

조직도	주관부서	R & R
ESG위원회	재경실 (연2회 - 5월, 11월)	ESG 관련 주요 안전 승인
ESG 경영협의회 그룹장, 대표, Staff 임원	경영지원PU (연2회 - 4월, 10월)	- ESG 경영 관련 주요 안전 심의 - ESG 의사결정사항 보고 (ESG위원회, 경영회의의 보고 안전 등) - ESG 경영 KPI 설정 및 평가
ESG 실무협의회 ESG 관련 팀장 13인	경영지원PU (분기1회)	- ESG 경영 관련 실무안전 도출 / 토의 - 주요 안전 ESG 경영협의회 보고 - ESG 공시데이터 표준설정 / 자료 취합 - 그린 워싱 리스크 관리 / 내부통제 점검
계열사 해외법인	실무조직	- ESG 경영 실행 주체 - ESG 데이터 정리보고

이해관계자 참여

이해관계자 정의 및 소통

삼양그룹은 법적, 재무적, 운영적 측면에서의 책임과 영향력을 기준으로 주주, 투자자, 협력사, 임직원, 고객, 지역사회 및 NGO, 정부/언론/협회 등 가치사슬 전반에 걸친 다양한 이해관계자를 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이해관계자의 기대와 요구를 중요하게 인식하고, 각 그룹별로 적합한 커뮤니케이션 채널을 구축하여 의견을 수렴하고 참여를 유도하고 있습니다. 특히, 다양한 이해관계자와의 소통을 통해 ESG 및 지속가능경영 활동이 기업의 의사결정과 전략 수립에 실질적으로 반영하고 있으며, 그 과정을 투명하게 공개함으로써 상호 신뢰를 구축하고 있습니다. 삼양그룹은 앞으로도 이해관계자와의 적극적인 소통과 협업을 통해 지속가능한 가치를 창출하고, 사회적 책임을 성실히 이행하는 ESG 선도 기업으로 도약해 나가겠습니다.

	주주 및 투자자	협력사	임직원	고객	지역사회 / NGO	정부 / 언론 / 협회
주요 관심사항	- 주주가치 극대화 - 사업 포트폴리오 고도화 - ESG 리스크 관리 - 지배구조 투명성 - 안정적인 재무성과	- 지속가능 거래 - 협력사 선정기준 - 공정거래 - 동반성장 - 공급망 ESG 관리	- 공정한 성과평가 및 보상 - 사업장 안전관리 - 복리후생 - 임직원 역량강화 지원 - 노사관계 및 고충처리	- 제품 품질 - 제품 안전성 관리 - 고객불만 대응 - 고객 정보보호	- 사회공헌 활동 - 지역사회 발전 - 지역사회 환경 보호 - 일자리 창출	- 법규 준수 - 납세 의무 준수 - 투명한 정보 공개 - ESG 공시 및 인증
소통 채널	- 사업보고서 공시 - IR 미팅 - 기업 설명회 - 홈페이지	- 동반성장/통합구매 포탈 - 협력사 방문 - 구매정보 시스템 - 동반성장 지원 활동	- 노사협의회 - 사내 고충처리 채널 - 사내 포탈 내 소통광장 - 타운홀 미팅	- 고객센터 - 기업 웹사이트 - SNS 채널 - 전시회/세미나	- 사내 봉사단 - 양영/수당재단 - 사회복지공동모금회 - 대학생 서포터즈 "Samyang Seeds"	- 미디어 보도자료 - 사업보고서 공시 - 기업지배구조보고서 공시 - 정책 간담회
소통 활동	- 정기공시를 통한 사업성과 보고 - 중장기 사업전략 고도화 - 주주총회 개최	- 협력사 기술 및 경영지원 - 협력사 교육 - VOC 시스템 운영 - 협력사 ESG 자가진단	- 사내 교육 프로그램 운영 - 조직문화 개선활동 - 조직 활성화 몰입도 조사	- 고객의견 수집 및 문의 피드백 - 영업 및 마케팅 활동 - 고객 만족도 조사	- 미래과학캠프 - 자연사랑 파란마음 그림축제 - 아름다운 나눔보따리 - 기타 지역사회 봉사활동 - 생물다양성 보전 캠페인	- 불공정행위 및 부패 방지 - 관련 법규 대응 - ESG 이니셔티브 참여 - 공시제도 개선 협력

중대성 평가

중대성 평가 절차

삼양그룹은 ESG 전략 수립의 기초 데이터를 확보하고, 지속가능경영 실행을 위한 핵심 이슈를 도출하기 위해 체계적인 중대성 평가를 수행하고 있습니다. 본 평가는 사회·환경에 대한 기업의 영향과 더불어, 외부 환경 변화가 기업에 재무적으로 미치는 영향을 함께 고려하는 방식으로, 이해관계자 관심 사항과 규제 변화, 산업 트렌드 등 다양한 요소를 반영하여 이슈의 우선순위를 선정합니다. 2024년 중대성 평가에서는 사내 각 부서 및 ESG 전담 조직의 참여 하에 전년도 중요 이슈, 동종업계 ESG 보고서 분석, 글로벌 공시기준(GRI, CSRD 등), 내부 전략 연계성 등을 종합적으로 검토하여 이슈풀을 구성하였으며, 이를 바탕으로 사전 설문 및 라운드테이블(Roundtable)을 병행하여 영향 중대성과 재무 중대성 평가를 정성적으로 수행하였습니다.

영향, 위험 및 기회 식별

삼양그룹은 우선적으로 사업 활동, 비즈니스 관계, 이해관계자 연관성 등을 고려하여 자사의 가치사슬 전반에서 발생 가능한 ESG 이슈를 광범위하게 식별하였습니다. 이 과정에서는 실제/잠재, 긍정/부정 영향을 포함한 이슈의 속성을 정리하고, 이슈의 실질성과 전략적 중요성을 반영하였습니다. 또한, GRI 및 ESRS에서 제시하는 항목 외에도 산업별 ESG 트렌드, 언론 보도 동향, 글로벌 ESG 평가기관 요구사항 등을 고려하여 이슈군을 보완하였으며, 최종적으로 내·외부 전문가 의견을 통해 20개의 평가 대상 이슈를 확정하였습니다.

이해관계자 참여

이해관계자 설문 (영향 중대성 평가)

- 대상 : 임직원, 협력사, 투자자, 고객, 전문가
- 이슈별 심각성, 발생가능성 평가
- 20개 이슈에 대한 평가를 수행



중대성 평가의
객관성과 전문성
확보를 위해 내·외부
이해관계자 참여 강화



이해관계자 라운드테이블 (재무 중대성 평가)

- 대상 : 내부 유관부서 담당자
- 이슈별 재무적 영향, 잠재적 규모, 발생가능성 평가
- 20개 이슈에 대한 평가를 수행



영향, 위험 및 기회 평가

도출된 이슈에 대해서는 영향 중대성과 재무 중대성의 관점에서 정량 및 정성 평가를 수행하였습니다. 영향 중대성 평가는 ESG 전문가 평가, 공시기준 및 GRI, ESRS 등 평가지표 분석, 동종업계 이슈, 기업 전략 연계성, 이해관계자 설문조사를 통해 이뤄졌으며, 평가 항목은 긍정/부정 영향의 규모, 범위, 회복 가능성 및 발생 가능성 등으로 구성되었습니다.

재무 중대성 평가는 각 이슈가 기업의 재무 성과 및 자본 접근성에 미치는 영향을 중심으로 ESG 전문가 평가, 공시지표 및 평가지표, 산업 규제 현황, 투자자 관심도, 라운드테이블을 바탕으로 평가되었으며, 특히 이번 평가에서는 ESG 전담부서 및 주요 경영부서 관계자들이 참여하는 라운드테이블 방식의 심층 인터뷰가 핵심적으로 도입되었습니다.

라운드테이블은 내부 유관부서 담당자를 대상으로 진행되었으며, 각 이슈별로 잠재적 재무 영향의 규모와 발생 가능성을 중심으로 정성 평가가 이뤄졌습니다. 참여자들은 사업 운영, 자본 투자, 법적 규제 대응, 평판 관리 등 다양한 관점에서 의견을 교환하고, 부서별로 체감하는 위험과 기회의 크기 및 발생 가능성을 공유함으로써 실제 현장 기반의 재무적 중요도를 반영하였습니다. 이러한 정성 평가 과정을 통해 이슈 간 상대적 우선순위를 설정하고, ESG 전략 수립의 핵심 기초자료로 삼았습니다.

그 결과, 삼양그룹은 20개의 평가 대상 이슈 중 총 7개의 주요 중대 이슈를 최종 선정하였으며, 이를 중심으로 지속가능경영 전략 및 ESG 활동의 방향성을 설정하고 있습니다. 또한, 향후에도 라운드테이블 기반의 심층 정성 평가를 지속 확대하고, 현장의 의견을 반영하고 실행력 있는 중대성 평가 체계로 고도화해 나갈 예정입니다.

중대성 평가

Step 1 이슈풀 구성

- 글로벌 기준 및 평가요소 분석 : GRI Standards 2021, UNGC, SASB, MSCI, KCGS 등 관련 기준 및 평가지표의 보고 요구사항 검토
- 미디어분석 : 대외적 인식 분석을 위해 삼양그룹 관련 기사 분석
- 벤치마킹 : 국내외 유사기업의 지속가능경영보고서 분석을 통해 관련 기업들이 중요하게 보고하고 있는 이슈 파악
- 삼양그룹 내 상장사 4개(삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이)의 중대 이슈를 분석하여 이슈풀 구성
- 전년도 중대 이슈 분석

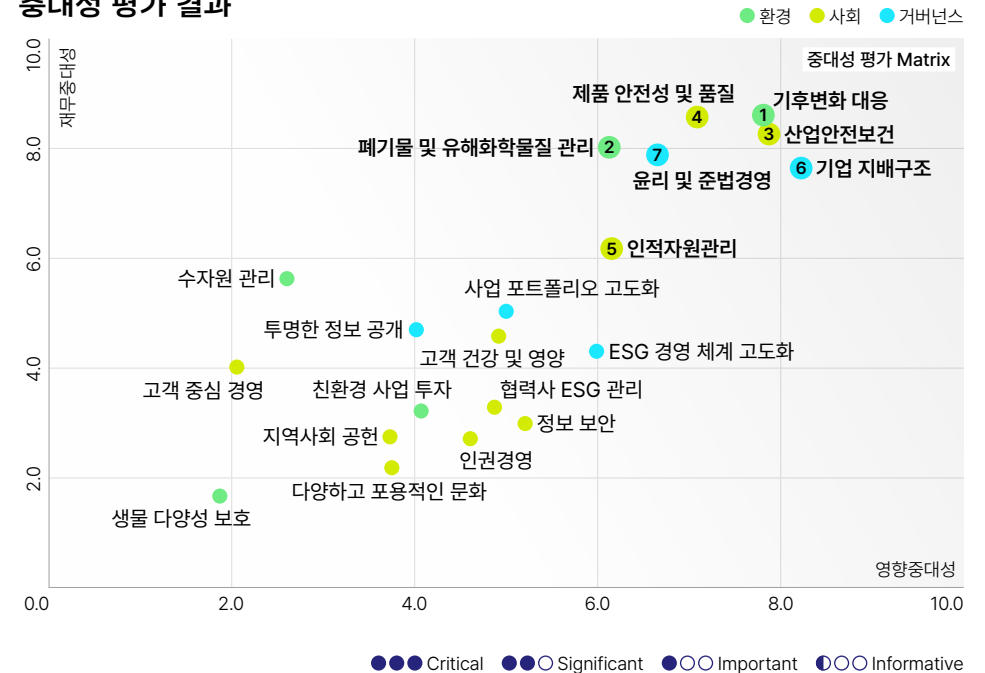
Step 2 중대성 평가

- 사회·환경적 영향 분석
 - 글로벌 기준 및 평가요소, 미디어, 벤치마킹 등 내·외부 환경 분석을 통해 도출된 지속가능경영 이슈의 관련성을 평가
 - 2025년 2월 25일 ~ 3월 11일 삼양그룹의 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 ESG 이슈 분석 및 의견 수렴
- 재무적 영향 분석
 - ESG 전문가의 이슈별 정성 평가 반영
 - 공시기준 및 평가지표 요구사항
 - 산업 규제, 법률
 - 투자자 관심사항
 - 내부 유관부서 담당자 대상 라운드테이블 (심층인터뷰)

Step 3 중대 이슈 선정

- 중요 주제 우선순위화 및 경영진 검토를 통한 최종 7개의 중대 이슈 선정
- 범위, 경제, 기간 등 중대 이슈들에 대한 보고 수준을 결정하고 보고서 작성 계획 수립
- ESG위원회 중대 이슈 보고 및 승인

중대성 평가 결과



구분	Issue	영향중대성	재무중대성	GRI Topic	보고페이지
중대 이슈	① 기후변화 대응	●●●	●●●	GRI 201-2, 302, 305, 306	23~35
	② 폐기물 및 유해화학물질 관리	●●●	●●●	GRI 305, 306	36~42
	③ 산업안전보건	●●●	●●●	GRI 403	43~53
	④ 제품 안전성 및 품질	●●●	●●●	GRI 416, 417	54~62
	⑤ 인적자원관리	●●●	●●●	GRI 401, 404, 405	63~72
	⑥ 기업 지배구조	●●●	●●●	GRI 2-12, 2-13, 2-14	73~78
	⑦ 윤리 및 준법경영	●●●	●●●	GRI 205, 206	79~81

ESG 중대 이슈

삼양그룹은 지속가능경영보고서의 발간에 앞서 내·외부의 이해관계자 및 전문가와의 설문조사, 라운드테이블 등을 통하여 영향 중대성과 재무 중대성을 파악하여, 7개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 중대 이슈를 도출하기 위해서 실시한 중대성 평가 절차는 보고서 p.19에 기술되어 있습니다.

2024년 중대 이슈는 '기후변화 대응', '폐기물 및 유해화학물질 관리', '산업안전보건', '제품 안전성 및 품질', '인적자원관리', '기업 지배구조', '윤리 및 준법경영'이 선정되어, 전기와 유사하게 유지되었습니다.

삼양그룹은 매년 중대성 평가를 바탕으로 중대 이슈를 선정하고, 이에 대한 대응 내용을 담은 지속가능경영보고서를 발간하여 이해관계자에게 투명하게 정보를 공개하고 활발히 소통하고 있습니다. 앞으로도 지속가능경영보고서 작성 시 중대성 평가를 함께 실시하여 ESG 트렌드와 이해관계자의 핵심 관심사를 면밀히 파악하고, 이를 기업의 전략 수립과 경영 의사결정에 적극 반영함으로써 ESG 경영을 한층 강화해 나갈 계획입니다.

삼양그룹의 중대성 평가에서 선정된 7개 중대 이슈와 각 이슈의 배경을 검토하였습니다. 또한, 삼양그룹의 이슈 관리 전략, 활동 및 성과, 그리고 UN 지속가능발전목표(UN SDGs) 달성에 대한 기여 가능성을 분석했습니다. 중대성 평가에서 선정된 이슈에 대한 자세한 정보는 본 보고서의 Special Issue 부분에서 확인할 수 있으며, 이외 이슈에 대한 정보는 General Issue 부분에서 확인할 수 있습니다.

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs(*)
 Environmental	기후변화 대응	기후변화로 인해 지구 온난화가 가속화되면서 자연재해의 발생 빈도와 강도가 점차 증가하고 있습니다. 이는 기업의 경영활동에 직간접적인 영향을 미치며, 환경 훼손에 따른 비용 부담 증가와 재해로 인한 설비 피해 등 다양한 리스크를 동반합니다. 동시에 국제사회는 환경 보호를 위한 규제를 점차 강화하고 있어, 이에 대응하기 위한 기업의 전략적 준비가 절실한 상황입니다. 각국 정부와 지방자치단체 또한, 친환경 정책과 기후변화 대응을 위한 규제를 강화하고 있어, 기업들은 이러한 정책 변화에 선제적으로 대응해야 할 필요가 커지고 있습니다.	삼양그룹은 기후변화 대응의 일환으로 '2050 탄소중립 로드맵'을 수립하고, 이를 기반으로 친환경 경영을 실현해 나가고 있습니다. 탄소중립 목표를 달성하기 위해 ESG 거버넌스 체계를 정비하고, 환경경영 비전을 바탕으로 실질적인 대응 역량을 강화하고 있습니다. 삼양그룹은 이러한 활동을 통해 지속가능한 미래를 주도하고, 환경 보호와 사회적 책임 이행에 앞장서는 기업으로 나아가고자 합니다.	- ESG 거버넌스 체계 구축 2050 탄소중립 로드맵 재정립 - ISO 14001 인증 취득 및 환경경영 체계 강화 - 온실가스 감축 활동 추진 - 친환경 소재 및 제품 확대	     
	폐기물 및 유해화학물질 관리	현대 사회는 자원 고갈과 폐기물 처리 문제라는 중대한 과제에 직면해 있습니다. 지구상의 유한한 자원이 빠르게 소모되면서 자원 부족 현상이 심화되고 있으며, 이에 따라 자원을 효율적으로 사용하고 재활용을 촉진하는 순환경제로의 전환이 세계적으로 중요한 과제로 떠오르고 있습니다. 또한, 과도한 화학물질 사용은 심각한 환경오염을 초래하고 있어, 체계적인 폐기물 관리 시스템의 도입과 함께 유해화학물질의 사용을 줄이고 안전사고를 예방하기 위한 적극적인 대응이 요구되고 있습니다.	삼양그룹은 친환경 경영을 실천하기 위해 사업 전반과 제조 공정에서 발생하는 폐기물을 최소화하는 데 주력하고 있습니다. 이를 위해 생산 품목별, 공정 단계별로 폐기물 발생 요인을 면밀히 분석하고 있으며, 환경관리 기술을 적극 도입하여 폐기물의 발생과 배출을 줄이는 효율적인 운영 방식을 적용하고 있습니다. 또한, 화학물질의 안전한 사용과 관리를 위한 체계적인 시스템을 구축해 화학사고 예방에 힘쓰고 있습니다.	- 폐기물 발생량, 처리량 관리 - 폐기물 재활용량 증가 - 유해화학물질 대응체계 구축 - 유해화학물질 관리 점검활동 - 유해화학물질 사고 예방활동 강화	

(*) UN SDGs(Sustainable Development Goals) : 국제사회의 지속가능한 발전을 위하여 UN이 정한 2015년부터 2030년까지 인류가 궁극적으로 달성해야 하는 17개 목표

ESG 중대 이슈

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs(*)
 Social	산업안전보건	기업의 사회적 책임이 점점 더 강조되는 가운데, 많은 기업들이 자사 근로자 및 이해관계자를 위한 안전보건에 대한 책임을 인식하고 있습니다. 특히 안전보건에 대한 사회적 관심이 높아짐에 따라, 기업들은 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 안전 및 보건 리스크를 줄이기 위해 체계적인 대응 전략을 수립하고 이를 적극적으로 실행하고 있습니다.	삼양그룹은 기업의 사회적 책임 실현을 위해 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고 있으며, 안전보건경영방침을 철저히 이행하고 있습니다. 이를 기반으로 체계적인 안전보건 관리 시스템을 구축하고, 계획적인 관리 활동을 통해 위험 요인을 사전에 예방하고 있습니다. 삼양그룹은 이러한 노력을 통해 임직원의 안전보건에 대한 인식을 높이고, 사고와 질병을 줄이며 보다 안전한 근무 환경을 조성해 나가고 있습니다.	- 안전보건경영방침 준수 - ISO 45001 인증 취득 및 실행 - 안전보건 관리 활동 강화 - 공정안전보고서 자체 감사 실시 - 사업장 불시 훈련 실시 - 안전보건 교육 강화	
	제품 안전성 및 품질	고객에게 안전한 제품을 제공하는 것은 기업의 신뢰도와 브랜드 가치를 높이는 데 핵심적인 요소입니다. 이를 위해 기업은 제품 안전성을 확보하기 위한 철저한 품질관리 체계를 구축하고, 생산부터 판매 및 유통 전 과정에 걸쳐 안전성을 최우선으로 고려해야 합니다. 이러한 지속적인 품질관리 노력은 고객의 안전을 지키는 동시에, 기업의 신뢰를 강화하고 지속가능한 성장을 이루는 기반이 됩니다.	제품의 안전성은 기업의 장기적인 성장과 지속가능성을 유지하는 데 중요한 역할을 합니다. 이러한 이유로 삼양그룹은 고객에게 안전한 제품을 제공하기 위해 체계적인 품질관리 시스템을 구축하고 운영하고 있습니다. 제품 기획부터 생산, 최종 제품에 이르기까지 모든 단계에서 철저한 품질 점검을 진행하여 고객의 안전을 보장합니다. 또한, 각 생산 단계에서 안전성 관리를 강화하고 지속적인 품질 향상을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다.	- 체계적인 제품 품질관리 실행 - 제품의 안전관리에 대한 활동 강화 - 제품 품질 혁신 시스템의 강화 - 품질에 대한 만족도 향상 - 품질 경영 인증 갱신	 
	인적자원관리	회사의 성장과 발전에 있어 임직원은 가장 중요한 자산입니다. 유연한 조직 문화와 일과 삶의 균형을 중시하는 기업은 직원들에게 긍정적인 영향을 미칩니다. 임직원들이 행복하고 만족스러운 직장 생활을 영위하며, 조직 문화가 지속적으로 개선되는 것은 기업의 지속가능한 성장을 위한 핵심적인 요소입니다.	삼양그룹은 임직원의 역량 강화를 중요한 가치로 삼고, 최상의 성과를 달성할 수 있도록 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 이러한 프로그램을 통해 임직원들은 전문성을 쌓고 조직 내에서 성장할 기회를 얻으며, 이는 궁극적으로 기업의 지속적인 발전을 이끄는 선순환 구조를 만들어갑니다. 또한, 삼양그룹은 임직원들이 건강하고 행복한 직장 생활을 할 수 있도록 다양한 조직 문화 및 복지 프로그램을 마련하고 있습니다.	- 조직문화 진단 - 지속적인 소통 강화 - Purpose 내재화 활동 - 상생적 노사관계 구축 - 다양한 복지제도 및 조직문화 활성화 프로그램 운영	    
 Governance	기업 지배구조	기업의 지속가능한 성장과 투명한 경영을 위해 기업 지배구조의 중요성이 부각되고 있습니다. 최근 사회적 요구와 규제의 강화에 따라, 기업들이 전문적이고 독립적인 지배구조를 구축하는 것이 그 어느 때보다 중요해졌습니다. 이는 기업이 이해관계자와의 신뢰를 구축하고, 장기적으로 안정적이고 윤리적인 경영을 실현하는 데 중요한 역할을 하며, 이를 통해 기업의 투명한 운영과 사회적 책임을 다하는 데 기여할 수 있습니다. 또한, 지배구조의 개선은 기업의 재무적 성과와 직결되며, 기업의 명성 및 시장에서의 신뢰도를 높이는 데도 큰 영향을 미칠 수 있습니다.	삼양그룹은 건전한 지배구조를 유지하고 지속가능한 경영을 실현하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 위해 이사회의 전문성과 독립성을 강화하고 있으며, ESG 경영의 중요성이 강조됨에 따라 ESG위원회를 운영하여 지속가능한 경영 방침을 적극적으로 실행하고 있습니다. 또한, 이해관계자와의 원활한 소통을 위해 정보의 투명한 공개를 실천하고 있습니다. 삼양그룹은 창출된 가치를 이해관계자들과 공유하며 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.	- ESG 거버넌스 체계 구축 - 이사회의 독립성 및 전문성 강화 - 투명한 정보 공시 - 경제가치 창출 및 분배 - 주주 친화경영	 
	윤리 및 준법경영	사회적 책임의 중요성이 커지고 있는 현 상황에서, 전 세계적으로 윤리경영과 부패 방지에 대한 법적 요구가 강화되고 있습니다. 이러한 변화에 따라, 규제를 준수하면서도 경제적 가치를 창출하는 기업들이 미래의 주요한 주체로 떠오르고 있습니다. 이에 기업들은 지속가능한 경영을 위해 윤리적 경영과 준법 경영의 실천을 더욱 중요시하게 되었습니다.	2013년 윤리경영 선언 이후, 삼양그룹은 윤리경영의 가치를 꾸준히 실천해왔습니다. 삼양그룹은 윤리경영의 다섯 가지 핵심 원칙을 중시하며, 이를 실천하기 위한 구체적인 지침을 모든 임직원이 충분히 이해하고 따르고 있습니다.	- 윤리 및 준법경영 체계 강화 - 윤리 감사 실시 - 윤리 및 준법경영 교육 - 내부 제보채널 운영 - 공정거래 자율준수	 

SPECIAL ISSUE

23 / 기후변화 대응

36 / 폐기물 및 유해화학물질 관리

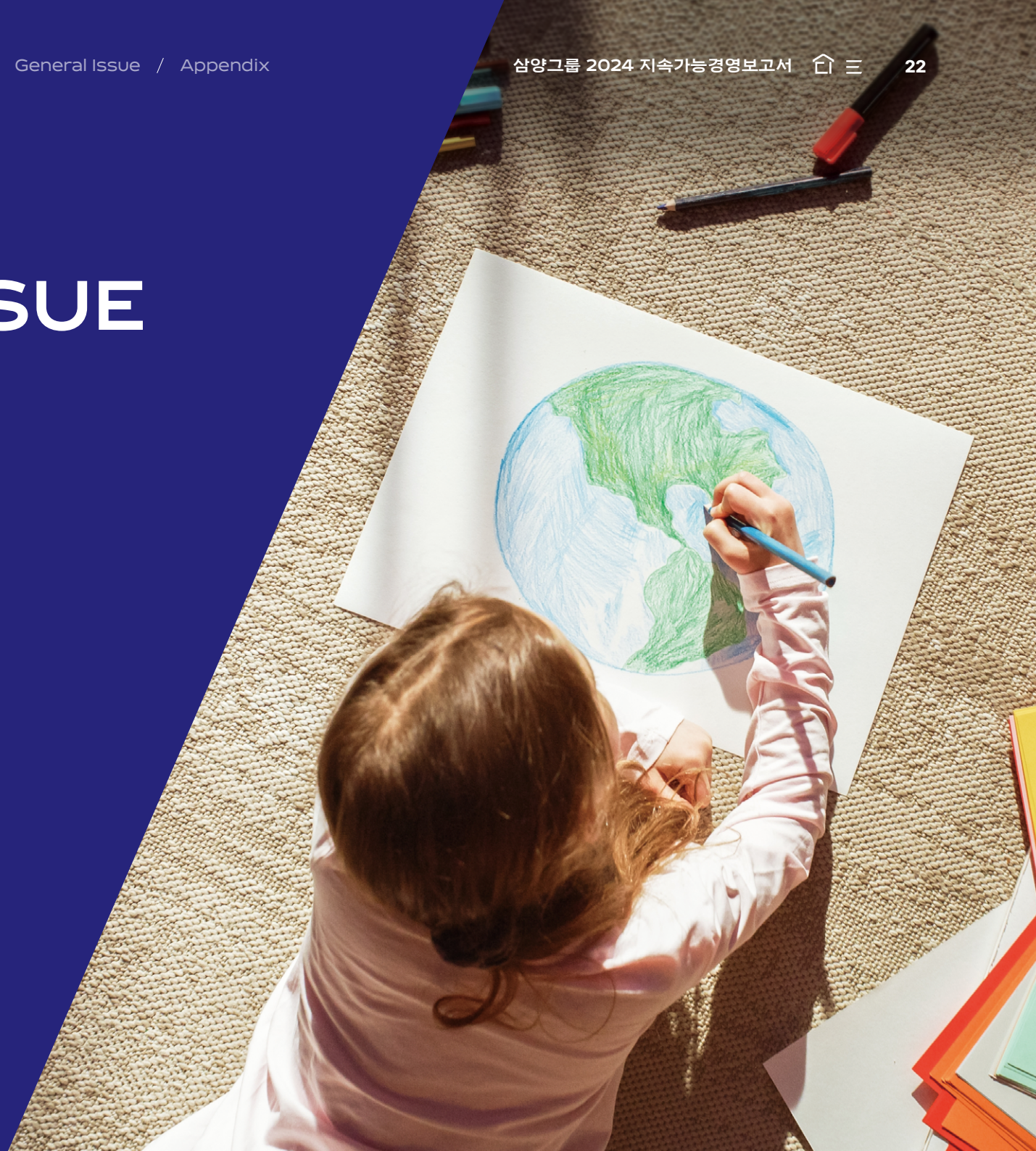
43 / 산업안전보건

54 / 제품 안전성 및 품질

63 / 인적자원관리

73 / 기업 지배구조

79 / 윤리 및 준법경영



Strategy

환경경영시스템

ISO 14001

삼양그룹은 ISO 14001에 부합하는 환경경영시스템을 각 사업장에 구축하고 있으며, 이를 기반으로 환경방침 수립, 실행 및 개선활동, 경영자 검토 등 전사적 수준의 환경관리 기준을 운영하고 있습니다. ISO 14001 인증을 통해 글로벌 수준의 환경경영 체계를 실현하고 있으며, 기업의 운영영역(경영, 생산, 서비스 등) 전반에서 환경 분야에 대한 명확한 기준을 마련하고 있습니다. 이러한 체계적인 시스템은 지속가능경영 목표 달성을 위한 실천적 약속을 반영하며, 관련 법규 및 규제를 철저히 준수함으로써 법적 리스크를 최소화하고 경영의 투명성과 책임성을 제고하고 있습니다. 더불어, 고객 및 사회와의 신뢰를 강화하고, 글로벌 경쟁력 확보에도 중요한 역할을 수행하고 있습니다. 삼양그룹은 에너지 소비, 온실가스 및 폐기물 배출 저감을 위한 구체적인 이행 방안을 환경경영시스템에 반영하고 있으며, 에너지 및 수자원 사용, 폐기물 배출 등 주요 환경지표의 실적을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 환경경영 현황을 지속적으로 모니터링하고, 개선이 필요한 영역을 식별하여 실행력을 높이고 있습니다. 또한, 관련 법규 준수를 위하여 절차 및 규정을 제정하고 있으며, 외부 전문기관의 법률 정보 서비스를 활용하는 등 다양한 경로를 통해 법적 및 규제 요건의 준수 여부를 정기적으로 확인·관리하고 있습니다. 이와 함께, 정기적인 내부 검토 및 심사를 실시하여 관련 법규의 이행 여부를 점검하고 개선사항을 도출하고 있습니다.

삼양사와 삼양패키징은 '환경정보공개시스템'을 통해 원·부자재, 대기 및 수질오염물질, 에너지, 온실가스, 안전보건 등에 대한 정보를 정부 및 관계 기관에 자발적으로 공개하고 있으며, 이를 통해 삼양그룹의 환경경영에 대한 의지를 강화하고 이해관계자와의 지속적인 소통을 이어가고 있습니다.



환경영향평가

환경리스크 예방을 위한 정기적 환경영향평가 운영

삼양그룹은 ISO 14001 규격 요건에 따라, 인증을 취득한 각 사업장에서 매년 정기적인 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 이 평가는 사업 활동이 환경에 미치는 영향을 사전에 식별하고, 잠재적 리스크를 평가하기 위한 필수적인 절차로, 평가 결과는 경영진에게 보고되어 향후 의사결정에 반영되고 있습니다. ISO 14001 인증을 보유한 사업장은 매년 사후관리 심사를 받고 있으며, 3년마다 외부 기관으로부터 재인증 심사를 통해 체계적인 환경경영 수준을 유지하고 있습니다. 또한, 삼양그룹은 2024년부터 자체적으로 ESH(Environment, Safety, Health) 시스템을 구축하여 모든 사업장에서 대기, 수질, 폐기물, 화학물질 등 주요 환경 데이터를 통합적으로 수집하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 관리 체계를 통해 환경 관련 리스크를 사전에 예방하고, 사고 발생 가능성을 최소화하며, 법적 요구사항을 충족하는 동시에 지속적인 환경 개선을 추구하고 있습니다. 나아가, 환경사고 및 법규 위반 사례를 'Zero' 수준으로 유지하는 것을 목표로 하며, 전사적으로 철저히 책임 있는 환경관리 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

삼양그룹 글로벌 생산 사업장 환경경영시스템 ISO 14001 인증 현황

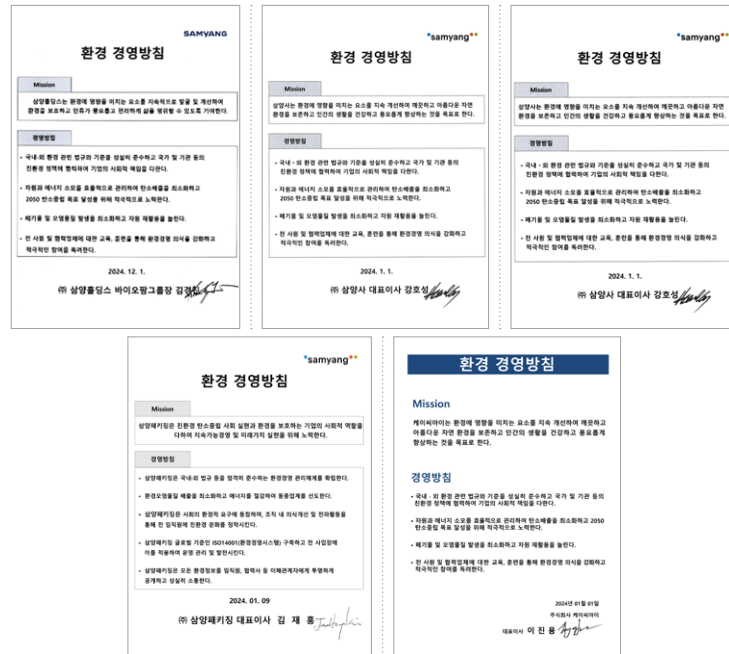
ISO 14001 >	삼양사 국내 6개, 해외 3개	삼양패키징 국내 4개 사업장	삼양케이씨아이 국내 1개 사업장
	100%	100%	33%
삼양엔씨켄 국내 3개 사업장	삼남석유화학 국내 1개 사업장	삼양화성 국내 1개 사업장	삼양이노켄 국내 1개 사업장
100%	100%	100%	100%

Strategy

환경영향평가

설비 투자 시 환경영향 고려 프로세스 운영

삼양그룹은 일정 규모 이상의 설비 투자를 추진할 경우에 대해, 사전 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 이는 신규 설비 도입 또는 주요 설비 변경 시, 해당 투자로 인한 환경적 영향을 체계적으로 파악하고 관리하기 위한 절차입니다. 평가 결과는 투자평가심의위원회에 상정되며, 위원회는 환경 리스크와 지속가능성 요소를 종합적으로 고려하여 투자 여부를 결정합니다. 이러한 절차는 단순한 경제적 타당성 평가를 넘어, 환경적 책임을 반영한 의사결정을 가능하게 하며, 삼양그룹의 ESG 경영 철학을 실질적으로 구현하는 제도적 장치로 작용하고 있습니다. 또한, 환경 보호를 위한 환경경영방침을 수립하고 있으며 해당 방침은 대표이사의 최종 승인을 통해 확정됩니다. 이는 경영 전반에 걸쳐 환경영향을 고려하는 의사결정 프로세스를 반영한 것입니다.



친환경 경영방침

환경경영 정책

삼양그룹은 '생활의 잠재력을 깨우고 인류의 미래를 바꿉니다' 이라는 그룹 소명 아래, 친환경 경영을 통해 환경 성과를 지속해서 향상시키고, 사업 활동과 가치 사슬 전반에서 발생할 수 있는 환경영향을 최소화 하기 위해 환경경영 정책을 도입했습니다. 이 정책은 삼양그룹의 모든 사업장에 적용되며, 협력사 및 계약 파트너들도 이 환경경영 정책을 준수하도록 권장합니다. 이를 위해 국내 환경 관련 법규와 각 사의 환경 규정을 성실히 준수하며, 오염물질 누출 등 잠재적인 환경 리스크 최소화를 위한 예방 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 회사 내 모든 직원들에게 친환경 경영의 중요성을 교육하고, 환경사고 예방 및 환경 보호를 위한 노력을 꾸준히 이어가고 있습니다. 삼양그룹은 환경경영 추진 전략으로 아래와 같은 세가지 방향으로 설정하고 있습니다.



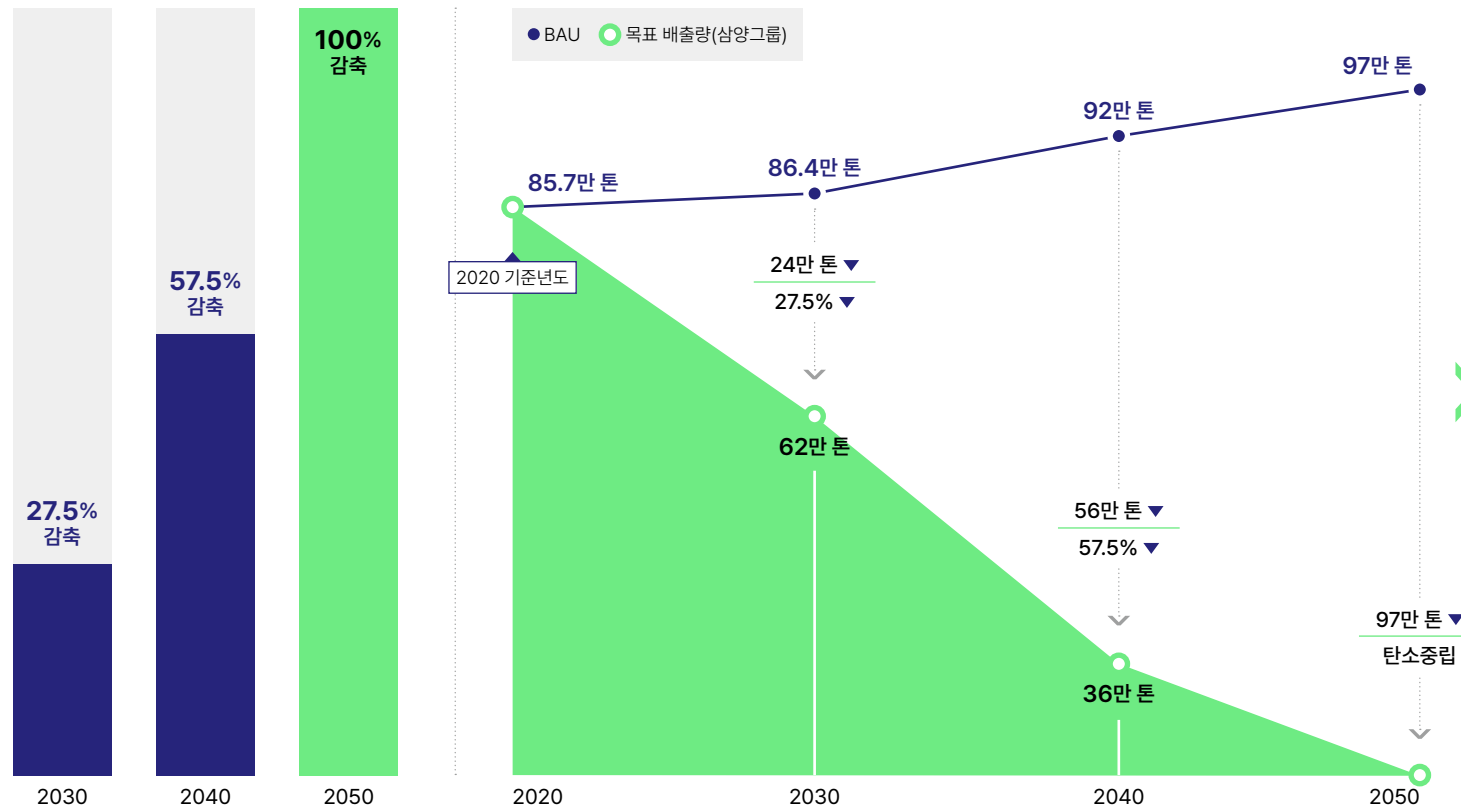
Strategy

2050 탄소중립 로드맵 수립

삼양그룹은 전 계열사 및 사업장을 대상으로 2050년 탄소중립 달성을 위한 로드맵을 수립하였으며, 2020년을 기준연도로 설정해 단계별 온실가스 감축 목표와 세부 전략을 마련하고 이를 체계적으로 추진하고 있습니다.

삼양그룹의 각 계열 법인과 생산사업장은 신재생 에너지 활용, 고효율 설비 도입, 공정 개선 등 다양한 전략을 실행하고 있으며, 목표, 실적, 이행현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 목표 달성을 위해 주요 추진 과제는 유관 부서 간 수시로 소통하며 임직원 대상 커뮤니케이션과 참여 유도를 통해 전사적인 실천 노력을 진행하고 있습니다. 2050 탄소중립 목표 달성을 위해 ESG위원회, ESG 경영협의회, 실무협의회로 구성된 ESG 거버넌스 체계를 중심으로 온실가스 감축 전략을 추진하고 있습니다. 이를 통해 전사적 환경 영향을 저감하고, 지속가능경영 기반을 강화하여 기업의 장기 경쟁력을 확보하고자 합니다.

삼양그룹 탄소중립 달성 계획



삼양그룹 탄소중립 달성



Strategy

온실가스 감축 추진 5대 전략 수립

에너지 효율 향상과 자원 순환 고도화

삼양그룹은 각 사업장별로 실현 가능한 5가지 온실가스 감축 전략을 수립하고 있으며, ESG위원회는 해당 전략의 실행을 위한 구체적 과제와 이행 현황을 주기적으로 검토하고 있습니다. 이와 같은 전략적 활동은 사업장 단위에서 온실가스 배출량을 효과적으로 감축하고, 전반적인 환경 영향을 줄여 기업의 지속가능성을 제고하는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 이러한 감축 전략은 삼양그룹이 기후변화 대응이라는 글로벌 공동 노력에 적극 동참하고 사회적 책임을 성실히 이행하는 데 기여하고 있습니다. ESG위원회는 장기적인 환경적 가치를 실현하는 동시에 기업의 지속적인 경쟁력 강화를 목표로 하고 있으며, 그룹 내 모든 구성원이 이러한 목표를 공유하고 실천할 수 있도록 방향성을 제시하고 있습니다.

온실가스 감축 추진 5대 전략



온실가스 배출량 관리

그룹 온실가스 관리 시스템 운영

삼양그룹은 GHG Protocol 산정 가이드라인 및 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증 지침에 따라, 매년 각 사업장에서 발생하는 온실가스 배출량을 정기적으로 측정하고 있습니다. 2016년부터는 그룹 차원의 온실가스 관리 시스템을 도입하여 운영 중이며, 해당 시스템을 기반으로 매월 배출량을 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 사업장별 목표 배출량을 설정하고 감축 계획 및 성과를 분석하는 등 온실가스 배출량 데이터를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 「탄소중립·녹색성장 기본법」에 따라 배출권거래제 대상에 해당하는 6개 계열사뿐만 아니라, 법적 규제 대상이 아닌 국내의 계열사에 대해서도 Scope 1 및 Scope 2 배출량을 자율적으로 산정하여 관리하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 2023년 12월에 인수한 'Verdant Specialty Solutions Global Holding Corp'의 종속회사를 제외한 모든 삼양그룹 계열사는 온실가스 배출량을 산정하고 있으며, 배출권거래제 대상 계열사의 경우 제3자 검증을 통해 데이터의 신뢰성을 확보하고 이를 투명하게 공개하고 있습니다. 아울러 삼양그룹은 온실가스 관리 체계 고도화와 더불어 협력사와 함께 저탄소 기업 생태계를 구축하기 위해 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양케이씨아이를 중심으로 Scope 3 배출량을 산정하고 이를 관리하고 있습니다.



온실가스 관리 시스템

Strategy

온실가스 배출량 관리

온실가스 감축 활동

삼양패키징은 태양광 발전 설비와 우드펠릿 보일러 등 친환경 설비 운영과 고효율 공기압축기 설치를 통한 전력비 절감으로 2024년 총 7,793tCO₂eq의 온실가스를 감축하였습니다. 또한, 광혜원공장에서는 냉각수의 열원을 수처리 공정에 활용하는 열교환 설비를 도입하여 스팀 및 LNG 사용량을 절감하고 에너지 효율을 높였습니다.



교체 전(노후변압기)



교체 후(하이브리드 변압기)

단위 : m³/년, kWh/년, tCO₂eq/년

구분	주요활동	항목	절감량	온실가스 감축량 (tCO ₂ eq/년)
광혜원	태양광 발전설비를 통한 탄소배출량 감소	신재생에너지 사용	1,627,140 kWh/년	748
광혜원	우드펠릿 보일러 사용으로 LNG 비용 절감	LNG 사용량 절감	2,894,054 m ³ /년	6,303
대전1	저압 공기압축기 운전방법 개선으로 전력비 절감	전력 사용량 절감	780,256 kWh/년	358
대전2	고효율 고압 공기압축기 설치로 전력비 절감	전력 사용량 절감	417,912 kWh/년	192
진천	Blow 본체 공운전 속도 감소로 전력비 절감	전력 사용량 절감	417,451 kWh/년	192

삼양사는 생산공장 및 연구소의 태양광 설비 운영과 고효율 설비 도입을 통하여 온실가스를 감축하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 아래의 각 공장별 주요 활동을 통해 에너지 절감, 온실가스 배출량 감소활동을 진행하고 있으며 이를 통해 2024년 1,331 CO₂eq의 온실가스를 감축하였습니다.

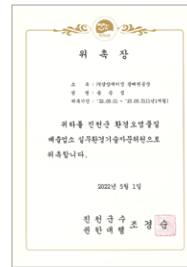
구분	주요 활동	항목	연간 절감량	감축된 온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)
인천 1	예비건조기 성능 개선	스팀 사용량 절감	가동시간 30% 절감	432
울산 1	집진라인 밸런스 조절	전력 사용량 절감	약 355,600 kWh	168
울산 2	쿨링타워 속도제어 시스템 도입	전력 사용량 절감	약 223,300 kWh	51
7개 사업장	태양광 설비 운영	신재생 에너지 사용	총 1,481 MWh	681

Strategy

환경경영 교육

기술지원 교육

삼양패키징은 지속가능한 경영과 사회적 책임을 이행하기 위해 관련 지자체와 함께 기술지원 교육을 진행하고 있습니다. 이 교육은 지자체 내 소규모 배출업체 및 외부의 다양한 이해관계자들을 대상으로 진행됩니다. 담당자들은 해당 교육을 위한 전문위원으로 위촉 받아 매년 2회에 걸쳐 교육을 실시하여, 지속가능한 경영과 사회적 책임 의식을 확산시키고 외부 이해관계자들의 역량 강화에 대한 사회 공헌 활동에 힘쓰고 있습니다.



협력업체 교육

삼양사는 협력사들의 환경 관리 역량을 강화하고 환경경영에 대한 인식을 높이기 위해 다양한 환경 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 아산공장에서는 협력사 직원들을 대상으로 환경경영시스템 심사 방법, 환경 방침, 온실가스 배출권 거래제도, 폐기물 관리법 등에 대한 교육을 진행했습니다. 인천1공장에서는 협력사를 포함한 전 사원 대상 안전, 환경 교육을 실시하고 있으며, 전주EP 공장에서는 매월 협력사 대표자 회의를 통해 화학물질, 환경, 안전 관련 교육을 실시하고 있습니다. 이 외에도 인천2공장, 울산1공장, 2공장에서도 화학물질 교육, 대기 및 수질 배출시설 및 방지시설 운영, 개정 환경법규에 대한 교육을 포함한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

환경 교육

삼양그룹은 환경 리스크를 예방하기 위해 사업장 내 담당자들에게 정기적으로 교육을 제공하고 있습니다. 사업장 내 담당자 이외에도 수시로 이루어지는 환경경영 교육을 통해 최신 환경 이슈와 정책을 숙지하게 하여, 임직원들의 환경에 대한 인식을 제고하고 있습니다.

삼양그룹은 임직원이 환경 관련 이슈와 잠재적 리스크를 인지하고 대응할 수 있도록 최소 2시간 이상 유해화학물질 관련 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 「화학물질관리법」에 따라 유해화학물질 관리자, 취급자 및 종사자를 대상으로 법정 교육을 정기적으로 이행하고 있습니다. 교육 참여율 제고를 위해 온라인 교육을 병행하고 있으며, 환경 관련 최신 이슈 및 정책을 수시로 공유하는 교육도 운영함으로써 임직원의 환경 인식을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 특히, 각 부서의 환경담당자에게는 폐기물, 수질, 대기 등 분야별 전문 교육을 의무화하여 실무 역량을 강화하고, 환경 정책에 대한 이해도를 높이고 있습니다. 이러한 교육 프로그램은 협력사 및 이해관계자와의 협의회를 통해 사업장 현장에도 전파되어, 교육의 실효성과 범위를 확대하고 있습니다. **삼양그룹**은 임직원뿐만 아니라 공급망 전반의 환경역량 강화를 위해 지속적으로 교육과 정보 공유를 강화하고 있습니다.

이니셔티브 'CDP' 참여

삼양사, **삼양케이씨아이**는 CDP(탄소정보공개프로젝트) 이니셔티브에도 참여하여 고객의 친환경 요구를 반영하고, 화학 산업의 지속가능한 전환을 선도하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 삼양사의 경우 2024년 평가에서 최고 등급인 A 등급을 획득하였습니다.



* 주요 교육 실적 | 2024년 11월 글로벌 ESG 동향 및 기업 대응 방안

Risk Management

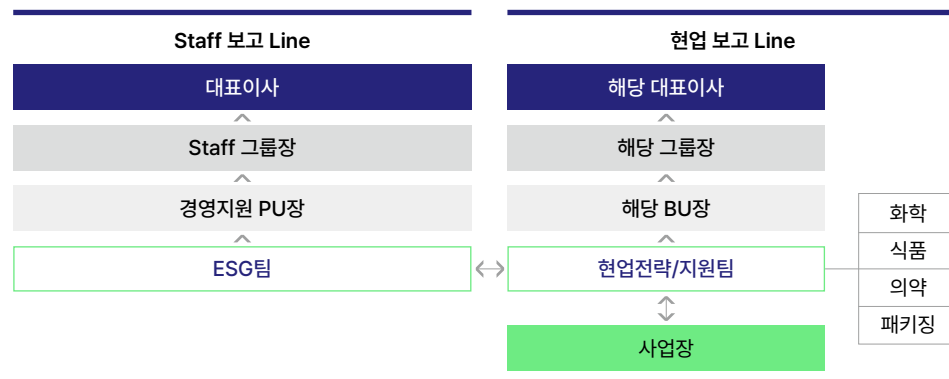
리스크 관리 프로세스

삼양그룹은 기후변화에 대한 리스크 및 기회를 식별하기 위해 국내 생산시설 관계자의 의견을 수렴하여 물리적 리스크를 식별하고, 경영전략 및 재무부서 등의 의견을 종합하여 전환 리스크와 기회를 파악하고 있습니다. 이후 경영진과 ESG위원회에서 이를 검토하여 의사결정을 내리고, 기후변화 리스크 및 기회에 대응하기 위한 목표 설정 및 대응 전략을 수립하고 있습니다.

물리적 기후 위험 대응 체계



기후 리스크 보고 체계

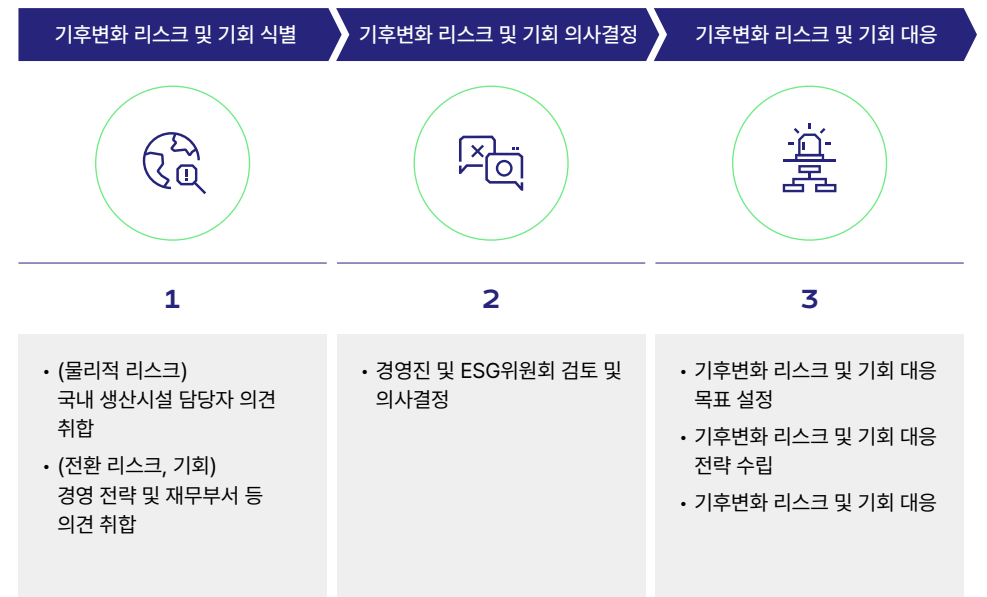


기후변화 시나리오

물리적 리스크 대응 방안

삼양그룹은 폭염, 강풍, 태풍, 지진 등 심각한 기후 리스크 발생에 대비하여 비상대책위원회를 구성하고 신속한 대응과 사업 복구를 위한 체계를 구축하고 있습니다. 각 사업장은 자연재해와 관련된 특약이 포함된 보험에 가입하여 리스크를 사전에 대비하고 있으며 이를 통해 복구 비용이나 피해를 효과적으로 보전하고 있습니다. 또한, 태풍, 홍수 등 자연재해로부터 회사 자산과 임직원의 안전을 보호하기 위해 사전 예방부터 사후 대응까지 전반적인 대응 체계를 마련하였습니다. 기후 리스크 발생 시, 현업 기획부서, 부동산팀, 사옥관리팀이 현황을 신속히 파악하고 기후변화 보고 절차에 따라 ESG 담당 부서와 정보를 즉시 공유할 수 있는 프로세스도 운영하고 있습니다. 삼양그룹은 이러한 조치들을 통해 기후변화로 인한 불확실성을 체계적으로 관리하고 있으며 기업의 지속가능한 성장을 적극적으로 추구하고 있습니다.

기후변화 리스크 및 기회 프로세스



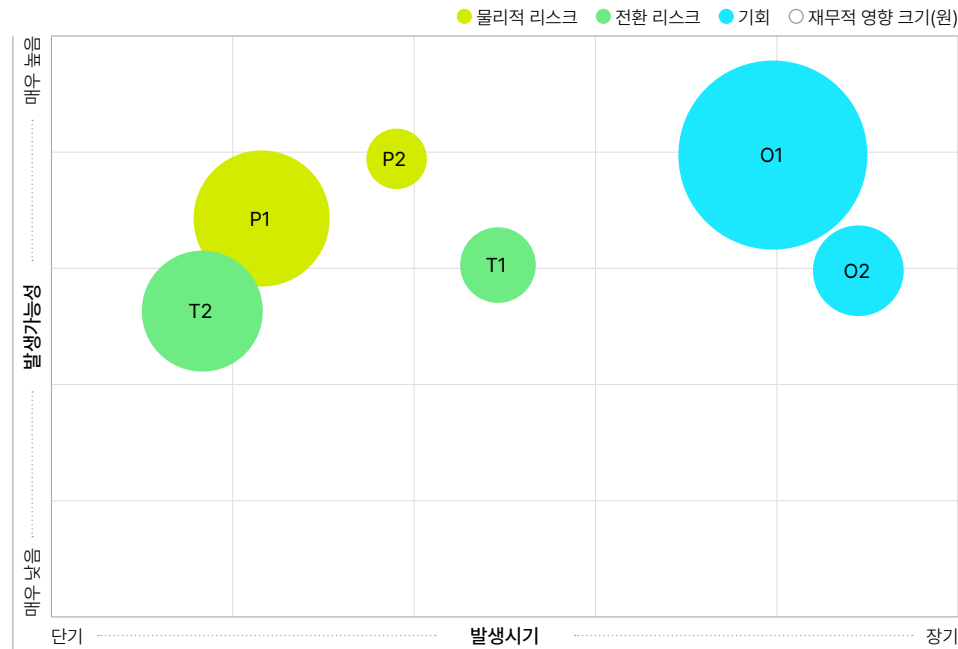
Risk Management

기후변화 시나리오

정성적 및 재무적 영향

삼양홀딩스와 삼양사는 기후변화 대응과 관련한 전환 리스크(규제 준수 비용)를 정량적으로 평가하기 위해 NGFS(기후변화 관련 금융당국 네트워크)의 시나리오를 활용한 분석을 수행하였습니다. GCAM 6.0 모델 기반의 Current Policies, NDCs, Net Zero 세 가지 시나리오를 적용하여 향후 탄소배출권 구매에 따른 재무적 영향을 평가한 결과는 다음과 같습니다. 삼양홀딩스와 삼양사는 위 시나리오를 통해 규제 대응 비용(예 : 탄소배출권 구매 비용 등)의 민감도를 사전에 분석함으로써, 전환 리스크 대응을 위한 경영 전략의 적합성과 지속가능성을 강화해 나가고 있습니다.

삼양홀딩스 전환 리스크(규제 준수) 시나리오별 영향도			
시나리오별	171	NGFS(GCAM 6.0)_Current Policies SR	
탄소배출권 구매 비용 (백만 원)	221	NGFS(GCAM 6.0)_NDCs SR	
	301	NGFS(GCAM 6.0)_NetZero 2050 SR	



* 좌측 그림과 우측 재무영향도는 위 3개 시나리오의 평균치 사용

삼양사 전환 리스크(규제 준수) 시나리오별 영향도			
시나리오별	3,242	NGFS_GCAM 6.0_Current Policies SR	
탄소배출권 구매 비용 (백만 원)	4,343	NGFS_GCAM 6.0_NDCs SR	
	6,169	NGFS_GCAM 6.0_NetZero 2050 SR	

구분	리스크/기회 요인	재무적/비재무적 영향	재무영향도(백만 원)
물리적 리스크	P1 급성 태풍 및 홍수로 인한 현장 생산능력 감소	기후변화로 인한 태풍 횡수 증가에 따라 아직 제품에 대한 피해 발생	29,599
	P2 만성 폭염으로 인한 생산비용 증가	태풍 발생에 따른 시설물 피해복구 비용 발생 폭염 발생일수 증가에 따라 사업장 전기 사용량 증가 제품 원단위 비용 증가	1,505
전환 리스크	T1 정책/규제 탄소배출권 구매 비용 증가	글로벌 온실가스 배출권 규제 및 주요 정책에 따른 규제 준수 요구 증대 중장기적인 탄소중립 수단 도입에 대한 비용 증가	4,585
	T2 기술 재생에너지 도입에 따른 비용 증가	화석연료에 대한 규제 확대로 에너지 비용의 상승에 따라 재생 에너지 설비 내재화 필요성 증가 재생에너지 설비 도입 및 운영에 따른 운영 비용 증가	12,349
기회	O1 제품 및 서비스 친환경 제품 시장 진출	탄소배출 및 친환경 제품에 대한 고객사 관심 증대로, 관련 제품 발걸을 통한 시장 진입 친환경 제품(생분해성 플라스틱 등) 시장 확대에 따른 매출 증가	314,803
	O2 에너지원 친환경 에너지 도입을 통한 운영비용 감축	적극적인 신재생 에너지 활용을 통해 국내외 산업 경쟁력 강화 온실가스 감축 부담 감소 및 배출권 구매 비용 감소	5,242

(*) 위 재무영향도는 2030년까지 누계 분석 기준

Risk Management

기후변화 시나리오

삼양패키징은 각 사업장에서 적극적인 에너지 절약 활동을 실행하며, 신재생 에너지 도입 가능성을 검토하여 사회적 요구에 대응하고 있습니다. 또한, 삼양패키징은 기후변화가 회사에 미칠 수 있는 리스크와 기회를 식별하고 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 회사에 중대한 재무적 영향을 줄 수 있는 주요 리스크와 기회를 선별하여 관리하고 있습니다.

리스크 및 기회

구분	리스크	잠재적 재무 영향	기회 및 대응전략
단기	탄소배출권 가격 상승과 기상이변, 고효율 기술 도입	정책 시행 대응 비용 및 배출권 확보 비용 증가	탄소배출권 확보와 에너지 비용 절감
중장기	기온 상승 및 수자원 고갈 등과 같은 물리적 영향	작업 중단으로 인한 작업비용 증가 및 작업장 손상	소비패턴 변화와 재생에너지 사용 확대

삼양케이씨아이는 기후변화 관련 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 분야별 대응 조직과 효율적인 의사결정 체계를 마련하였습니다. CDP 및 ESG 평가에 참여하여 환경 관련 위험을 식별하고 대응 전략을 수립하고 있습니다. 평가에서 발견된 미흡한 영역에 대해서는 사업 및 이해관계자 영향도를 고려하여 우선순위를 정하고, 체계적인 추진 계획을 수립합니다. 또한, 예상치 못한 이슈 발생 시에는 적절한 개선 계획을 마련하여 대응하고 있습니다. 이와 같은 노력은 기후변화로 인한 기온 상승, 극단적 기상 이변 및 삼림 파괴와 같은 환경 리스크를 재무 리스크만큼 중요하게 여기며 대응하는 삼양케이씨아이의 의지를 반영합니다. 기후변화로 인해 발생할 수 있는 리스크와 기회를 파악하고, 기업에 중대한 재무적 영향을 미칠 수 있는 주요 요소를 선별하여 관리하고 있습니다.

구분		재무적/비재무적 영향	발생가능성	발생시기	대응활동
물리적 리스크	P1 기후변화로 인한 기온상승	기온상승에 따른 여름철 전력 소비 증가	높음	장기	설비 교체 및 신설을 통한 설비 고효율화로 전기 및 연료 사용 감축
		강수 또는 잦은 현상에 따른 원자재 수급 불안으로 인한 비용 증가	높음	중기	공급업체 다변화 및 장기 공급계약을 통한 공급망 관리
	P2 기후변화로 인한 자연재해	태풍, 홍수 등 자연재해로 인한 시설 피해에 따른 매출액 영향	중간	중기	기상이변으로 인한 피해 보상 보험가입 및 시설물 관리,보강작업
전환 리스크	T1 배출권 보고 등 관련된 규제 강화	에너지이용합리화 법에 따른 신고, 진단 실시의무 등 책임 증가	매우 높음	중기	에너지 소비 및 배출 모니터링, 보고서 작성과 관련 전담 인원 배치
	T2 기후변화 대응에 따른 국가에너지 전환 정책	에너지 단가 상승에 따른 비용 증가	매우 높음	중기	설비 교체 및 신설을 통한 설비 고효율화로 전기 및 연료 사용 감축
	T3 친환경 제품 및 목표, 지속가능성에 대한 이해관계자 수요 증가	고객의 소비패턴 변화에 따른 매출영향	높음	중기	친환경 신제품 연구 및 제품 개선
기회	O1 기후변화로 인한 라이프스타일 변화	고객 라이프스타일 변화로 인한 신규 시장 확보	높음	장기	수요증가에 대응하기 위한 시설 투자 및 개선
		소비자의 관심증가에 따른 친환경 제품 판매 증가	높음	중기	친환경 신제품 연구 및 제품 개선 RSPO 인증 원료 사용 및 유지
	O3 정부의 지원 정책 및 인센티브	온실가스 감축목표 달성을 위한 정부의 지원사업과 인센티브 혜택 증가	높음	중기	정부 지원 제도 모니터링 인력 배치

Risk Management

에너지 관리

삼양그룹은 에너지 사용의 체계적 관리를 위해 에너지 관리 지침 및 계획을 수립하고, 사용 책임·권한 및 업무 범위를 명확히 정해 에너지 절약과 안전 확보를 위한 목표를 설정하고 있습니다. 자체 온실가스 관리 시스템을 통해 에너지 목표와 사용량을 효율적으로 수집·분석하며, 공장별 연간 에너지 절감 목표를 설정해 운영하고 있습니다. 또한, 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 모니터링할 수 있는 전담 인력을 배치해 지속적인 감축 관리를 수행하고 있으며, 관련 법령에 따라 정기적으로 에너지 진단을 실시하고, 사업장 특성에 맞춘 에너지 효율 개선 대책을 추진함으로써 친환경 경영을 실천하고 있습니다.

신재생 에너지 도입 및 현황

삼양사는 단계적인 탄소중립을 실천하기 위해 신재생 에너지 도입을 추진하고 있습니다. 2019년부터 풍세에 위치한 물류센터에 태양광 발전 설비를 구축하여 운영하고 있으며, 한국에너지공단으로부터 K-RE100(*) 재생에너지 사용확인서를 발급받았습니다. 추가로 삼양사 인천2공장은 2023년 12월 태양광 패널 설치를 완료하였고, 삼양사 울산1공장, 울산2공장, 아산공장, 전주공장, 중앙연구소 및 삼양패키징 광혜원공장에서도 2024년부터 태양광 패널을 가동하고 있으며 삼양패키징은 2023년도에 광혜원 공장 태양광 설치를 진행하였습니다.

(*) K-RE100 : 기업들이 사용전력의 100%를 재생에너지로 조달하고자 하는 자발적 글로벌 캠페인 RE100의 한국형 제도

구분	상세구분	단위	삼양사 (*1)			삼양패키징 (*2)		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024
재생 에너지	태양광	TJ	0.728	0.706	5.33	-	-	16.15
	총 에너지 사용 비율	%	4.68	4.85	0.086	-	-	0.69

(*1) 2023년도 풍세물류센터 1곳, 2024년도는 사업장 7곳 기준이며, 2022~2023년 수치는 계산식 적용 오류로 수정반영

(*2) 광혜원 1곳 기준

삼양사 7개 사업장 태양광 패널 연간 기대효과



(*) 태양광 발전에 따른 탄소저감량 / 전력사용으로 인한 탄소배출량



풍세물류센터



인천2공장



한국에너지공단
재생에너지 사용 확인서

Risk Management

에너지 저감 활동

에너지 효율화

삼양그룹은 사업장별 에너지 현황을 전략적으로 관리합니다. 그룹의 온실가스관리시스템에서는 에너지 목표량, 사용량 데이터를 생산라인별로 추적 및 관리합니다. 또한, 월 단위로 에너지 사용 현황을 분석하고 증감 요인을 파악하며, 연 단위로 공장별 에너지 절감 목표를 설정해 사업장 특성에 맞는 대응 전략을 시행함으로써, 능동적인 에너지 절감 활동을 추진하고 있습니다. **삼양그룹**은 기존 조명을 LED등으로 교체, 에너지 효율화 기기로의 변경 등을 진행하고 있으며, 사업장별로 아래와 같은 에너지 절감 활동을 진행하여 에너지 효율화를 위해 노력하고 있습니다.

삼양사 주요 사업장별 에너지 절감 사례

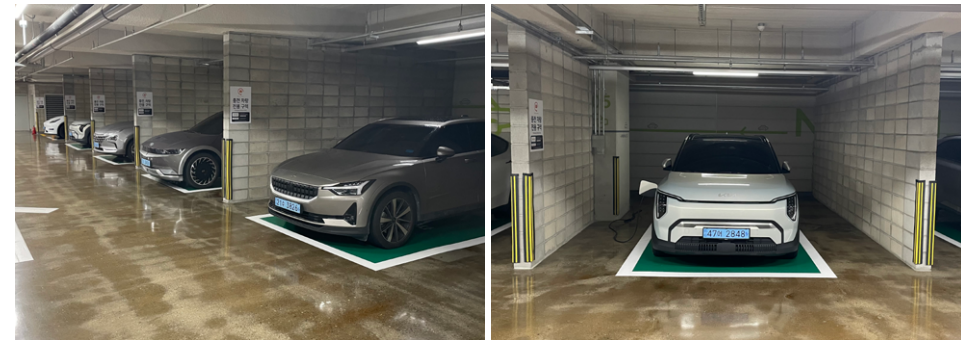
울산1공장	울산2공장	인천1공장	인천2공장
- 생산라인 Balance 조절을 통한 전력비 절감 - 빅데이터 활용을 통한 스팀사용량 절감	- 전분 건조 최적화 모델 활용을 통한 스팀사용량 절감 - 쿨링타워 온도제어를 통한 전력 절감	- FEMS 활용을 통한 건조기 스팀 사용 최적화 - 컨덴서 교체를 통한 스팀 사용량 절감	- 원유탱크 온도관리 디지털화로 스팀 절감 - 절전기 설치로 열방출, 무효전력 감소를 통한 전력 감소

삼양패키징 주요 사업장별 에너지 절감 사례

구분	주요활동
광혜원	우드펠릿 보일러 사용으로 LNG 비용 절감
대전1	저압 공기압축기 운전방법 개선으로 전력비 절감 하이브리드 변압기 교체로 전력비 절감
대전2	고효율 고압 공기압축기 설치로 전력비 절감
진천	Blow 본체 공운전 속도 감소로 전력비 절감

친환경 교통수단

삼양그룹은 친환경 교통수단의 확산과 연구시설 내 지속가능한 인프라 개선을 위해, 2024년 5월 전기차 충전기를 설치 완료하였습니다. 본사, 판교, 대전화학연구소 등 3개 사업장에 충전기를 설치하였으며, 이는 「환경친화적 자동차의 개발 및 보급 촉진에 관한 법률」 제11조의2 제2항에 따라 전용 주차구역에 충전시설을 갖추도록 한 의무사항을 준수한 것입니다.



판교사옥 전기차 충전기 시설

자발적 에너지 효율 목표제 참여

한국에너지공단이 주관하는 자발적 에너지 효율 목표제는 산업체의 에너지 효율성 향상을 목적으로 각 사업장이 자체적으로 설정한 에너지 사용 목표 달성을 지원하는 프로그램입니다. 이를 통해 참여 기업은 맞춤형 정보와 컨설팅을 받으며 에너지 효율 개선을 추진합니다. **삼양패키징과 삼양사**는 자발적 에너지 효율 목표제에 지속적으로 참여하고 있습니다. 2024년에는 삼양패키징의 광혜원 공장, 진천공장, 대전1공장과 삼양사의 인천2공장이 참여하여 에너지 효율 개선을 위해 노력하였습니다.



Risk Management

LCA 시스템 도입

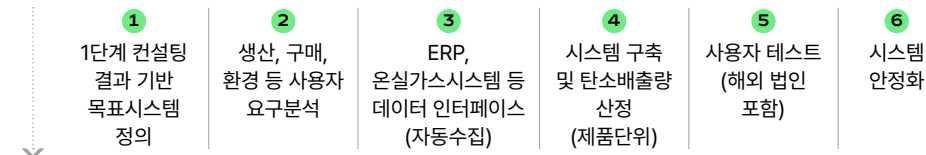
삼양사는 제품 전 생애주기에서 발생하는 탄소배출량을 파악하고, 감축 가능한 요소를 식별하여 지속적으로 저감 노력을 추진하고 있습니다. 2023년부터 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment) 시스템을 도입하여 탄소배출량을 산정하고 있으며, 향후 이를 확대 적용할 계획입니다. 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)는 제품의 생산 전 과정에서 발생하는 환경영향을 투입 및 산출 데이터를 바탕으로 정량적으로 분석하는 기법으로, 탄소배출뿐 아니라 물, 자원 등 다양한 영역에 대한 종합적인 관리 체계 구축이 가능합니다.

LCA시스템 구축을 통한 탄소배출 저감 활용

1단계 제품군 탄소배출량 산정

- ISO, 환경부 지침 기반의 제품 전과정 탄소배출량 산정 기준 정립
- 데이터 수집 및 계산 기준 정립을 통한 제품군 탄소배출량 산정
- 국내·외 탄소배출계수 DB구축

2단계 제품 탄소관리시스템 구축



3단계 제품 탄소관리시스템 활용

- ERP, GHG시스템 데이터 품질관리
- 주요 소재 및 에너지 등 탄소배출계수 적시 업데이트
- 사업장 에너지 효율 개선
- 온실가스 저감활동에 따른 제품 탄소원단위 개선 모니터링
- 대표 제품에 대한 자발적 탄소배출량 검증 또는 인증
- 제품 단위 탄소원단위 개선 시 영업전략 연계
- 소재 변경, 친환경 소재 신규 적용에 따른 배출량 예측
- 고객사 제품 탄소정보 및 저감 요구 시 능동적 대응

Metrics and Targets

온실가스 실적 및 목표

삼양홀딩스와 삼양사, 삼양케이씨아이는 2023년부터 GHG Protocol을 기반으로 Scope 3 온실가스 배출량을 산정하고 있습니다. 이는 원재료의 구매부터 제품의 사용 후 폐기까지, 전 과정에서 발생하는 간접 배출을 포함하는 개념으로, 제품의 전체 가치사슬(Value Chain)에 대한 온실가스 배출을 포괄합니다. 삼양홀딩스와 삼양사는 총 15개 카테고리 중 12개 카테고리를 산정하였으며, 삼양사는 제3자 검증도 완료했습니다.

삼양홀딩스의 2024년 Scope 3 배출량은 총 231,865 tCO₂eq이며, 이 중 카테고리 2와 15가 약 97%를 차지함.

> 카테고리별 배출량 : 9,018 / 215,902 tCO₂eq

> 두 항목 합산 : 224,920.3 tCO₂eq

삼양사의 2024년 Scope 3 배출량은 총 1,584,109 tCO₂eq이며, 카테고리 1과 4가 약 93.5%를 차지함.

> 카테고리별 배출량 : 1,419,238.9 / 62,197.1 tCO₂eq

> 두 항목 합산 : 1,481,436 tCO₂eq

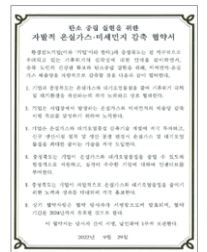
삼양케이씨아이의 2024년 Scope 3 배출량은 총 29,584.39 tCO₂eq이며, 이 중 카테고리 10이 85.7%를 차지함.

> 배출량 : 25,349.17 tCO₂eq

이에 따라 각각의 주요 카테고리에 대응하여 Scope 3 배출 감축을 위한 전략을 추진하고 있습니다. 삼양그룹은 친환경 제품 개발 및 계열사 Scope 1·2 감축 지원 활동을 확대하고 있으며, 삼양홀딩스와 삼양사, 삼양케이씨아이는 친환경 원료 구매, 제품 개발, 저탄소 운송 체계 전환 등을 통해 순환경제 생태계 구축과 Scope 3 배출 저감에 집중하고 있습니다.

자발적 온실가스·미세먼지 감축 협약

삼양패키징은 온실가스 감축과 탄소중립 달성을 위해 관련 설비 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 동시에, 사업장이 위치한 지역의 지방자치단체와 협력하여 온실가스 저감 노력을 강화하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 삼양패키징은 충청북도와 자발적 온실가스 및 미세먼지 감축 협약을 체결 하였습니다. 기존 사업의 생산 설비와 프로세스를 개선하는 것은 물론, 새로운 사업이나 생산 설비 도입 시 대내외적으로 미치는 환경영향을 충분히 고려하여 지방자치단체와 협의 하에 결정하고 있습니다.



폐기물 및 유해화학물질 관리

Governance

폐기물 및 유해물질 거버넌스

삼양그룹은 환경 정책의 이행 및 성과 관리를 각 사업 부문의 경영진이 담당하고 있으며, 이는 주요 의사 결정자들이 참여하는 경영협의회를 통해 환경경영 리스크 관리와 성과 개선 활동이 감독되는 구조로 운영됩니다. 각 사업장의 책임자는 해당 사업장 특성에 맞는 세부 목표를 수립하고, 최고 책임자의 승인을 받아 이를 추진합니다. 목표 달성을 위해 지원, 생산, 품질관리 등 여러 부서가 협업하며, 환경경영 활동을 수행하고, 그 진행 상황을 점검하고 결과를 각 사업장의 책임자에게 보고합니다. 폐기물 및 유해화학물질 관리와 같은 주요 활동은 각 사업장의 현업부서가 실적을 관리하며, 종합하여 사업장 책임자에게 보고하는 방식으로 진행됩니다. 또한, 관련 법규 준수를 위하여 절차 및 규정을 제정하고, 외부 전문기관의 법률 정보 서비스 등 다양한 경로를 활용하여 법적 및 규제 요건의 준수 여부를 정기적으로 확인·관리하고 있습니다. 이와 함께, 개선이 필요한 영역을 식별하고 관련 법규의 이행 여부를 점검하기 위해 정기적인 내부 검토, 심사를 수행하고 있습니다. **삼양사, 삼양패키징**은 '환경정보공개시스템'을 통해 폐기물, 유해화학물질 배출량 등에 대한 정보를 정부와 관련 기관에 공개함으로써 환경경영에 대한 삼양그룹의 자발적 추진의지를 제고하고 이해관계자와 지속적으로 소통하고 있습니다.

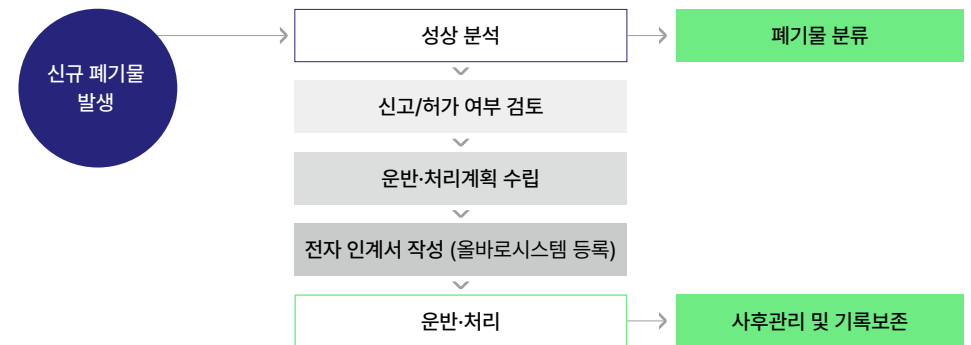


Strategy

폐기물 관리 프로세스

삼양그룹은 각 사업장별로 폐기물 관리 규정을 수립하고 이를 체계적으로 운영하고 있으며, 해당 규정의 이행 여부를 정기적으로 점검 및 관리하고 있습니다. 환경부 고시 대상 폐기물 및 지정폐기물에 대해서는 폐기물관리법에 따라 유해성 정보자료를 작성·관리하고 있으며, '올바로 시스템'을 통해 모든 폐기물 처리 과정을 투명하게 기록·관리하고 있습니다. 또한, 공정 개선 및 설계를 통해 배출 저감과 재활용률을 높여 폐기물로 인한 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 폐기물 처리 협력사 선정 시에는 법적 적합성과 당사의 관리 기준 충족 여부를 면밀히 검토하며, 각 사업장은 폐기물의 종류에 따라 적합한 재활용 및 처리업체를 선정하여 운영하고 있습니다. 더 나아가, 자원순환성과 목표 이행계획서를 통해 설정한 목표 대비 실제 성과를 분석하고 있습니다. 폐기물 관련 책임자의 역할도 명확히 규정되어 있으며, 법적 의무에 따라 폐기물 처리 계획 신고, 분리 및 수집 등의 절차를 철저히 이행하고 있습니다. 해당 사업장의 일부 폐기물은 외부 전문업체를 통해 정제한 후 삼양그룹으로 회수하여 재사용하고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스



Strategy

폐기물 관리 프로세스

폐기물 보관

삼양그룹은 폐기물을 종류별로 구분하여 지정된 장소에 배출 및 보관하고 관리 상태를 정기적으로 점검하고 있습니다. 점검 과정에서 부적합 사항이 발견되면 즉시 시정 및 예방 조치를 실시합니다. 모든 폐기물 처리 실적은 매 처리 단위로 상세히 기록하여 주기적으로 사업장 책임자에게 보고되고, 연간 실적은 관련 기관에 제출됩니다. 또한, 제품 제조 과정에서 발생하는 폐기물의 안전한 보관을 위해 다음과 같은 조치를 시행하고 있습니다.

폐기물 보관장소 안전성 강화	비상 상황 대비 방재 장비 및 기구 상시 구비	폐기물 외부 유출 방지를 위한 트렌치 설치 (삼양홀딩스 바이오팜)
--------------------	------------------------------	---

아울러, 전 직원 대상 정기 교육과 환경 캠페인을 실시하여 폐기물 발생을 최소화하고, 환경오염 예방을 위한 내부 인식 제고에도 힘쓰고 있습니다.

주요 폐기물 절감 방안

>1 위탁처리 업체와 협의하여 소각하는 폐기물 발생량 감소대책 추진	>2 통합사 공정 내 폐IPA를 증류하여 회수하는 설비 설치하여 발생량 중 일부를 회수	>3 기존 소각으로 처리되었던 폐기물의 경우 재활용 처리업체 발굴하여 최종처분율 감량 추진
>4 기존 위탁처리 되었던 폐기물의 경우 공정개선을 통하여 재사용 원료로 사용, 추진	>5 공정개선을 통하여 잔류물 발생감소 대책 실행	>6 설비개조를 통해 기존 위탁처리 폐기물을 재사용하는 수량 확대

폐기물 업사이클링 및 순환 프로세스

삼양패키징은 제품 제조 과정에서 발생하는 불량품 및 PET 폐합성수지 폐기물(프리폼, 럼프, 공병, 분쇄 등)을 환경 친화적으로 처리하기 위해 지속적으로 연구하고 있습니다. 이를 위해 PET waste 분쇄기를 도입하여 폐기물을 분쇄·처리하고, 이를 제품 제조 과정에 재활용함으로써 자원을 보전하고 경제적 가치를 창출하고 있습니다. 이러한 순환자원화 노력은 자원순환 기본법에 따라 금강유역환경청으로부터 순환자원 인정을 받았습니다. 삼양사와 삼양패키징은 사업장 운영 중 발생하는 일반 폐기물 역시 재활용 및 재사용 방식으로 감축하고 있습니다. 소각 처리하던 폐기물은 재활용 업체를 통해 처리하는 방식으로 전환하며, 공정 개선을 통해 기존 위탁 처리되던 폐기물을 재사용 원료로 활용하고 이를 통한 최종 처분율 감축도 함께 추진하고 있습니다. 또한, 삼양사의 어바웃미 화장품은 온/오프라인 공병수거 캠페인의 진행을 통해 판매된 화장품 공병의 재활용을 위해 노력하고 있습니다.



공병수거 캠페인

순환자원 인정서



장 제 28 호

순환자원 인정서

1. 사업장명(사업자등록번호): 배삼양패키징 관세청(704-00-00000)

2. 대표자 성명(법인등록번호): 조덕희 (11 0111-5554418)

3. 사업장소재지: 충청 전진군 광복면 면내리 114

4. 인정기간: 2021. 03. 18. ~ 2024. 03. 17.

5. 인정내용

대상 폐기물 종류 (분류번호)	사용용도	생산계획량
폐합성수지류(10-01)	합성수지 제품 제조(4-4)	200톤/년

* PET병체용, PET뚜껑용, PET공병용, 용기분쇄용(PET PP)로 활용
 위 폐기물을 「자원순환기본법」 제9조제2항에 따라 순환자원으로 인정
 받는다.

2021년 3월 18일

금강유역환경청장

Strategy

유해물질 관리 프로세스

유해화학물질 대응 체계

삼양그룹은 유해화학물질로 인한 환경 및 인체 위해 요소를 최소화하기 위해 전 계열사 차원에서 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 전사적으로 ESH(Environment, Safety, Health) 시스템을 도입하여, 화학물질의 구매, 사용, 보관, 폐기 등 전 과정에서의 위험을 사전에 식별하고 통제하고 있습니다. 또한, 제품 생산의 전 주기에 걸쳐 유해화학물질의 안전성을 확보하고, 환경과 인체에 미치는 영향을 최소화하는 것을 목표로 합니다. 각 사업장에서는 관련 법규를 기반으로 유해화학물질 관리 규정을 자체 수립하고 있으며, 저장, 수송, 사용, 폐기 등 실질적인 취급 과정에서의 환경위험성을 효과적으로 관리하고 있습니다. 유해화학물질은 지정된 보관창고나 시설에 안전하게 보관되며 폐기 시에는 「유해화학물질 취급 기준」과 폐기물관리법에 따라 환경오염을 방지하는 절차를 준수하며 처리됩니다.

더 나아가, 유해화학물질 취급시설에 대해서는 정기적인 안전 검사를 실시하고 있으며, 공장장 및 관리책임자의 역할과 책임을 명확히 정의한 내부 지침을 통해 사고 예방에 만전을 기하고 있습니다. 유출 등 비상 상황 발생 시의 대응 절차도 체계적으로 마련되어 있습니다. 더불어, **삼양그룹**은 협력사에도 유해화학물질 안전관리 정보를 제공하고, 기술지원 및 관리지도를 수행함으로써 공급망 전반의 안전관리 수준을 향상시키고 있습니다. 이러한 전사적 노력을 통해 **삼양그룹**은 유해화학물질의 환경 배출을 최소화하고, 지속가능한 안전관리 체계를 강화하고자 지속적으로 개선 활동을 추진하고 있습니다.

유해화학물질관리 대응 체계



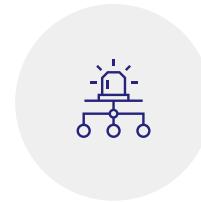
예방 체계 구축

- 화학물질 안전관리계획 수립 및 시행
- 화학물질 취급시설 점검 강화
- 관리자 및 취급자, 종사자 안전교육 강화
- 고위험도 취급시설에 대한 안전관리 강화



화학사고의 철저한 대비

- 비상대응 체계 수립 및 교육 강화
- 화학물질 탱크로리 주입 절차 준수 표지판 설치
- 개인보호구 및 방재장비의 충분한 수량 구비 및 사용연한 관리
- 소화설비 및 누출감지장비, 감시장비 관리



사고대응 체계 확립

- 비상대응 체계 구축
- 화학물질 비상대응계획 수립
- 화학사고 발생시 신속한 대응 및 전파, 대피 체계 확립



소통 체계 마련

- 자체 화학사고 안전관리위원회 운영
- 화학안전공동체 참여 또는 화학물질 취급업체 안전관리 업무협약
- 안전의 날 행사 개최

Strategy

유해물질 관리 프로세스

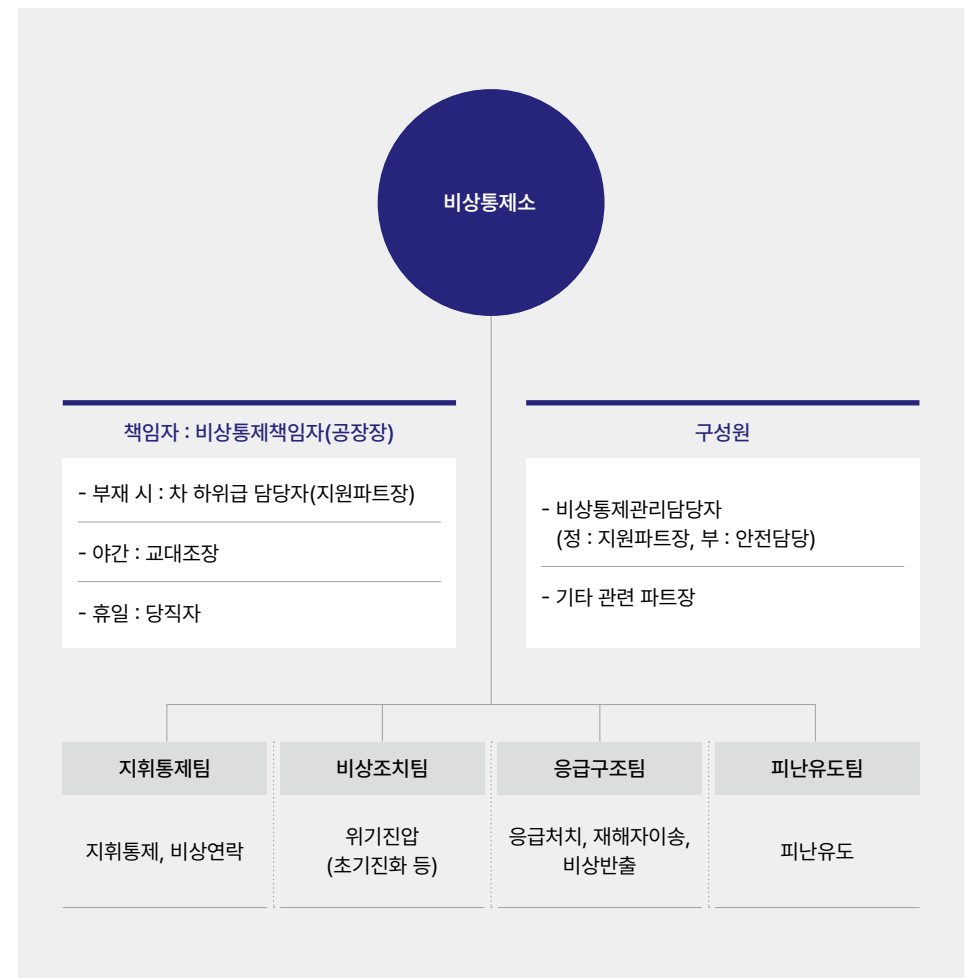
유해화학물질 취급 시설 점검

삼양그룹은 유해화학물질 관리규정 준수와 안전한 작업 환경 유지를 위해 적극적으로 점검 활동을 실시하고 있습니다. 모든 유해화학물질 취급시설은 가동 전 설치 검사를 받으며, 연간 정기 검사를 통해 시설의 안전성을 지속적으로 확인하고 강화합니다. 화학사고가 발생할 경우 신속한 초동 조치를 취한 뒤, 즉각적인 수시 검사를 통해 남아 있는 위험 요소를 파악하고 제거하기 위한 체계적인 대응 체계를 가동합니다. 이와 같은 철저한 관리와 대응 체계를 통해 화학물질 관리의 안전성을 더욱 높이고, 화학물질로 인한 사고 및 환경오염의 위험을 효과적으로 예방하고 있습니다.

화학사고 대응

삼양그룹은 유해화학물질의 유출을 예방하고 효과적으로 관리하기 위해 전문 자격을 보유한 담당자를 배치하고, 정기적으로 자체 점검을 실시합니다. 유해화학물질을 보관하는 시설은 내화 및 불연 구조로 되어있으며, 가스 누출 감지기, 누액 감지기, 유출 차단 방지턱 등을 설치하여 화학사고를 방지하고 있습니다. 또한, 근로자가 화학물질에 노출될 경우를 대비하여 사업장 내 여러 장소에 비상 샤워 시설을 비치하고 있습니다. 화학사고 예방 및 관리를 위한 체계적인 접근의 일환으로 화학사고 예방관리계획서(장외영향평가서)를 작성하였고, 화학물질안전원으로부터 적합 판정을 받았습니다. 화학사고 발생 시 신속한 대응과 정보 공유를 위해 비상대응 조직을 운영하며, 환경안전 법규 동향, 중요 이슈, 안전보호구 및 안전용품 추천 등의 정보를 사업장 간에 공유하여 화학사고에 대비합니다. 삼양사는 관련 법규에 따라 해당 사업장의 화학물질 사용으로 인한 사고 발생 시 지역 주민의 피해를 최소화하고 안전을 확보하기 위한 정보를 매년 지역사회에 제공합니다. 이를 통해 주민들에게 사전 행동 요령과 대응 절차를 안내하고, 비상 상황에 신속하고 안전하게 대응할 수 있도록 노력하고 있습니다. 삼양케이스아시아는 지역사회 주민들에게 화학물질 사용 계획을 사전에 안내하고 화학사고 예방을 위한 관리 계획서를 작성하여 안전성을 확보하고 있습니다. 또한, 화학사고 발생 시 신속한 대응과 효과적인 대피 체계 확립을 위해 매 분기 비상 대응훈련을 시행하고 있으며, 이러한 훈련 결과를 면밀히 분석하여 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 이를 통해 화학물질 사용 시 안전성을 보장하고 지역사회의 안전과 환경보호에 기여하고자 합니다.

비상대응 조직도



Strategy

유해물질 관리 프로세스

유해화학물질 안전 교육

사업장에서 사용하는 화학물질의 종류와 이에 따른 사고 유형이 다양하기 때문에, 사전에 정확한 대응 방법을 숙지하고 전문성을 갖추는 것이 매우 중요합니다. **삼양그룹**은 각 직원의 역할에 맞춘 맞춤형 교육과 훈련을 실시하여 화학사고를 효과적으로 예방 및 관리하고 있습니다. 더불어, 사업장 내 안전 의식을 높이기 위해 '사업장 안전의 날' 행사를 개최하여 모든 구성원이 안전한 작업 환경 조성에 적극적으로 참여하도록 동기를 부여하고 있습니다. 이러한 지속적인 노력으로 2024년 화학사고가 단 한 건도 발생하지 않았습니다. **삼양그룹**은 유해화학물질 취급 사업장에서 사고 발생 시 대응방법 등을 알리기 위해 매년 모든 종사자에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육을 통해 화학물질관리법에 따른 유해화학물질 관리자, 기술인력, 취급자 등 전문 인력을 대상으로 화학물질의 안전한 관리는 물론, 환경보호 측면까지 고려할 수 있는 전문성을 갖추도록 지원하고 있습니다. 또한, **삼양그룹**은 대·중소기업 화학 안전공동체의 참여기업으로서, 주관기업과 협력하여 화학물질관리법 개정 사항과 화학사고 예방관리의 우수 사례를 공유하는 등의 활동을 통해 화학사고 예방 및 대응 능력 강화에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 정기적으로 세미나에 참여하며, 화학 안전에 대한 지식과 경험을 교류하고 있습니다.

대상자	교육 주기 및 내용
유해화학물질 책임자/기술인력 등	화학사고 예방관리계획서 전문교육
유해화학물질 기술인력/유해화학물질 관리자(책임자, 점검원)	2년 1회 유해화학물질 기술인력 및 관리자 교육
유해화학물질 취급자	2년 1회 유해화학물질 취급담당자 교육 - 온라인 교육 8시간, 오프라인 교육 8시간 - 온라인 교육은 화학물질 안전원 교육시스템 (https://edunics.me.go.kr/academy/main/main.do) 활용
유해화학물질 종사자 (비취급자 전원)	연 1회 유해화학물질 종사자 교육(온라인 교육) - 온라인 교육은 화학물질 안전원 교육시스템 (https://edunics.me.go.kr/academy/main/main.do) 활용

배제 대상 유해물질

CASE STUDY

삼양사의 친환경 투명 난연 폴리카보네이트, 과불화화합물 무검출 입증



삼양사가 개발한 투명 난연 폴리카보네이트는 염소나 브롬 등 소각 시 유독가스를 발생시키는 할로겐계 난연제를 첨가하지 않고, 실리콘 폴리카보네이트(Si-PC)를 기반으로 분자 결합 구조를 변경해 개발한 친환경 소재입니다. 이 제품은 기존의 난연 폴리카보네이트의 단점인 낮은 투명성과 충격 강도를 개선했으며, 일반 폴리카보네이트보다 우수한 내화학성과 저온 충격강도를 갖추고 있습니다. 난연 성능 또한, 탁월하여, 미국 안전 규격 인증기관인 UL 솔루션즈의 'UL 94' 수직 연소 테스트에서 최고 등급인 1.0mm 'V-0'를 획득했습니다. 또한, 삼양사는 해당 제품에 대해 총 74종의 과불화화합물(PFAS) 검출 시험을 실시했으며, 어떠한 과불화화합물도 검출되지 않았습니다. 과불화화합물은 탄소와 불소로 구성된 인공 화합물로, 뛰어난 열 안정성, 내수성, 내유성 덕분에 다양한 산업에서 사용되어 왔으나 자연 분해가 어려워 '영원한 화학물질'로 불립니다.



'UL' 난연성
테스트 최고등급

'V-0' 인증 획득

과불화화합물
74종 테스트 결과

무검출

Risk Management

폐기물 및 유해화학물질 규제 법규 준수 및 대응

삼양그룹은 제품 관련 주요 정보를 외부에 투명하게 공개하기 위해 「산업안전보건법」, 「화학물질관리법」 등 관련 법령에 따라 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 작성·비치하고 있으며, UN의 GHS(Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals) 기준을 준용하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 작성된 MSDS는 자사 홈페이지에 게시되며, 화학제품 용기에는 MSDS 기반 경고표지를 부착하여 근로자 누구나 안전하게 제품을 취급할 수 있도록 하고 있습니다. 특히 삼양사의 전주 EP공장은 MSDS 작성의 정확도, 일정 준수 여부 등을 품질경영파트 담당자의 KPI와 연계하여 철저히 관리하고 있습니다. 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」과 「화학물질관리법」을 철저히 준수하고 있으며, 화학사고 예방 및 안전한 취급을 위한 정기적인 교육 프로그램도 운영하고 있습니다. 그룹 통합 ESH(Environment, Safety, Health) 시스템을 활용하여 화학물질의 구매, 제조, 사용, 폐기까지 생산 전 과정에 걸쳐 통합적으로 관리하고 있으며, 시스템 고도화를 통해 화학물질 관련 리스크를 실질적으로 저감하고 있습니다. 또한, 삼양그룹의 화학그룹은 강화되는 환경법규에 선제적으로 대응하여 법적 리스크를 최소화하고 있으며, ESG 경영 원칙에 부합하는 선도적 환경관리 체계를 구축하고자 지속적으로 노력 중입니다. 이와 함께, 개발단계 및 공정개선 과정에서 유해물질의 사용을 줄이고, 제품에 포함되는 유해물질 또한, 최소화하기 위한 연구를 꾸준히 수행하고 있습니다.

화학물질 관련법규 대응 체계



Metrics and Targets

삼양그룹은 폐기물 감축과 자원순환 확대를 위한 체계적인 목표 관리를 기반으로 환경 영향을 최소화하고자 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 2030목표로 삼양홀딩스와 삼양사는 폐기물 재활용률 최대 98% 달성을 목표로 설정하고 있으며, 삼양패키징은 폐기물 재활용률 99% 달성을 목표로 하고 있습니다. 삼양케이씨아이이는 사업장 내 분리배출 강화 및 자원순환 프로세스를 지속적으로 구축하고 있습니다. 전사적으로는 폐기물의 재활용 비율을 지속적으로 제고하고, 매립 및 소각 비중을 점진적으로 감축해 나가고 있습니다.

유해화학물질 관리 측면에서도 삼양그룹은 철저한 예방 중심의 체계를 운영하고 있습니다. 전 계열사는 유해화학물질 유출사고 및 환경법규 위반 사례를 '0건'으로 유지하는 것을 목표로 설정하고 있으며, 이를 위해 정기적인 점검, 사전 예방 활동, 임직원 대상 교육 및 대응 매뉴얼 고도화를 추진하고 있습니다. 이와 같은 노력을 통해 법적 리스크를 최소화하고 안전한 작업 환경을 조성하고 있습니다.



Metrics and Targets

대기오염물질

삼양그룹은 SOx, NOx, 먼지, 악취 등 다양한 대기오염물질의 배출을 최소화하고, 수질 및 토양 오염을 방지하기 위해 전사적 차원의 환경 관리 체계를 운영하고 있습니다. 모든 사업장은 배출 농도를 법적 기준 이하로 유지할 뿐 아니라, 자체적으로 보다 강화된 사내 기준을 설정하여 오염물질 배출을 철저히 관리하고 있습니다. 설비 또는 공정에 이상이 발생해 기준치를 초과할 우려가 있는 경우, 즉시 조치를 취해 기준치 준수를 확보하고 있습니다.

삼양패키징 대기오염물질 법규 대비 배출량 수준

보고내용		삼양 패키징		
세부구분	단위	배출허용기준	사내기준	사내기준 산정률
먼지	PPM	25	17.5	70%
NOx	PPM	60	42	70%
SOx	PPM	70	49	70%
염화수소	PPM	4	2.8	70%

기술적 조치로는 활성탄 및 충전물, 필터의 교체 주기를 단축하고, 저녹스 보일러와 습식 스크러버를 설치하여 질소산화물 및 입자상 물질을 물리·화학적으로 처리하는 등 오염방지 시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다. 더불어, 대기배출시설 모니터링 시스템을 통해 오염물질 배출량과 방지시설의 가동 상태를 실시간으로 확인·관리하고 있으며 사업장의 규모 및 물질별로 월별, 분기별, 반기별 농도 측정을 통해 상시 감시 체계를 유지하며, 내부기준 달성을 확인하고 법적기준에 대응하고 있습니다.

삼양사 대기오염물질 법규 대비 배출량 수준

보고내용		삼양사		
세부구분	단위	배출허용기준 (*1)	사내기준 (*2)	사내기준 산정률
먼지	PPM	27	15	55%
NOx	PPM	100	56	56%
SOx	PPM	120	60	50%

(*1) 평균 허용기준으로 배출 시설 및 규모별 상이

(*2) 각 사업장별 사내 규정 상이하나 모두 법정규정 미만으로 실적 관리 중.

산업안전보건

Governance

안전보건 거버넌스

삼양그룹은 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이의 각 대표이사가 산업재해 예방에 대한 책임을 가지고 전사적인 안전보건경영 방침을 수립하고 이를 기반으로 조직 관리를 하고 있습니다. 또한, 안전보건관리책임자 주도로 산업안전보건위원회와 안전보건협의체를 구성하여 임직원뿐만 아니라 협력사의 안전과 보건을 포함하는 안전보건 거버넌스 체계를 구축하였습니다. 산업안전보건위원회는 근로자 위원과 사용자 위원이 안전 및 보건에 관한 주요 사항을 심의하고 의결하며, 이를 통해 산업재해 예방과 쾌적한 작업 환경 조성을 목표로 회사의 안전보건 수준을 향상시키고 근로자들의 안전과 건강을 유지 및 증진시키고자 합니다.

사업장 내 협력사 대표 직원들과 함께 진행하는 안전보건 협의체는 매월 회의를 통해 도급인과 수급인 간의 안전보건 관련 사항에 대한 논의와 고충 해결 채널을 활성화하여 이해관계자 간 협력을 강화합니다. 협의체 회의에서는 협력사의 안전 작업 절차, 위험성평가, 동종 업계 사고 사례, 사업장의 안전보건 이슈를 공유하며 재해 발생 가능성을 줄이고 위험 요소를 제거하기 위한 방안을 모색합니다. 또한, 협력사와 함께 주기적으로 안전보건 점검을 실시하여 현장의 위험 요소를 파악하고 개선하여 안전사고를 예방하고 위험을 최소화함으로써, 근로자들이 안심하고 일할 수 있는 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

삼양그룹은 공장장을 도급사업을 총괄하고 대표할 권한과 책임을 가진 안전보건총괄책임자로 선임하였습니다. 또한, 각 계열사별 안전보건 관리를 전담하는 조직으로 삼양홀딩스 바이오팜기획팀 내 안전보건파트, 삼양사 ESG팀 내 안전보건파트, 삼양패키징 경영지원팀 내 안전보건파트, 삼양케이씨아이 운영팀 내 ESH파트를 운영하여 사업장 안전보건 사항에 대해 지도, 조언 및 이행 상태를 모니터링하는 등 전사적 관리를 수행합니다.

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징의 안전보건 전담조직은 반기별로 각 사업장의 안전보건 의무이행사항을 점검하고 안전보건관리(총괄)책임자 등의 업무수행평가를 실시하고 있습니다. 또한, 각 사업장의 안전보건 관리(총괄)책임자는 업무수행평가 결과를 포함하여 유해·위험요인의 확인 및 개선에 대한 사항, 종사자 의견 청취 및 개선 방안 등 이행여부, 도급·용역·위탁 등 제3자 종사자의 안전보건 확보, 재해 발생 시 재발 방지 대책의 수립 및 그 이행에 대한 조치 등 중대재해처벌법에서 규정하는 반기별 안전보건 의무이행 사항 실적에 대해 대표이사에게 보고합니다.

대표이사는 보고 내용을 바탕으로 미이행사항에 대한 개선을 지시함으로써, 안전하고 건강한 사업장을 조성하고 산업재해 예방을 위한 선순환 체계를 운영하고 있습니다.

삼양패키징은 안전보건 관리감독을 강화하기 위해 최고경영진이 직접 참여하는 통합 안전보건회의를 월 1회 대면으로 개최하고 있습니다. 이 회의에는 경영책임자, 안전보건관리책임자, 관리감독자 그리고 4개 공장의 환경안전보건 관련 부서가 참여합니다. 통합 안전보건회의에서는 중대재해처벌법 반기 점검 결과 보고, 안전보건 개선 실적 발표, 안전보건 관계 법령 이행 실태 보고, 월별 산업재해 발생 상황 공유, 월별 안전보건 이슈 및 애로 사항 발표, 사고 사례 발표 등이 이루어집니다.

삼양케이씨아이는 안전보건 관리감독을 강화하기 위해 최고경영진이 직접 참여하는 통합 안전보건패트를 월 1회 대면으로 개최하고 있습니다. 이 패턴에는 경영책임자, 안전보건관리책임자, ESH파트가 참여합니다. 또한, 근로자의 의견을 청취하고 소통하기 위해서 월 1회 노사합동점검을 실시합니다. 노사합동 점검에서는 ESH파트와 근로자 대표인 명예산업안전감독관이 참여합니다. 안전보건패트에서는 현장의 유해·위험요인을 적극적으로 발굴·파악하여, 개선이 이루어질 수 있도록 지속적으로 관리감독하고 있습니다.



* 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징

Strategy

안전보건 3개년 중장기 추진전략 및 과제

삼양그룹은 '인간존중'이라는 경영 이념을 바탕으로 '산업안전과 보건'을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 지역사회와 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 자율적인 안전 문화를 정착시키고, 재해 없는 사업장을 구축하는 것을 목표로 삼고 있습니다. 이를 위해 세 가지 안전보건 전략과 3개년 중장기 과제를 수립하여 적극적으로 추진하고 있습니다.

안전보건 중장기 전략 계획

Mission	『인간존중』의 경영이념을 바탕으로 『산업안전과 보건』을 기업활동의 최우선 가치로 삼고, 최고수준의 안전한 사업장 달성		
목표	자율안전문화 정착을 통한 재해 없는 사업장 구축		
추진전략	안전보건중심의 책임경영 강화	안전보건관리시스템 고도화로 안전보건관리활동 내실화 및 선진화	안전문화 내재화를 통한 안전보건수준 향상 및 자율안전문화 정착
추진과제	2025년	2026년	2027년
책임경영 강화	- 안전보건목표 KPI 반영 확대 - 안전담당자 전문역량 강화	- 협력사 중대재해법 대응 체계 점검 - 협력사 안전보건관리 역량 강화	- 안전 리더십 내재화 진단 - 글로벌 안전보건경영 우수기업 벤치마킹
안전보건 활동 선진화	- 사업장간 정보교류 활성화 - 그룹 ESH 통합시스템 고도화	- 스마트 안전감시시스템 도입 - 모바일 안전보건 점검관리 확대	- 스마트 안전감시시스템 확대 적용 - AI 기반 사고예방 플랫폼 도입
자율안전 문화정착	- 홍보 및 캠페인 강화, 의식제고 - 안전문화 내재화	- 안전보건문화 확산 - 자율안전문화 정착	- 안전문화 내부심사원 양성 - 안전보건 내재화 활동 정착

Strategy

안전보건경영 정책 및 방침

삼양그룹은 그룹의 안전보건 철학을 실현하기 위해, 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이 등 주요 계열사별 ESG위원회의 승인을 통해 안전보건경영 정책을 수립하고, 이를 전사적으로 실행하고 있습니다. 삼양그룹의 안전보건경영 정책은 단순한 법적 준수를 넘어, 예방 중심의 리스크 관리, 현장 중심의 안전 의식 제고 그리고 경영진의 리더십을 기반으로 한 책임 있는 실행을 핵심 원칙으로 삼습니다.

각 계열사 대표이사는 사업장의 특성과 리스크 수준에 맞춰 안전보건 방침을 수립하고, 이를 임직원에게 전달하여 전사적 안전보건 문화를 정착시키고 있습니다. 해당 방침은 ▲임직원의 자율적 참여, ▲법규의 철저한 준수, ▲유해·위험요인의 선제적 발굴 및 개선, ▲경영층의 체계적인 시스템 운영 및 지속 개선을 포함하고 있으며, 모든 구성원이 안전보건 활동의 주체가 되어야 한다는 원칙 아래 실행력을 높이고 있습니다.

또한, 삼양그룹은 산업안전보건법 등 관련 법령에 따라 사업주가 관리하는 사업장에 근무하는 모든 근로자에게 해당 방침을 동일하게 적용하고 있으며, 협력사와의 공동 안전관리 활동도 병행하여 안전보건 수준을 전방위적으로 향상시키고 있습니다. 앞으로도 삼양그룹은 전 계열사의 안전보건 역량 강화를 통해, 법적 기준을 준수하는 안전한 사업장을 실현하고, 지속가능한 가치 창출의 기반으로 안전보건 문화를 더욱 공고히 다져 나갈 것입니다.

안전보건경영 정책

삼양홀딩스 삼양사 삼양패키징 삼양케이씨아이

안전보건 관리규정

삼양그룹은 삼양그룹 및 협력사 임직원들에게 안전한 작업 환경을 제공하기 위해 산업안전보건법에 따라 안전보건 관리규정을 수립하여 준수하고 있으며, 유해 위험 기계·기구 및 방호장치, 전기설비, 위험물질 등에 대한 주기적인 점검 및 개선활동을 진행하고 있습니다. 또한, 매년 안전보건 관리규정을 근거로 안전보건 목표를 설정하고 이에 대한 이행 실적을 평가 및 개선함으로써 체계적인 안전보건관리시스템을 구축하고 있습니다. 안전보건 규정을 개정할 때에는 근로자의 의견을 청취하고 반영하여 산업안전보건위원회의 의결을 거쳐 최종적으로 개정하고 있습니다. 삼양그룹은 안전보건 조직을 통해 표준 규정을 수립하고 이를 각 사업장에 적용하여 전반적인 안전관리 수준을 높이고 있습니다. 또한, 최신 법령 개정 사항을 규정에 반영함으로써 법적 요구사항과 최신 동향을 공유하고, 이를 현장에서 효과적으로 실행할 수 있도록 제도적으로 지원하고 있습니다.

안전보건 관리규정

▶ 안전보건 관리체제 안전보건관리(총괄)책임자, 관리감독자, 안전/보건관리(담당)자 선임 여부 	▶ 안전보건교육 - 직무교육 : 관리책임자교육, 안전/보건관리자 교육 - 근로자 교육 : 관리감독자 교육, 근로자 정기교육, 신규채용 시 교육, 작업 변경 시 교육 등 
▶ 작업환경 측정 화학적 인자 등 유해인자 측정 	▶ 안전관계법령 산업안전보건법, 에너지이용 합리화법, 전기안전 관리법, 화재예방법, 고압가스안전관리법, 위험물안전관리법, 화학물질관리법 등 
▶ 위험성평가 정기평가, 수시평가, 상시평가 	▶ 안전보건점검 안전보건 점검 실시, 유해·위험요인 발굴 
▶ 공정안전보고서 공정안전보고서(PSM) 이행상태평가 수검, 공정안전보고서(PSM) 개정 	▶ 안전보건계획 안전보건계획 수립 

Strategy

전사적 안전보건 관리활동 강화

삼양그룹은 임직원, 협력사 등 모든 이해관계자들이 안전보건경영 정책을 준수하여 안전하고 건강한 업무 환경과 일터를 조성하기 위해 '예방활동 강화', '안전의식 제고', '책임경영 강화'의 세 가지 정책에 따른 여러 세부 안전보건 관리 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 안전보건 사고에 대응하기 위해 도급업체와 협력하여 합동 점검을 진행하고 있습니다. 노사 간 협력을 바탕으로 정기적인 안전 점검을 수행하며, 이를 통해 발견된 유해·위험 요소는 신속히 개선하고 있습니다. 아울러 노후 설비 교체를 위해 새로운 설비를 지속적으로 도입하거나 기존 설비를 보수하여 안전사고를 예방하기 위한 철저한 조치를 이어가고 있습니다.

안전보건 관리 활동

예방활동 강화	안전의식 제고	책임경영 강화
		
- 작업환경측정 - 위험성평가 - 작업장 안전보건점검 - 공정안전보고서 운영 - 안전보건경영시스템 인증 - 안전보건진단 컨설팅 - 작업허가서 승인 - 보건 상담 실시	- 매월 안전보건 점검의 날 행사 - 산업안전보건 결의대회 및 안전사원 포상 - 무재해 목표 달성 행사 - 산업재해예방 캠페인 - 비상대응훈련 - 위험성평가 발표대회	- 분기별 합동 안전보건 점검 - 안전보건 무재해 KPI 수립 운영 - 안전보건계획 수립 - 방문자 안전교육 시스템 구축

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 매년 안전보건계획을 체계적으로 수립하고, 이를 이사회에 보고하여 승인을 받습니다. 이사회에서 승인된 안전보건계획은 전사적으로 성실하게 이행하며, 이행실적에 대한 평가를 주기적으로 실시합니다. 평가 결과는 사업장 안전보건관리의 변화와 이행성과를 분석하는데 활용되며, 이를 바탕으로 다음 연도의 안전보건계획을 수립하여 안전보건경영의 선순환 구조를 구축하고 있습니다.

또한, 사업장 내 산업안전과 건강 기준을 명확히 하고 산업재해를 예방하기 위해 안전보건 표어 공모, 위험성평가 발표대회 등 다양한 안전보건 캠페인을 진행하고 있습니다.

안전보건경영 프로세스

구분	활동 내용	주기
안전보건 목표점검	- 안전보건 목표 수립 - 재해 예방 예산 수립 - 관계법령에 따른 의무 이행사항 - 안전보건 교육대상 보고	매년 1회
경영방침 배포	안전보건 경영방침 배포	매년 1회
안전보건 이행실적 점검	- 안전보건목표 이행실적 점검(반기) - 위험성평가 실시결과 보고(연1회) - 유해·위험요인 확인 및 개선 결과보고(연1회) - 예산집행 실적보고(반기) - 안전보건 관리책임자 등 업무수행 평가(반기) - 산업안전보건위원회 회의 결과 보고(분기) - 협력사 협의체 회의결과 보고(매월) - 안전보건 교육 실시 결과 보고(반기) - 비상사태 대응훈련 실시 결과 보고(반기) - 작업중지 현황 보고(발생시) - 수급인 선정 결과 보고(반기) - 수급인 안전보건비용 사용내역 보고(반기) - 안전보건 의무이행사항 결과 보고(반기)	반기 1회
안전보건 목표달성 평가	경영책임자의 안전보건 목표 달성 평가	매년 1회

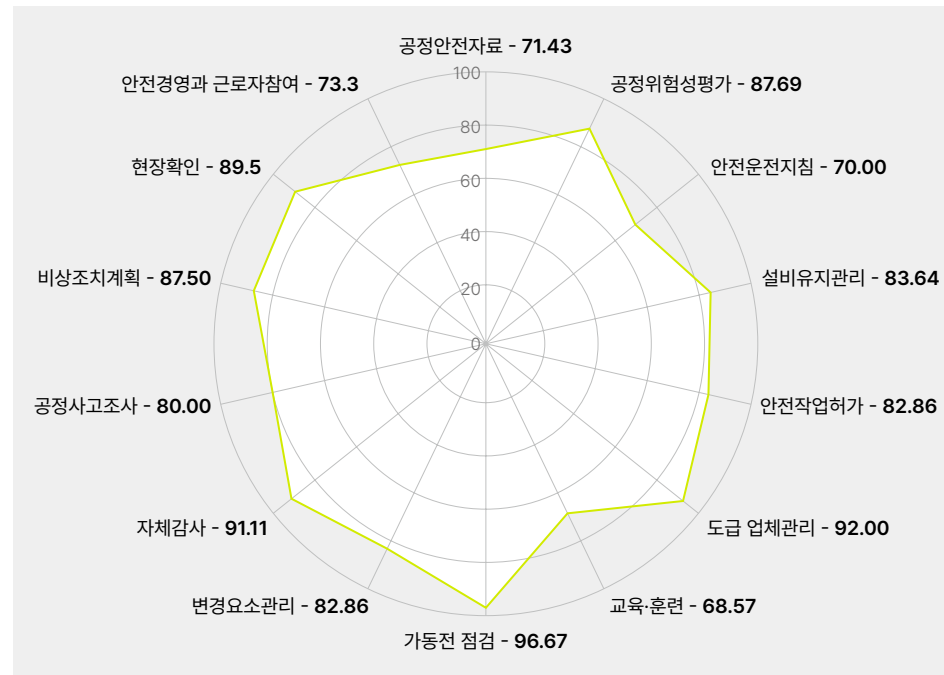
Strategy

전사적 안전보건 관리활동 강화

공정안전보고서(PSM) 자체감사

삼양사, 삼양케이씨아이는 공정안전관리(PSM)의 체계적 이행과 지속적인 개선을 위해 외부 컨설팅 기관과 협력하여 정기적으로 PSM 자체감사를 실시하고 있습니다. 이 감사는 각 PSM 해당 부서가 공정안전보고서의 내용을 얼마나 충실히 이행하고 있는지 면밀히 확인하며, 안전문화의 정착과 공정안전관리제도가 효율적으로 운영되고 있는지를 점검하는 데 중점을 둡니다. 감사 과정에서 발견된 미비사항은 신속히 개선 조치를 취해 전사적인 안전관리 수준을 향상시키고 잠재적인 위험을 선제적으로 관리하고자 노력하고 있습니다.

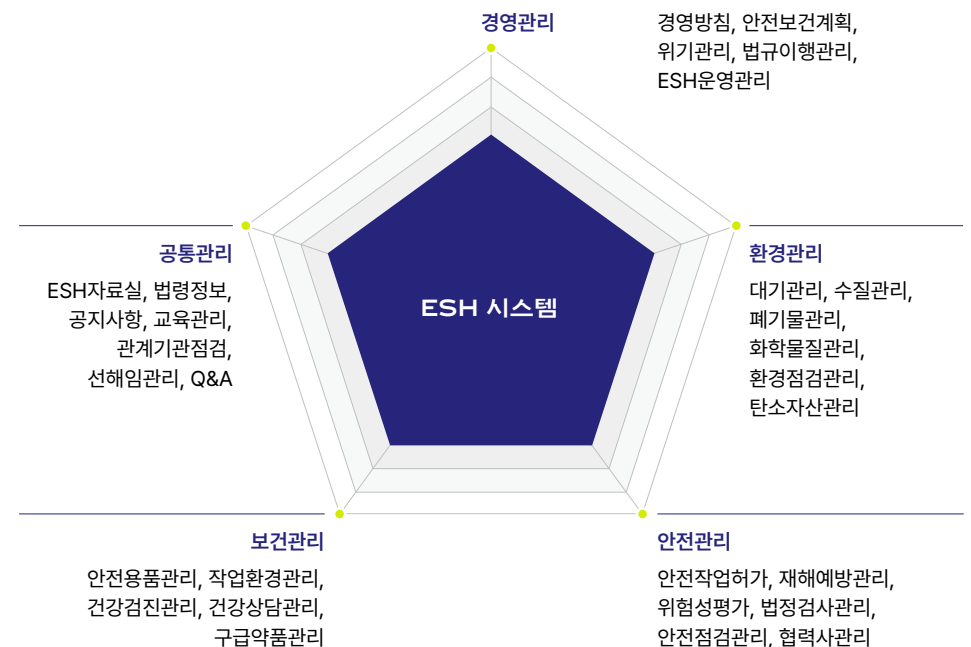
삼양케이씨아이 PSM 자체감사 결과표



안전한 사업장 구현을 위한 ESH 시스템 운영

삼양그룹은 강화되는 환경안전 법규에 선제적으로 대응하고자, 체계적이고 종합적인 관리 기반인 그룹 ESH(Environment, Safety, Health) 통합시스템을 구축하여 전사적으로 운영하고 있습니다. 이 시스템은 환경 및 안전보건 담당자들이 업무 전반에 걸쳐 데이터를 효율적으로 관리하고, 조직 내 정보 공유를 활성화함으로써 관리 역량을 높이고 업무의 일관성과 효율성을 확보할 수 있도록 설계되었습니다. 이를 통해 법적 리스크를 사전에 예방하고, 환경 및 안전보건 이슈에 대한 대응력을 향상시키고 있습니다. 나아가, ESH 시스템의 현장 정착과 지속적인 고도화를 통해 안전보건 경영의 실행력을 높이고, 전사적인 안전문화 정착과 함께 지속가능한 발전을 실현하고자 노력하고 있습니다.

ESH 시스템



Strategy

안전보건 교육

삼양그룹은 안전사고 예방과 임직원의 안전의식 강화를 위해 체계적인 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 산업안전보건법에 따라 안전보건관리책임자, 안전관리자 및 보건관리자에 대한 직무교육을 실시하고 근로자 및 관리감독자에 대한 정기교육, 채용 시 교육, 작업내용 변경 시 교육 및 특별교육 등 사업주 교육과 사고 및 위기발생 시 대응력을 강화하고자 비상대응훈련 등을 실시하고 있습니다.

아울러, **삼양그룹**은 교육 및 역량 개발 활동, 자격 수당 지원 제도 등을 통해 안전보건담당자들의 전문성 강화를 장려하고 있습니다. 각 사업장별 적용되는 각종 법규항목에 따른 법정선임대상 인원에 맞게 국가기술자격을 보유한 자를 선임하여 관리하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 안전보건 문화를 기업 문화의 핵심으로 삼고 이를 정착시키기 위해 모든 직원을 대상으로 매월 정기적인 안전보건 및 PSM(Process Safety Management) 교육을 실시하고 있습니다. 기계·기구 및 공정별 위험성평가를 통해 식별된 위험 요인에 대한 안전 작업 교육을 제공하며, 사고 사례 공유, 안전 장비의 올바른 사용법, 응급처치 방법 등을 포함한 산업재해 예방 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 삼양케이씨아이는 안전하고 건강한 근무 환경을 조성하고 있으며, 모든 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼아 기업 운영의 중요한 원칙으로 실천하고 있습니다.

직급별·직무별 안전보건 전문화 교육

삼양그룹은 임직원의 안전보건 역량 강화를 위해 직급별·직무별 맞춤형 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다. 최고경영진을 포함한 안전보건관리책임자는 2년에 한 번씩 6시간의 교육을 이수하며, 이 과정에서는 산업안전보건법의 이해, 산업재해 예방 대책, 유해·위험요인 관리, 안전보건관리책임자의 역할과 직무 등에 대해 심도 있게 다룹니다. 생산현장의 팀장 및 반장 등 관리감독자는 연 16시간의 교육을 이수하며, 안전보건관리의 이해, 산업안전보건법, 위험성평가 및 관리 절차, 유해위험 작업 관리, 휴먼에러 예방, 사고사례 분석 및 재발 방지 대책, 근로자 건강 보호 조치 등 실무 중심의 내용을 포함하고 있습니다.

또한, 영업직, 생산직, 사무직 등 전 임직원을 대상으로 정기교육을 실시하고 있습니다. 영업직 및 생산직은 반기별 12시간, 사무직은 반기별 6시간의 정기교육을 실시하며, 산업안전 및 사고예방, 유해위험요인 관리, 화학물질 안전관리, 보호구 사용법, 근로자 건강 보호 조치 등 실질적인 안전보건 역량 강화를 위한 다양한 주제를 다루고 있습니다. 이처럼 **삼양그룹**은 체계적이고 지속적인 안전보건 교육을 통해 임직원 모두가 안전하고 건강한 근무환경을 조성할 수 있도록 적극적으로 노력하고 있습니다.

안전보건담당자 워크숍

삼양그룹은 2024년 10월 23일부터 24일까지 대전 중앙연구소 연수원에서 경영지원PU 주관으로 그룹 내 안전보건담당자 워크숍을 1박 2일간 개최하였습니다. 이번 워크숍에서는 총 12개 사업장이 참여하여 각 사업장의 안전보건관리 우수사례를 발표하고 정보를 공유함으로써, 모범 사례를 서로 벤치마킹하는 시간을 가졌습니다. 우수사례 발표를 통해 최우수상 1팀, 우수상 3팀에 대한 포상을 실시하여 안전보건관리의 동기부여와 경쟁력을 높였습니다. 또한, 소음성 난청 예방관리와 스마트 안전관리와 같은 최신 안전보건 이슈에 대해 외부 전문가의 강의를 듣고, 사업장 관리에 실질적으로 도움이 되는 유익한 정보를 습득했습니다.



모의훈련 진행

삼양그룹에서는 사업장의 위기관리 체계를 근간으로 하여, 위기 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 가능하도록 위기대응조직 담당자들이 미리 지정된 장소에 모여 위기대응 절차를 문서로 검토하는 형식의 모의도상훈련과 다양한 사고 상황에 대응하는 모의훈련을 실시합니다. 모의훈련을 통해 본사와 사업장, 그리고 각각의 부서들이 상황 발생 시 취해야 할 조치들과 절차들을 면밀히 검토하고, 실제 위기 상황에 대비하여 그 대응 절차를 내재화하며 전체 조직의 위기대응 역량을 한층 더 강화하고 있습니다. 모의훈련 과정을 통해 **삼양그룹**은 위기 상황에 대한 대응력을 향상시키고, 임직원들의 위기 대응 의식을 높이고 있습니다.

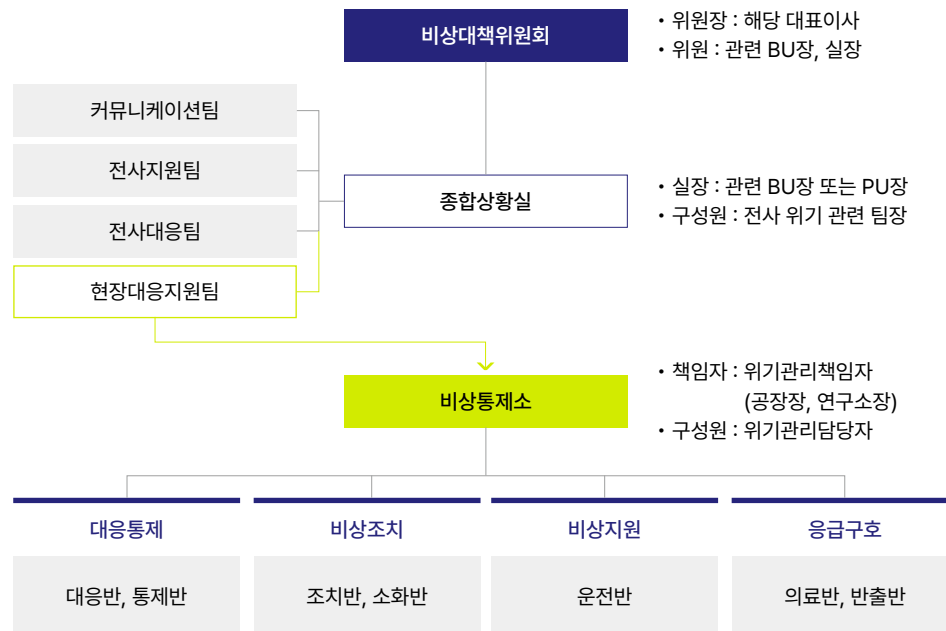
Risk Management

위기관리 대응 조직

삼양그룹은 사업장에서 발생할 수 있는 비상상황이나 예기치 못한 사고에 대비하기 위해 전사를 총괄하는 위기대응조직을 구성하였습니다. 이 조직은 비상설 형태로 운영되며, 사업장에서 위기 상황이 발생하면 미리 정해진 절차에 따라 가동됩니다.

위기 발생 시 각 사업장의 위기관리책임자는 비상통제소를 설치하고 사고나 위기 상황을 업무 보고라인과 업무 참조라인에 동시에 보고합니다. 보고를 받은 본사에서는 사고 등급에 따라 종합상황실을 가동하고 비상대책위원회를 소집하여 전사 차원에서 사고를 대응하고 사업장을 지원합니다. 또한, 모든 재해 상황은 경중에 관계없이 대표이사에게 보고되며, 재발 방지 대책을 수립하고 그 실행 결과 역시 대표이사에게 보고됩니다.

위기관리 조직도



위기관리 프로세스

삼양그룹은 치명적인 위기가 현실화되지 않도록 예방하고, 대비하며, 위기 발생 시 그 영향이 최소화 되도록 효과적으로 대응 및 복구하기 위해 위기관리 체계를 운영하고 있습니다. 위기관리 체계는 이러한 위기관리를 목적으로 조직, 문서 등과 같은 기본 요소와 각종 위기관리 활동을 체계적으로 제도화하여 구축 및 운영하는 시스템입니다.

삼양그룹은 위기 발생 시 회사의 유형, 무형의 자산을 보호하고 2차 피해 확산을 방지하여 피해를 경감시키고자 그룹 위기관리 체계를 수립하여 1) 임직원 및 협력업체의 생명 보호 및 안전 확보 2) 시설, 정보, 기업이미지 등 자산의 보호 3) 고객, 주주 등 이해관계자의 신뢰 확보 4) 임직원 및 협력업체의 위기대응 역량 강화 및 위기관리 문화 확산을 목적으로 운영하고 있습니다.



Risk Management

사업장 위기대응 현황 점검

삼양그룹은 사업장에서 발생할 수 있는 위기 상황에 대비하기 위해 전략적이고 효과적인 위기관리 체계를 구축하였습니다. 이 체계의 적절성과 유효성을 정기적으로 검토하며 현황 진단, 교육 및 훈련, 평가, 문서 관리, 경영진 검토 등의 활동을 통해 지속적으로 개선하고 있습니다. 이러한 체계적인 대응 방식을 바탕으로 위기 발생 시 신속하고 적절한 조치를 통해 안정적인 사업장 운영을 유지할 수 있습니다.

삼양그룹은 위기 상황 발생 시 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 절차를 마련하며, 임직원의 안전을 최우선으로 고려하고 있습니다. 삼양그룹은 위기대응 절차를 신고 접수 및 상황 전파, 상황 판단 및 비상 대응 활동, 전사 조직 가동 및 종료의 세 단계로 구분하여, 각 단계에서 반드시 필요한 절차를 포함하도록 위기대응 매뉴얼을 작성하고 있습니다.

또한, 산업안전보건법의 요구사항을 철저히 준수하며 안전 및 보건 방침을 수립하고 운영하고 있습니다. 중대재해처벌법을 준수하기 위해 자체적으로 안전 점검과 개선 활동을 지속적으로 실시하며, 사업장과 그룹 전체에 심각한 영향을 미칠 수 있는 위기 상황에 대비해 정기적인 위기 대응 모의 훈련을 시행하고 있습니다.

합동 안전보건 순회 실시

삼양그룹은 안전보건 관리를 강화하기 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 안전보건은 모든 사업 활동의 최우선 가치임을 명확히 하고 있습니다. 이를 위해 모든 사업장에서 정기적인 안전보건 점검을 실시하고, 점검 결과를 바탕으로 매월 개선 사항을 도출하여 사전 예방 중심의 안전관리를 실천하고 있습니다. 도출된 개선 사항은 현장 중심의 안전 개선 제안으로 구체화되며, 관련 부서와의 협업을 통해 신속한 조치와 후속 점검까지 연계하여 실질적인 개선 효과를 거두고 있습니다.

또한, 모든 임직원을 대상으로 한 정기적인 안전수칙 교육과 안전보건 법령 및 작업별 위험요소에 대한 맞춤형 교육을 병행함으로써, 구성원 개개인의 안전의식과 실천력을 제고하고 있습니다. 특히, 신규 입사자 및 협력업체 직원에 대한 별도 교육을 통해 조직 전체의 안전 수준을 고르게 유지하고 있습니다.

삼양그룹은 앞으로도 현장의 목소리를 반영한 안전 개선 활동을 지속적으로 강화하고, 자율적인 참여와 책임 기반의 안전문화 정착을 위해 전사적인 노력을 이어갈 예정입니다.

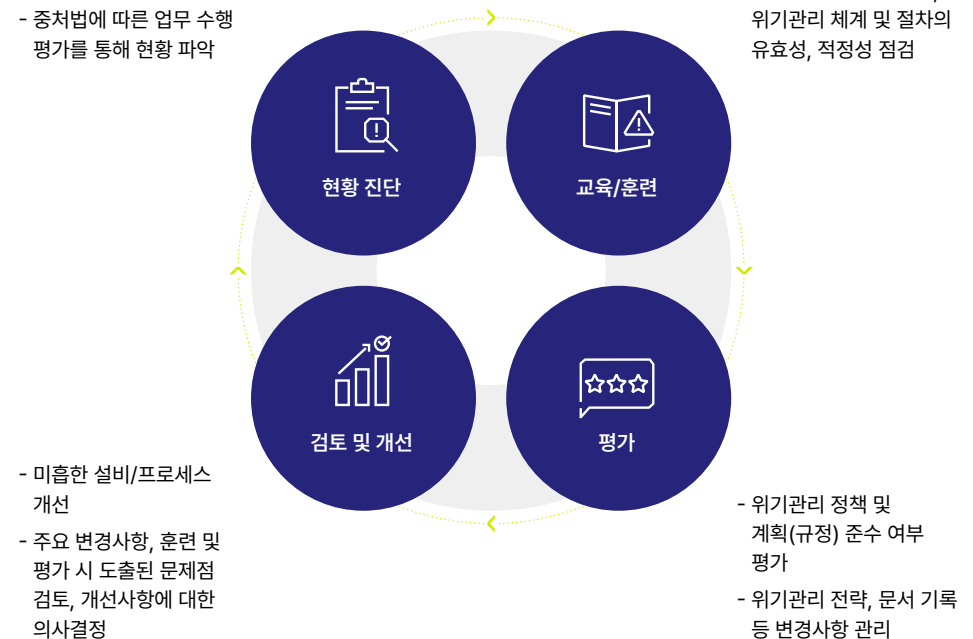
주요 목적

- 위기관리 체계의 적절성 여부
- 정보 사항 현행화 여부
- 훈련의 적절성 및 적합성 여부
- 유지관리 및 점검 활동의 적절성 및 적합성, 이행 여부

수행 체계

- 중점관리대상 위험 요소 선정 및 부서별 위험 예방 활동 점검/개선
- 중처법에 따른 업무 수행 평가를 통해 현황 파악

- 위기관리 체계 교육, Mindset 캠페인 등
- 위기대응 훈련 및 평가, 위기관리 체계 및 절차의 유효성, 적절성 점검



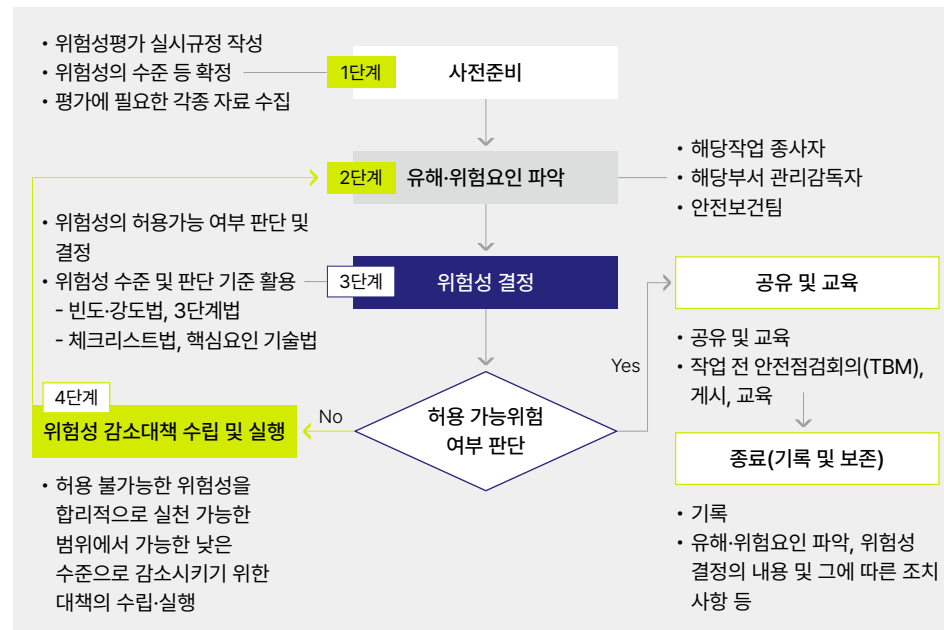
Risk Management

위험성평가

삼양그룹은 전 사업장을 대상으로 매년 정기적인 위험성평가를 실시하고 있으며, 이를 통해 작업 현장의 유해·위험요인을 체계적으로 파악하고 개선이 필요한 사항을 도출하고 있습니다. 평가 결과를 기반으로 각 사업장은 개선 대상 건수를 수립하고, 위험 요인별로 구체적인 저감 대책을 실행하여 근로자에게 보다 안전한 작업 환경을 제공하고 있습니다.

또한, 정기 평가 외에도 유해·위험요인을 상시 발굴하고 조치하는 활동을 병행하여, 잠재적인 위험을 사전에 차단하고 재해 예방 중심의 안전관리를 실현해 나가고 있습니다. 이와 같은 일련의 절차는 사전 준비부터 교육·공유, 개선 실행까지 전 단계에 걸쳐 운영되는 체계적인 프로세스를 통해 이루어지며, 안전이 일의 기본이 되는 조직문화 정착에 기여하고 있습니다.

위험성평가 절차



2024년 위험성평가 및 조치 사항 이행 주요 결과

구분	도출	조치사항
삼양홀딩스	초자류 세척 시 근로자 용매 가스 흡입 위험	세척 장소 상부에 국소배기장치 추가 설치를 통해 근로자 용매 가스 흡입 위험 개선
	방화문 개방 시 근로자 부딪힘 위험	유리방화문으로 교체를 통한 시야 확보로 근로자 부딪힘 위험 개선
삼양사	집진기 상부 점검 및 청소 위해 상부 이동시 추락 위험	집진기 상부 이동 발판 너비 개선
	작업발판 이동 시 투입구 상부 커버에 걸려 추락 위험	안전발판 계단위치 변경, 호이스트 무선리모콘으로 교체
삼양패키징	사출성형기 게이트 계단 이용 시 폭이 좁아 추락 위험	계단 폭 확장 공사 완료
	라벨기 주변 모서리 보행자 부딪힘 위험	모서리 보호 커버 부착 완료
삼양케이씨아이	탱크로리 차량 상부 작업 중 추락 위험	안전대 걸이 구조물 설치
	유해화학물질 이동형 저장용기 유·누출 위험	누출 방지 팔레트 도입

안전보건 위험성평가 결과 개선대상 건수 및 개선완료 건수

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
위험성평가 결과에 따른 개선대상 건수	건	171	294	357	650	572	913	1,930	627	416	129	119	29
위험성평가 결과에 따른 개선완료 건수	건	164	260	355	639	539	851	1,622	627	405	127	114	29
위험성평가 결과에 따른 개선대상 건 대비 개선완료 비율	%	95.91	88.44	99.44	98.31	94.23	93.21	84.04	100.00	97.36	98.45	95.80	100.00
위험성평가 외 유해·위험요인 발굴 건수	건	-	49	824	-	3,237	5,960	-	-	215	-	138	305
위험성평가 외 유해·위험요인 개선완료 건수	건	-	49	821	-	3,173	5,913	-	-	215	-	138	257
위험성평가 외 유해·위험요인 개선대상 건 대비 개선완료 비율	%	-	100.00	99.64	-	98.02	99.21	-	-	100.00	-	100.00	84.26

* 위험성평가 외 요인 발굴은 2023년부터 진행하였음.

Risk Management

안전보건 경영시스템

삼양그룹은 임직원의 안전과 건강을 경영의 최우선 가치로 인식하고 있으며, 기업의 지속가능한 성장과 사회적 책임 이행을 위한 핵심 과제로 안전보건 관리를 실천하고 있습니다. 안전사고는 해당 작업자뿐만 아니라 생산활동과 지역사회 전반에 중대한 영향을 줄 수 있기 때문에, 삼양그룹은 사고 발생 이후의 대응을 넘어, 사전 예방 중심의 안전보건문화 정착을 목표로 삼고 있습니다.

이를 위해 삼양그룹은 국제표준 ISO 45001(안전보건경영시스템) 기반의 안전보건경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 이 시스템은 단순한 인증 취득에 그치지 않고, 리스크 평가 기반의 전략 수립 → 목표 설정 → 실행계획 수립 → 활동 수행 → 점검 및 시정조치 → 최고경영진 검토라는 체계적인 PDCA 순환구조로 운영됩니다. 이러한 구조는 법적 요구사항뿐만 아니라, 이해관계자의 기대, 사회적 환경 변화, 산업별 특수 리스크를 반영한 실질적인 안전보건 경영의 기반을 마련하는 데 목적이 있습니다.

삼양그룹의 주요 제조 및 생산 사업장들은 ISO 45001 인증을 취득하였으며, 인증 취득 사업장에서는 정기 내부 심사 및 외부 제3자 심사, 유해·위험 요인에 대한 사전 예측과 제거, 현장 중심의 안전문화 교육과 훈련 프로그램 운영, 비상상황 대응훈련 등을 통해 안전보건 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

인증을 아직 취득하지 않은 사업장 역시 각 사의 안전보건경영 목표와 로드맵을 수립하여, 점진적인 수준 향상을 통해 ISO 45001 인증 취득을 추진하고 있습니다. 이 과정에서 각 사업장은 자체 실태 진단, GAP 분석, 개선활동 로드맵 수립 등 철저한 사전 준비를 거치며, 단계적 고도화 전략을 통해 그룹 전체의 안전보건경영 역량을 강화하고 있습니다.

생산 사업장별 안전보건경영시스템 인증 취득 내역

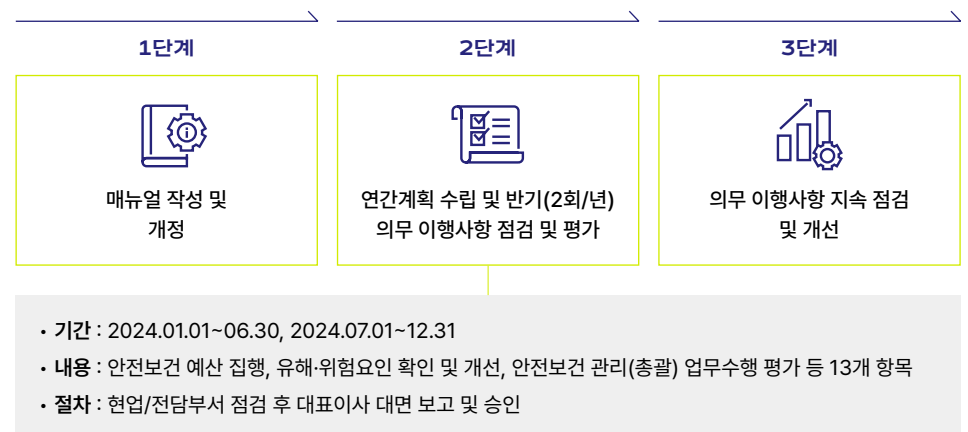
	인증 구분	인증 사업장	인증 비율
삼양홀딩스	ISO 45001	의약공장	비율 : 33.3%
삼양사	ISO 45001	울산1공장, 울산2공장, 인천1공장, 인천2공장, 아산공장	비율 : 100%
	KOSHA-MS	전주EP공장	
삼양패키징	ISO 45001	광혜원공장, 대전1공장, 대전2공장, 진천공장	비율 : 100%
삼양케이씨아이	ISO 45001	대산공장	비율 : 33.3%

중대재해 예방을 위한 활동 강화

삼양그룹은 중대재해를 예방하기 위해 경영책임자의 의무 준수 사항을 마련하고, 안전한 사업장 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 위해 삼양그룹은 중대재해처벌법 준수와 안전보건 관리 활동 강화를 위해 경영책임자의 의무 이행사항을 체계적으로 수립하여 안전한 사업장 구축에 힘쓰고 있습니다. 임직원의 안전과 건강을 보호하기 위해 선제적 예방 활동을 강화하며, 안전 의식 향상과 책임경영 실천을 중점적으로 추진하고 있습니다. 이를 위해 사업장 내 유해·위험 요인을 적극적으로 발굴하고 개선하며, 경영책임자는 안전보건 관리 체계가 효율적으로 운영될 수 있도록 안전보건경영시스템을 지속적으로 점검하고 있습니다. 또한, 회사 내부에 안전보건 매뉴얼을 구축하여 사업장의 안전과 건강을 체계적으로 관리·감독하고, 관련 사항을 정기적으로 대표이사에게 보고하는 등 실질적인 관리 체계를 운영하고 있습니다.

삼양그룹은 중대재해처벌법과 관련하여 3단계 점검 및 개선 절차를 통해 리스크를 관리하고 있습니다. 1단계에서는 각 사업장에서 매뉴얼을 구축하여 운영하고, 2단계에서는 반기마다 사업장의 의무 이행 사항을 점검 및 평가합니다. 3단계에서는 전사적으로 중대재해처벌법 관련 점검 후, 개선이 필요한 사항에 대해서 지속적으로 개선·관리하고 있습니다.

중대재해처벌법 준수 점검 및 개선 활동



Metrics and Targets

안전보건 핵심 지표 설정 및 중장기 목표

삼양그룹은 직원들이 안전하고 건강한 근무환경에서 일할 수 있도록 안전보건 활동과 시설에 대한 지속적인 투자를 통해 근무환경 개선에 힘쓰고 있습니다. 또한, 직원들의 안전 의식 및 안전 관련 지식과 역량을 향상시키기 위한 교육 프로그램을 개발·운영하고 있으며, 이러한 노력은 직원들이 자신의 안전은 물론, 동료의 안전까지도 책임지는 문화를 조성하는 데 기여하고 있습니다. 이는 결과적으로 삼양그룹의 전반적인 근무 환경의 안전성과 건강성을 높이는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

삼양그룹은 자체 임직원뿐만 아니라 협력사 임직원의 안전과 건강까지 포괄적으로 관리하고자 3개년 단위의 중장기 안전보건 목표를 수립하고, 이를 체계적으로 추진하고 있습니다. 또한, 삼양그룹은 매년 진행 상황을 점검하고, 실행력을 제고하고자 하며, ▲임직원 및 협력사 사망사고 제로화, ▲전 사업장 재해율(IR), 도수율(FR), 강도율(SR) 등의 지속적 감소의 핵심 지표를 중심으로 중장기 목표를 수립하고 있습니다. 이러한 지표를 기반으로 한 2025년 실현 가능한 안전보건 목표 총 17개를 수립하였으며, 구체적인 실행 로드맵과 책임조직을 중심으로 이행 점검을 강화하고 있습니다.

아울러, 삼양그룹은 산업안전보건법 등 관계 법령에 따른 사업장별 법적 의무 위반 '제로화'를 달성하기 위한 목표도 병행 추진하고 있으며, 이를 위해 모든 임직원에게 정기적이고 체계적인 안전보건 교육을 제공하여 조직 내 안전 역량 강화 및 자율안전관리 체계 정착을 실현하고자 노력하고 있습니다.

* 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이의 산업안전보건 주요 관리 지표별 3개년 실적은 ESG Facts & Figures에서 확인하실 수 있습니다. [ESG Facts & Figures](#)

안전보건 2024년 실적 및 3개년 중장기 목표

구분	단위	삼양홀딩스				삼양사				삼양패키징				삼양케이씨아이			
		2024(실적)	2025	2026	2027	2024(실적)	2025	2026	2027	2024(실적)	2025	2026	2027	2024(실적)	2025	2026	2027
임직원 재해	사망 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	재해율 (*1)	%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.28	0.27	0.26	0.26	0.78	0.75	0.72	0.72	1.06	0.53	0.53
	도수율 (*2)	-	0.00	0.00	0.00	0.00	1.17	1.13	1.10	1.07	3.26	3.15	3.06	2.98	4.41	2.2	2.2
	강도율 (*3)	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.11	0.11	0.10	0.10	0.35	0.35	0.32	0.32	0.19	0.14	0.11
협력사 재해	사망 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	재해율 (*1)	%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.22	0.22	0.21	0.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
안전보건활동 투자액		백만 원	441	1,057	490	326	14,020	12,630	13,010	13,400	4,558	4,800	4,900	5,000	494	632	710

(*1) 재해율: 상시 근로자 중 재해근로자의 비율
(*2) 도수율: 100만 근로시간당 재해 발생 건수 비율
(*3) 강도율: 1,000 근로시간당 근로 손실일수 비율

제품 안전성 및 품질

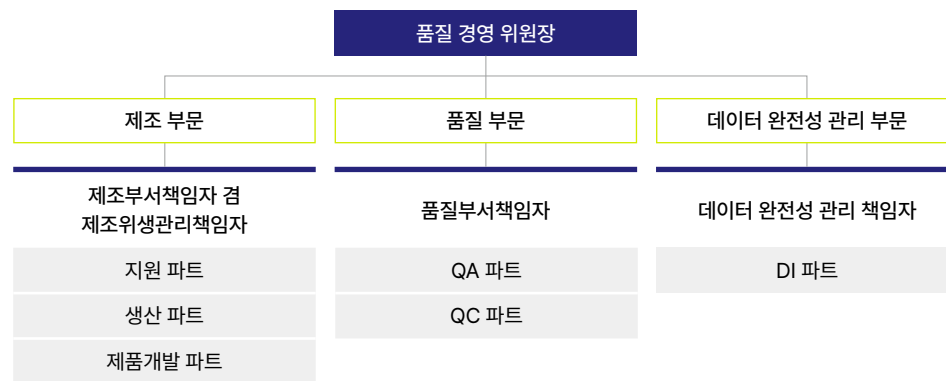
Governance

품질 경영 거버넌스

삼양그룹은 품질을 기업의 지속가능성과 고객 신뢰의 핵심 요소로 인식하고, 전사적 차원에서 체계적인 품질 경영 체계를 구축하고 있습니다. 각 계열사별로 품질 경영 대표자를 중심으로 한 명확한 조직 체계를 수립하고, 부서별로 역할과 책임을 부여하여 효과적인 품질관리와 실행력을 확보하고 있습니다. 또한, 그룹 차원에서 품질 목표와 품질 경영 원칙을 수립하고, 이를 기반으로 각 부서의 실정에 맞춘 세부 실행 계획을 마련하여 일관된 방향 아래 운영하고 있습니다.

삼양그룹은 품질 목표 달성을 위해 고객의 안전을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 이에 따라 원자재 구매부터 제조, 유통에 이르기까지 전 공정에서 엄격한 품질 기준을 적용하여 제품의 안전성과 신뢰성을 철저히 확보하고 있습니다. 모든 생산 단계에서 안전성 확인과 사전 예방 조치가 체계적으로 수행되며, 이를 통해 고객이 안심하고 사용할 수 있는 제품을 제공하고자 최선을 다하고 있습니다.

품질 경영 조직도



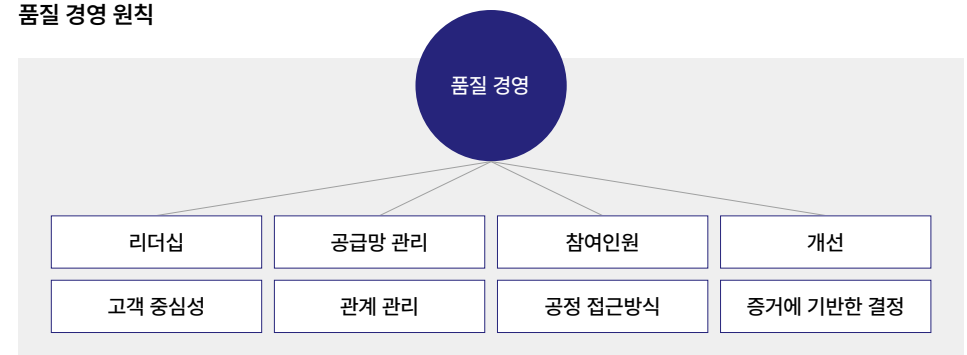
아울러, 세계 최고 수준의 품질을 확보하기 위해 품질관리 기준을 지속적으로 고도화하고 있으며, 품질 경쟁력 강화를 위한 내부 개선 활동 및 투자도 아끼지 않고 추진하고 있습니다. 특히, 혁신적인 품질 시스템을 도입하여 생산 과정에서 발생할 수 있는 불량률 사전에 방지하고, 자원의 효율적 활용과 원가 절감을 동시에 달성할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

이와 같은 삼양그룹의 전사 품질 경영 전략은 글로벌 시장에서의 경쟁력 확보는 물론, 고객 중심 가치 실현과 지속가능한 성장 기반을 강화하는 데 중추적인 역할을 하고 있습니다.

품질 목표

- 고객의 안전을 우선으로 하며 원자재 구매, 제조, 유통에 관련된 모든 과정에서 고객의 안전을 위한 모든 조치를 한다.
- 세계 최고 수준의 품질을 확보한다.
- 혁신적인 품질 시스템을 구축하여 불량 방지를 통한 원가 절감을 실행한다.

품질 경영 원칙



Strategy

품질관리 경영 제도

품질관리 정책

삼양그룹의 품질관리 정책은 원자재 구매부터 제조, 유통에 이르는 전 과정에서 고객의 안전을 보장하기 위한 모든 조치를 철저히 이행하는 것을 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 또한, 체계적인 품질관리 기준과 절차를 마련하여, 제품의 개발 단계부터 양산, 그리고 시장 유통과 사후관리 단계까지 전 과정에서 품질과 안전성을 철저히 확인하고 있습니다.

삼양홀딩스는 세계 최고 수준의 품질 확보를 목표로, 글로벌 기준에 부합하는 품질관리 정책을 제정하고, 지속적인 혁신을 통해 품질 시스템을 고도화하고 있습니다. 이를 통해 고객에게 신뢰받는 안전한 제품을 제공하고, 사회적 책임을 다하는 지속가능경영을 실현하고자 노력하고 있습니다.

삼양사는 품질관리 정책에 따라 공장의 제조 및 품질관리 현황을 정기적으로 확인하고, 개선이 필요한 경우에는 공식 문서로 개선을 지시하며, 조치 결과를 평가하고 필요시 현장 방문을 통해 확인하고 있습니다. 또한, 제조 방법이나 시험검사 방법 등 품질에 영향을 미칠 수 있는 변경 사항에 대해서는 사전 평가와 현장 확인을 실시하고, 개선이 필요할 경우 즉시 조치를 요구하고 있습니다. 더불어, 주요 사항은 대표자에게 보고하여 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다.

삼양패키징은 각 사업장별로 품질관리 정책과 프로세스를 구축하여 제품 개발부터 양산까지 모든 과정에서 철저한 품질관리를 시행하고 있습니다. 특히, 대전과 진천공장은 총 26개의 시험 측정 기준을 마련해 운영하고 있으며, 광혜원공장은 32개의 공정 관리 기준과 14개의 미생물 관리 기준을 설정하고, 이를 엄격히 준수하여 품질 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

삼양케이씨아이스는 품질관리 정책을 기반으로 원자재 구매부터 생산, 품질검증, 유통, 사후관리 전 과정에 걸쳐 엄격한 품질관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 일부 협력사를 대상으로 초기 평가와 정기 점검을 실시하며, 필요시 개선조치를 통해 공급 품질을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 삼양케이씨아이스는 시장 변화와 고객 요구에 맞춰 품질관리 정책을 지속적으로 개정하며, 협력사와의 긴밀한 협력을 통해 상호 발전을 도모합니다.

품질관리 교육

삼양그룹은 임직원들의 품질 역량을 강화하기 위해 계열사 및 사업장 별로 광범위한 온·오프라인 교육 과정을 운영하고 있습니다. 또한, 교육 콘텐츠 유형에 맞춘 프로그램 운영 체계를 구축하여 체계적인 교육을 제공하며, 임직원의 품질 인식 제고의 중요성을 강조하는 교육도 진행하고 있습니다. 앞으로도 **삼양그룹**은 품질 교육의 질적·양적 향상을 지속적으로 추진할 예정입니다.

제품 품질 개선 및 혁신

삼양그룹은 제품 품질 혁신을 위해 다양한 전략과 체계적인 노력을 이어가고 있습니다. **삼양그룹**은 다양한 협업모델 활용, 첨단 기술 연구, 생산 공정 개선, 내부 품질관리 강화 등 다각적인 품질 향상 활동을 전개하고 있으며, 이를 통해 소비자에게 더욱 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하고자 힘쓰고 있습니다. 또한, 품질 이슈에 신속히 대응하고, 우수사례 공유 등을 통해 현장 중심의 품질 혁신 문화를 확립하고 있습니다. **삼양그룹**은 앞으로도 지속적인 품질 혁신과 기술 투자로 시장을 선도하는 고품질 제품을 개발하고, 이를 바탕으로 고객 만족을 극대화할 것입니다.

삼양홀딩스 제품 품질 혁신 전략

삼양홀딩스는 제품 품질 혁신을 가속화하기 위해 오픈 이노베이션(Open Innovation) 전략을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이를 바탕으로 첨단 기술을 선제적으로 발굴하고, 공동 연구, 위탁 연구, 기술 이전, 전략적 투자, 합작 투자(Joint Venture), 인수합병(M&A) 등 다양한 협업 모델을 적극적으로 활용하여 폭넓은 파트너십을 구축하고 있습니다. 이러한 다각적인 협업 체계는 연구 역량 강화와 함께 제품 품질의 수준을 한층 높이는 등 성과 창출로 이어지고 있습니다. **삼양홀딩스**는 앞으로도 오픈 이노베이션 전략을 기반으로 파트너들과의 시너지를 극대화하여 제품 품질 혁신을 견인해 나갈 계획입니다.

Strategy

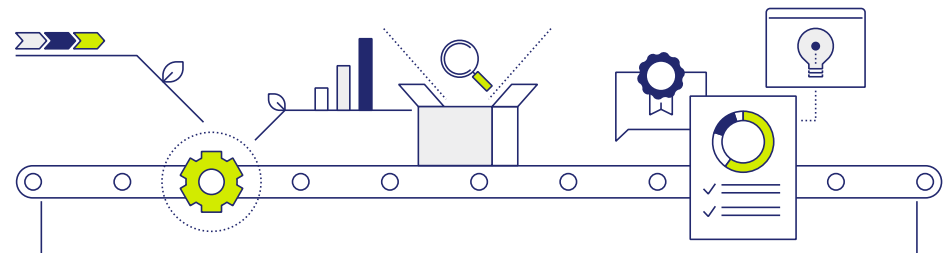
삼양홀딩스 제품 품질 혁신 전략

삼양홀딩스는 지속적인 혁신과 세계적인 수준의 기술력을 바탕으로 글로벌 바이오·의약 산업을 선도하고 있습니다. 특히, 생분해성 고분자를 활용한 약물전달시스템(DDS : Drug Delivery System) 기술을 통해 개발된 항암제를 상용화함으로써 연구개발 역량을 입증하였으며, 피부를 통한 약물 전달이 가능한 TDDS(Transdermal Drug Delivery System) 기술을 적용한 안전하고 효과적인 의약품 개발을 통해 사람들의 삶의 질 향상에도 기여하고 있습니다. 또한, 세계 최초로 식물세포 배양법을 이용하여 항암제 원료인 파클리탁셀을 대량 생산하는 데 성공하였으며, 이는 친환경적이면서도 안정적인 생산 기술로 주목받고 있습니다. 아울러, 난용성 약물의 용해도 개선 기술, 경구용 제형 제조 기술 등 다양한 약물 전달 효율 향상 기술의 개발도 활발히 추진 중입니다.

최근에는 siRNA, mRNA 등 핵산 기반 치료제에 적용 가능한 차세대 DDS 기술 개발에 역량을 집중하고 있습니다. 특히, 양이온성 지질과 생분해성 고분자를 결합한 독자적인 유전자 전달 플랫폼인 SENS 기술을 통해 약물을 특정 조직에 선택적으로 전달할 수 있는 기반을 마련하고 있으며, 이를 바탕으로 백신을 포함한 다양한 유전자 치료제 개발 가능성을 확장하고 있습니다.

의료기기 분야에서는 생분해성 소재와 고유의 제조 기술을 기반으로 바이오서지리용 제품과 복강경 수술용 상처 봉합제 개발에 주력하고 있으며, 최근에는 미용·성형 시장으로도 진출하여 고부가가치의 고기능성 의료기기 개발을 확대하고 있습니다.

또한, **삼양홀딩스**는 바이오 산업 생태계 조성과 글로벌 네트워킹 강화를 위해 국내외 학회 및 JP모건 헬스케어 컨퍼런스를 포함한 주요 헬스케어 투자 행사에 적극 참여하고 있습니다. 특히, JP모건 헬스케어 컨퍼런스와 연계된 파트너링 프로그램은 글로벌 바이오 기업 및 투자사들과의 기술 제휴, 공동 연구, 투자 논의를 위한 핵심 플랫폼으로 자리매김하고 있습니다.



삼양패키징 제품 품질 혁신 전략

삼양패키징은 음료 패키징 산업에서 품질 혁신을 이끌며, 국내 최초로 '무균 충전 시스템(Aseptic Filling System)'을 도입하여 음료 품질의 획기적 향상을 달성하였습니다. 이 선진화된 기술은 음료를 초고온에서 순간적으로 살균한 후, 무균 상태의 용기에 신속하게 냉각·충전함으로써 기존의 고온 충전 방식이 지녔던 한계를 효과적으로 극복하였습니다. 이에 따라 음료 고유의 맛과 향을 오랜 기간 그대로 유지할 수 있을 뿐만 아니라, 변질 가능성이 높은 차 음료, 유제품 음료, 단백질 음료, 건강 기능성 음료 등도 품질 저하 없이 안전하게 제품화할 수 있는 안정적인 생산 기반을 마련하였습니다. 이러한 기술적 성과는 소비자에게 한층 더 안전하고 뛰어난 품질의 음료를 제공하는 데 크게 기여하고 있습니다. 무균 충전 시스템의 도입은 환경 보호 관점에서도 중요한 의미를 지닙니다. 상온 충전이 가능해짐에 따라 내열성이 요구되는 용기 대신 환경친화적 PET 재질을 활용할 수 있게 되었으며, 이는 플라스틱 사용 절감과 자원 효율성 제고에 크게 기여하고 있습니다.

또한, **삼양패키징**은 국내에서 가장 많은 아septik 음료 생산 라인을 보유하고 있으며, 최근 아septik 6호기 증설을 완료하는 등 지속적으로 기술 투자와 설비 확충에 박차를 가하고 있습니다. 이러한 활발한 투자는 단순히 생산 규모를 키우는 것을 넘어, 제품 품질의 완성도를 한층 높이는 데 큰 역할을 하고 있습니다.

삼양케이씨아이 제품 품질 혁신 전략

삼양케이씨아이는 제품 품질 혁신을 위해 체계적이고 다양한 전사 혁신활동(TPM) 추진 전략을 실행하고 있습니다. 2024년에는 My Machine, Zone 점검을 통한 설비 자주보전 활동을 강화하고, 품질 혁신 이벤트를 정기적으로 실시해 우수사례를 공유하여 현장 품질 문화 정착에 주력하였으며, 품질 이슈의 사전 예방과 신속한 개선을 이루기 위해 노력하였습니다. 또한, PDCA(Plan-Do-Check-Act) 활동을 통해 각 공정별 품질 표준화를 지속적으로 추진하고, 데이터 기반으로 문제점을 도출해 전사적으로 개선 방안을 마련하였습니다. 2025년에는 이러한 활동을 더욱 고도화해 자주보전 활동 표준화, 품질 이슈 관리 체계 강화, 그리고 PDCA 활동의 주기적 실행과 모니터링을 더욱 확대할 계획입니다.

아울러, **삼양케이씨아이**는 정량시험 프로세스 개선을 통해 Shaking incubator 도입 및 용해조건 변경으로 분석 시간을 단축하였으며, 전처리 적정기 도입으로 수동 분석 편차를 줄였습니다. 또한, 검사 성적서(COA) 발행 자동화 프로그램을 개발하여 성적서 작성 시간을 단축하고 휴먼 에러를 예방하는 등 업무 효율성과 정확성을 높였습니다.

Strategy

삼양사 제품 품질 혁신 전략

고객 건강을 위한 기능성 식품 소재 | 삼양사는 '얼마나 오래 사는가'에서 '어떻게 건강하게 오래 사는가'로 변화하는 사회적 관점에 맞춰, 건강한 식생활과 삶의 질 향상을 위한 고기능성 식품 소재 개발에 집중하고 있습니다. 1955년 울산 제당공장의 준공을 시작으로 국내 식품산업 발전을 이끌어온 삼양사는 설탕, 전분당, 가공유지 등 전통적인 식품소재 분야에서의 경쟁력을 기반으로, R&D 기술을 활용한 고부가가치 기능성 소재 시장으로 사업 영역을 확장하였습니다.

소비자들의 건강한 식습관에 대한 관심 증가에 대응하여, 삼양사는 군주 제작 및 효소 개량 기술을 바탕으로 0kcal 대체당인 알룰로스 등 차세대 감미료 소재를 개발하고 있으며, 이는 설탕 대비 낮은 칼로리와 깨끗한 단맛을 제공해 다양한 식품군에 적용되고 있습니다. 올리고당, 당알코올류, 고감미도 감미료 등 다양한 저칼로리 소재 역시 제품 포트폴리오에 포함되어 있으며, 이를 통해 삼양사는 건강 및 저칼로리 시장에서 선도적인 입지를 구축하고 있습니다. 아울러, 프락토올리고당, 난소화성말토덱스트린 등 프리바이오틱스 소재를 포함한 건강지향 제품을 개발해왔습니다. 이들 소재는 혈당 조절, 소화 개선 등 기능성을 갖추고 있으며, 인천1공장과 울산2공장에서 GMP 기준을 엄격히 준수하여 제조되고 있습니다. 또한, '일반식품 기능성 표시제도'를 적극 활용하여 프리바이오틱스 시장 확대에도 박차를 가하고 있습니다.

Nexweet® 알룰로스 Allulose

알룰로스는 무화과나 건포도 등의 일부 과일 또는 농작물에 희소하게 존재하는 당류로, 설탕의 약 70% 감미도로 설탕과 비슷한 단맛을 내면서 칼로리 섭취는 줄일 수 있습니다. Nexweet 알룰로스는 국내 0kcal 소재 중 유일하게 식품원료로 등록되어 있으며, 과당을 원료로 하여 삼양사가 자체 개발한 효소 기술로 생산됩니다. 기존 당류들과 차별화된 차세대 감미료 소재인 알룰로스를 통해 건강한 단맛을 즐길 수 있습니다.

Fiberest® 난소화성말토덱스트린 Resistant Dextrin

난소화성말토덱스트린은 옥수수 전분으로 제조된 배소전분을 원료로 효소반응 후 난소화성 성분을 분획한 제품으로 섭취 시 식후 혈당상승 억제·혈중 중성지방 개선·배변활동 원활에 도움을 줄 수 있는 건강기능식품 소재입니다. 아울러, 소화효소에 의해 분해되지 않는 수용성 식이섬유로서 이러한 생리활성을 기반으로 다양한 건강기능식품에 활용되고 있습니다.

당류/식이섬유 계산기

스페셜티 사용 제품을 위한 당류 및 식이섬유 계산기 | 한편, 삼양사 홈페이지에서는 Samyang Specialty 소재를 활용하여 제품 제조 및 생산 시 영양 성분의 변화를 손쉽게 확인할 수 있는 서비스를 제공하고 있습니다. 이 서비스는 당류와 칼로리를 줄이고 식이섬유를 강화하는 효과를 계산기를 통해 직접 확인할 수 있도록 하여, 보다 건강한 식자재를 제조하고 생산할 수 있는 기회를 제공합니다.

당류 저감 제품 | 삼양사는 신제품 '상쾌한 Booster Zero'를 출시하였습니다. 이 제품은 (인체적용시험 통해 숙취해소 효과를 확인한) 글루타치온 성분을 함유하고 있으며, 칼로리 0Kcal, 당류 0g, 나트륨 함량은 감소하여 기존 상쾌한 BOOSTER 대비 칼로리/당 걱정 없이 가볍게 즐길 수 있는 숙취해소음료입니다.

상쾌한 BOOSTER

당류 10g
/ 1회분



상쾌한 BOOSTER ZERO

당류 0g,
알룰로스 1g
/ 1회분



영양정보	총 내용량 100ml	50kcal
100ml 당	1일 영양성분 기준치에 대한 비율	
나트륨	20mg	1%
탄수화물	11g	3%
당류	10g	10%
지방	0g	0%
트랜스지방	0g	0%
포화지방	0g	0%
콜레스테롤	0mg	0%
단백질	0.3g	1%

영양정보	총 내용량 100ml	0kcal
100ml 당	1일 영양성분 기준치에 대한 비율	
나트륨	10mg	1%
탄수화물	2g	1%
당류	0g	0%
알룰로스	1g	
지방	0g	0%
트랜스지방	0g	0%
포화지방	0g	0%
콜레스테롤	0mg	0%
단백질	0g	0%

Risk Management

품질관리 프로세스

삼양그룹은 고도화된 품질관리 프로세스를 기반으로 제품의 안전성과 신뢰성 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 제품 전 단계에 걸쳐 체계적인 품질관리 절차를 적용하고 있으며, 매년 실시하는 품질 평가를 통해 미흡한 부분을 진단하고 개선해 나가고 있습니다. 또한, 사전 예방 중심의 품질 리스크 관리 체계를 구축하여 잠재적 위험 요인을 조기에 식별·관리하고, 문제 발생 시 신속히 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

삼양그룹은 이러한 지속적인 품질관리 고도화를 통해 고객에게 신뢰받는 고품질 제품과 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다.

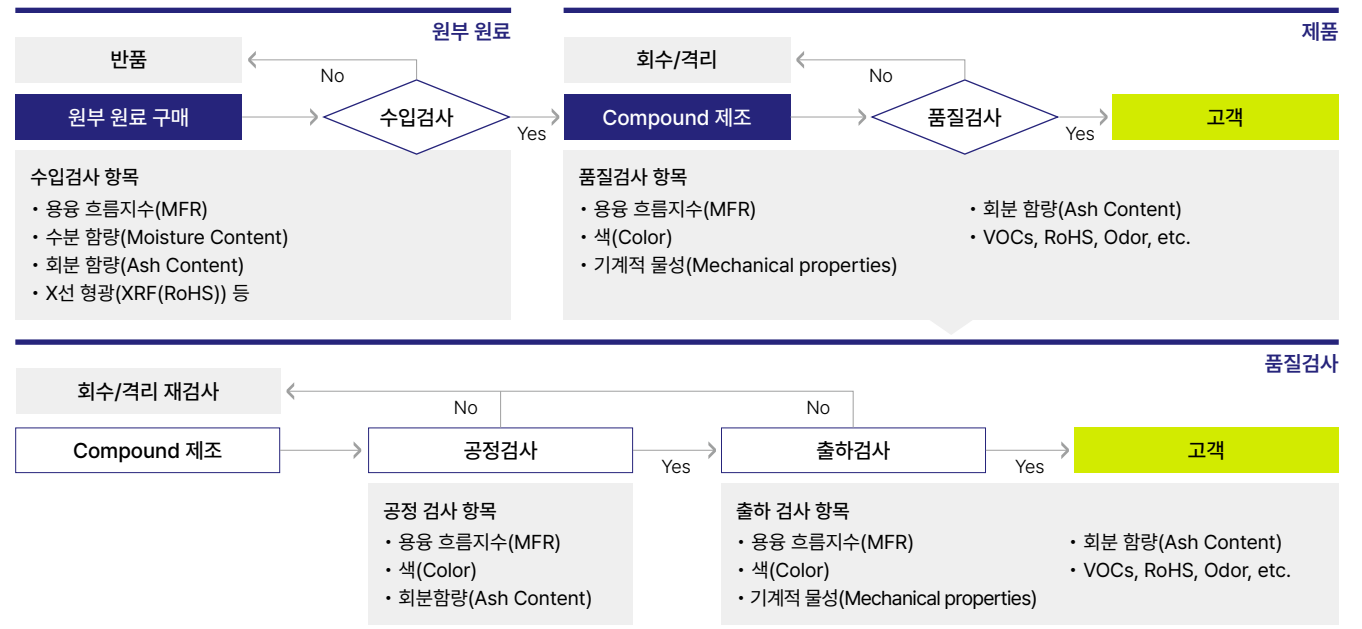
삼양홀딩스는 제품의 전 주기에 걸쳐 공정 성능과 품질을 지속적으로 개선하기 위해 GMP 인증을 취득한 효과적인 의약품 품질관리 시스템을 운영하고 있습니다. 품질 시스템 전반에 품질 위험 관리 원칙을 적용하며, 위험 관리 활동과 절차, 문서화 수준은 위험의 정도에 따라 적절히 조정하고 있습니다. 또한, 정확한 위험 평가를 위해 충분한 역량과 지식, 권한을 갖춘 전문가들로 구성된 품질 위험 평가 팀을 운영하고 있으며, 모든 품질 위험 관리 사항은 체계적으로 문서화하여 관리하고 있습니다.

삼양사는 각 사업장별로 품질관리 정책서와 모니터링 절차를 마련하여 제품 개발부터 양산까지 제품의 품질을 실시간으로 모니터링하고 관리하고 있습니다. 아울러, 기업 자원 관리 시스템을 중심으로 원료 조달, 공정, 검사, 생산, 판매, 재고 관리 등 전 과정을 체계적으로 관리하는 PDCA 사이클을 활용하여 경영 효율성을 높이고 제품 품질을 향상시켰습니다.

삼양홀딩스 바이오팜 품질관리 시스템

- 1 국내외 정기적 실사를 통한 GMP 인증 취득
- 2 국제 규제 기관 가이드라인 요구 사항 적용을 통한 GMP 시스템 업그레이드
- 3 GMP 업무 담당자에 대한 정기적 교육 실시
- 4 주기적인 내부 감사를 통한 GMP 기준 적합성 확인
- 5 변경 관리, 일탈, 고객 불만, 반품, 부적합, 회수 등에 대한 품질 정책 수립 및 운영
- 6 연간 제품 품질 평가를 통한 제조 및 품질 사항 점검 및 개선 필요 점검
- 7 경영진 검토 실시
- 8 품질 위험 관리를 적용한 품질관리시스템 운영

삼양사 화학그룹 품질관리 프로세스



Risk Management

외주관리 프로세스

삼양사는 국내 여러 외주 임가공 협력사와의 협업을 통해 자사 생산 제품과 동등한 품질을 확보하기 위해 체계적인 외주관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 협력사에 대해 연 1회 또는 반기 1회 수준의 정기 품질심사를 실시하고 있으며, 성과가 우수한 협력사는 연 1회 심사로 관리 효율을 더욱 높이고 있습니다. 또한, 협력사로부터 납품된 제품에 대해 정기적으로 품질 분석을 수행함으로써 품질 일관성을 확보하고 있습니다.

품질이슈가 발생한 경우에는 해당 협력사와 긴급 협의체를 운영하고 있으며, 이를 통해 신속한 원인 파악과 재발 방지 대책 수립이 가능하도록 하고 있습니다. 삼양사는 이러한 외주 협력사 품질관리 체계를 바탕으로 고객에게 지속적으로 신뢰받는 고품질 제품을 제공하고 있습니다.

유해물질관리 프로세스

삼양사는 국제 기준(RoHS, ELV, REACH 등) 및 고객사의 제품 유해물질 규제 정책에 따라 규제물질이 제품 생산에 사용되지 않도록 사용금지 물질과 관찰물질을 분류하여 관리하고 있습니다. 삼양사는 제품은 물론 부품, 포장재에 규제물질이 포함되지 않도록 하며 통합 관리 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

삼양사 유해물질관리 절차

	설계	승인	양산	출하
R&D	- 유해물질 기준 이내의 제품 설계 - 고객사 유해물질 기준 확인			
구매	유해물질 함유 여부 확인			
생산			유해물질관리 시스템 준수	
품질	- 유해물질관리 시스템 수립 - 유해물질 함유 여부 시험	고객사 유해물질 기준 충족 여부 점검		- 출하제품 샘플링 검사 - 고객사 유해물질 기준 충족 여부 확인

제품 안전성 관리

삼양그룹은 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 제품의 안전성 확보에 최우선을 두고 있습니다. 이를 위해 다양한 방면에서 안전성 확보 노력을 기울이고 있으며, 안전성 확보 프로세스의 적합성, 적절성, 효율성을 지속적으로 검토하여 실효성을 개선하고 있습니다. 또한, 엄격한 관련 법규와 각종 규제 사항을 철저히 준수하고 있습니다. 삼양그룹은 제품 안전성을 높이기 위해 자체적인 안전성 기준을 수립하고, 이와 연계된 다양한 매뉴얼을 제정하여 체계적인 관리를 실시하고 있습니다. 모든 제품은 이러한 기준과 매뉴얼에 따라 생산되며, 전 과정에서 정기적인 점검과 관리가 이루어집니다.

삼양홀딩스 제품 안전관리

삼양홀딩스는 의약품과 의료기기의 개발 초기 단계부터 시판 후 안전관리까지 제품의 전 생애주기를 아우르는 체계적인 제품 안전관리 시스템을 구축·운영하고 있습니다. 시판 중인 제품과 관련한 이상 사례는 철저히 수집·모니터링되며, 문헌 검토, 임상 연구, 외부 데이터 분석 등 다양한 경로를 통해 확보된 안전성 정보는 과학적·의학적으로 분석됩니다. 이를 바탕으로 의약품의 위해성 대비 유익성을 평가하고, 제품 설명서의 개선 및 품질 향상으로 이어지도록 관리하고 있습니다.

삼양홀딩스는 국내 식품의약품안전처를 비롯해 미국 FDA(Food and Drug Administration), 유럽 EMA(European Medicines Agency) 및 EU MDR(Medical Device Regulation), 일본 PMDA (Pharmaceuticals and Medical Devices Agency), 중국 NMPA(National Medical Products Administration) 등 주요 글로벌 규제기관의 지침을 철저히 준수하고 있으며, 제품 승인 이후에도 각국 규제기관으로부터 생산 공정, 품질, 안전성 관리에 대한 정기적인 점검과 감독을 받고 있습니다.

삼양홀딩스는 이상 사례 보고 및 공시 의무와 관련하여 전 임직원을 대상으로 주기적인 교육을 실시하고 있으며, 안전성 정보 관리 체계 전반의 역량 강화를 위해 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 이상 사례 보고 기한을 초과한 사례가 단 한 건도 없었으며, 이로 인한 법적 조치나 금전적 손실도 전혀 발생하지 않았습니다. 아울러, 삼양홀딩스는 규정 준수에 그치지 않고, 자사 제품을 이용하는 고객들을 위해 자체적인 피해보상 및 보험제도를 운영하는 등, 제품 사용의 모든 단계에서 고객 안전과 신뢰를 확보하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 이를 통해 삼양홀딩스는 의약품 및 의료기기의 안전한 사용을 보장하고, 잠재적 위험을 사전에 예방함으로써 고객에게 보다 안전한 제품을 제공하는 데 최선을 다하고 있습니다.

Risk Management

삼양홀딩스 임상시험 및 생산활동 안전관리

삼양홀딩스는 임상시험 참가자의 안전을 최우선으로 고려하며, 품질과 고객의 안전을 보장하기 위한 체계적인 표준 운영 절차(SOP)를 구축하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 임상시험 관리, 안전성 정보 관리, 이상 사례 관리와 관련하여 자발적 조치 표시(VAI)나 공식 조치 표시(OAI)가 발생한 사례는 없으며, 개발도상국에서 진행된 임상시험과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실도 전혀 없었습니다.

삼양홀딩스는 세포독성 항암제 원료와 주사제 생산을 위한 전용 시설을 운영하고 있습니다. 또한, 삼양홀딩스의 생산 시설은 약사법에 따라 구축화되어 있으며, 임직원들은 제품 생산과 안전성 관리를 위한 내부 규정을 철저히 준수하고 있습니다.

생산활동 중 안전관리

SOP(Standard Operation Procedure) List	내용
작업원 건강 및 위생관리 규정	작업원 건강 및 위생 관련에 대한 정기적 실시 내역
안전관리 규정	안전관리 기준
작업장 안전관리 규정	작업장에 대한 안전 사항에 대한 규정
화학물질 안전관리	화학물질 사용 시 유의사항 관련 규정
안전 작업 허가 기준	작업 진행 시 안전 작업에 대한 허가 기준

삼양패키징 제품 안전관리

삼양패키징은 자사 제품이 엄격한 품질 기준과 안전 규정을 준수하도록 공인된 기관의 정기적인 검사를 받고 있습니다. 또한, 매년 상반기와 하반기에 모든 사업장에서 생산되는 제품에 대해 안전성 검사를 진행하며, 이 검사는 제품이 고객에게 제공되기 전 모든 잠재적 위험으로부터 안전한지 확인하기 위해 인정받은 전문 기관에서 수행되고 있습니다.

검사는 제품에 포함될 수 있는 유해물질에 대해 철저한 기준에 따라 이루어지며, 2024년 삼양패키징의 모든 사업장을 대상으로 실시된 평가에서 생산된 제품들에 포함된 유해물질이 기준치 이하임을 확인받아 ‘적합’ 판정을 받았습니다. 삼양패키징은 단순히 규정을 준수하는 것을 넘어, 소비자들이 자사 제품을 믿고 안심하며 사용할 수 있도록 하는 데 중점을 두고 있으며, 앞으로도 고객의 안전과 신뢰를 최우선으로 삼아 제품 안전성을 확보하기 위한 노력을 지속할 것입니다.

제품 안전성 검사 결과

2024년 ‘전 사업장 전 제품’ 유해물질 기준치 이하

적합

삼양케이씨아이 제품 안전관리

삼양케이씨아이는 국내 화학물질 등록 및 평가 법률, 유럽 및 영국 REACH 규정, 튀르키예 KKDİK(*1) 등 다양한 국제 화학물질 등록 규제를 준수하여 제품 안전성에 대한 고객의 신뢰를 제고하였습니다. 또한, 유럽 화장품 규정(EC Regulation No. 1223/2009)를 준수하기 위해 배합 금지 성분을 관리하고, 동물 실험을 금지하고 있으며, 나노 소재 규정을 준수하고 있습니다. 더불어, Proposition 65(캘리포니아 안전 음용수 및 독성 물질 집행법)을 준수하기 위해 화학물질 목록을 확인하고, 관련 서류를 고객사에 제공하고 있습니다.

2021년에는 중국 화장품 감독 및 관리 규정(CSAR)에 따라 국내 최초로 화장품 원료 코드 등록을 완료하며 국외 규정 변화에도 신속히 대응했습니다. 이를 통해 고객의 신뢰를 얻고 환경과 소비자 인체에 미치는 부작용을 최소화하며 지속가능경영을 추구하고 있습니다.

(*1) Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi İzni ve Kısıtlanması : 튀르키예의 화학물질 등록, 평가, 허가 및 제한에 관한 규정으로 EU REACH와 유사한 화학물질 규제 법률

Risk Management

삼양사 제품 안전관리

식품안전센터 운영 | 삼양사는 2011년 식품안전센터를 설립한 이후, 전 식품 사업장을 대상으로 통합적이고 체계적인 식품안전관리를 강화해왔습니다. '우리 가족이 안심하고 먹을 수 있는 안전한 식품을 고객에게 제공한다'는 원칙 아래, 고객의 높아진 식품안전 요구에 부응하고자 관련 시스템을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이를 바탕으로, 삼양사는 엄격한 기준에 기반한 식품안전관리 시스템을 구축하고 이를 효과적으로 운영함으로써, 식품의 안전성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.

식품안전센터	개선/교육 끊임없이 관리 수준을 Upgrade 하여 안전한 상품을 지속 공급	품질, 안전 기준 설정 원료, 제조, 유통 전반에 걸친 엄격한 위생, 안전 감시활동 실시
고객의 소리 고객의 안심 수준을 지속적으로 모니터링하여 개선 방향을 설정	위해 분석, 법규 검토 식품 위해를 사전에 예측하고 예방이 가능하도록 분석하여 대응체계를 갖추	Audit, 상품검사 철저한 Audit, 상품검사로 신뢰할 수 있는 상품을 소비자에게 제공

식품안전센터 주요 실행과제

과제명	설명
철저한 안전성 검증	원재료, 제조과정, 제품 설계에 대한 사전 식품 안전 검증 및 소비자의 안전과 기대수준을 반영한 엄격한 식품안전 규격 검사
신뢰할 수 있는 상품 제공	실시간 이물관리 : X-ray, 금속 검출기, Vision System 원료, 제조공장에 대한 수시 점검과 컨설팅 수행
식품안전 실행 능력 향상	구매, 제조, 물류, 영업 모든 과정의 종업원 식품안전의식 고취 및 올바른 식품안전정보를 소비자에게 제공

중대시민재해 예방 | 삼양사는 식품에 기인한 중대시민재해 관련 예방을 위한 매뉴얼을 운영하고 있습니다. 해당 매뉴얼은 생산·제조·판매·유통 중인 식품이나 제조물의 설계·제조·관리상의 결함으로 인한 그 이용자 또는 그 밖의 사람의 생명과 신체의 피해를 방지하기 위해 필요한 안전 및 보건 확보의무 조치 등의 구체적인 이행 절차의 마련을 목적으로 하고 있습니다.

삼양사는 해당 매뉴얼을 통해 정기 점검을 진행하여 제품의 설계·제조·관리상의 결함을 사전에 식별하고, 지속적인 개선을 통해 예방 조치를 취하여 소비자와 시민의 생명과 신체의 안전을 보호하고 있습니다.

식품안전관리 프로세스

출시 전 관리

상품설계 검토 • 원료 안전성 검사 • 법규 검토	품질, 안전 기준 설정 • 제조방법 검토 • 식품 안전기준 설정	상품 안전성 점검 • 시범 생산 진행 : 안전성 검사 • 상품표시 점검	출시 제품 검증 • 본상품 생산 : 법규 이상의 안전성 검사	상품생산 
--	--	--	---	--

출시 후 관리

제조 공장 점검 • 정기 위생 점검 • 삼양 기준점검 프로그램	물류, 운송 점검 • 물류센터 정기점검 • 도매점 식품위생 컨설팅	유통상품 수거검사 • 유통상품 수시 샘플링 • 공인기관 검사	고객요구 조사 • 고객 의견 접수 • 품질, 안전 기준 반영	고객만족 
---	---	--	--	--

식품안전관리 Tip 포스터 배포 | 삼양사는 '협력'과 '상생'을 실천하기 위해 식품안전관리 역량 공유 활동을 전개하고 있습니다. 그 일환으로, 삼양사가 축적해온 식품안전관리 노하우를 담은 '식품안전관리 Tip 포스터'를 기획·제작하여 원료사, OEM 제조사, 상생협회의 협력사 등 100여 개의 협력업체에 배포하였습니다. 본 포스터는 ▲원료 정보 및 알레르기 관리 ▲공정 이물 관리 ▲완제품 규격 관리 등 식품안전과 품질관리에 필수적인 실무 항목들을 중심으로 구성되어 있으며, 각 항목별로 현장에서 즉시 참고할 수 있는 관리 요령과 사례 중심의 시각 자료를 함께 제공하고 있습니다. 특히, 작업자의 주의력을 높이고 실수를 예방할 수 있도록 실제 공정 환경에서 활용 가능한 실용적인 노하우 위주로 구성되어 있어, 협력업체의 현장 적응성을 높이는 데 중점을 두었습니다.

삼양사는 이번 활동을 통해 협력사와의 긴밀한 파트너십을 기반으로 식품안전 관리 수준을 공동으로 향상시키고자 하며, 안전하고 신뢰할 수 있는 제품 생산을 위한 공급망 전반의 품질 역량 강화에 기여하고 있습니다.



Metrics and Targets

제품 안전성 및 품질 인증 현황

삼양그룹은 제품 품질 및 안전성 관리 체계의 우수성을 대외적으로 인정받기 위해 국내외 다양한 제품 안전성 및 품질 관련 인증을 취득하였으며, 각 사업 부문별로 여러 인증을 추가로 취득하여 제품 안전성 및 품질관리 시스템의 우수함을 입증하였습니다.

삼양홀딩스는 모든 공정에서 제품의 품질과 안전성을 철저히 관리하여 의약품 GMP 인증과 의료기기 GMP 인증을 획득하였습니다. 또한, ISO 13485 인증을 통해 국제적으로 요구되는 의료기기 품질경영시스템을 구축하고, 제조환경, 위험관리, 제품 추적성 등의 방면에서 세계적인 수준의 품질관리를 실현하고 있습니다.

삼양사의 화학 사업장은 자동차 소재 공급사의 국제 품질 표준인 IATF16949 인증을 획득하여 품질 우수성을 인정받았으며, 이슬람 국가 수출을 위한 이슬람교 식품인증(HALAL)과 유럽 국가 수출을 위한 EU REACH 등록을 완료하였고, 발전소 품질 규격을 충족하기 위해 Veritas 인증을 취득하여 안정적인 품질을 보장하고 있습니다.

삼양사의 식품 사업장은 FSSC 22000(Food Safety System Certification)과 HACCP(식품안전관리), 그리고 HALAL 인증을 통해 안전하고 신뢰성 높은 제품을 고객들에게 제공합니다. 특히, 알룰로스 제품은 FDA GRAS(미국 식품의약국 인정) 승인과 HALAL 인증, 유대인의 율법에 따라 제조된 식품에 부여되는 코셔(Kosher) 인증을 획득하였습니다.

삼양패키징은 FSSC 22000(Food Safety System Certification)과 HACCP(식품안전관리) 등의 인증을 받아 안전하고 신뢰성 있는 제품을 고객들에게 제공하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 고객의 요구를 충족하기 위해 유럽 우수 화장품 원료 제조 관리 기준(EffCI GMP)을 포함한 다양한 국제 인증을 취득하며 품질에 대한 신뢰를 제공하고 있습니다.

제품 안전성 및 품질 주요 인증 현황

구분	내용
삼양홀딩스	ISO 9001, ISO 13485, 의약품 GMP, 의료기기 GMP 등
삼양사 식품 사업	FSSC 22000, HACCP, Kosher, HALAL, GMP, FDA GRAS 등
삼양사 화학 사업	ISO 9001, IATF16949, HALAL, EU REACH, UL-ECV, ISCC PLUS, Veritas 등
삼양패키징	ISO 9001, FSSC 22000, HACCP, GMP 등
삼양케이씨아이	ISO 9001, EffCI GMP 등

제품 안전성 및 품질 개선 효과

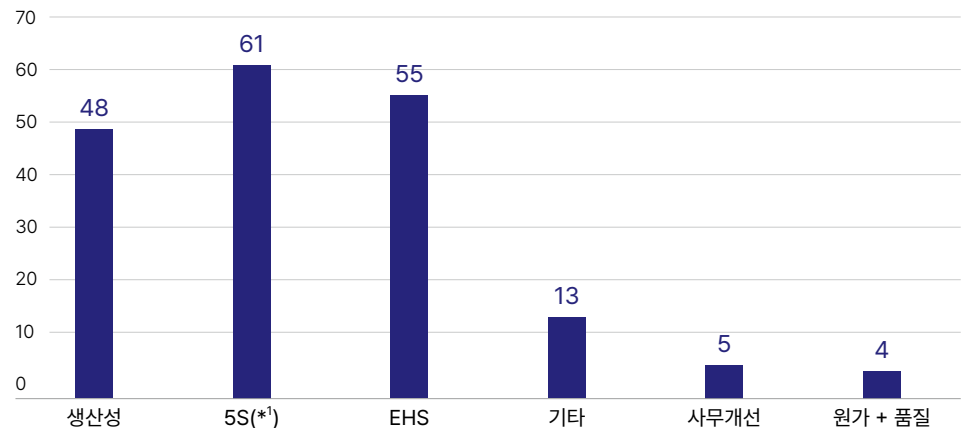
삼양케이씨아이는 전사 차원의 사업장 개선 제안 활동을 통해 2024년 총 186건의 개선 활동을 실천하여 약 95백만 원의 비용 절감 효과를 달성했습니다. 전체 제안 실적 중 생산성 부문은 약 26% (48건)을 차지하고 있으며, 이는 제품 안전성과 품질 향상에 기여하고 있습니다.

공정 내 위험 요소 제거, 작업 방법 효율화 및 표준화 등은 제품의 안전성과 품질의 일관성 확보를 가능하게 하며, 고객 만족도와 신뢰도 제고에 긍정적 영향을 미치고 있습니다. 또한, 이러한 활동은 지속가능한 제조 환경 구축과 품질관리 체계 강화로 이어지며, 삼양케이씨아이의 책임 있는 생산 역량 강화를 뒷받침 하고 있습니다.

개선 제안 활동 실적

구분	단위	2023	2024
실적	건	151	186
효과금액	백만 원	1,816	95

2024년 유형별 제안 실적



(*1) 작업장 관리 및 개선활동의 기본을 이루는 주요 활동으로, 일본에서 유래하여 정리(Seiri), 정돈(Seidon), 청소(Seosoh), 청결(Seiketsu), 습관화(Shitsuke)를 의미함

인적자원관리

Governance

인적자원관리 거버넌스

삼양그룹은 인재를 기업의 지속가능한 성장을 이끄는 핵심 동력으로 인식하고 있으며, 임직원의 채용부터 퇴직에 이르기까지 전 생애 주기를 아우르는 인적자원관리 체계를 구축하고 있습니다. 이는 단순한 인력 운용을 넘어, 구성원이 조직과 함께 성장하고 자신의 잠재력을 최대한 실현할 수 있도록 지원하는 데 중점을 두고 있습니다. 삼양그룹은 직무 중심의 인사 시스템을 기반으로 공정하고 투명한 인사제도를 운영하며, 채용 단계부터 성과평가, 보상, 승진, 역량 개발에 이르기까지 명확한 기준을 마련하여 실행하고 있습니다. 뿐만 아니라, 교육 프로그램과 직무 순환 기회를 제공하여 변화하는 산업 환경과 기술 발전에 능동적으로 대응할 수 있도록 인재를 지속적으로 육성하고 있습니다. 직무 전문성과 더불어 디지털·글로벌 역량을 갖춘 인재 양성을 목표로 사내 교육, 외부 연수, 온라인 학습 플랫폼 등 다채로운 학습 경로를 마련하고 있습니다. 아울러, 구성원 간 존중과 신뢰를 바탕으로 하는 협력적 분위기 속에서 누구나 자유롭게 의견을 제시하고 혁신을 이룰 수 있도록 조직 환경을 조성하고 있으며, 다양한 복리후생 제도를 통하여 지속가능한 근무 환경을 제공하고 있습니다. 이와 같은 인적자원관리 체계는 단기적인 인력 운용을 넘어 장기적인 인재 확보와 유지, 그리고 조직 경쟁력 강화를 위한 전략적 수단으로 자리잡고 있으며, 삼양그룹의 핵심적인 경영 기반 중 하나로 작동하고 있습니다.

디지털 HR 인프라 구축

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 기존 HR 시스템의 한계를 극복하고 불편함을 해소하며, 클라우드, 빅데이터, 인공지능(AI), RPA(Robotic Process Automation) 등 첨단 기술을 활용한 효율적인 HR 관리를 위해 새로운 삼양 HR 시스템을 도입했습니다. 이 시스템은 신기술 기반의 통합 플랫폼을 통해 임직원과의 소통을 강화하고, 투명하고 공정한 현장 중심의 인사 운영을 지원하며, HR 데이터의 적시성 및 정확성을 확보할 수 있도록 설계되었습니다. 아울러, 그룹 전사 HR Data Governance 확보를 위해 삼양케이씨아이엘 비롯한 그룹 전 계열사 해외 법인에도 해당 HR 시스템을 구축하고 있으며, 향후 HR Analytics 영역에서 더 많은 정보를 제공할 수 있도록 지속적으로 시스템을 개선 및 보완하고 있습니다. 삼양그룹은 이 시스템이 경영진에게는 인사정보 적시 수령을 통한 의사결정 지원 및 글로벌 HR 통합 운영, HR담당자에게는 편리한 HR 리포트 구성과 업무의 시스템화, 임직원에게는 자기주도적 성장 지원과 맞춤형 교육 설계를 가능케 하는 플랫폼으로 기능할 것으로 기대하고 있습니다.

Strategy

인재 확보 전략

삼양그룹은 효율적이고 다양한 인재 확보를 위해 연중 상시 채용 제도를 운영하고 있으며, Direct Search, 온라인 홍보, 추천 채용, 주요 대학과의 네트워크 구축 등 다양한 채용 방식을 통해 채널을 다각화하고 있습니다. 또한, 모든 지원자에게 공정한 기회를 제공하며, 학력, 성별, 종교에 따른 차별 없이 공정하게 인재를 선발한다는 원칙을 준수합니다. 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 경쟁력 있는 인재를 회사의 핵심 자산으로 여기며, 미래 성장의 원동력으로 삼고 있습니다. 주요 대학과 사업장을 연계한 체험형 인턴십 프로그램과 공장 견학 등 다양한 기회를 제공하여 잠재적 인재들에게 회사를 경험할 수 있는 기회를 제공하고, 이를 통해 우수한 인재 확보에 주력하고 있습니다. 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 삼양의 인재상과 HR 운영 원칙을 기반으로 인재 육성에 적극적으로 투자하고 있습니다. 아울러 모든 임직원이 자신의 역량을 최대한 발휘하여 개인의 성장과 자아 실현을 이루는 동시에, 회사의 발전과 사회의 지속가능한 성장에 기여할 수 있도록 지원합니다. 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 대한상공회의소 청년인턴 프로그램 등 청년 고용 창출 지원에 적극 참여하여 기업의 사회적 책임(CSR)을 이행하고 있습니다. 이를 통해 실무 경험과 직무 역량을 갖춘 인재 육성에 기여함은 물론, 긍정적인 기업 이미지와 브랜드 가치 제고로 채용 브랜딩을 강화하고 있습니다.

삼양그룹 인재상

새로운 길을 만드는 삼양인의 핵심 자질

각자의 자리에서 저마다 다른 일을 하고 있지만,
삼양인들은 이 여섯 가지 자질을 하나의 공통된 비전으로 삼아 나아가고 있습니다.



객관성과
전문성을
바탕으로 한
판단력



관행을
당연시하지 않는
새로운 시각과
탐구심



실패를
두려워하지 않는
용기와
도전정신



끝까지
완수하는
책임의식



윤리와 원칙을
바탕으로 한
신뢰



공동의
Purpose를 향한
소통과 협력

Strategy

우수 인재 확보 제도

온라인	• 채용플랫폼 내 공고 • 메타버스를 활용한 온라인 채용설명회 • SNS 채널확장 • 인플루언서 협업을 통한 채용 Branding 강화 • 글로벌 메타버스 박람회 참석
오프라인	• 대학별 채용설명회 • 대학 연계 프로그램 진행(사업장 견학, 직무체험 등) • 대한상공회의소 청년인턴
그 외	• 타겟 학과 대상 추천채용 • 타겟직무 채용, 상시Pool 운영 • 사내 추천제 • 주니어 커리어 전형 • 지역학사 설명회 개최 / 채용 플랫폼 활용한 Direct Sourcing



인플루언서 협업을 통한 채용 Branding 강화

온라인(On-line) 채널을 통한 인재확보

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 디지털 시대에 발맞추어 인재 확보 전략을 혁신하고 있습니다. 카카오톡, 유튜브 등 다양한 온라인 플랫폼을 적극 활용하여 보다 폭넓은 잠재 인재에게 접근하고 있으며, 이를 통해 지원자와의 소통을 강화하고 있습니다. 더불어 소셜 미디어와 온라인 채널을 통해 기업의 비전과 문화, 직무 정보를 효과적으로 전달함으로써 지원자의 이해를 높이고, 채용 과정 전반의 접근성을 향상시키고 있습니다.

또한, 수시 채용 정보뿐 아니라 취업 준비생에게 실질적인 도움이 되는 콘텐츠도 다양하게 제공하고 있습니다. 자기소개서 작성 팁, 면접 준비 전략, 직무별 인터뷰 등 실용적인 정보를 디지털 채널을 통해 전달함으로써 예비 인재들이 회사에서의 커리어를 구체적으로 설계할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 **삼양그룹**은 더욱 친근하고 신뢰할 수 있는 기업으로 인식되고 있으며, 이는 장기적인 인재 유치 전략에도 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.

아울러, 유튜브 채널을 통해 회사의 일상, 직원 인터뷰, 직무 소개 등 실제 근무 모습을 생생하게 공유하고 있으며, 카카오톡과 같은 메신저 플랫폼을 활용해 실시간 채용 정보 및 질의응답을 제공하여 신속하고 친근한 커뮤니케이션 환경을 조성하고 있습니다. 이러한 디지털 기반 채용 커뮤니케이션은 기업 가치에 부합하는 인재를 효과적으로 유치하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.



삼양그룹 채용 카카오톡 채널 및 접속 QR코드

Strategy

오프라인(Off-line) 채널을 통한 인재 확보

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 젊은 인재들이 회사와 자신의 진로에 대해 심도 있게 이해할 수 있도록 다양한 프로그램을 제공하고 있습니다. 특히, 직무 체험 견학 프로그램을 통해 대학생 및 취업 준비생들에게 실제 업무 현장을 경험할 기회를 제공함으로써, 이들이 실무 환경에 대한 생생한 이해를 바탕으로 진로에 대해 깊이 고민할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, '선배와의 만남' 프로그램을 개최하여 직원들이 직접 자신의 커리어 경험과 실질적인 조언을 공유하며, 참가자들이 취업을 준비하고 경력을 설계하는 데 실질적인 도움을 제공하고 있습니다. 이러한 프로그램들은 삼양그룹에 대한 이해도를 높이고, 참가자들이 자신의 미래를 보다 구체적으로 설계할 수 있도록 돕는 중요한 역할을 수행하고 있습니다.

한편, **삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징**은 사내 채용 공모제도(Job Posting)를 통해 구성원들에게 직무 이동 및 커리어 개발의 기회를 제공하고 있습니다. 해당 제도는 2022년 12월 파일럿 운영을 시작으로, 2023년부터 분기별로 정식 운영 중입니다. 사내 채용 공모제도는 외부 인재 충원에 앞서 내부 인력을 우선 선발함으로써, 구성원들의 동기 부여와 조직에 대한 몰입도를 높이는 데 기여합니다. 또한, 공식인 직무에 조직과 업무에 대한 이해도가 높은 인재를 신속하게 배치함으로써 운영 효율성을 제고하고, 인력 운용의 유연성을 강화하고 있습니다.

신입사원 온보딩 프로세스

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 신입사원이 삼양그룹에 대한 이해를 높이고, 현업 조직에 빠르게 적응할 수 있도록 다양한 온보딩 활동을 운영하고 있습니다. 신입사원을 대상으로 약 1년에 걸쳐 1) OJT 2) 입문 교육 3) 멘토링으로 구성된 체계적인 온보딩 프로세스를 마련하여, 신규 구성원이 조직에 안정적으로 정착하고 업무에 몰입할 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한, 디지털 기반의 HR 시스템인 Workday 온보딩 페이지를 통해 회사 제도, 업무 정보, 주요 시스템 사용법 등에 대한 영상 강의와 매뉴얼을 제공하고 있으며, 이를 통해 신입사원들은 입사 초기 단계부터 실무에 필요한 지식과 역량을 효과적으로 습득할 수 있습니다. 해당 플랫폼에서는 온보딩 진행 현황도 실시간으로 확인할 수 있어, 자기주도적인 학습과 적응을 가능하게 합니다.

1 신입사원 OJT

신입사원들은 먼저 OJT(On-the-Job Training)를 통해 소속 팀의 선배들로부터 실제 업무 수행 방법과 직무 내용을 학습합니다. 입사 초기 신입사원들은 같은 팀에 모범이 되는 직속 선배의 지도 하에 8주간 OJT를 진행합니다. 직무 수행을 통한 현업 지식, 기능, 태도 습득과 조기 조직 적응을 목표로 하는 OJT과정을 통해 다양한 실무를 빠르게 경험하여 자신의 역할과 책임을 명확히 이해하고 업무 역량을 키워나갑니다.

2 신입사원 입문 교육

OJT 종료 이후, 2~3주 동안 대전 연수원에서 다른 사업장의 신입사원들과 함께 입문 과정에 참여하게 됩니다. 신입사원들은 그룹 사업에 대한 조직별 소개와 그룹이 운영하는 사업장을 방문하며 조직이 진행하고 있는 각 사업에 대한 이해도를 높이고, 팀 빌딩 활동을 통해 신입사원 동기 간 네트워크를 형성합니다. 또한, 업무 효율성 향상을 위한 교육 프로그램 등 다양한 프로그램에 참여하여 회사 생활에 필요한 종합적인 역량을 기를 수 있습니다.

3 신입사원 멘토링

마지막으로, 신입사원의 성장과 적응을 위한 멘토링 프로그램에 참여합니다. 이 프로그램을 통해 신입사원들은 자신의 커리어 로드맵을 구체화하고 조직 내에서의 성장 방향을 설정합니다. 경험 많은 선배 사원이 멘토로 지정되어 6개월 동안 멘티와 긴밀히 협력하며, 다양한 활동을 통해 관계를 발전시킵니다. 이 과정에는 심리사회적 활동, 직무 관련 교육, 롤모델 인터뷰 등이 포함되어 있습니다.

또한, 매월 출장 기회 제공과 재정적 지원을 통해 멘토링 프로그램의 실질적인 효과를 높이고 있으며, 신입사원의 경험 폭을 넓힐 수 있도록 장려하고 있습니다. 더불어, **삼양그룹**은 신입 구성원의 역량 강화를 위한 교육 프로그램을 지속적으로 개발·개선하며, 장기적인 근속과 성장을 유도하는 조직문화를 조성하고 있습니다. 이러한 종합적인 접근을 통해 신입사원들이 조직에 안정적으로 정착하고 성장할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

Strategy

인재 관리

직무 역량 강화 프로그램

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 체계적인 직무 교육 시스템을 구축하고, 우수한 인재들로 구성된 사내 강사진이 제작한 영상 강의를 활용하여 Workday 학습 모듈을 운영하고 있습니다. 또한, 임직원들의 요구를 반영해 오프라인 집합 교육 과정을 추가로 개설하여 온라인과 오프라인 교육을 병행하고 있습니다. 아울러 학위 지원 제도를 통해 직원들이 학사, 석사, 박사 학위를 취득할 수 있도록 지원함으로써 각 직무 분야의 전문성을 강화하고 있습니다. 이 제도는 직무와 밀접한 관련이 있는 전공을 중심으로 이루어져, 실질적인 전문 지식 습득과 역량 개발을 가능하게 합니다.

경력개발제도

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 모든 임직원이 스스로 경력 개발 계획을 수립하도록 지원하고 있습니다. 이를 기반으로 각 임직원에게 맞춤형 교육 기회를 제공하며, 직무 순환 제도를 활용하여 다양한 경험을 통해 개인의 커리어 성장을 돕고 있습니다. 이러한 체계적인 접근은 임직원들의 역량 강화와 전문성 확대를 목표로 하며, 조직과 개인의 동반성장을 추구하는 삼양그룹의 인재 육성 전략을 잘 보여줍니다.

경력개발 및 직무역량 강화 프로그램

프로그램명	세부 내용
이러닝/마이크로러닝과정	사내 교육 플랫폼 제공 온디맨드(On-Demand) 영상 교육
직무역량향상과정	요구 역량 중심 직무 전문성 강화 교육 (사업/직종단위)
- (1) 사내과정(온/오프라인)	사내강사 자체 콘텐츠 개발, 내부 사례 중심 교육
- (2) 사외과정(온/오프라인)	직무 전문 교육 기관 프로그램 이수 지원
학위 지원 제도(학/석/박사)	직무 관련 우수 대학 학위 취득 지원 (선발)

비즈니스사이트플러스

삼양그룹은 임직원들의 역량 강화와 시야 확대를 위해 매월 다채로운 주제의 경영 세미나를 개최하고 있습니다. 이 세미나는 친환경 기술 및 첨단 소재와 같은 미래 지향적 사업 영역뿐만 아니라, 최신 트렌드, 개인 역량 개발, 디지털 혁신 등 폭넓은 분야를 아우릅니다. 각 분야의 전문가들을 초빙하여 진행되는 이 세미나는 유튜브 라이브 스트리밍을 통해 전국의 임직원들이 실시간으로 참여할 수 있게 함으로써, 지리적 제약 없이 모든 구성원들에게 새로운 지식과 인사이트를 얻을 수 있는 기회를 제공합니다. 이를 통해 **삼양그룹**은 임직원들의 지속적인 성장과 회사의 경쟁력 강화를 동시에 도모하고 있습니다.

퇴직자 지원제도 운영

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 중·장년 퇴직자들의 원활한 인생 2막 준비를 위해 포괄적인 미래 설계 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 이 프로그램은 퇴직 후 새로운 삶의 방향 모색과 안정적인 전환을 돕는 것을 목표로 합니다. 주요 대상은 해당 연도에 50세 이상이 되는 임직원 중 정년퇴직이나 구조조정 등 비자발적 사유로 퇴직이 예정된 근로자들입니다. 이를 통해 **삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징**은 장기 근속한 직원들이 퇴직 이후의 삶을 체계적으로 준비하고, 새로운 경력이나 활동을 탐색할 수 있는 기회를 제공함으로써 그들의 안정적인 미래 설계를 지원하고 있습니다.

프로그램명	세부 내용
임직원 (임원/사원) 미래설계과정	변화를 맞이하는 Mindset, 생애설계, 재취업 진로이해에 대한 내용

Strategy

인재 관리

리더십 역량강화 프로그램

삼양그룹은 미래 리더를 체계적으로 육성하기 위해 각 계층별로 차별화된 리더십 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 경영·사업 리더, 경영자 후보군, 팀장, 팀장 후보군 등 리더십 계층을 명확히 구분하여, 각 계층의 역할과 역량에 맞는 맞춤형 교육과 훈련을 제공합니다. 이를 통해 임직원 개개인의 리더십 역량을 체계적으로 강화하고, 조직 내의 단계별 성장 경로를 명확히 하여 지속가능한 인재 개발을 실현하고 있습니다. 삼양그룹은 이러한 체계적인 리더십 육성 전략을 바탕으로 장기적인 경쟁력 확보와 안정적인 경영 기반 구축에 주력하며, 조직 전반의 역량 강화에도 지속적으로 힘쓰고 있습니다.

핵심인재 육성 프로그램 'Future Leader'

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 미래 경영자 육성을 위해 Future Leader 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램에 선발된 구성원들은 체계적인 교육 과정을 통해 다양한 역량을 개발합니다. 리더십 스킬 향상, 퍼실리테이션 기법 습득, 디지털 역량 강화, 그리고 경영자와의 직접적인 소통 기회 등이 포함된 종합적인 교육을 받게 됩니다. 특히 우수한 성과를 보인 Future Leader 참가자들에게는 MBA 과정 지원 기회가 주어져, 더욱 전문적인 경영 지식과 기술을 습득할 수 있도록 지원합니다. 이를 통해 삼양그룹은 차세대 경영 리더를 체계적으로 양성하고, 기업의 지속적인 성장과 혁신을 위한 인재 기반을 강화하고 있습니다.

리더십 계층별 육성 프로그램

	프로그램명	세부 내용	계층별 육성 목표
경영/사업리더	경영자 사외 포럼 임원 코칭 과정 (그룹/1:1) 신임 경영자 입문 과정	경영 인사이트 확보 및 최고위 네트워킹 조직/사업관리 부문 경영자 리더십 학습 리더십 전반에 대한 전문가 코칭 학습 신임 경영자 조직 장악, 사내 시스템 이해	• 다양한 사업과 기술 환경에 대한 통찰력 • 리더십 강화, 자기주도적 배움과 성장 추구
팀장	팀장 역량향상 과정 신임 팀장 입문 과정	교육 니즈 분석에 따른 과정 설계 사내 제도/시스템 이해, 조직/성과관리	• 팀장 리더십 및 사내 시스템 이해 강화 • 평가자·목표성과관리 역량 강화
팀장 후보군	중간관리자 리더십 퍼실리테이션	변화 관리자 역할 수행 학습, 사내 제도 학습, 코칭 훈련 기본/심화 과정	• Right People 선발·육성 및 코칭 역량 강화

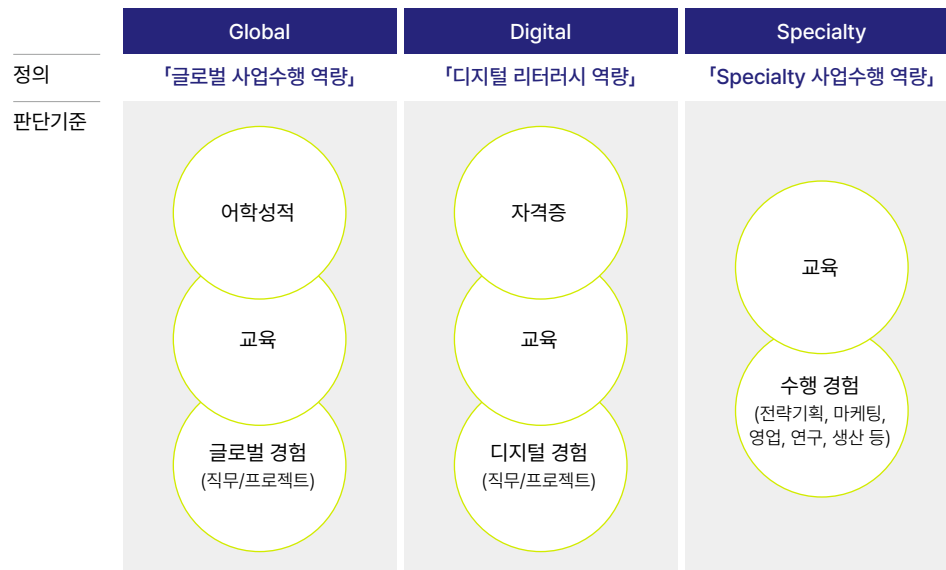
Strategy

혁신기반역량 도입

Global/Digital/Specialty 역량

삼양그룹은 Global, Digital 및 Specialty 분야의 사업 확장과 비즈니스 혁신을 주도할 인재를 육성하기 위해 '혁신기반역량' 체계를 도입하여 운영하고 있습니다. 이 체계는 어학 능력, 자격증 보유, 교육 이수, 직무 수행 경험 등을 종합적으로 평가하여 구성원의 역량 수준을 판단하며, 이를 5단계 표준 레벨로 구분하여 체계적으로 관리합니다. 단, Specialty 역량은 역량 보유 인원 Pool 관리 중심으로 운영하며 추후 고도화 예정입니다.

삼양그룹은 구성원의 역량 강화를 장려하기 위해 어학 시험 및 디지털 관련 자격증 시험 응시로 지원, 상위 레벨 달성 시 인센티브 제공 등 다양한 금전적·비금전적 지원을 시행하고 있습니다. 향후에는 이 역량 수준을 인사 운영에 적극적으로 반영할 계획이며, 유관 포지션 및 프로젝트 인력 선발, 팀장 승진, 직무 이동, 우수 인재 선발 등의 기준으로도 활용될 예정입니다. 이를 통해 삼양그룹은 미래 변화에 유연하게 대응할 수 있는 핵심 인재를 전략적으로 확보하고자 합니다.



혁신기반역량 육성 프로그램

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 구성원들의 혁신기반역량 강화를 위해 수준별 교육 과정을 체계적으로 운영하고 있습니다. 기초 수준의 구성원에게는 필수 교육 과정을 제공하며, 상위 레벨로 갈수록 직무 수행과 프로젝트 경험을 기반으로 한 실무 중심의 역량 개발 기회를 확대하고 있습니다. 특히 인사관리시스템(Workday)을 통해 개인별 역량 개발 리포트를 제공함으로써 구성원 스스로 역량 현황을 점검하고, 지속적인 자기 개발에 대한 동기부여를 유발할 수 있도록 지원하고 있습니다.

글로벌(Global) 교육 과정

레벨	교육목표	필수과정
Level 5 (Master)	글로벌 Biz Insight 전파	-
Level 4 (Specialist)	글로벌 실무역량 강화	-
Level 3 (Experienced)	글로벌 실무역량 향상	• 글로벌 비즈니스 실무 어학
Level 2 (Basic)		• 글로벌 국가별 이해 • 해외주재원 파견 전 과정
Level 1 (Entry)	글로벌 기초역량 배양	• 글로벌 이문화/비즈니스 에티켓

디지털(Digital) 교육 과정

레벨	교육목표	필수과정
Level 5 (Master)	디지털 혁신 Insight 전파	• 사내 강사로서 지식/기술 전파 역할 수행
Level 4 (Specialist)	디지털 실무역량 강화	• 데이터분석(고급)
Level 3 (Experienced)	디지털 실무역량 향상	• 데이터분석(심화), RPA(심화) • 직무 디지털 특화 과정
Level 2 (Basic)		• 데이터분석(기본), RPA(입문/기초) • 생성형 AI 이해와 활용
Level 1 (Entry)	디지털 기초 역량 배양	• 디지털 지식/마인드셋 • OA Skill-up • 그룹 IT 시스템 이해

Strategy

공정한 성과평가

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 연공서열 중심의 인사관리 방식에서 탈피하여 직무의 고유한 가치와 성과 중심의 원칙에 기반한 성과지향적 인사제도를 운영하고 있습니다. 이는 임직원 개인의 성장과 조직의 지속적인 발전을 동시에 도모하기 위한 전략적 접근입니다.

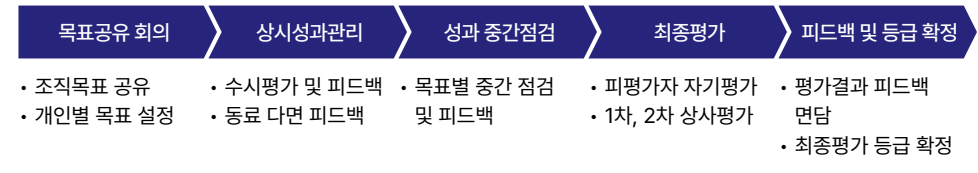
성과평가는 업적평가와 역량평가로 구성됩니다. 업적평가는 개별 직무 목표 기반의 핵심성과지표(KPI)를 기준으로, 목표 달성 수준을 객관적으로 측정합니다. 역량평가는 직무 수행에 요구되는 지식, 기술, 행동 양식 등 다양한 역량 요소의 발휘 수준을 중심으로 진행됩니다. 특히, 2025년부터는 삼양의 New Purpose 내재화를 위해 인재상·행동규범을 역량평가의 기준으로 활용하고 있습니다.

또한, 2021년부터는 절대평가 제도를 도입하여, 임직원의 조직 내 상대적 위치가 아닌 개인의 목표 달성도와 성장 수준을 중심으로 평가가 이루어지고 있습니다. 평가의 객관성과 수용성을 높이기 위해 상시 성과관리 체계를 구축하고, 정기적인 피드백을 통해 구성원과 조직 간의 성과 연결을 강화하고 있습니다. 아울러, 협업 과정에서 함께 일한 동료로부터의 피드백을 반영함으로써 다양한 관점에서의 평가가 가능하도록 하였으며, 이를 통해 임직원에게 역량 개발의 기회를 제공하고 있습니다.

성과에 따른 합리적 보상

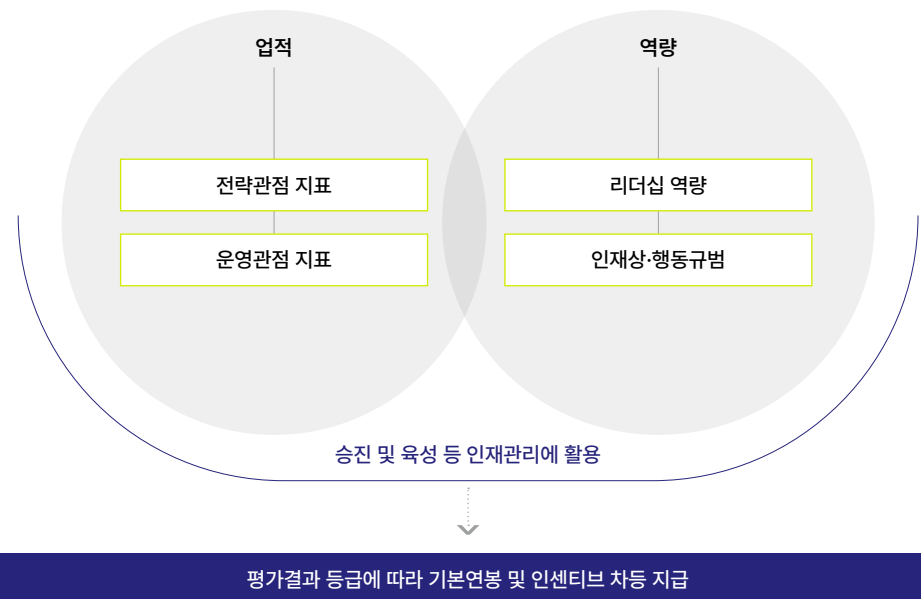
삼양그룹은 임직원들이 성과에 따라 공정한 보상을 받을 수 있도록 체계적인 평가 및 보상 시스템을 운영하고 있습니다. 성과평가는 개인의 연봉 인상률이나 인센티브와 직접적으로 연결되어 성과 기반의 보상이 이루어지며, 우수한 성과를 낸 직원에게는 적절한 인센티브를 제공하여 동기를 부여합니다. 또한, 성과평가 결과는 교육 및 육성, 핵심인재 선정, 이동 및 배치, 승진 등 다양한 인재 관리에 활용됩니다. 삼양그룹은 직무와 성과 기반 인사를 통해 조직과 개인의 동반성장을 도모하고 있습니다.

성과평가 프로세스



평가와 보상

삼양그룹은 임직원의 성과를 업적평가와 역량평가로 체계화하여 관리하며, 직무중심·성과중심 인사시스템은 개인의 직무간 상대적 가치와 성과를 반영하여 합리적 보상기회를 제공합니다.



Strategy

일과 삶이 조화를 이루는 근무 환경 혁신

삼양그룹은 변화하는 노동 환경과 기업 환경에 능동적으로 대응하며, 임직원이 일과 삶의 균형을 이루는 동시에 높은 성과를 창출할 수 있는 근무 문화를 구축하고 있습니다. 시차출퇴근제, 자율출퇴근제 등 유연근무제를 도입해 근무 방식의 자율성을 높이고 있으며, 스마트 오피스를 통해 물리적 제약 없이 협업과 창의적인 사고가 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한, PC-OFF제 운영과 사전 잔업신청제 등 근무시간 관리 제도를 정착시켜 일과 삶의 분리를 촉진하고, 안식월 휴가제와 집중휴가제를 통해 구성원이 충분히 재충전할 수 있는 여건을 마련하고 있습니다. 삼양그룹은 앞으로도 구성원의 의견을 반영한 제도 개선과 업무 방식의 혁신을 지속적으로 추진하여, 몰입과 성과 중심의 건강한 일터를 만들어 나갈 것입니다.

Work & Life Balance 및 성과중심 문화 구축

유연근무제

- 시차출퇴근제
- 자율출퇴근제(Core time 준수)
- 반반차 휴가제

스마트 업무공간

- 3無3多 오피스 추진
(3無 : wireless, paperless, borderless)
(3多 : 자발적 몰입, 유기적 협업, 창의적 발현)
- 유연한 근무환경 조성



근무시간 관리 시스템

- PC-Off제 도입/운영
- 사전 잔업신청 실시



건강한 휴식문화

- 안식월 휴가제
- 집중휴가제 격려



디지털 전환을 통한 업무 혁신

삼양그룹은 디지털 전환을 통해 임직원의 업무 방식을 혁신하고, 데이터 기반의 사고방식을 강화하는 데 주력하고 있습니다. 이를 위해 Microsoft 365(M365), 모바일 오피스 환경, 신규 ERP 시스템, 스마트 CRM, Workday 등 다양한 디지털 인프라를 구축하고 있으며, 이를 통해 업무 프로세스의 효율성과 유연성을 높이고 있습니다.

이러한 디지털 인프라의 적극적인 활용은 임직원들이 시간과 장소의 제약 없이 핵심 업무에 집중할 수 있도록 지원하고, 실질적 데이터와 팩트에 기반한 의사결정을 가능하게 합니다. 이는 곧 전략적 사고력 향상은 물론, 기업 전반의 실행력을 제고하는 기반이 됩니다.

나아가, 삼양그룹은 디지털 도구를 업무 현장에 효과적으로 정착시켜 구성원의 만족도와 창의성을 높이는 동시에, 인적 자원에 대한 지속적인 투자와 개발이 이루어질 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이를 통해 조직의 지속가능한 성장 기반을 마련하고, 변화하는 비즈니스 환경에 유연하게 대응할 수 있는 경쟁력 있는 기업 문화를 구축해 나가고 있습니다.

디지털 혁신 3대 변화 방향

1

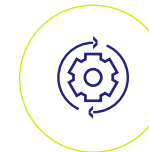
Online Virtual 업무 확대



- Smart CRM 사업단위 확산
- 홈페이지 재구축, 디지털마케팅 확장
- Hybrid 회의체 운영방식 정착
- HR DT를 통한 변화 지원

2

Automation Work Diet



- RPA 고부가 업무영역 확대
- 공정 자동화 실증 및 확대
- 불필요한 업무 제거

3

데이터 중심 경영관리 정착



- 원가/수익성 분석고도화
- 빅데이터 기반 업무효율 향상
- 스마트 R&D 정착

Strategy

복리후생 경영 방침

삼양그룹은 '워크 앤 라이프 밸런스(Work & Life Balance)'를 핵심 가치로 삼고, 임직원이 일과 삶 모두에서 만족할 수 있는 근무 환경을 조성하기 위해 다양한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 직원들이 업무에 집중할 수 있는 효율적인 시스템을 구축하는 한편, 퇴근 후 개인의 삶도 건강하고 풍요롭게 보낼 수 있도록 돕고 있습니다. 이 같은 노력의 일환으로 **삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징**은 가족친화기업 인증을 취득한 후 현재까지 자격을 유지하고 있으며, 특히 최근 저출산 문제가 심각한 사회적 과제로 떠오른 가운데, **삼양그룹**은 정부의 출산 장려 정책과 보조를 맞추어 2024년 임신 및 출산 지원 관련 복리후생제도를 신설하였습니다. 직원들이 일과 가정에서 모두 만족할 수 있는 환경을 만드는 것이 기업의 지속가능성을 높이는 길이며, 앞으로도 다양한 복지를 통해 함께 성장하고자 합니다. **삼양그룹**은 또한, 단순한 업무 환경 개선을 넘어, 직원들의 정서적 만족도를 높이기 위해 '금난새의 토요일악회'를 개최하였습니다. 이번 연주회는 임직원과 가족들이 함께 참여할 수 있는 자리로, 클래식과 대중음악을 아우르는 공연을 통해 직원들에게 휴식과 즐거움을 제공했습니다.

복리후생제도

안정적인 삶 지원	
제도	내용
용자제도	• 생활안정자금, 결혼자금, 전출자금, 주택자금, 사우회용자 등 다양한 사내 용자 제도 지원
직장 어린이집운영	• 일과 육아를 동시에 신경 써야 하는 맞벌이 부모를 위해 아이를 맡고 맡길 수 있는 직장어린이집 운영
자녀 학자금 및 입학축하금 지원	• 임직원의 교육비 부담을 줄이고자, 매 학기마다 목돈이 들어가는 자녀 학자금을 유치원부터 대학교까지 지원 • 임직원 자녀가 초등학교, 중학교, 고등학교 입학 시 입학축하금 지급
경조사 지원	• 임직원에게 경조사 발생하였을 때, 경조금 및 화환 지급, 경조휴가 지원 및 임직원의 부모, 배우자 부모, 배우자, 본인, 자녀상 발생 시 장례용품 제공
임신기 근로시간 단축근로 제도	• 임신한 근로자의 건강을 보호하고, 저출산 문제 해결에 보탬이 되기 위해 임신 근로자를 대상으로 임신 사실 인지 시점부터 산전후 휴가 신청 전까지 임신기 근로시간 단축(2시간/일) 적용
삼양Mom 지원금	• 임신한 근로자의 경제적 부담을 줄이고, 저출산 문제 해결에 일조하기 위해 임신 근로자를 대상으로 출산하기 전까지 매월 경제적 지원 제공
첫만남(임신) 축하금	• 재직 중인 임직원 본인 및 배우자가 임신한 경우, 이를 축하하고, 경제적 부담을 완화하기 위해 경제적 지원 제공
출생축하금	• 재직 중인 임직원 다자녀 양육 장려 및 경제적 부담 완화를 위해 자녀 수에 따라 지원 금액 확대

가족친화적 복리후생 확대

삼양그룹은 변화하는 사회 트렌드와 임직원들의 다양한 삶의 형태를 반영해 복리후생 제도를 개편하고 있습니다. 특히 저출산 문제와 가족 인식의 변화에 대응하여 2024년 복지 항목을 대폭 신설·강화하며 직원 만족도 제고와 사회적 책임을 동시에 추구하였습니다. 2024년 **삼양그룹**은 기존 초등학교, 중학교 입학축하금 외에 고등학교 입학축하금을 새롭게 도입했으며, 그간 지원 대상에서 제외됐던 외조부모상에 대한 경조금 제도도 신설해 가족 구성 전반에 대한 배려를 넓혔습니다. 더불어 출산 장려를 위한 정책도 강화하였습니다. 임신을 축하하는 '첫만남 축하금' 100만 원, 근무 중인 임신한 직원에게 월 60만 원을 지원하는 '삼양Mom지원금'을 신설하였고, 기존 30만 원이던 자녀 출생 축하금을 첫째 100만 원, 둘째 200만 원, 셋째 이상 300만 원으로 확대 개편하여 임직원의 출산·육아 부담을 실질적으로 줄이기 위한 제도들을 도입하였습니다. 복리후생 제도는 임직원의 삶의 질 향상뿐 아니라 사회적 문제 해결에도 기여할 수 있는 중요한 수단이며, 앞으로도 변화하는 환경과 임직원들의 다양한 니즈를 반영해 지속적으로 복지 정책을 개선해 나가려고 합니다.

건강한 삶 지원	
제도	내용
건강검진비 및 의료비 지원	• 임직원의 건강상태 확인과 질병의 예방 및 조기발견의 목적으로 종합건강검진(본인, 배우자), 일반검진 지원 • 의료비 부담을 경감 시키기 위해 임직원의 본인, 배우자, 자녀, 부모 대상으로 지원
보건상담실시 및 지원	• 월 1회 보건관리 위탁기관 소속 간호사가 사업장에서 방문하여 건강검진 결과에 따른 사후 관리 등의 목적으로 보건 상담 실시, 반기 1회 보건관리 위탁기관 소속 의사와 간호사가 사업장 방문하여 보건 상담 지원
구내 식당 및 피트니스센터 운영	• 아침, 점심, 저녁, 일명 '삼시세끼'를 구내 식당에서 무료로 제공 & 각 사업장에서 피트니스 센터를 운영해 평소에도 꾸준히 건강을 관리할 수 있도록 편의를 제공

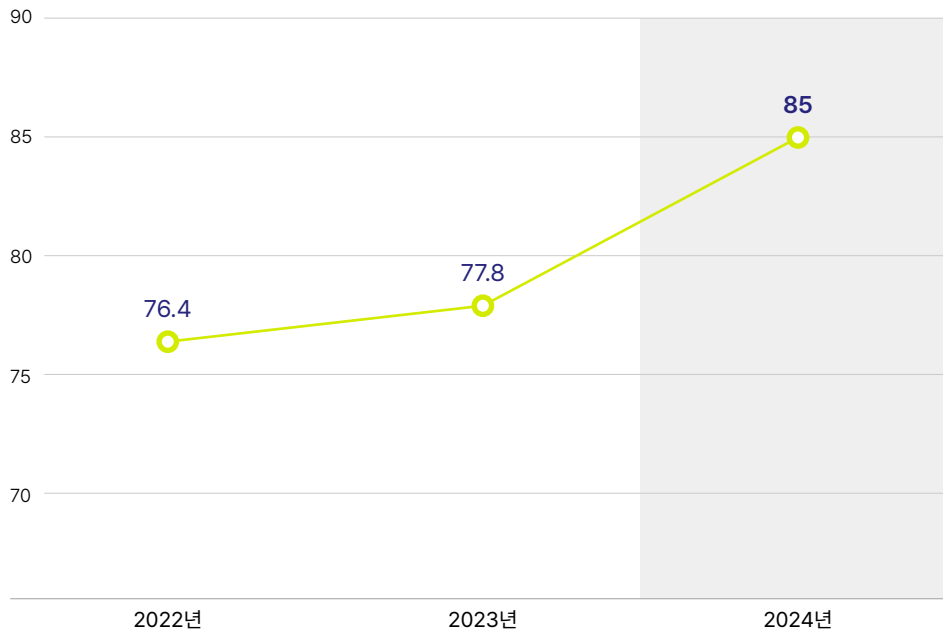
즐거운 삶 지원	
제도	내용
유연근무제 제도	• 자율출퇴근제, 시차출퇴근제 운영하여 하루 중 가장 편리한 시간을 스스로 선택하여 근무할 수 있음
انش월 제도 운영	• 신입 팀장과 입사 10년 차 직원들의 휴식을 위한 안식월 제도 운영
하계휴가 및 휴가비 지급	• 하계 휴가 지원 및 휴가비 지급
휴양시설운영 및 여가활동지원금 지급	• 제주도 휴양소, 콘도 및 리조트(한화, 소노, 무주, 오크밸리 등) 운영 및 이용시 숙박료 지원 및 여가활동지원금 지급
장기근속	• 장기근속 포상 및 휴가, 장기근속 해외연수
사내 동호회 활동 지원	• 구성원들의 관심사를 지원하기 위한 동호회 운영 및 활동 지원

Risk Management

복리후생 만족도 진단

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 임직원들의 복지 향상을 위해 매년 복리후생 서비스 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 이 조사는 기존 복지 제도의 효과를 평가하고 향후 개선 방향을 설정하는 데 핵심 지표로 활용되며, 최근 3년간 꾸준한 상승세를 보이고 있습니다. 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 이러한 결과를 바탕으로 직원들의 삶의 질과 직무 만족도를 높이는 동시에, 유연하고 협력적인 조직문화를 조성해 업무 몰입도를 강화하고자 합니다. 더불어, 지속적인 소통을 통해 임직원의 다양한 니즈를 파악하고 이를 제도에 반영함으로써, 기업과 직원 간의 상호 이해와 공동 발전을 도모하는 중요한 기반을 마련하고 있습니다.

복리후생 만족도



Metrics and Targets

인적자원관리 목표 및 실적

인재채용 실적

삼양그룹은 지속가능한 성장을 위해 인적자원의 다양성, 이직 및 해고, 역량 개발, 보상 및 처우, 복리후생 및 육아휴직 등을 주요 관리 지표로 설정하고 있습니다. 이를 바탕으로 아래와 같이 중장기적인 개선 및 확대를 목표로 합니다.

* 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이의 인적자원관리 주요 관리 지표별 3개년 실적은 ESG Facts & Figures에서 확인하실 수 있습니다.

[ESG Facts & Figures](#)

다양성 확대를 고려한 채용 | 삼양그룹은 사회적 약자 및 장애인 고용 비율, 여성 임직원 및 여성 관리자 비율을 주요 모니터링 지표로 설정하고 있으며, 공정한 채용과 승진 기회를 통해 포용적인 조직 문화를 정착시키고자 합니다. 이를 위해 제도 개선 및 인식 제고 활동을 병행하여 다양성과 형평성 기반의 인재 운영 체계를 강화하고 있습니다. 아울러, 향후 그룹의 중장기 성장 전략 및 사업 확장 방향과 연계하여 채용 규모를 점진적으로 확대할 계획입니다.

이직 및 해고 관리 | 삼양그룹은 우수 인재의 안정적 근속을 위해 이직자 및 해고자 수를 지속적으로 관리하고 있으며, 임직원의 만족도와 몰입도를 높이기 위한 조직문화 개선 활동을 적극 추진하고 있습니다. 이와 함께, 퇴직 면담 제도 및 정기적인 조직 진단을 통해 이탈 요인을 사전에 파악하고 개선하고자 노력하고 있습니다.

역량 개발 | 임직원 개인의 지속적인 성장을 지원하기 위해, 연간 교육 시간 및 1인당 교육비를 지속적으로 확대하고자 합니다. 직무 및 직급에 맞춘 체계적인 교육 체계와 더불어, 자율적 학습을 장려하는 디지털 학습 플랫폼을 운영하고 있으며, 개인의 역량 수준과 목표에 따라 맞춤형 교육 기회를 제공하고 있습니다. 또한, 리더십 개발 프로그램 및 글로벌 역량 강화를 위한 외부 교육 참여도 점진적으로 확대하고 있습니다.

보상 및 처우 | 공정하고 투명한 보상 체계 유지를 위해 최저임금 대비 신입사원 초임 수준을 점검하고, 남녀 간 동등한 임금 구조를 모니터링하고 있습니다. 임직원의 성과와 역량을 합리적으로 반영하는 보상 시스템을 기반으로, 성별·연령 등에 관계없는 공정한 처우를 제공하고자 하며, 정기적인 내부 점검을 통해 개선 과제를 도출하고 있습니다.

복리후생 및 육아휴직 | 삼양그룹은 구성원이 장기적으로 역량을 발휘할 수 있는 유연하고 지속가능한 근무 환경 조성을 목표로 하고 있으며, 육아휴직 사용 확대와 자유로운 사용 분위기 조성을 위해 관련 제도와 인식을 지속적으로 개선하고 있습니다. 이와 함께, 복리후생비 확대를 통해 실질적인 생활 안정과 근무 만족도를 제고하고 있으며, 건강한 워라밸(Work-Life Balance)을 유지할 수 있도록 다양한 지원 방안을 도입하고 있습니다.

삼양그룹은 위 지표들을 기반으로 ESG 관점에서의 인적자원관리 수준을 체계적으로 진단하고 있으며, 향후 외부 공개 지표 확대 및 정량 목표 수립을 통해 지속가능경영 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

기업 지배구조

Governance

이사회

삼양그룹은 투명하고 건전한 지배구조를 기반으로 윤리적이고 신뢰할 수 있는 경영을 추구합니다. 이를 위하여 전문성과 독립성을 겸비한 다양한 분야의 전문가들로 구성된 독립적인 이사회가 중요한 경영 결정을 내리고 있습니다. 이사회는 최고 의사결정기구로서 법규와 정관에 명시된 사항, 주주총회의 위임 사항, 그리고 회사의 핵심 경영 전략과 주요 업무 집행에 관한 사항을 결정하고 경영진의 활동을 감독합니다. 또한, 이사회는 경영진과 상호 견제와 균형을 통해 회사의 안정적인 운영을 보장하며, 정직과 신뢰를 핵심 가치로 삼아 기업의 가치를 높이고 모든 이해관계자의 이익을 증진시키기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

이사회 구성

삼양그룹의 이사회는 사내이사, 사외이사 등으로 구성되어 있으며, 이사회 개최 시, 각 이사와 감사에게 일정과 안건을 서면으로 통지하며, 과반수의 출석과 출석 이사 과반수로 안건을 의결하는 방식을 채택하고 있습니다. 이사회는 다양한 이해관계자의 의견을 내외부 소통 채널을 통해 수렴하여 객관적이고 균형 잡힌 의사결정을 내리고자 노력하고 있습니다. **삼양홀딩스, 삼양사**는 사외이사의 공정한 선임을 위해 사외이사후보추천위원회를 운영하며, 법적 자격 요건을 충족하는 후보를 선발합니다. 후보의 독립성, 전문성, 회사 및 최대주주의 관계 등을 면밀히 검토하여 주주와 회사의 이익에 부합하는 인물을 추천함으로써 투명하고 신뢰할 수 있는 이사회 구성을 유지하고 있습니다.

이사회 독립성

삼양그룹은 효율적인 의사결정과 경쟁력 향상을 위해 사내이사가 의장을 맡고 있으며, **삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징**은 이사회의 독립성 강화를 위해 이사회 의장과 대표이사 직책을 분리하여 운영하고 있습니다. **삼양홀딩스, 삼양사**는 이사회의 객관성과 다양한 이해관계자의 의견 반영을 위해 과반수를 사외이사로 구성하여 경영 감독 기능을 강화하고 있습니다. 이사회 의장은 이사회 규정에 따라 선임되며, 사외이사는 공정하고 합리적인 절차를 통해 각 분야의 전문가들 중에서 선임됩니다. **삼양홀딩스, 삼양사**의 사외이사 선임 과정은 사외이사후보추천위원회의 규정을 따르며, 후보자의 전문성, 독립성, 투명성을 철저히 검증합니다.

또한, 회사와 직접적인 이해관계가 없는 인사를 선정하여 3년의 임기 동안 독립적인 직무 수행을 보장함으로써 이사회의 견제와 균형 기능을 강화하고 있습니다.

이사회 운영

삼양그룹은 기업과 주주의 이익 보호를 위해 효율적이고 합리적인 이사회 운영을 추구합니다. 이를 위하여 회사는 정관과 이사회 규정에 근거한 명확한 이사회 운영규정을 마련하여 이사회의 권한, 책임, 운영 절차를 상세히 규정하고 있습니다. 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분하여 운영하고 있습니다. 정기이사회는 분기마다 개최되어 분기별 재무제표 승인, 정기 주주총회 소집 등의 안건을 다루며, 임시이사회는 긴급하거나 중요한 사안 발생 시 수시로 개최되어 신속한 의사결정을 수행합니다. **삼양그룹**은 체계적이고 투명한 이사회 운영을 통해 책임감 있고 신뢰할 수 있는 기업 문화를 조성하고 있습니다.

이사회 다양성

삼양그룹의 이사회는 특정 이해관계를 대변하지 않도록, 성별, 연령, 국적, 문화적 배경, 인종 또는 민족 등을 이유로 차별하지 않으며, 이사회 효율성 증진을 위하여 다양한 전문 분야에서 풍부한 경험을 가진 사외이사를 선임하고 있습니다. **삼양홀딩스, 삼양사**는 2025년 3월 기준, 여성 사외이사 1인이 재임 중입니다.

이사회 보수

삼양그룹 이사 보수의 한도는 주주총회의 승인을 거쳐 결정되며, 개별 이사의 보수는 전년도의 경영 성과, 해당 이사의 직무 가치, 그리고 회사에 대한 전반적인 기여도 등을 종합적으로 고려하여 산정됩니다. 사외이사과 감사위원회 위원들에게 지급되는 보수는 상법 제388조, 회사 정관, 이사회 규정에 근거하여 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도 내에서 지급되고 있습니다. 이러한 방식을 통해 **삼양그룹**은 사외이사의 독립성을 유지하면서도 공정한 보상 체계를 운영하고 있으며, 보수총액 5억 원 이상인 이사의 개인별 보수는 관계 법령에 따라 사업보고서에 공개합니다.

기업 지배구조

삼양홀딩스

(2025년 3월 말 기준)

구분	성명	성별	직책	선임일	전문 분야	주요 경력	이사회 내 위원회		
							감사 위원회	사외이사후보 추천위원회	ESG 위원회
사내 이사	김윤	남	이사회 의장	1993. 08.30	기업경영	- (주)삼양홀딩스 대표이사 - (주)삼양홀딩스 회장(現) - 전국경제인연합회 부회장(現) - 한일경제협회 회장(現)			
	엄태웅	남	대표이사	2021. 03.26	기업경영	- (주)삼양바이오팜 대표이사 - (주)삼양홀딩스 대표이사(現)		●	●
	김경진	남	대표이사	2025. 03.28	기업경영	- 에스티팜(주) 대표이사 사장 - (주)삼양홀딩스 바이오팜그룹장(現)			
사외 이사	정구현	남	사외이사	2025. 03.28	경영, 경제	- 연세대학교 경영학과 교수 - 삼성경제연구소 소장 - 서울경제포럼 회장 - 제이캠퍼스 대표(現)	●	●	●
	이준영	남	사외이사	2021. 03.26	화학공학 (교수)	- 한국섬유공학회 총무이사 - 성균관대학교 공과대학 화학공학 교분자공학부 교수(現)	●	●	●
	남판우	남	사외이사	2022. 03.30	법률 (변호사)	- 중부지방국세청 국장 - 김앤장 법률사무소 변호사(現) - 삼양식품(주) 사외이사(現)	●	●	●
	최순화	여	사외이사	2025. 03.28	소비자학 국제경영	- 삼성경제연구소 수석연구원 - 국민통합위원회 사회분과위원 - 동덕여자대학교 국제경영학과 교수(現)	●	●	●

삼양패키징

(2025년 3월 말 기준)

구분	성명	성별	직책	선임일	전문 분야	주요 경력	이사회 내 위원회	
							ESG위원회	
사내 이사	김정	남	이사회 의장	2024. 03.20	기업경영	- Cornell University MBA - (주)삼양사 대표이사, 화학그룹장 - (주)삼양홀딩스 사장 - (주)삼양패키징 부회장(現)		
	김재홍	남	대표이사	2023. 03.22	기업경영	- (주)삼양사 식품BU 영업PU장 - (주)삼양사 식자재유통BU장 - (주)삼양패키징 대표이사(現)		●
사외 이사	지창훈	남	사외이사	2023. 03.22	경영, 경제	- (주)대한한공 부사장 - (주)대한한공 대표이사 사장 - (주)에스엠엔터테인먼트 사외이사		●
기타 비상무 이사	윤석환	남	기타 비상무이사	2024. 03.20	경영, 경제	- (주)웅진그룹 기획조정실장 - (주)화성코스메틱 대표이사 - (주)삼양홀딩스 IC장, Global 성장PU장 - (주)삼양홀딩스 미래전략실장(現)		●

삼양사

(2025년 3월 말 기준)

구분	성명	성별	직책	선임일	전문 분야	주요 경력	이사회 내 위원회		
							감사 위원회	사외이사후보 추천위원회	ESG 위원회
사내 이사	김원	남	이사회 의장	2018. 03.21	기업경영	- 서울상공회의소 부회장(現) - (주)삼양사 부회장(現)			
	김량	남	사내이사	2018. 03.21	기업경영	- (주)삼양사 부회장(現)		●	
	강호성	남	대표이사	2021. 03.25	기업경영 (화학)	- (주)삼양사 화학1그룹장(現)			●
	최낙현	남	대표이사	2022. 03.25	기업경영 (식품)	- (주)삼양사 식품그룹장(現)			
사외 이사	김광	남	사외이사	2020. 03.26	회계·세무 (세무사)	- 광주지방국세청장 - 세왕금속공업(주) 사장 - 세무법인 세연 대표세무사(現)	●		●
	이대훈	남	사외이사	2022. 03.25	기업경영 (금융)	- (주)농협중앙회 상호금융 대표이사 - (주)NH 농협은행장 - 한국금융연구원 비상임연구원(現)	●		●
	양옥경	여	사외이사	2023. 03.23	사회복지학 (교수)	- 이화여자대학교 명예교수(現) - 사회복지법인 따뜻한동행 이사(現) - 초록우산어린이재단 대표이사(現)	●		●
	고민재	남	사외이사	2022. 03.25	화학공학 (교수)	- (주)삼성전자 책임 - 한국과학기술원 R&D 책임연구원 - 한양대학교 화학공학과 교수(現)		●	●
사외 이사	박진병	남	사외이사	2022. 03.25	식품공학 (교수)	- 두산기술원 연구원 - 한국생물공학회 단백질/효소공학 부문 위원장(現) - 이화여자대학교 식품생명공학과 교수(現)		●	●

삼양케이씨아이

(2025년 3월 말 기준)

구분	성명	성별	직책	선임일	전문 분야	주요 경력	이사회 내 위원회	
							ESG위원회	
사내 이사	이진웅	남	대표이사	2018. 01.01	기업경영	- (주)삼양홀딩스 전략기획실 상무 - (주)삼양사 Culture&Global 총괄 - (주)삼양케이씨아이 대표이사(現)		●
사외 이사	남기준	남	사외이사	2024. 03.18	경영자문	- 삼남석유화학(주) 관리총괄 상무 - (주)삼양케이씨아이 사외이사(現)		●
기타 비상무 이사	이치완	남	기타비상무이사	2023. 03.20	R&D	- (주)삼양사 정보전자소재연구소장 - (주)삼양사 융합소재연구소장 - (주)삼양사 화학연구소장(現)		
	김건호	남	기타비상무이사	2025. 03.24	기업경영	- (주)삼양홀딩스 Global성장 PU장 - (주)휴비스 사장 - (주)삼양홀딩스 전략총괄 사장(現)		

Governance

이사회 내 위원회

삼양그룹은 이사회의 전문성과 효율성을 높이기 위해 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 그리고 ESG위원회를 이사회 산하에 설치하여 운영하고 있습니다.

이사회 내 위원회 조직도

(2025년 3월 말 기준)



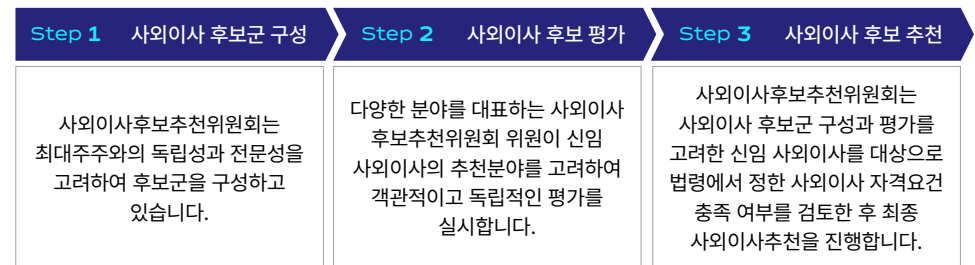
감사위원회

삼양홀딩스, 삼양사의 감사위원회는 경영 감독의 투명성과 전문성을 확보하기 위해 법률, 재무, 경영 분야의 전문가들로 구성되며, 전원 사외이사로 이루어져 있습니다. 감사위원회는 회계와 업무의 감사 및 이사회에서 위임한 사항에 대하여 심의·결의하며 이사와 경영진이 합리적 경영판단을 할 수 있도록 직무 집행을 감독합니다. 감사위원회의 주요 역할에는 재무제표와 부속 명세서 검토, 외부 감사 결과 평가, 회사의 중요 이슈 심의, 그리고 내부 회계 관리 시스템의 운영 상황 점검 등이 포함됩니다. 감사위원 선임 과정에서는 상법에 규정된 요건을 준수하여 독립성을 갖춘 사외이사 중에서 선정하며, 감사위원회의 위원장은 독립성이 확보된 사외이사 중에서 위원회의 결의를 거쳐 선임합니다. 또한, 감사 기능의 실효성과 투명성을 더욱 강화하기 위해, 최소 1명 이상의 회계 또는 재무 전문가를 포함하도록 하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회

삼양홀딩스, 삼양사의 사외이사후보추천위원회는 기업 경영 정책을 공정하고 객관적으로 검토하며, 경영진에 대한 감독과 지원 역할을 수행할 수 있는 사외이사 후보를 추천합니다. 이 과정에서 위원회는 후보자의 최대주주로부터의 독립성과 전문성을 중요하게 고려하여 후보군을 구성합니다. 선정된 후보들은 이사회의 평가를 거쳐 주주와 회사의 이익을 최우선으로 고려할 수 있는 인물을 최종 후보로 추천하게 됩니다. 삼양홀딩스, 삼양사는 이러한 후보 추천 과정에서 성별 등의 요소로 인한 제한을 두지 않고 다양성을 추구하는 방침을 채택하고 있습니다. 이를 통해 선임된 모든 사외이사는 관련 법규에서 요구하는 자격 요건을 충족하는 전문성을 갖춘 인재들로 구성되어 있습니다.

사외이사 후보추천 프로세스



ESG위원회

삼양그룹은 ESG 관련 주요 이슈를 효과적으로 관리하고 감독하기 위해 ESG위원회를 설립하여 운영하고 있습니다. ESG위원회는 환경, 사회, 지배구조 분야의 전략과 주요 정책을 검토하고 분석하여 기업의 장기적인 지속가능성을 확보하는 데 중요한 역할을 합니다. 2023년 처음 설립된 ESG위원회에서는 ESG 추진 과제 및 중장기 전략, 주요 ESG 경영 정책, 2050 탄소중립 로드맵 수립을 통한 기후변화 대응, ESG 평가 및 공시 리스크 대응, 중대 이슈 별 기회 및 리스크 등에 대해 논의 및 의결합니다. ESG위원회는 연 2회 정기적으로 개최되고 있으며, 필요 시 임시회의를 통해 추가적인 논의를 진행합니다. 회의에서는 비재무적 리스크 대응, 비재무 지표 개선, 국내외 평가 대응 현황 등을 검토하며, 지속가능경영 전략의 성과와 개선점을 관리·감독하며, 지속가능경영보고서를 검토 및 승인하고 있습니다.

Strategy

이사회 전문성

삼양그룹은 이사회의 전문성 제고를 위해 다양한 전문 분야의 지식을 갖춘 이사진을 구성하고 있습니다. 이러한 접근은 의사결정의 질과 효율성을 향상시키며, 회사의 지속가능한 성장과 발전을 도모하는 데 중요한 역할을 합니다. 이사들의 전문적인 업무 수행을 돕기 위해 전담 지원조직을 운영하고 있으며, 각 이사의 개별적 역량과 전문성에 기반한 맞춤형 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 더불어, 외부 전문가가 진행하는 세미나와 교육 기회를 통해 이사들의 전문 지식을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이사회의 다양한 전문성 구성은 이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)를 통해 투명하게 공개되어, 이해관계자들이 이사회의 전문성을 쉽게 파악할 수 있도록 하고 있습니다.

이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

삼양홀딩스

(2025년 3월 말 기준)

구분	금융/회계	경영/재무	법률	화학	의약	ESG
김윤	●	●				●
엄태웅		●		●	●	●
김경진		●		●	●	
정구현	●	●				●
이준영				●		●
남판우	●		●			●
최순화	●					●

삼양패키징

(2025년 3월 말 기준)

구분	금융/회계	경영/재무	화학	식품	ESG
김재홍	●	●		●	●
김정	●	●	●		
윤석환	●	●	●		●
지창훈	●	●			●

이사회 전문성 강화를 위한 교육

삼양그룹은 이사회의 전문성 향상과 기업의 지속가능한 성장을 위해 다각도의 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 외부 세미나 참석 기회를 제공하며, 이사회 운영 방식, 관련 규정, 그리고 내부회계관리제도 감사에 관한 교육을 통해 사외이사 및 감사위원회(및 상근감사) 구성원들의 역량을 강화하고 있습니다. 이러한 노력은 이사회 구성원들의 전문성을 한층 더 높이는 데 기여하고 있습니다. 또한, 이사회는 정례 및 수시 회의를 통해 구성원들 간의 전문 지식을 공유하고 있으며, 이를 바탕으로 회사가 당면한 과제들을 효과적으로 해결하고 필요한 영역에서 개선을 이루어 나가고 있습니다.

삼양사

(2025년 3월 말 기준)

구분	금융/회계	경영/재무	법률	화학	식품	ESG
김원	●	●		●		
김량	●	●			●	
강호성		●		●		●
최낙현		●			●	
김광	●	●	●			●
이대훈	●	●	●			●
양옥경			●			●
고민재				●		●
박진병					●	●

삼양케이씨아이

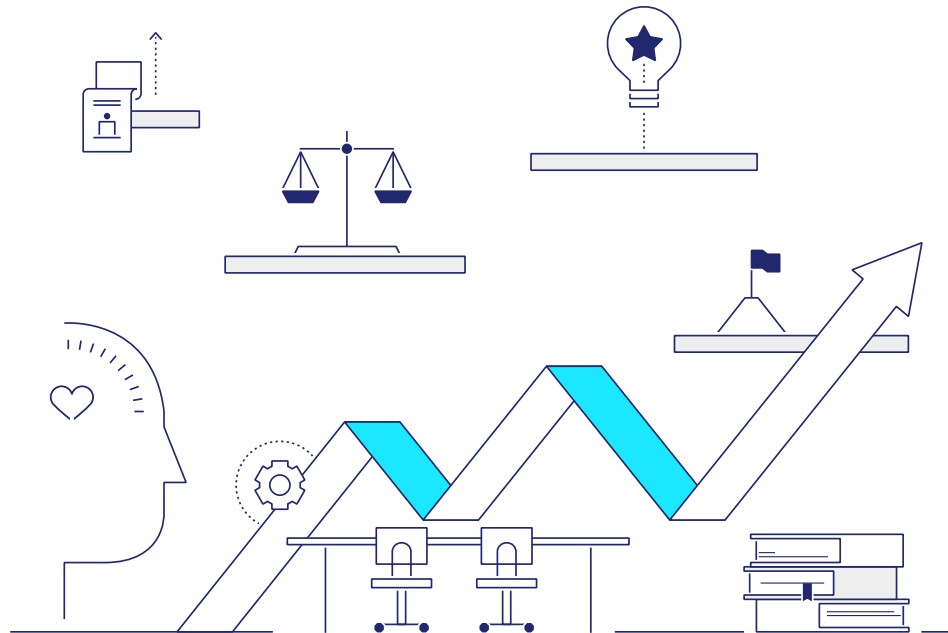
(2025년 3월 말 기준)

구분	금융/회계	경영/재무	화학	생산/연구개발	ESG
이진용		●	●		●
남기준		●	●		
이치완			●	●	
김건호	●	●			●

Strategy

최고경영자 승계를 위한 프로세스

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 원활한 경영 승계를 위해 체계적인 시스템을 운영하고 있습니다. 대표이사 후보는 최소 3~4개월 전에 최고 경영진에 의해 선정되며, 'Star Session'이라는 내부 프로세스를 통해 모든 임원직에 대한 후계자를 매년 선별하고 육성하여 인사 전략에 반영합니다. 최고경영자 후보군은 폭넓은 지식과 전문성, 그리고 풍부한 경험을 갖춘 인재들로 구성됩니다. HR 부서는 이러한 후보들에게 핵심 역량, 경험, 지식, 기술을 체계적으로 개발할 수 있는 기회를 제공하며, 최고경영자 과정 참여를 지원합니다. 더불어 외부 전문기관과 협력하여 개인별 맞춤형 1:1 코칭 프로그램을 운영함으로써, 차세대 리더를 위한 맞춤형 육성 체계를 구축하고 있습니다.



감사제도 운영

삼양패키징, 삼양케이씨아이의 감사는 주주총회 결의에 따라 선임된 상근감사 1인을 통해 감사 업무를 수행합니다. 감사는 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독하며, 필요 시 관련 부서에 장부 및 서류 제출을 요구할 수 있습니다. 또한, 회사로부터 영업 관련 사항을 보고받거나 적절한 방법으로 경영 정보에 접근할 수 있는 권한을 가지고 있습니다. 감사는 법률적으로 재무 전문가로 인정받아 전문성을 갖추고 있으며, 감사의 직무 수행을 지원하기 위해 유관부서를 지원 조직으로 두고 있습니다.

감사의 독립성 및 전문성

삼양패키징, 삼양케이씨아이의 감사는 독립적으로 회사의 회계와 업무를 감사하며, 이사회에 출석해 의견을 진술할 수 있습니다. 필요한 경우, 회의 안건과 소집 이유를 명시한 문서를 이사회에 제출하여 임시총회 소집을 요청할 수 있습니다. 감사 후보는 이사회에서 선정하여 주주총회 결의사항으로 부의하며, 이후 주주총회에서의 승인을 거쳐 공식적으로 감사로 임명됩니다.

내부감사제도

내부감사계획 검토 및 승인

삼양그룹은 내부감사의 독립성과 효율성을 보장하기 위해 내부감사 계획을 수립하고 있습니다. 이는 기업의 건전한 운영 및 위험 관리에 있어 중추적인 역할을 하며, 내부 시스템과 프로세스에 대한 효과적인 감독을 가능하게 합니다. 삼양그룹은 이사회에서 내부감사 계획안에 대한 검토 및 승인 절차를 수행함으로써, 내부 통제 및 감사 기능을 지속적으로 강화하고 기업의 투명성과 책임성을 높이는 데 기여하고 있습니다.

Risk Management

리스크 관리 프로세스

리스크 관리 체계

삼양그룹의 리스크 관리 프로세스는 회사가 직면한 위험을 식별 및 분석하고 적절한 위험 한계치 및 통제를 설정한 후, 위험이 한계치를 넘지 않도록 하기 위해 조직별 위기대응 방안과 보고 체계 등을 구축하여 관리하고 있습니다. 리스크 관리 정책과 시스템은 시장 상황과 회사 활동의 변경을 반영하기 위해 정기적으로 검토합니다. 삼양그룹은 훈련 및 관리 기준, 절차를 통해 모든 직원들이 자신의 역할과 의무를 이해할 수 있는 엄격하고 구조적인 통제 환경을 구축하는 것을 목표로 합니다.

삼양그룹의 감사위원회(및 상근감사)는 경영진의 리스크 관리 정책 및 절차 이행 상황을 감독하고, 전반적인 리스크 관리 체계의 적절성을 평가합니다. 내부 감사팀은 감사위원회(및 상근감사)의 이러한 감독 기능을 지원하며, 리스크 관리 통제 및 절차를 검토하고 그 결과를 감사위원회에 보고함으로써 전체 리스크 관리 시스템의 효율성 향상에 기여하고 있습니다.

리스크 유형	Compliance 리스크	사업 리스크	ESG 리스크	내부거래 리스크	재무 리스크
관리 조직	Compliance실	이사회	ESG위원회	재경실(재무팀)	감사위원회 (및 상근감사)
주요 역할	- 윤리 및 법규 준수, 공정거래 관련 정책의 이행 여부 점검 - 위법 사례 및 컴플라이언스 리스크 발생 여부 정기 모니터링 - 위반 사례에 대한 개선 계획 수립 및 후속 조치 점검 - 그룹 차원의 준법경영 문화 정착 지원	- 그룹의 전략적 사업 방향성과 신규 사업, M&A, 투자 등과 관련된 리스크 평가 및 승인 - 경영 실적 및 사업 운영에 중요한 영향을 주는 주요 사항들에 대한 모니터링 - 공정거래법과 상법에 따라 이사회의 승인을 받아 진행하는 계열사 및 특수 관계인과의 거래 승인 - 안전보건 등 사업 운영의 지속가능성 관련 계획 승인	- ESG 중장기 전략수립 및 지속가능 성장 계획 수립 - ESG 중대 이슈에 따른 전략 및 리스크 식별 및 전략 방향 수립 - ESG 평가 및 공시 관련 리스크 모니터링 - ESG와 연계된 사업 활동의 리스크 요인 통합 관리	- 공정거래법 및 상법에 따른 계열사 및 특수관계인 거래 심의 절차 수행 - 내부거래와 관련하여 검토가 필요한 사항에 대한 검토 절차 수행 - 관련 법령 개정 시 내부 프로세스 정비 및 임직원 교육 실시	- 내부회계관리제도에 따른 재무 정보의 신뢰성 및 정확성 검토 - 주요 회계 이슈 및 잠재 리스크에 대한 감사 및 보고 - 외부감사 대응 및 회계 기준 변경에 따른 사전 리스크 점검 - 이사회 위임사항 또는 법령에 따른 감사 업무 수행

윤리 및 준법경영

Governance

윤리경영 거버넌스 및 5대 원칙

삼양그룹은 1924년 창립 이래 지난 100년 동안 '정도경영'과 '신뢰경영'을 기업 운영의 핵심 가치로 삼으며 윤리경영의 기반을 다져왔습니다. 삼양그룹은 윤리경영을 단순한 도덕적 책임에 국한하지 않고, 경제적·사회적·환경적 책임을 균형 있게 이행함으로써 지속가능한 성장과 기업 경쟁력 제고를 추구하는 전략적 경영 방식으로 정의합니다.

삼양그룹은 모든 임직원이 윤리경영 원칙을 명확히 인식하고 실천할 수 있도록 실효성 있는 의사결정 및 행동 기준을 제시하고 있으며, 이에 따라 기업의 핵심 기능과 사회적 책임을 성실히 수행하고자 합니다. 2002년에는 윤리경영의 철학을 제도화하고자 윤리규범을 제정하였으며, 이는 기본 원칙, 실천 지침, 세부 지침으로 구성되어 임직원의 윤리적 판단과 행동을 체계적으로 지원합니다. 이어 2006년에는 내부 회계 시스템을 강화하여 국제적 수준의 윤리경영 인프라를 구축하였고, 2013년 5월에는 급변하는 경영 환경에 대응하고 윤리의식을 보다 공고히 하기 위해 그룹 차원의 '윤리경영 선포식'을 개최하여 윤리경영에 대한 확고한 의지를 대내외에 천명했습니다. 아울러, 기업의 본질적 역할과 사회적 책무를 충실히 이행하고자 삼양의 윤리경영 철학을 기반으로 하는 윤리경영 5대 원칙을 수립하였으며, 모든 임직원이 이를 일상 업무에 실천함으로써 조직 전반에 윤리경영 문화를 정착시키고 지속가능한 사회의 구성원으로서 책임을 다하고자 합니다.

윤리경영 5대 원칙

고객	주주	협력업체	임직원	국가와 사회
- 최고의 제품과 서비스/차별화 된 가치 제공 - 고객 정보 보호 및 알 권리 존중	- 주주 이익 및 회사가치 증대 - 회계 투명성 및 기업정보공개	- 협력사와의 공정거래 및 공동발전 추구 - 금품/접대/향응/수수 등 비윤리 행위 금지	- 임직원의 책임과 의무 - 임직원의 자세 - 공정한 업무 수행 - 회사 재산의 보호 - 건강하고 안전한 직장환경 조성	- 기업의 사회적 책임 - 공정한 경쟁을 통한 건전한 시장 질서 확립 - 환경보호 및 안전

Strategy

윤리경영 실천지침

삼양그룹은 임직원이 윤리 및 준법경영을 실질적으로 이행할 수 있도록 구체적이고 실행 가능한 전략을 마련하고 있습니다. 그 일환으로, 윤리경영의 5대 핵심 가치를 기반으로 한 상세한 윤리경영 실천지침을 제정하여 운영하고 있습니다. 이 지침은 임직원이 윤리경영 원칙을 정확히 이해하고, 다양한 업무 상황에서 일관된 기준에 따라 올바르게 행동할 수 있도록 돕는 실무적 가이드라인의 역할을 합니다.

특히, 업무 수행 중 발생할 수 있는 윤리적 갈등 상황에 대해 명확한 행동 기준을 제시함으로써 임직원들이 자율적이면서도 책임 있는 판단을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다. 삼양그룹은 이러한 실천지침을 모든 임직원이 철저히 숙지하고 내재화할 수 있도록 교육 및 커뮤니케이션 활동을 강화하고 있으며, 이를 통해 윤리경영의 원칙이 조직의 일상 업무 전반에 자연스럽게 통합되도록 체계를 정비해 나가고 있습니다. 이와 같은 전략적 접근은 임직원의 윤리의식 향상뿐만 아니라, 기업의 신뢰도 제고와 지속가능경영 기반 강화에도 기여하고 있습니다.

윤리경영



Strategy

윤리 및 준법 경영 교육

윤리경영 교육을 통한 윤리의식 함양

삼양그룹은 임직원의 윤리의식 제고와 조직 내 올바른 기업문화 정착을 위해 정기적이고 체계적인 윤리교육 프로그램을 운영하고 있습니다. '삼양 윤리학교 플러스'라는 명칭으로 제공되는 본 교육은 윤리경영의 기본 소양을 비롯해 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 다양한 사회적 이슈를 포괄하여 구성되어 있으며, 이는 전 직급, 전 직군 임직원을 대상으로 필수 이수 과정으로 시행되고 있습니다.

교육 참가자는 수료 전 '윤리경영 실천 서약서'에 서명함으로써 윤리 실천에 대한 개인적 책임과 실천 의지를 명확히 하고 있으며, 교육 후에는 이해도를 점검하는 평가 과정도 함께 운영됩니다. 특히, 임원 및 팀장급 리더를 위한 심화 교육과정을 별도로 마련하여 보다 높은 수준의 윤리적 책임과 리더십을 강조하고 있습니다.

이러한 포괄적이고 정교한 교육 체계를 통해 삼양그룹은 전 구성원이 윤리적 기준과 법규 준수의 가치를 업무 전반에 내재화하고, 윤리경영 문화를 실질적으로 실현할 수 있도록 지속적으로 역량을 강화해 나가고 있습니다. 향후에도 사회적 기대에 부응하는 책임 있는 기업 시민으로서의 역할을 다하기 위해 교육의 범위와 깊이를 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

윤리경영 교육 내용

구분	교육 내용	1인당 교육 시간
2022	5과정	5시간
2023	윤리경영, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방, 정보 보안	
2024	6과정	
	윤리경영, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방, 개인정보보호, 정보 보안	

준법경영 교육

삼양그룹은 준법경영을 강화하기 위해 삼양홀딩스의 Compliance 부서를 중심으로 법규 위반 리스크를 체계적으로 관리하고, 급변하는 규제 환경에 능동적으로 대응하고 있습니다. 그룹 전반에 걸쳐 통합적인 컴플라이언스 체계를 구축하고 지속적으로 개선해 나가며, 해외 자회사의 준법 현황도 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 브랜드 가치와 지적재산권 보호를 위한 관리 역량을 강화하는 한편, 임직원의 법규 준수 의식을 제고하기 위해 다양한 교육 프로그램과 사내 세미나를 운영하고 있습니다. 준법경영 교육은 형령·배임, 공무집행방해, 청탁금지법 등을 중심으로 구성되며, 법령 개정 시 기업 활동에 미치는 영향을 포함해 실효성 있는 교육을 제공합니다.

아울러, 매년 신규로 임명되는 임원들에게는 기업 법률 및 내부 통제 체계 전반에 대한 특별 교육을 실시함으로써, 경영진의 준법 책임과 역할을 명확히 하고, 전사적 차원의 컴플라이언스 문화를 더욱 공고히 다져가고 있습니다.

공정거래 이행 준수

협력사 공정거래 이행

삼양그룹은 거래처나 이해관계자로부터 금전, 선물, 또는 향응을 받거나 제공하는 행위를 엄격히 금지하며, 공정한 거래 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 계약 체결 전에는 사전 검토와 법률 자문을 통해 통해 하도급거래 공정화에 관한 법률(이하 '하도급법') 위반 가능성을 예방하고 있으며, 거래 과정에서도 정기적으로 하도급법 준수 여부를 점검하여 문제 발생 시 즉각적인 개선 조치를 취하고 있습니다.

공정거래 교육

삼양그룹의 공정거래 교육은 담합 방지, 국제카르텔 예방, 부당한 하도급거래 금지 등에 중점을 두며, 2024년에는 공정거래 동향, 부당공동행위(담합의 유형, 구체적인 사례와 예시) 교육 등에 대한 사내 세미나를 실시했습니다. 직무별 차별화된 교육을 통해 직원들에게 자발적인 준법 및 공정거래 준수의 중요성을 지속적으로 강조합니다. 삼양그룹은 이러한 노력을 통해 모든 구성원이 법과 윤리를 준수하는 문화를 내면화하고, 기업의 지속가능한 성장 기반을 구축하고자 합니다.

Risk Management

윤리 감사

삼양그룹은 내부 감사 활동으로 정기감사, 수명감사, 테마감사, 제보감사 및 상시 모니터링을 실시하며, 윤리규범 위반 사항은 경영진단팀에서 조사하여 필요시 인사위원회에 회부합니다.

삼양그룹은 청렴한 기업문화를 확산하기 위해 문제 발생 후 대처보다는 사전 예방에 중점을 두고 있으며, 이를 위해 성과 평가 지표(KPI)에 윤리의식 함양 항목을 포함시켜 전 임직원의 윤리적 수준을 높이고자 노력하고 있습니다. 또한, 합병 후 통합 중인 일부 계열사를 제외한 전 사업장에 대하여 1회/2년 주기로 정기 리스크 평가를 진행하고 있으며, 최근 3개년 평가 결과 중대한 부패 위험이 발견되지 않았습니다.

구분	주요 내용
정기감사	해외 사업장을 포함한 사업장에 대해 사업장별 1회/2년 주기로 실시, 정기감사 시 Best Practice 발굴 및 사례 전파
수명감사	경영진 지시로 수행하는 감사이며 평균 4회/년 실시
테마감사	특정 주제로 그룹 전체 또는 특정 사업부를 대상으로 수행하는 감사 및 윤리 규범 위반 예방을 위한 감사
제보감사	온라인 또는 오프라인으로 접수된 제보에 대해 수행하는 감사
상시모니터링	사업부의 인사총무, 재무회계, 영업, 구매, 생산, 환경안전 등의 부문별 모니터링, 법인카드 모니터링 등을 매월 실시

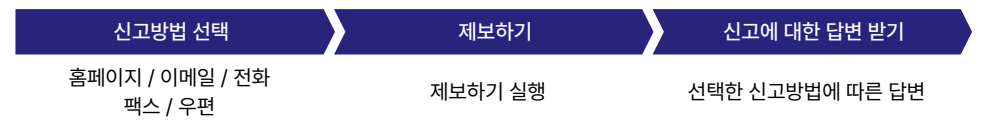
윤리경영 제보 채널 및 제보자 보호

삼양그룹은 인권 관련 애로사항 및 의견을 청취하기 위해 전 구성원이 상시 접근 가능한 다양한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 이는 그룹 통합 온라인 플랫폼, 전용 전화선, 팩스, 이메일, 우편 등을 포함합니다. 이러한 채널들을 통해 내외부 이해관계자들은 회사의 윤리 기준과 지침을 위반하는 행위를 신고할 수 있으며, 요청 시 처리 결과를 받아볼 수 있습니다. 고충처리 채널은 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 신고인의 익명성을 철저히 보장하고 있으며 내부고발자 보호 체계 하에 운영됩니다. 신고 내역은 '윤리경영 제보하기' 시스템을 통해 담당자에게 전달되며, 접수 내용은 유형(윤리경영 위반, 횡령, 성희롱, 직장내 괴롭힘, 공정거래 위반 등)에 따라 구분되어 사내 규정과 절차에 의해 신속하게 처리됩니다. 조사 시에는 피해 근로자에 대한 보호 조치, 비밀 유지 의무, 피해자에 대한 불리한 처우 금지 등의 원칙을 준수합니다.

제보 대상

- 협력사 등 이해관계자로부터 금품, 향응, 편의 등을 수수하는 행위
- 회사자산 및 정보를 부적절하게 사용하거나 이를 이용하여 부당한 이익을 취한 경우
- 내부회계관리규정 위반 행위(고의로 회계 정보를 거짓으로 작성하거나 및 이를 강제, 은폐하는 행위 등)
- 기타 이해관계자들과 관련된 비윤리적 행위 등

내부제보 채널 프로세스



제보 방법

이메일/전화/팩스/우편 제보
삼양그룹 경영진단팀 윤리경영 담당자
주소 : 서울 종로구 종로 33길 31번지
Tel : 02-740-7072, 02-740-7639
E-mail : ethics@samyang.com

온라인 제보
제보 내용은 비공개로 접수/처리됩니다.

[온라인 제보하기](#)



GENERAL ISSUE

- 83 / 수자원 관리
- 86 / 친환경 사업 투자
- 91 / 생물다양성 보호
- 92 / 정보 보안
- 96 / 지역사회 공헌
- 102 / 인권경영
- 106 / 협력사 ESG 관리
- 112 / 고객중심경영
- 114 / 다양하고 포용적인 문화
- 118 / 사업 포트폴리오 고도화
- 124 / 투명한 정보 공개



수자원 관리

수자원 위험관리 및 모니터링

수자원 관리 관련 환경경영시스템

세계적으로 물 부족 문제가 점점 심화되면서, 수자원 관리의 중요성이 크게 부각되고 있습니다. **삼양그룹**은 이러한 상황에 선제적으로 대응하고자 체계적인 환경관리시스템을 구축하여 수자원 관련 리스크를 줄이고 지속가능한 경영을 실현해 나가고 있습니다. 먼저, **삼양그룹**은 수자원 관리 전반을 총괄하는 환경경영시스템을 운영하고 있으며, 대표이사가 이 시스템의 최고 책임자로서 환경경영방침을 수립하고 최종 승인하는 권한과 책임을 가지고 있습니다. 또한, 경영진 수준에서 용수 관리 전략을 효과적으로 점검하고 의사결정에 반영할 수 있도록 수자원 관리 시스템을 구축하였습니다. 이 시스템은 국내 환경법규와 사내 기준에 부합하는지 여부를 정기적으로 점검하며, 이사회 또는 경영진이 주요 사항을 최종적으로 평가할 수 있도록 지원하는 프로세스도 함께 마련되어 있습니다. 이러한 시스템 기반 위에, **삼양그룹**은 수자원 및 폐수 관련 리스크를 사전에 식별하고 평가하며, 이를 효과적으로 관리하기 위한 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 물 사용량, 폐수 발생량, 오염물질 배출 등 주요 수자원 관련 지표를 실시간으로 모니터링할 수 있는 시스템을 갖추고 있으며, 이를 통해 수자원 이용의 효율성과 환경 영향을 동시에 고려한 관리가 이루어지고 있습니다. 2024년에는 수자원과 관련된 법규 위반 사례가 발생하지 않았으며, 앞으로도 **삼양그룹**은 관련 법규를 철저히 준수하면서, 수자원 보전과 지속가능한 사용을 위한 노력을 지속해 나갈 예정입니다.

수자원 리스크 관리

삼양홀딩스와 삼양사는 주요 사업을 영위함에 있어 수자원의 중요성을 명확히 인식하고 있으며, 특히 물 부족(Water Stress) 위험이 심각히 높은 지역에서는 취수를 하지 않고 있습니다. 이는 지역사회와 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 선제적 조치로 책임 있는 기업 활동의 일환입니다. 또한, 법적 기준을 넘어서는 사내 수자원 관리 기준을 수립하여 보다 엄격한 내부 기준에 따라 용수를 관리하고 있으며 이를 통해 안정적이고 지속가능한 운영 환경을 구축하고 있습니다. 특히 생산 현장에서는 용수 사용의 효율을 높이기 위한 다양한 노력이 병행되고 있습니다. 예를 들어, 중수도 활용 확대, 공정별 물 사용량 점검, 생산 설비의 정기적 유지보수 등을 통해 불필요한 물 낭비를 방지하고 있습니다. 이와 같은 노력은 단순한 규제 대응을 넘어, 외부 이해관계자의 기대에 부응하고 지속가능한 기업으로서의 사회적 책임을 실천하는 방향으로 이어지고 있습니다. **삼양그룹**은 앞으로도 변화하는 환경과 사회적 요구에 민첩하게 대응하며, 수자원 관리 측면에서도 모범적인 기업이 될 수 있도록 지속적으로 기준을 강화하고 실행력을 높여 나갈 예정입니다.

삼양패키징 수질오염 배출량 법규 대비 수준

구분	단위	법정허용	사내규정	사내규정 산정률
BOD	mg/L	60 이하	2 이하	3%
T-N	mg/L	60 이하	20 이하	33%
T-P	mg/L	8 이하	0.3 이하	4%
SS	mg/L	60 이하	10 이하	17%
TOC	mg/L	40 이하	15 이하	37%

삼양사 수질오염 배출량 법규 대비 수준

구분	단위	법정허용 (*1)	사내규정 (*2)	사내규정 산정률
BOD	mg/L	80 이하	70 이하	87%
T-N	mg/L	60 이하	50 이하	83%
T-P	mg/L	8 이하	4 이하	50%
SS	mg/L	80 이하	40 이하	50%
TOC	mg/L	75 이하	40 이하	60%

(*1) 다수 사업장 기준으로 지역별 법적 허용기준 상이

(*2) 각 사업장별 사내 규정 상이하나 모두 법정규정 미만으로 실적 관리 중.

수자원 위험관리 및 모니터링

수자원 리스크 관리

삼양사 및 삼양홀딩스는 세계자연기금(WWF, WORLD WIDE FUND FOR NATURE)의 Water Risk Filter 가 제공하는 수자원 리스크 툴을 활용하여 삼양사의 식품 및 화학그룹, 삼양홀딩스 바이오팜의 국내외 사업장의 수자원 리스크 분석을 진행하였습니다. 수자원 리스크 분석 결과 국내 사업장의 인천1 공장, 인천2 공장, 공주 공장에서 유역위험도가 상대적으로 높은 것으로 확인되었습니다. 이에 따라, **삼양그룹**의 국내외 관련 사업장의 수자원 관련 수질, 수량, 규제 등의 리스크를 정기적으로 파악하고, 담당자와의 소통을 통해 수자원 관리 계획과 전략 이행을 통해 수자원 리스크에 대응하고자 합니다.

리스크 분석 툴	물리적 범위	지표	평가 사업장	물 스트레스 사업장	WWF Water Risk Filter (2024)
WWF Water Risk Filter	삼양사, 삼양홀딩스 국내외 법인	물 스트레스	13개	3개	n/a Very low risk Very high risk

평가 사업장의 유역 위험도



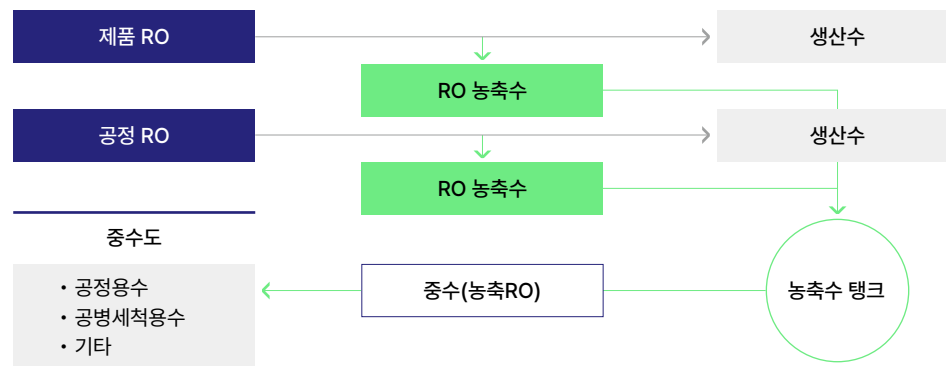
수자원 위험관리 및 모니터링

용수 사용 및 재활용

삼양그룹은 수질오염을 최소화하고 관련 법규에서 정한 배출 허용 기준을 철저히 준수하기 위해 다방면에서 노력을 기울이고 있습니다. 유기물질, 부유물질, 중금속 등 다양한 수질오염 물질을 체계적으로 관리하여 환경오염 사고를 예방하고, 이러한 오염이 주변 생태계에 미치는 영향을 줄이기 위한 활동을 지속하고 있습니다.

특히 폐수 처리에 있어 **삼양그룹**은 기업의 책임을 인식하고, 폐수가 최적의 상태로 배출될 수 있도록 기술을 적극 도입하고 있습니다. 화학적 처리 시설을 활용하여 폐수 배출 시 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하고 있으며, 월 1회 이상 정기적으로 수질오염 물질을 측정하여 폐수 처리 시설이 적절하게 운영되고 있는지를 점검하고 있습니다. 이러한 점검 체계는 환경 보호를 위한 예방적 조치로서, 폐수 처리의 효율성과 안정성을 확보하는 데 기여하고 있습니다. 또한, 폐수 방류량과 용수 유입량을 모두 줄이기 위한 지속적인 노력을 이어오고 있으며, 필요한 만큼의 물만을 사용하고, 수자원 처리에 소요되는 에너지의 낭비를 줄이기 위해 공정 효율화에도 힘쓰고 있습니다. 이러한 노력은 현장 단위에서도 구체적으로 실현되고 있습니다. **삼양패키징 광혜원 공장**에서는 제품 생산 과정에서 발생하는 음용수를 재활용하기 위해 2차 여과 공정을 도입하였으며, 이를 통해 공병 세척 등 다양한 공정에 재사용하고 있습니다. 또한, 사용된 용수는 쿨링 타워 보충수, 방지 시설 용수, 청소수 등 다양한 용도로 다시 활용되어 수자원의 낭비를 최소화하고 자원의 순환을 실현하고 있습니다. **삼양그룹**은 앞으로도 수질 보전과 자원 효율의 균형을 유지하며, 환경 친화적 경영을 지속적으로 실천해 나갈 계획입니다.

중수도 RO 프로세스



환경보전 활동

삼양그룹은 기업과 지역 사회를 연결하는 다양한 프로그램을 통해 환경 보호 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 전국 각지의 사업장에서 '1사 1하천 정화운동'을 꾸준히 전개하며, 깨끗한 자연환경을 지키기 위한 노력을 이어가고 있습니다. 또한, 노사 합동으로 해양 보전 활동, 공단 내 도로 청소, 환경 정화 봉사 등 다양한 환경 활동을 정기적으로 실천하고 있습니다. 협력사와의 긴밀한 파트너십을 바탕으로 환경 보호에도 함께 힘쓰고 있으며 사업장 내 식목 행사와 공업지역 환경 미화 활동 등을 통해 지역 사회의 일원으로서 친환경적 동반성장을 실현하고 있습니다. 앞으로도 협력사와의 정기적인 사회공헌 활동을 통해 상생의 기반을 더욱 강화해 나갈 계획입니다. 이와 함께 **삼양그룹**은 임직원이 자발적으로 참여하는 에너지 절약과 쓰레기·플라스틱 사용 저감 캠페인을 꾸준히 추진하고 있습니다. 특히 환경부가 주관하는 범국민 캠페인인 '1회용품 ZERO 챌린지'에 동참하여, 사내 카페에 빨대 없는 리드를 도입하고 개인 텀블러 사용 시 음료 할인을 제공하는 등 실천 중심의 활동을 확대하고 있습니다. 더불어 종이문서 사용을 줄이고 이면지 활용을 장려하는 등 사내 전반에서 1회용품 절감 노력을 이어가고 있습니다. 이러한 흐름 속에서 **삼양그룹**은 그린 오피스 캠페인을 도입해 임직원들이 사무환경에서 실천할 수 있는 다양한 친환경 활동을 장려하고 있으며, 일상 속 작은 변화가 지속가능한 미래를 만든다는 인식 아래 실천 문화를 확산하고 있습니다. 앞으로도 **삼양그룹**은 지속적인 실천과 참여를 통해 더 나은 환경을 만들고, 다음 세대에 건강한 지구를 물려주기 위한 노력을 계속해 나갈 것입니다.



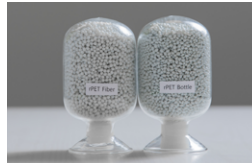
친환경 사업 투자

친환경 설비 투자

삼양에코테크

삼양패키징은 PET용기 제조를 통해 사회적 책임을 실천하고 재활용 분야의 선도기업으로 자리매김하고자 노력하고 있습니다. 2022년에는 재활용 사업부를 물적분할해 자회사인 (주)삼양에코테크를 설립하고 시화공장에 22,000톤 규모의 리사이클 PET chip 생산 설비를 도입하였습니다.

삼양에코테크는 2023년 상반기부터 R-Flake와 고순도 R-PET chip를 생산하고 있으며, 이는 고부가가치 제품의 원료로 활용됩니다. 또한, R-Flake 및 R-PET chip의 생산 시 발생하는 폐기물도 추가 공정을 통해 원재료 등의 낭비를 최소화하였으며, 연간 45,000톤의 플라스틱 절감 효과가 예상됩니다. 재활용된 PET chip은 의류용 원사, 식품 및 화장품 용기 등에서 사용되고 있으며, 삼양패키징은 PET선순환 경제 체제를 구축하고 음료 및 포장 분야에서 친환경적인 토털 솔루션을 제공함으로써 업계를 선도하고 있습니다.



삼양에코테크의 재활용 페트칩

삼양에코테크 소개

생산품목	R-Chip, PET-Flake
허가능력	49,680톤/년
생산능력	PET-Flake : 34,000톤/년, R-Chip : 22,000톤/년
공장위치	경기도 시흥시 공단2대로 81
공장면적	5,350평
공장인원	63명
사업특성	- 물리적 재활용방식 적용 - 식품/섬유용 고순도 재생원료 생산

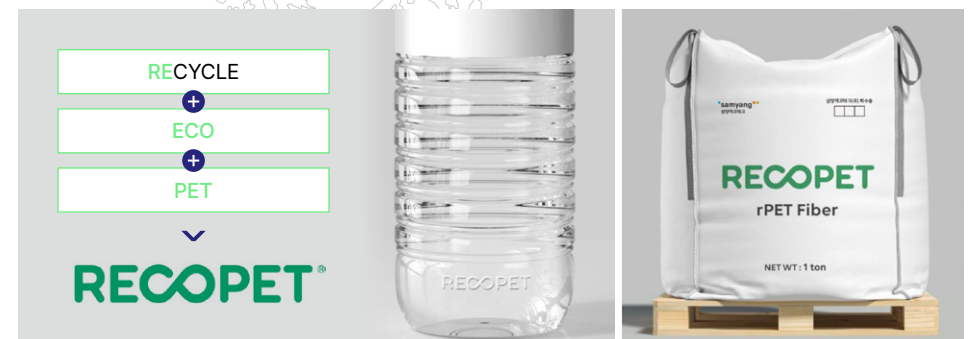
본사
서울특별시 종로구 연지동



삼양에코테크 시화공장
경기도 시흥시 시화공단



재활용 Brand RECOPEP



친환경 설비 투자

환경경영 실천을 위한 투자

삼양사는 친환경 경영의 일환으로 태양광 발전 설비와 공장 에너지관리시스템(FEMS, Factory Energy Management System)을 도입하였습니다. FEMS는 한국형 녹색분류체계(K-taxonomy)에서 규정한 ICT 기반 에너지 관리 솔루션 개발 및 시스템 구축·운영 활동으로 적용 대상 사업장을 점차 확대해 나갈 계획입니다. 아울러 친환경 인증 취득, 노후 설비 교체, 환경 교육 프로그램 운영 등 다양한 환경 관련 활동에 지속적으로 투자하고 있습니다.

삼양패키징은 온실가스 감축과 탄소중립 실현을 위해 기존 설치 사업장 외에 태양광 패널 설치를 진행하고 있습니다. 이 외에도 기존 생산 설비와 공정의 개선은 물론, 신규 사업이나 설비 도입 시에도 환경 영향을 충분히 고려해 지자체와 협의 후 추진하고 있습니다. 삼양그룹은 일정 규모 이상의 설비 투자 시 투자관리규정에 따라 환경영향평가를 진행하고 있으며, 투자평가심의위원회를 통해 환경적 영향을 고려한 투자 결정을 내리고 있습니다.

삼양사 2023-2024년도 친환경 설비 투자 진행 현황

투자명	단위	사업비	내용	절감 예상량
친환경 설비 투자	백만 원	3,825	6개 사업장 태양광 발전 설비	총 2,953kW

삼양패키징 2025년도 친환경 설비 투자 계획

투자명	단위	사업비	내용	절감 예상량
친환경 설비 투자	백만 원	2,090	대전1 태양광 발전 설비	1,541kW
		1,497	대전2 태양광 발전 설비	1,059kW

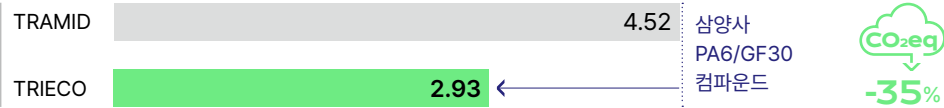
지속가능한 제품

제품 연구개발 투자

트리에코 4D (TRIECO 4D)

삼양사는 국내 남해에서 수거한 폐플라스틱, 특히 어업 활동 중 교체 주기가 짧은 어망을 재활용하여 'TRIECO 4D'라는 친환경 PA6(폴리아미드 6) 컴파운드 소재를 개발하고 있습니다. 수거된 폐어망은 펠릿 형태로 가공된 후 삼양사의 독자적인 컴파운딩 기술을 통해 물성이 개선되어 고품질 재생 플라스틱으로 재탄생하게 됩니다. 'TRIECO 4D'는 삼양사의 기술력을 기반으로 물성 저하라는 일반적인 재생 플라스틱의 한계를 극복한 제품으로, 화석연료 기반 플라스틱 대비 약 35%의 탄소배출량 저감 효과를 보이며 UL의 환경 주장 검증(ECV, Environmental Claim Validation) 인증을 획득함으로써 친환경 소재로서의 우수성을 공식적으로 인정받았습니다. 현재까지 개발된 TRIECO 4D 제품은 총 9종이며 국내외 다수 자동차 제조사의 재료표준규격에 부합하는 물성을 확보하여 자동차 내외장재는 물론 차체 구조용 부품으로도 활용 가능성이 검토되고 있습니다. 삼양사는 앞으로도 재활용 소재를 활용한 부품 개발에 지속적으로 투자하며, 해양 플라스틱 문제 해결과 저탄소 순환경제 실현에 기여해 나갈 계획입니다.

플라스틱 소재 1톤 생산당 발생 CO₂eq



도어 프레임 쿠버, 에어크리너, 도어 핸들 브라켓

다양한 자동차 내외장재의 소재로 사용되고 있으며

신재(Virgin Plastic) PA6 vs 재활용 PA6

신재(Virgin plastic)와 품질에서 차이가 거의 없다는 사실!

VALIDATED

TRIECO 4D40G30 BK(OCEAN) CONTAINS A MINIMUM OF 10% OCEAN PLASTIC. UL.COM/ECV

친환경 TRIECO의 UL ECV 인증

지속가능한 제품

제품 연구개발 투자

라벨 Free용기 개발

삼양패키징은 라벨을 별도로 제거하지 않아도 재활용이 가능한 '라벨 Free' 플라스틱 용기 개발을 점차 확대해 나가고 있습니다. 이 기술은 페트병과 라벨의 비중 차이를 활용한 것으로 비중 1 이상인 페트병은 물에 가라앉고, 비중 1 미만의 라벨은 물에 뜨는 특성을 이용해 세척 및 재활용 과정에서 자동으로 분리되도록 설계되었습니다. 기존에는 비중이 1 이상인 수축라벨이 주로 사용되어 분리 배출이 어려워 재활용 공정에서 효율이 떨어지는 문제가 있었습니다. **삼양패키징**은 이러한 한계를 개선하기 위해 품질은 유지하면서도 재활용이 용이한 경량 라벨 소재를 적용한 용기를 개발 중이며, 현재 시제품 생산 단계에 있습니다. 유럽에서는 이미 관련 규제가 시행되고 있으며 국내에서도 친환경 포장재에 대한 관심이 높아지면서 시장 수요가 꾸준히 증가하고 있습니다. 이에 따라 해당 기술을 기반으로 향후 국내외 시장에서의 적용 범위를 넓혀갈 계획입니다.

재활용 PET

삼양패키징은 재활용이 용이한 PET 용기 개발에 집중하고 있습니다. 고순도 재활용 칩을 적용한 용기 뿐만 아니라 용기 구조와 생산 공정의 개선을 통해 재활용 효율을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 특히, 국내에서 유일하게 PET 원료 생산부터 소비 후 재활용까지의 전 과정을 자체적으로 운영함으로써 완전한 PET 순환 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 환경오염 저감과 자원 절약에 기여하고 있으며 재활용 기술의 고도화에도 앞장서고 있습니다. 또한, 식품용으로 인증된 재활용 PET(r-PET)를 활용한 친환경 용기 개발을 지속하여 자회사인 삼양에코테크와 협업해 r-PET 품질 향상과 생산 공정의 최적화를 추진 중입니다. **삼양패키징**은 2026년부터 시행 예정인 「자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률」 개정안에 선제적으로 대응하고 있으며 재생원료 사용 의무화에 발맞춰 폐기물 감축과 순환경제 실현에도 적극적으로 대응하고 있습니다. 국내외에서 r-PET에 대한 관심과 수요가 꾸준히 증가하고 있는 만큼, 관련 기술의 시장성도 지속적으로 확대될 것으로 기대됩니다.

경량화 PET용기 기술 개발

삼양패키징은 용기의 강도와 음료 품질을 유지하면서도 원료 사용량을 줄인 '경량화 PET 용기'를 개발했습니다. 이를 통해 미세 플라스틱에 의한 수자원 오염을 줄이고, 생산 과정에서의 탄소배출량 절감에도 기여하고 있습니다. 2024년에는 총 332.8톤의 탄소배출을 줄이는 성과를 달성했습니다.

* PET 1g 당 CO₂ 발생량 : 3.075 g

화이트바이오 소재 개발

삼양이노켄은 식물 자원을 활용한 이소소르비드(ISB)를 생산하고 있습니다. 이소소르비드는 옥수수에서 유래한 전분을 화학적 과정을 통해 변환시켜 얻은 바이오 기반 소재로, 그 활용도가 매우 높습니다. 이는 폴리카보네이트, 도료 및 접착제와 같은 다양한 제품에서 기존 화학 소재의 대체재로 사용될 수 있는 큰 잠재력을 지니고 있습니다. **삼양그룹**은 이소소르비드를 중심으로 한 스페셜티 소재의 개발에 몰두하고 있으며, 이를 통해 제품의 적용 범위를 넓혀 나가고자 합니다. 또한, 첨단 소재를 활용한 신규 시장을 창출하고, 기술 개발 및 혁신을 추구함으로써 화학 산업 내에서의 첨단 소재 분야의 성장을 더욱 가속화할 계획입니다.

포장재 연구개발

삼양패키징은 고객의 다양한 니즈를 반영하여 식음료 제품의 고급화 및 소용량화 트렌드에 맞춘 포장재 개발에 주력하고 있습니다. 이를 위해 유리처럼 고급스러운 외관을 구현한 샴페인 바닥 디자인의 탄산음료병, 다양한 소재를 활용한 식품·제약용 기능성 용기, 내열성과 안전성을 갖춘 박막 다층 사출 기술 기반의 밥·제약용 용기 등을 개발하였습니다. 포장재의 핵심 기능인 차단성(산화 방지, 향 유지, 가스 유출 방지)을 강화하기 위해 연구를 지속하고 있으며 국내 최초로 아선택(무균 충전) 기술을 도입해 핫필링 방식보다 뛰어난 무균 상태의 음료 충전 방식을 상용화했습니다. 이를 통해 저산성 및 중성 음료의 실온 보관이 가능해졌으며 OEM/ODM 측면에서도 경쟁력이 한층 강화되었습니다. 이 기술을 활용한 제품군에는 밀크티, 커피, 조제유, 탄산음료 등이 포함됩니다.

삼양패키징

구분	단위	2022	2023	2024
경량화 PET 용기 매출	백만 원	5,162	8,202	11,170
CO ₂ 감소량	tCO ₂ eq	134.8	171.4	332.8

지속가능한 제품

친환경 인증 제품

저탄소 인증 제품 큐원 하얀설탕

큐원 하얀설탕은 국내에서 제당업계 중 유일하게 저탄소 인증을 받은 제품입니다. 저탄소 인증은 같은 종류의 제품 가운데 평균 탄소배출량보다 낮거나, 저탄소 기술을 적용하여 일정 비율 이상 탄소를 줄인 제품에 대해 정부가 부여하는 것입니다. 2010년 국내 제당업계 최초로 탄소발자국 인증을 받은 큐원 하얀설탕은 지속적인 노력으로 2013년에 저탄소인증까지 획득했으며, 이 인증을 유지하고 있습니다. 뿐만 아니라, 큐원은 저탄소 인증을 밀가루와 같은 다른 식품 제품군으로 확대 적용하여 매출 증대를 목표로 하고 있습니다. 이러한 노력은 '녹색제품 구매촉진에 관한 법률'에 따른 공공기관의 구매 의무화와 저탄소 경제를 지향하는 추세에 기여함으로써 친환경 비즈니스 기회를 넓히고 지속가능한 환경보호에 힘쓰고 있습니다.



환경 친화적 패키징을 적용한 제품 출시

어바웃미(About Me)

삼양사의 화장품 브랜드 어바웃미는 자연 유래 성분과 식물성 원료를 사용하고, 해양유해 성분으로 꼽히는 옥시벤존과 옥티노세이트를 사용하지 않은 제품입니다. 또한, 제품 패키지에는 국제산림 관리협의회(FSC) 인증을 받은 종이 포장재, 공기를 잉크, 분리 배출이 쉬운 라벨을 사용하여 지속가능한 부자재 사용을 위해 노력하고 있습니다.

ESG 관련 제품 매출액

구분	단위	2022 (*)	2023 (*)	2024
저탄소 인증 제품	백만 원	275,906	342,987	330,160
환경성적 표지 제품	백만 원	7,713	9,139	9,156
총계	백만 원	283,619	352,126	339,316

(*) 산정 품목 누락으로 2022-2023년도 데이터 변경

2024년도 친환경 포장재 사용 제품 매출

구분	단위	2022 (*)	2023 (*)	2024
매출액	백만 원	1,509	1,893	1,311
FSC 인증상자 사용량	kg	4,289	5,553	4,283
SOY 잉크 사용량	L	105	141	130

(*) 산정 품목 누락으로 2022-2023년도 데이터 변경

녹색구매

삼양그룹은 사회적 책임을 이행하기 위해 환경 관련 법규를 준수하며, 구매 초기 단계에서 환경적 요인을 고려한 저탄소 친환경 녹색구매를 적극적으로 실시하고자 합니다. 이를 위해 삼양그룹의 ESG위원회에서 녹색구매 정책을 의안으로 상정하여 승인하였습니다. 이에 따라, 자원을 절약하고 환경오염을 줄일 수 있는 환경마크 인증 제품, 재활용 인증 제품, 에너지 절약 마크 인증 제품, 폐기물 저감 물품, 그리고 기타 환경성이 인증된 친환경 물품을 우선적으로 구매하려 합니다. 이와 같은 친환경 제품의 지속적인 구매를 통해 삼양그룹은 지속가능한 기업으로서 사회적 책임을 실천하고자 합니다.

삼양사

구분	단위	2022	2023	2024
친환경 제품 구매	천 원	14,740	15,371	17,698

녹색구매 정책

녹색 제품 기준

	환경표지 제품	저탄소 제품	우수재활용 제품
운영 목적	전과정적으로 환경성이 우수한 제품 (KS 품질 이상 만족)	환경성적표지 인증을 받은 제품 중 온실가스 배출량을 줄인 제품	폐자원을 재활용하여 제조한 제품 가운데 품질이 우수한 제품
인증 기관	환경부/ 환경산업기술원	환경부/ 환경산업기술원	국가기술표준원/ 자원순환 산업인증원

지속가능한 제품

지속가능한 원재료

PCM (Post Consumer Material) 소재

삼양사의 PCM 소재는 소비자에게 제공되어 용도를 다한 후 폐기된 폐기물(페플라스틱, 페어망, 전자전지 등)을 원료로 사용하는 재활용되는 소재입니다. 일반적인 PCM 소재를 사용할 경우 이산화탄소 배출량을 감소시킬 수 있으나 물성 측면에서 성능이 감소하게 됩니다. 그러나 삼양사는 PCM 소재를 최대 90%까지 사용하더라도 기본 물성 측면에서는 신재 PC와 동등한 수준의 성능을 구현할 수 있는 기술을 개발하였습니다. 이를 통해 지속가능한 친환경 솔루션을 제공할 수 있습니다.

구분	단위	2023	2024
재생 PC 원료 사용량	톤	5,266	4,598
총 구매액 대비 재생 PC 원료 사용 비율	%	5.78	4.67

책임있는 구매를 위한 RSPO 인증

삼양사는 팜유 생산지에 대한 환경 파괴와 노동인권 문제 등을 해결하기 위한 RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil) 협회에 정식회원으로 가입하여 적법한 절차에 따라 생산한 팜유를 구매하고 있습니다. 인증 팜유(mass balance 등급)를 구매하기 위해 해당 협회의 Supply Chain 인증을 획득하였습니다. 생산지에서부터 RSPO인증을 부여 받은 팜유가 삼양사 인천2공장으로 입고되어 생산에 투입되고 제품으로 판매되는 일련의 과정을 추적할 수 있습니다. 2024년 기준 삼양사 내 구매 중인 전체 팜유류 중 9.1%가 인증을 득한 팜유류이며 인증 팜유가 포함된 제품은 RSPO 팜유, 노블레스, 스노우소프트 등이 있습니다.

삼양케이씨아이는 2016년부터 지속가능한 팜오일 생산을 위한 협의체인 RSPO 인증을 획득했습니다. RSPO Supply Chain Certification Standard 규정을 문서화하여 입고, 보관, 판매, 출하 등 원료 공급사의 모든 단계에서 원료의 RSPO Mass Balance(MB)일치 여부를 확인하고 있습니다. 또한, 삼양케이씨아이는 정기적인 내부 심사와 교육을 수행하고 심사기관으로부터 정기감사를 받고 있습니다. 이를 통해 지속가능한 팜오일 관리 체계를 강화하고 있으며 RSPO 인증범위를 점진적으로 확대하기 위해 노력하고 있습니다.

삼양사

	구분	단위	2022	2023	2024
RSPO 인증 팜유류	구매량	톤	1,350	1,550	1,650
	구매 비율	%	8.8	9.6	9.1

삼양케이씨아이

	구분	단위	2022	2023	2024
RSPO 인증 팜유류	구매량	톤	834	753	838
	구매 비율	%	47.43	55.9	43.67

RSPO 인증서



생물다양성 보호

생물다양성 보호

생물다양성 정책

삼양그룹은 생물다양성 보전을 사회적 책임의 중요한 요소로 인식하고 있습니다. 당사는 자연 생태계에 미치는 영향을 고려하여, 생태계와 생물다양성을 보호하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 사업 활동이 주변 생물다양성에 미칠 수 있는 잠재적인 영향을 면밀히 조사하고 있으며 이를 통해 부정적인 영향을 최소화하고자 합니다. 이러한 노력의 일환으로 서식지 보호 활동, 플로깅 행사, 하천 정화 활동 등 생태계 보전을 위한 실질적인 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 더불어 삼양그룹은 생물다양성 보호의 중요성을 체계적으로 관리하기 위해 생물다양성 정책을 수립하여 시행 중입니다. 해당 정책은 삼양그룹 ESG위원회를 통해 안건으로 상정되어 승인되었으며, 그룹 홈페이지를 통해 외부에 투명하게 공개하고 있습니다.

생물다양성 정책



플로깅 행사



환경정화 활동



삼양그룹 임직원 생물다양성 보전 활동



삼양사 식품지원 PU 임직원 생물다양성 보전 활동

생물다양성 보전을 위한 환경 활동

삼양그룹은 국립생물자원관 기준에 따라, 한반도의 생물다양성 중 국가가 지정·관리하는 보호생물인 '원양'을 대상으로 생물다양성 보호활동을 전개하고 있습니다. 성동구청 및 한강조합과의 MOU 체결을 통해 보호활동의 기반을 마련하고, 조류 생태 모니터링 활동을 실시하였습니다. 이러한 노력의 일환으로 삼양그룹 임직원들은 원양을 포함한 철새 서식지인 중랑천·청계천 일대에서 먹이 공급과 서식지 주변의 쓰레기 수거 등 봉사활동을 수행하였습니다. 이를 통해 원양의 생존율과 번식률 향상에 기여하고 있으며 앞으로는 쉼터 조성 등을 통해 보호활동의 범위와 효과를 더욱 확대해 나갈 예정입니다. 현재까지는 서식지 면적 확장이나 개체수 증가와 같은 정량적 성과는 별도로 공개되지 않았으나, 삼양그룹은 향후 다양한 생물다양성 보호활동을 지속적으로 강화하여 생물다양성 향상과 생태계에 대한 실질적인 기여를 목표로 관련 활동들을 강화해 나갈 예정입니다.

정보 보안

정보 보안 운영 체계

정보보호 정책

삼양그룹은 디지털 환경 변화에 따른 사이버 보안 리스크에 선제적으로 대응하고, 정보자산 및 개인정보를 안전하게 보호함으로써 이해관계자의 신뢰를 확보하고 지속가능한 경영 기반을 강화하고자 2024년 11월 정보보호 정책을 제정하였습니다. 본 정책은 회사의 정보자산을 보호하고, 고객과 임직원, 협력사의 개인정보를 안전하게 관리하는 것을 목적으로 합니다. 정보보호 정책은 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이의 ESG위원회에서 안건으로 상정·승인되었으며, 그룹의 공식 홈페이지를 통해 공개되어 전사적 인식 제고와 내재화를 유도하고 있습니다. 삼양그룹은 정보 자산의 체계적이고 효율적인 관리를 위해 정보보호 활동을 '관리적 측면, 기술적 측면, 물리적 측면'으로 세분화하여 수행하고 있습니다. 또한, 수집, 이용, 보관, 처리하는 모든 개인정보를 안전하게 보호하고 정보 주체의 권리를 보호하기 위해 준수해야 할 세부 사항을 제정하여 체계적인 개인정보보호 활동을 수행하고 있습니다.

관리적 측면	기술적 측면	물리적 측면
정보보호 조직 운영 - CISO 지휘 하 정보보호 조직 운영 임직원 보안의식 고취 - 외부 보안위협 정보 공유 및 임직원 대응방안 홍보 - 보안교육 실시 및 보안서약서 징구	기술적 취약점 보완 - 서버, 네트워크, DB, 보안시스템 취약점 보완 - 웹/모바일 앱 취약점 보완 보안 관리 체계 구축 - 문서보안시스템, 침입방지시스템, 데이터 유출방지시스템 등	물리적 보호활동 실행 - 보안구역 지정 - 출입통제 - CCTV 설치 및 운영 - 보안 근무자 배치 및 반출입 물품 감시

정보보호 정책

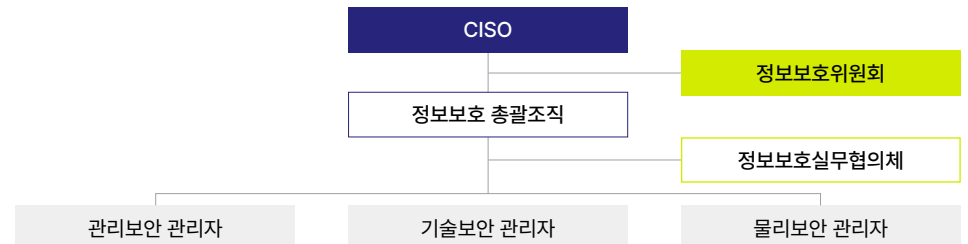
삼양홀딩스 삼양사 삼양패키징 삼양케이씨아이

정보보호 거버넌스

삼양그룹은 디지털 전환의 가속화와 정보 보안 위협의 지능화에 대응하기 위해, 체계적이고 전문화된 정보보호 조직을 구축하여 운영하고 있습니다. 이는 그룹 전반의 정보자산을 보호하고, 고객 및 이해관계자의 신뢰를 확보하기 위한 기반으로 작동하고 있습니다.

정보보호최고책임자(CISO)는 그룹의 정보보호 전략을 총괄하며, 최고경영자에게 직접 보고함으로써 정보보호의 독립성과 전략적 중요성을 확보하고 있습니다. CISO 산하에는 정보보호 총괄조직이 배치되어 실무 집행은 물론, 정보보호위원회 운영을 통해 전사적인 협의와 의사결정을 지원합니다. 또한, 이 조직은 관리적, 기술적, 물리적 보안 분야로 나뉜 실무 책임 체계로 운영되며, 각 분야의 보안 관리자는 각기 다른 전문 영역에서 발생할 수 있는 위협에 효과적으로 대응합니다. 이러한 체계를 통해 보안 업무의 전문성과 현장 실행력을 강화하였습니다. 정보보호위원회와 정보보호실무협의체는 정기적 회의를 통해 정보보호 이슈를 공유하고 개선 과제를 발굴하며, 조직 간 유기적 연계를 도모하고 있습니다. 이는 그룹 내 정보보호 인식 제고는 물론, 신속하고 일관된 대응 체계를 유지하는 데 기여하고 있습니다.

삼양그룹은 이와 같은 조직 운영 체계를 바탕으로 정보보호 수준을 지속적으로 고도화하고 있으며, 전사적인 대응 역량을 강화함으로써 급변하는 보안 환경 속에서 기업의 안정성과 지속가능성을 확보해 나가고 있습니다.



임직원 정보 보안 인식 강화 및 실천 활동

정보 보안 교육

삼양그룹은 전사 임직원의 정보 보안 의식을 높이고 관련 리스크를 줄이기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 그 일환으로 매년 삼양윤리학교를 통해 전사 임직원들을 대상으로 그룹 IT 보안 현황, 보안의 중요성, 그룹 보안 정책 규정 및 변화, 개인정보보호법의 이해 등에 대한 교육을 진행하였습니다.

또한, 사내 개인정보 보호 조직 및 개인정보 취급자 대상으로 한국인터넷진흥원에서 제공하는 개인정보 보호 실무과정 및 전문과정을 추가로 수강하고 교육 수료증을 제출하도록 하고 있습니다. 아울러, 지속적으로 보안 의식을 제고하고자 매년 20~30회 정도 사내 포털을 통해 보안 공지를 공유하여 임직원들에게 근무시 지켜야 할 보안 수칙과 정보 유출 위험에 대한 경각심을 일깨우고 있습니다.

모의훈련 및 행동원칙

삼양그룹은 잠재적 정보 유출 사고에 대한 대응 능력을 강화하기 위해 전사 임직원 대상으로 이메일 피싱 모의훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원들은 중요한 정보가 외부로 유출될 위험을 사전에 인지하고, 발신자가 불분명한 이메일을 주의 깊게 다루는 방법을 학습하는 등 정보 보안 의식을 더욱 강화하고 있습니다.

아울러, 삼양그룹은 임직원들이 일상적인 업무 수행 과정에서 준수하여야 할 구체적인 보안 지침을 명확히 파악할 수 있도록 정보보호 행동원칙을 수립 및 안내하고 있습니다. 특히, 전사 구성원이 정보 보안의 중요성을 인식하고 책임 있는 행동을 실천할 수 있도록, 모든 임직원을 대상으로 보안 준수 서약서 서명을 의무화하고 있습니다. 이 서약서는 정보 보안을 위한 실질적인 실천사항에 대한 준수 의무를 명확히 하고 있습니다. 전사 임직원이 해당 서약서에 직접 서명함으로써 보안에 대한 개인의 책임 의식을 강화하고, 그룹 전체의 보안 문화 정착을 위한 기반을 마련하고 있습니다.

정보 보안 교육 현황

	교육 내용	교육 방식
 삼양윤리학교	- 그룹 IT보안 현황 - 보안의식 중요성 * 개인정보보호 필요성, 개인정보의 범위 등 포함 - 그룹 보안 규정 - 기본과정(개인정보보호법의 이해)	온라인 교육 수강 - 외부 및 사내 제작 콘텐츠를 제휴 교육업체(samyang.hunet.co.kr) 홈페이지에서 수강 - 수강 후 온라인 보안서약서 서명 및 시험을 통해 학습성과 확인
 개인정보보호 교육	- 실무과정 (기술적·관리적 보호조치) - 전문과정 (사업 기획·구축·운영시 개인정보보호)	온라인 교육 수강 - 한국인터넷진흥원 개인종합포털 사이트(www.privacy.go.kr)에서 제공하는 온라인 교육 선택 후 수강 - 수강 후 교육수료증 제출

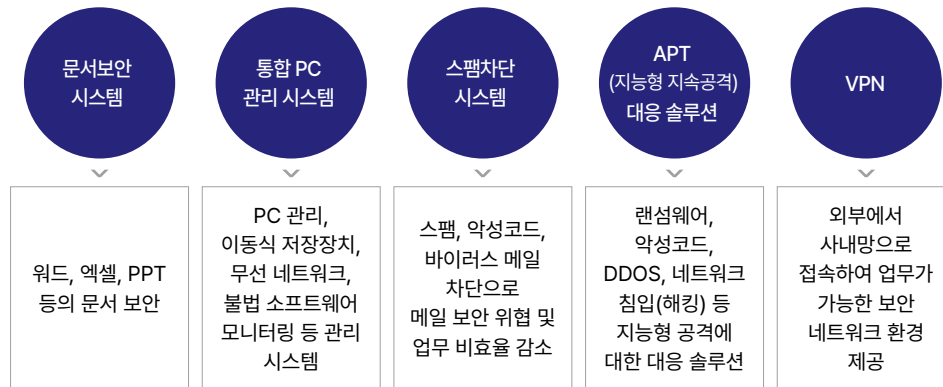
정보보호 행동원칙

- 접근이 허용 및 인가된 정보자산만을 이용해야 한다.
- 이메일, 메신저, 휴대폰, USB 등을 이용하여 회사의 중요 정보의 외부 유출을 금지한다.
- 모든 사용자는 개인별 고유한 ID와 비밀번호를 통해 식별 및 인증 절차를 거쳐 정보자산에 접근하고, 자신의 ID와 비밀번호를 안전하게 관리하여야 한다.
- 모든 사용자는 보안사고 관련 내용을 신속히 정보보호 담당자/관리자에게 통보하여야 한다.
- 모든 사용자는 문서 또는 데이터의 권한관리를 철저히 하고 주기적으로 점검하여야 한다.
- 모든 사용자는 정보보호 실천 수칙, 개인정보 취급수칙, 랜섬웨어 감염예방 활동을 준수하여야 한다.

정보 보안 활동

정보 보안 시스템 운영

삼양그룹은 사내 개인정보와 업무데이터가 외부로 유출될 위험에 대응하여 아래와 같은 보안 시스템을 도입 및 운영하고 있습니다. 또한, 통합 PC 보안, 분산 서비스 공격 방지(Anti-DDOS) 장비, 침입방지 시스템(IPS) 등을 업그레이드 하였고, 메일 사서함 백업 시스템을 구축하는 등 정보보호에 지속적으로 투자하고 있습니다.



또한, 삼양그룹은 그룹 내 업무 환경의 보안을 강화하기 위해 보안 장비 로그를 실시간으로 수집·분석하고, 사이버 위협을 신속히 탐지·대응할 수 있도록 2023년에 보안 정보 및 이벤트 관리 시스템(SIEM) 구축 작업을 시작하여 2024년에 도입을 완료하였습니다. 이를 통해 로그를 통합적으로 관리하고, 보안 모니터링을 강화하였으며, 내부 및 외부의 다양한 침해 시도에 효과적으로 대응할 수 있는 체계를 구축하였습니다.

아울러, PC를 통한 중요 정보 유출을 방지하고, 개인정보보호법, 신용정보법, 영업비밀 보호법 등 관련 법률에서 요구하는 기술적 보호 조치를 준수하기 위해 데이터 유출 방지(DLP) 시스템을 도입하였습니다. 이를 통해 개인정보 유출 사고를 예방하고, 보다 안전한 정보 관리 환경을 구축하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이와 함께, 한국인터넷진흥원(KISA)이 운영하는 '사이버 위협정보 분석공유(C-TAS)' 프로그램에 참여하여 지능화되고 고도화되는 사이버 위협에 신속히 대응하며 피해 확산을 방지하기 위해 힘쓰고 있습니다.

그룹 정보 보안 취약성 진단

삼양그룹은 전사 정보 보안 수준을 제고하기 위해 전문 외부 컨설팅 업체와 협력하여 전사 정보 보안 취약성 진단을 수행하였습니다. 본 진단은 OS, DBMS, WEB/WAS 등 주요 인프라 구성 요소를 대상으로 체계적인 점검을 진행하였으며, 그 결과 식별된 보안 위협에 대해서는 위협의 심각도와 시스템 운영에 미치는 영향을 종합적으로 고려하여 두 가지 전략, 즉, 위협 제거(Risk Elimination)와 위험 관리(Risk Mitigation) 방식으로 대응하고 있습니다.

우선, 위협 제거 전략에 따라 즉시 조치 가능한 항목을 중심으로 단기적으로 조치를 완료하였으며, 일부 항목에 대해서는 단계적 이행 계획을 수립하여 다음과 같이 대응하고 있습니다.

위험 제거 단계별 이행 전략

- 단기 조치 대상 : 이행점검 이전에 조치가 완료된 항목
- 2차 조치 대상 : 이행점검 후 추가 조치가 필요한 항목으로, 2024년 내 조치 완료
- 중장기 조치 대상 : 시스템 재가동 등 운영에 영향을 줄 수 있는 항목으로, 2025년 내 조치 예정

한편, 서비스 운영상 단기 내 조치가 어려운 항목에 대해서는 위험 관리 전략을 적용하여 보완대책을 마련하고 위험을 완화하고 있습니다. 예를 들어, 특정 3rd-Party 솔루션의 계정 보안 설정을 강화함으로써 취약점을 보완한 사례가 있으며, 이와 같은 대응 방안을 통해 보안 사고를 사전에 예방하고 있습니다.

삼양그룹은 이러한 진단 결과를 바탕으로 보안 위협을 선제적으로 제거하고, 전사 보안 관리 체계를 고도화함으로써 지속적으로 정보보호 수준을 강화해 나가고 있습니다. 향후에도 정기적인 점검과 개선 활동을 통해 보다 견고한 보안 체계를 구축하고, 신뢰받는 기업으로서의 책임을 다하겠습니다.

정보보호 공시제도 참여

삼양사, 삼양패키징은 2022년부터 인터넷 이용자의 보호와 정보 접근 권리를 존중하며, 정보보호 산업의 발전과 관심 증대에 기여하기 위해 정보보호 공시제도에 적극 참여하고 있습니다. 삼양사, 삼양패키징은 정보보호 관련 투자, 인력 배치, 인증 획득 및 다양한 활동을 공개함으로써 기업 신뢰도를 높이고 사이버 위협에 대응하는 역량을 강화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

개인정보보호 관리 체계

개인정보보호 거버넌스

삼양그룹은 개인정보보호 강화를 위해 체계적인 전사 조직 체계를 구축하고 있으며, 정보보호최고책임자(CISO)를 중심으로 한 총괄조직과 각 계열사 및 사업부 단위의 실무 조직이 유기적으로 협력하고 있습니다. 총괄조직은 총괄 책임자와 총괄 담당자로 구성되어 그룹 전반의 개인정보보호 정책을 수립하고 관리하는 역할을 수행하며, 각 그룹사 및 사업부에는 현업조직과 취급부서로 나뉘어 책임자, 담당자, 취급부서장, 취급자 등 실무 인력이 지정되어 개인정보의 처리 및 보호를 직접 수행하고 있습니다.

또한, 삼양그룹은 그룹 전반의 규정과 기준을 심의하고 조정하기 위해 개인정보보호위원회를 운영하고 있습니다. 본 위원회는 계열사별 책임자들이 위원으로, 그룹 총괄 책임자가 위원장으로 참여하여, 개인정보보호와 관련된 주요 사안을 검토하고 의결합니다. 위원회에서 논의된 사항의 실행을 지원하고, 그룹 내 관련 부서 간의 협력 및 의견 조율을 위하여 개인정보보호실무협의체를 함께 운영하고 있습니다. 개인정보보호 조직 내 구성원들은 개인정보가 안전하게 관리되도록 철저한 감독과 개선 활동을 수행하여 고객 및 조직의 정보 자산을 보호하고 있습니다.



개인정보 관리 프로세스

삼양그룹은 개인정보를 안전하게 처리하기 위해 체계적으로 구축된 데이터베이스 및 응용 시스템을 운영하고 있습니다. 이 시스템은 인증 및 접근 관리, 화면 표시, 암호화, 로그 관리 등을 통해 개인정보를 보호합니다. 또한, 그룹 보안 정책을 기반으로 운영하여 개인정보가 안전하게 처리될 수 있도록 보장하며, 모든 관리와 감독 업무를 철저히 수행하고 있습니다. 이와 더불어, 삼양그룹은 각 시스템에서 처리하는 개인정보, 시스템 관리자 및 담당 부서, 그리고 보유하고 있는 개인정보의 현황을 점검 및 관리하고 있습니다.

개인정보 취급수칙

개인정보 수집/이용 시 동의 획득	보관이 필요한 개인정보는 취급자 외는 접근하지 못하도록 별도 안전관리	이용이 끝난 개인정보는 복구할 수 없도록 완전히 파기
1	2	3
주민번호, 카드번호, 계좌번호 등 개인정보를 PC에 보관하지 않기	PC, 휴대폰 교체 시 개인정보 삭제	개인정보 유출사고 발생 시 즉시 정보보호 담당조직에 신고
4	5	6

개인정보처리방침 운용

삼양그룹은 개인정보 처리방침을 철저히 준수하여 개인정보보호법, 통신비밀보호법 등 관련 법규를 엄격히 이행하고 있습니다. 이용자가 언제든지 기업의 개인정보 처리방침을 쉽게 확인할 수 있도록 웹사이트 기본 화면에 이를 명시하고, 개인정보의 사용 및 보호에 관한 상세한 정보를 제공합니다. 또한, 개인정보의 안전한 관리와 민원 서비스를 운영하며, 각종 요구사항과 사회적 변화에 맞춰 정책을 지속적으로 개정하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 개인정보보호와 처리 과정에서 발생할 수 있는 위험에 적극적으로 대응하며, 이용자의 신뢰를 유지하고 서비스 품질 향상을 위해 최선을 다하고 있습니다.

지역사회 공헌

사회공헌 추진 체계 및 방향성

사회공헌 추진 방향성

삼양그룹은 '인재 육성', '환경 보전', '건강 증진'을 사회공헌 정책의 세 가지 핵심 가치로 삼고, 이를 실현하기 위한 다양한 사회공헌 활동을 활발히 전개하여 사회 전반에 선한 영향력을 전파하고 있습니다. 또한, 단순한 기부나 일회성 캠페인에 그치지 않고, 기업의 지속가능성과 사회적 가치를 동시에 추구하는 전략적 사회공헌을 목표로 하고 있습니다. 특히 '생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다.'라는 기업소명(Purpose) 아래 새로운 가치를 창출할 수 있는 사회공헌 활동에 집중합니다. 앞으로도 '정직하게 돈을 벌어 겨레를 위해 올바르게 쓴다'는 창업주의 뜻을 계승하여 기업의 성장을 넘어 국가와 사회의 지속가능한 발전에 기여할 방침입니다.

삼양그룹의 장학재단인 양영재단과 수당재단은 오랜 기간 장학사업을 운영하여 학문 발전과 인재 육성에 기여하는 등 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 양영재단은 미래 세대의 과학기술 분야 인재를 위한 '미래과학캠프'를 매년 개최하여 과학에 대한 흥미와 창의적 사고를 고취시키고 있으며, 수당재단은 학문적 성과와 공공기여도가 뛰어난 연구자를 선정하여 '수당상'을 시상함으로써 국내 학계의 경쟁력 제고에 이바지하고 있습니다.

또한, 삼양그룹은 엘리트 체육인 양성과 비인기 종목의 저변 확대에도 관심을 기울이고 있습니다. 삼양사는 국내 기업으로는 유일하게 여자 사이클팀을 운영하며 체육 인재의 역량을 강화하고, 국내 사이클 발전에 기여하고 있습니다. 이는 단순한 후원을 넘어 장기적 관점의 스포츠 사회공헌으로 평가받고 있습니다. 아울러 삼양그룹은 전국의 유치원생과 초등학생을 대상으로 '자연사랑 파란마음 그림축제'를 개최하여 환경 보전의 중요성을 알리는 한편, 각 사업장별로 자연정화 활동을 전개하며 환경보호의 가치를 적극 실천하고 있습니다.

이 외에도 삼양그룹은 지역사회의 취약계층을 대상으로 주거환경 개선(집수리 봉사), 연탄 배달, 김장 나눔 등의 생활 밀착형 나눔 활동을 펼치고 있으며, 이러한 활동을 명절 및 겨울철과 같이 도움이 절실한 시기에 집중적으로 진행함으로써, 실질적 도움이 필요한 이웃들과 따뜻한 정을 나누고 있습니다. 이는 단순한 지원이 아닌, 지역사회의 문제 해결에 함께 참여하고자 하는 삼양그룹의 상생 의지를 보여주는 대표적인 사례입니다.

사회공헌 정책

미션

인재의 성장을 돕고, 자연과 공존하며, 모두가 건강한 지속가능한 내일을 함께 만들어갑니다.

정책

인재 육성

환경 보전

건강 증진



잠재력을 깨워
새로운 가치를
창출할 수 있는
인재 발굴 및 육성

생태계 보전과
환경 인식 제고를 위한
활동 강화

건강하고 따뜻한
지역사회를 위한
상생 실천

핵심 사업

양영·수당재단
장학사업 및 수당상

대학생 서포터즈
'Samyang Seeds'

삼양사
여자 사이클팀

미래과학캠프

자연사랑 파란마음
그림축제

지역사회
자연정화 활동

아름다운
나눔보따리

사랑의 집 고치기 및
연탄배달

인재 육성

재단 소개

삼양그룹 장학재단인 양영재단과 수당재단은 인재 양성과 학문 발전을 위해 설립되었습니다. 국내 최초의 민간 장학재단인 양영재단은 수당 김연수 선생이 1938년에, 수당재단은 수당과 그의 가족들이 장학사업을 확대하고자 1968년에 설립하였습니다. 두 재단은 그룹 계열사들의 기금 출연을 바탕으로 운영되고 있으며, 삼양그룹 장학사업의 핵심 축으로서 역할을 하고 있습니다.

양영재단과 수당재단은 어려운 환경 속에서도 학업 성적이 우수하고 타의 모범이 되는 학생들을 선정하여 장학금을 지원하는 한편, 연구자와 학술단체에 연구비를 지원하여 우리나라 학문 발전에 기여하고 있습니다. 양영재단은 매년 120여명의 대학(원)생과 인문·자연계 교수들에게 각각 장학금과 연구비를 지원합니다. 수당재단은 매년 100여명의 중·고교생과 대학(원)생을 선발하여 장학금을 지원할 뿐만 아니라 교수, 학술단체, 교육기관 등에도 지원금을 제공합니다.



삼양그룹 양영·수당재단 2024년 장학증서 수여식

수당상 소개

삼양그룹 창업주인 김연수 회장의 호(號)를 딴 수당상은 우리나라 학문 발전에 기여한 우수 연구자를 후원하기 위해 1973년 제정되었습니다. 이 상은 1973년 재단법인 경방육영회가 '수당과학상'이라는 이름으로 시작해 14회까지 운영한 뒤 2006년 수당재단에서 자연과학, 인문사회로 분야를 확대하고 현재의 '수당상'으로 이름을 바꿔 운영되고 있습니다.

수당상은 매년 기초과학, 응용과학, 인문사회 세 부문에서 접수를 받은 후 부문에 관계없이 탁월한 업적을 이룬 연구자 2명을 선정해 각각 2억 원의 상금과 상패를 수여합니다.

수당재단은 수당상의 공정성과 전문성을 확보하고 상의 권위를 지키기 위해 사회 각계의 저명한 인사와 석학들로 구성된 수당상 운영위원회를 조직하여 수상자를 선정하고 있습니다.



제33회 수당상 시상식

인재 육성

삼양그룹 대학생 서포터즈 'Samyang Seeds'

2017년 시작한 '삼양씨즈(Samyang Seeds)'는 삼양그룹의 대표적인 대학생 참여 프로그램으로, 씨앗을 의미하는 영어 단어 씨드(Seed)에서 이름을 따와 작은 씨앗이 큰 나무로 성장하듯 잠재력을 지닌 대학생들이 크게 성장하길 바라는 마음을 담고 있습니다. 삼양씨즈는 삼양그룹의 화학, 식품, 패키징, 의약·바이오 사업의 제품과 기술력을 깊이 있게 이해하고, 이를 바탕으로 삼양그룹을 알리는 홍보대사로 활동합니다.

2024년 8기 삼양씨즈 모집에는 전국의 대학생 550여명이 지원한 가운데, 서류 심사와 면접을 거쳐 최종 32명을 선발했습니다. 이들은 삼양그룹 사업장 견학, 임직원 멘토링, 쿠킹 클래스 등 다양한 지원 프로그램을 무상으로 제공받고, 삼양그룹을 알릴 수 있는 미션을 수행하며 각자의 잠재력을 발굴하는 시간을 가졌습니다.



'Samyang Seeds' 8기 발대식

미래 과학캠프

삼양그룹과 양영재단은 미래 과학·공학 기술 인재 육성을 위해 매년 대전 지역 초등학교를 대상으로 '미래 과학캠프'를 개최하고 있습니다. 이 캠프는 학생들에게 미래에 유망한 과학·공학 기술을 체험할 수 있는 기회를 제공하여 창의력을 키우고 과학·공학에 흥미를 느끼게 함으로써 미래 인재로 성장할 수 있도록 돕는 사회공헌 활동입니다.

2024년에는 '365일, 우리와 함께하는 생활 속 과학 이야기'를 주제로 진행된 가운데, 친환경 전기차, 반도체 웨이퍼, 친환경 플라스틱 관련 기술을 이해할 수 있는 체험형 프로그램을 운영하였습니다. 특히, 삼양그룹이 영위하는 사업과 연관된 기술을 교육 프로그램으로 만들어, 보다 나은 미래를 만드는 삼양그룹의 우수한 기술력과 성과를 알리고 있습니다.



2024 양영재단·삼양그룹과 함께하는 미래 과학캠프

인재 육성

삼양사 여자 사이클팀

삼양사는 국내에서 사이클이 잘 알려지지 않았던 1986년 여자 사이클팀을 창단해 현재까지 지속적으로 운영하며 비인기 스포츠 분야의 발전에 이바지하고 있습니다. 삼양사 여자 사이클팀은 창단 이래 국내 유일의 민간기업 실업팀으로서 전통을 이어가고 있으며, 다수의 국가대표 선수를 배출하고 한국 신기록을 수립하는 등 우리나라 여자 사이클 발전에 마중물 역할을 하고 있습니다.

삼양사 여자 사이클팀은 매년 국내외 사이클 대회에서 뛰어난 성적을 내고 있습니다. 2024년에는 '창녕투어 전국 도로 사이클대회'와 '강진투어 전국 도로 사이클대회'에서 각각 종합 1위를 차지했습니다. 사이클팀의 송민지 선수는 '2024년 파리 올림픽' 여자사이클 국가대표로 출전하기도 했습니다.



삼양사 여자 사이클팀

건강 증진

아름다운 나눔보따리

삼양그룹이 후원하는 아름다운 나눔보따리 사업은 지역사회의 어려움을 겪는 이웃들에게 사랑과 온정을 전하는 사회공헌 프로그램입니다. 매년 삼양그룹을 포함한 국내 주요 기업들이 후원하는 물품을 판매해 얻은 수익금으로 취약계층에게 필요한 물품을 구매해 전달하는 방식으로 운영됩니다.

이웃과의 상생 실천

삼양그룹은 매년 집수리 봉사, 연탄 배달, 김장 담그기, 불우이웃성금 기부 등 다양한 사회공헌 활동을 전개하며 이웃과의 상생을 실천하고 있습니다. 이를 통해 지역사회의 동반성장을 추구하는 삼양그룹의 경영철학을 실현합니다.

삼양사 아산공장 임직원들은 지역 홀몸 어르신과 다문화 가정에 연탄 1,000장을 전달하였습니다. 삼양화성은 두 차례에 걸쳐 임직원 성금으로 마련한 연탄 6,000장을 지역사회에 기부하였습니다. 삼양사 전주EP공장은 전주에 위치한 호성보육원을 방문해 임직원들이 십시일반 모은 성금을 전달하였습니다.



2024년 사랑의 연탄 배달

환경 보전

자연사랑 파란마음 그림축제

삼양그룹은 매년 전국의 유치원생과 초등학생을 대상으로 '자연사랑 파란마음 그림축제' 개최하고 있습니다. 1996년 시작된 이 그림대회는 자연보호의 중요성을 알리기 위해 시작됐으며, 매년 환경과 관련된 주제로 그림을 그린 우수학생을 선발해 시상하고 있습니다.

2024년 개최된 '제26회 자연사랑 파란마음 그림축제'는 약 1,100명이 참가하였으며, 가족까지 포함해 2,200여명의 방문객이 몰리며 성황을 이루었습니다. 이날 그림 경연대회 외에도 참가자의 가족들도 함께 참여할 수 있는 '에코 플리마켓'을 운영해 자원 순환의 중요성을 알렸습니다. 이는 가정 내에서 재활용이 가능한 장난감, 도서, 의류, 신발 등 다양한 물품을 저렴하게 판매해 자원의 선순환을 실천하는 뜻깊은 기회를 제공하였습니다.

아울러, 커피박을 활용한 화분-키링 만들기, 에코 파우치 만들기, 환경보호를 주제로 한 액자 만들기 등 아이들의 눈높이에서 환경보호의 중요성을 알릴 수 있는 체험형 프로그램을 운영하였습니다.



제26회 자연사랑 파란마음 그림축제

지역사회의 자연정화 활동

삼양그룹은 계열사별 사업장 근처의 하천이나 도로변에 버려진 쓰레기를 수거하고 오염물질을 제거하는 자연정화 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 사업장이 위치한 지역사회의 환경을 정화해 생태계를 보호하고, 지역 주민과의 협업 및 참여를 유도함으로써 기업과 지역사회와의 상생과 공존을 도모하고 있습니다.

대표적으로, **삼양사 울산1공장**은 울산항만공사와 함께 장생포동 내 인도와 차도의 쓰레기를 수거하는 환경보호 활동을 전개하였습니다. 이날 수거한 쓰레기는 지역 초등학교에서 열리는 '폐기물을 활용한 업사이클링 공예 체험'에 사용하였습니다. **삼양케이씨아이**는 대산항 관계기관과 함께 연안정화 활동을 실시하였습니다. 대산공장이 위치한 서산시 대산을 내 속호지 일원에서 해양 쓰레기를 수거함으로써 기업의 사회적 책임을 다하고 해양 쓰레기 수거 문화 정착에 기여하였습니다. **삼양엔씨캠**은 탄천일반산업단지 내 일대에서 나무심기 및 환경정화활동을 통해 단지 내 녹지 환경을 조성하고, 탄소흡수원 확보에 기여하였습니다.



대산항 관계기관 합동 환경정화활동

중장기 목표 및 실적

사회공헌 중장기 목표

삼양그룹은 지역사회의 상생을 통해 궁극적으로 인재의 성장을 돕고, 자연과 공존하며, 모두가 건강한 지속가능한 내일을 만들고자 합니다. 이를 실현하기 위해 2027년까지 그룹의 3대 사회공헌 정책을 중심으로 활동 범위와 규모를 확대할 방침입니다.

특히, 수도권과 비교해 교육 기회가 적은 지역사회를 중심으로 교육 격차 해소에 기여하는 한편, 취약계층을 위한 봉사활동을 확대하여 지역사회와 상생할 수 있는 사회적 기반을 마련할 계획입니다. 이와 함께 삼양그룹은 보다 많은 사회적 가치를 창출하면서도 삼양그룹의 사업 정체성과 연결된 새로운 사회공헌 프로그램을 적극 검토 중입니다.

이러한 사회공헌 중장기 목표를 통해 삼양그룹은 더욱 의미있는 사회적 가치를 창출하고, 지역사회와 동반성장하는 기업으로 도약하고자 합니다.

사회공헌 중장기 목표						
구분	프로그램	지역사회	'24년(실적)	'25년(목표)	'26년(목표)	'27년(목표)
인재 육성	미래 과학캠프	사업장 소재 초등학교 대상	79명	80명	80명	80명
환경 보전	임직원 참여 봉사활동(*)	사업장 인근 하천 및 도로변	707명	728명	749명	771명
건강 증진		사업장 소재 지역사회 취약계층				

(*) 삼양그룹 전 계열사 봉사 참여 임직원 수 단순 합계

사회공헌 활동 실적

삼양그룹은 매년 인재 육성, 환경 보전, 건강 증진 중심의 사회공헌 활동을 지속적으로 운영하고 있습니다. 2024년에는 그룹 전체 계열사에서 총 18억 원의 규모로 74가지의 사회공헌 활동을 수행했습니다.

2024년 사회공헌 활동 실적

단위 : 천 원

구분	삼양홀딩스	삼양사	삼양패키징	삼양케이씨아이
인재 육성	58,000	1,166,213	600	2,342
환경 보전	8,000	14,750	-	3,650
건강 증진	111,300	127,327	131,701	-
기타	106,680	1,831	5,268	-
총계	283,980	1,310,121	137,569	5,992

양영재단_장학금 및 지원 누적 실적(1939~2024)

단위 : 백만 원

구분	장학금	연구지원비	학술지원금
인원	9,775명	632명	145건
금액	17,668	5,443	2,222

수당재단_장학금 및 지원 누적 실적(1968~2024)

단위 : 백만 원

구분	장학금(중고등학교)	장학금(대학교)	수당상 상금	연구지원금	학술지원금	교육기관
인원	11,443명	2,398명	51명	255명	38건	12곳
금액	3,115	5,471	5,900	2,148	370	730

인권경영

인권경영 모니터링

인권경영 정책

삼양그룹은 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 사업 활동이 영향을 미치는 모든 분야에서 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하며 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다. 이를 위해 삼양그룹은 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 지침, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약 등 국제적으로 합의된 인권 원칙과 규범을 철저히 준수하고 있습니다. 삼양그룹은 인권경영 이행을 위해 인권경영 정책을 제정하고 ESG위원회의 승인을 받아 인권경영 관리 기준을 공식 문서로 정리하였습니다. 또한, 인권 관련 위험이 발생할 가능성이 있는 모든 분야에서 이해관계자들과 인권경영 정책을 공유하며, 인권에 대한 인식 개선과 확산을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 아울러, 전 사업장에 인권경영 정책을 적용하고 지속적인 모니터링을 통해 인권 및 노동 관련 위험 요소를 식별하고 개선해 나갈 계획입니다.

인권경영 정책

삼양홀딩스

 삼양사

 삼양패카징

 삼양케이씨아이



지속가능성 GLOBAL 이니셔티브 ‘UNGC’ 참여

삼양사, 삼양케이씨아이는 사회, 환경, 지배구조 측면에서 지속가능경영을 강화하기 위해 UN 글로벌 콤팩트(UNGC)에 가입하였습니다. UNGC는 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙의 준수를 촉진하며, 이를 실천하기 위한 구체적인 이행 방향을 제시하는 세계 최대 규모의 자발적 기업 지속가능성 이니셔티브입니다. 2000년에 시작된 이 이니셔티브는 현재 전 세계 약 160개국에서 2만 개 이상의 기업이 참여하고 있으며, 책임 있는 기업시민으로서의 역할을 다하도록 유도하고 있습니다. 삼양사, 삼양케이씨아이는 UNGC의 10대 원칙을 기업의 핵심 경영 전략과 일상 운영 전반에 통합하고 있으며, 이를 통해 인권 보호, 노동환경 개선, 환경책임 강화, 부패방지 등 ESG 전 영역에서 실질적인 변화와 개선을 이끌어가고 있습니다. 아울러, UN이 제시한 지속가능발전목표(SDGs)의 달성을 위해 임직원 참여를 유도하고, 전사적인 지속가능경영 문화를 조성해 나갈 계획입니다.

인권경영 10대 기본 원칙

항목	주요 내용
인권존중	모든 구성원을 인격적으로 존중하고, 비인도적 대우가 발생하지 않도록 노력합니다.
강제노동 금지	신체적·정신적 자유를 침해하는 모든 강제노동을 금지하며, 자유 의사에 따른 근로를 보장합니다.
아동노동 금지	법정 최저 고용연령을 준수하며, 만 15세 미만 고용을 일절 금지하고 연소자 보호에 힘씁니다.
차별 금지	인사 운영 전반에 있어 모든 차별을 배제하고, 공정한 기회를 제공합니다.
직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지	직장 내 성희롱 및 괴롭힘을 금지하며, 예방교육과 피해자 보호 조치를 시행합니다.
결사 및 단체교섭의 자유 보장	노동 관련 법령에 따라 결사와 단체교섭의 자유를 보장하고, 불이익 처우를 금지합니다.
임금 및 근로시간 준수	각 국가 및 지역법에서 정한 최저임금, 초과근로수당 지급 등 임금 및 근로조건에 관한 사항을 준수합니다.
안전 및 보건 준수	임직원의 안전 및 보건을 최우선으로 고려하며, 근로자들에게 최선의 근무환경을 제공합니다.
책임 있는 공급망 관리	협력사와 동등한 관계로서 상생발전을 추구하며, 인권경영을 실천하도록 지원하고 협력합니다.
고객/이용자 권리 및 개인정보 보호	고객의 안전과 개인정보 보호를 최우선 가치로 삼고 관련 법규를 준수합니다.

인권 의식 제고 활동

삼양그룹은 임직원 모두가 인권의 가치를 이해하고 존중할 수 있도록 체계적인 인권 의식 제고 활동을 전개하고 있습니다. 신입사원을 포함한 전 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 인권 관련 필수 교육을 매년 실시하고 있으며, 교육 내용은 사회적 변화와 법적 기준을 반영해 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한, 구성원이 겪는 고충을 조기에 파악하고 해결하고자 익명성과 비밀 보장을 기반으로 한 안전한 제보 환경을 마련해 실질적인 고충처리 체계를 구축하고 있습니다.

더불어, 인권경영 정책의 실행력을 높이기 위해 ESG위원회 및 주요 경영회의를 통해 관련 이슈를 정기적으로 보고하고, 정책 준수 여부를 점검하는 등 전사적 차원의 모니터링과 개선 활동을 지속하고 있습니다. 이를 통해 삼양그룹은 인권경영이 단순한 선언을 넘어 일상 속 실천으로 자리잡을 수 있도록 노력하고 있습니다.

인권 리스크 관리

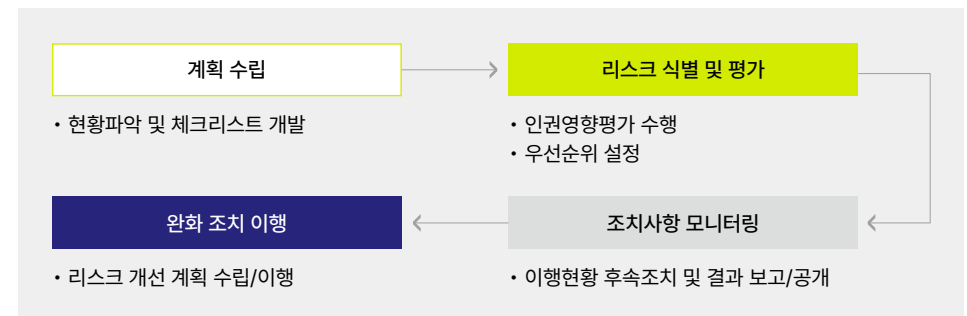
삼양그룹 인권경영 추진 경과 및 중장기 목표



인권영향평가 도입

삼양그룹은 기업 활동 전반에 내재된 잠재적인 인권 리스크를 체계적으로 식별하고 관리하기 위해 2025년부터 인권영향평가를 도입하였습니다. 그 일환으로 **삼양케이씨아이**는 2025년 상반기에 인권영향평가를 선도적으로 수행하였으며, 하반기에는 확대 실시하여 그룹 차원의 인권경영 체계를 본격적으로 강화해나갈 계획입니다.

인권영향평가 절차



삼양케이씨아이는 2025년 상반기 인권영향평가를 통해 당사의 인권경영 수준을 점검하였습니다. 그 결과, 임직원들은 회사가 인권존중, 강제노동 금지, 차별 금지, 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지 등 핵심 인권 이슈에 대해 엄격한 원칙을 수립하고, 이를 충실히 이행하고 있다고 평가하였습니다. 특히, 강제근로, 임금 및 근로시간 관련 법령 위반, 협력사 및 소비자 대상 인권침해 등의 발생가능성과 심각성은 전반적으로 매우 낮은 수준으로 확인되었습니다.

삼양케이씨아이는 이번 평가를 통해 인권 침해 가능성이 상대적으로 높은 인권 취약 그룹으로 신규 입사자, 비정규직, 임신 중이거나 영유아를 양육 중인 직원을 정의하였으며, 이들을 대상으로 보다 세밀한 리스크 관리 활동을 전개하고 있습니다.

앞으로도 **삼양케이씨아이**는 인권영향평가 결과를 바탕으로 잠재적인 인권 리스크를 지속적으로 발굴하고, 임직원의 다양한 인권 보호 아이디어를 적극 수렴하여 모두가 존중받는 인권친화적 근무환경 조성에 앞장설 것입니다.

인권 리스크 식별 및 대응

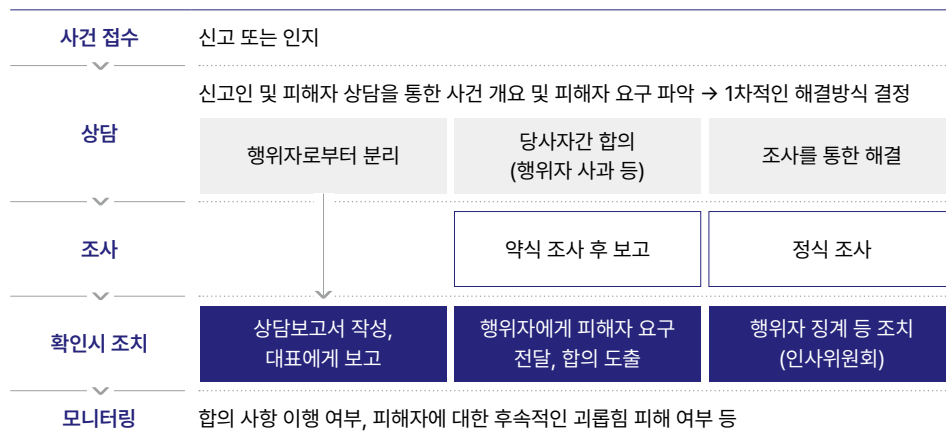
사내 고충처리

삼양그룹은 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 권리를 보호하고, 차별 및 부당한 대우 없는 건강한 근무 환경을 조성하기 위해 체계적인 고충처리 프로세스를 운영하고 있습니다.

먼저, 각 사업장 노사협의회 위원 중 1인 이상을 고충처리위원으로 지정하여 고충 접수 및 해결을 담당하고 있습니다. 모든 임직원은 인권경영 정책을 포함한 국제 인권 기준 및 관련 법률에서 보장된 권리에 대해 침해를 경험하거나 인지한 경우, 고충처리위원에게 구두 또는 서면으로 자유롭게 고충을 제기할 수 있습니다. 이와 함께, 협력사, 고객, 지역사회 등 외부 이해관계자도 인권 침해 또는 침해 우려 사항에 대해 제보할 수 있도록 온라인, 이메일, 핫라인 등 다양한 채널을 운영하고 있습니다.

고충사항이 접수되거나 인지된 경우, 회사는 즉시 행위자로부터의 분리를 우선적으로 조치하며, 고충처리위원과 노사협의회는 신속히 협의체를 구성하여 사실관계를 확인하고, 필요 시 당사자 면담 및 관련 자료 검토를 통해 합리적인 해결방안을 도출합니다. 문제 해결 이후에는 제보자에게 결과를 신속히 공유하고, 시정조치와 후속 모니터링을 통해 재발 방지를 위한 조치를 이어갑니다.

삼양그룹은 고충 제기자 및 제보자의 비밀 보호를 철저히 준수하며, 어떠한 형태의 불이익도 발생하지 않도록 익명성과 보호조치를 보장하고 있습니다. 이를 통해 삼양그룹은 구성원이 신뢰할 수 있는 소통 환경을 마련하고, 인권을 존중하는 책임 있는 기업 문화를 실천하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.



노사 상생을 위한 노력

노사협의회 운영

삼양그룹은 국제노동기구(ILO) 협약과 국내 노동법을 준수하며 직원들의 결사의 자유를 존중합니다. 이를 위해 노사협의회 규정을 제정하고, 조직문화 개선과 고충 처리 등 다양한 활동을 적극적으로 진행하고 있습니다. 노사협의회는 연 4회 정기적으로 개최되며, 협의회를 통해 결정된 사항은 전 임직원에게 공정하게 적용되고, 특정 개별 사안은 해당 대상자에게만 적용됩니다. 근로 조건의 유지 및 개선을 위한 노사 간 소통은 노사협의회를 통해 주기적으로 이루어지며, 운영상의 변화와 관련해서는 7일 이상의 공지 기간을 두고 있습니다.

노사협력파트 구성

삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 노사 간 원활한 소통과 상생의 조직문화를 조성하기 위해 각 사별로 노사협력팀 혹은 노사협력파트를 구성하여 운영하고 있습니다. 이 조직은 정기적인 소통 채널로 기능하며, 임직원의 목소리를 경청하고 조직 내 이슈를 신속히 파악하여 대응하는 역할을 수행합니다. 모든 구성원이 보다 나은 근무환경에서 안정적으로 성장하고 발전할 수 있도록 지원하는 데 중점을 두고 있으며, 이는 노사 간 신뢰 기반의 관계 구축과 지속가능한 기업문화 형성에 중요한 기반이 되고 있습니다.

노사 단체교섭

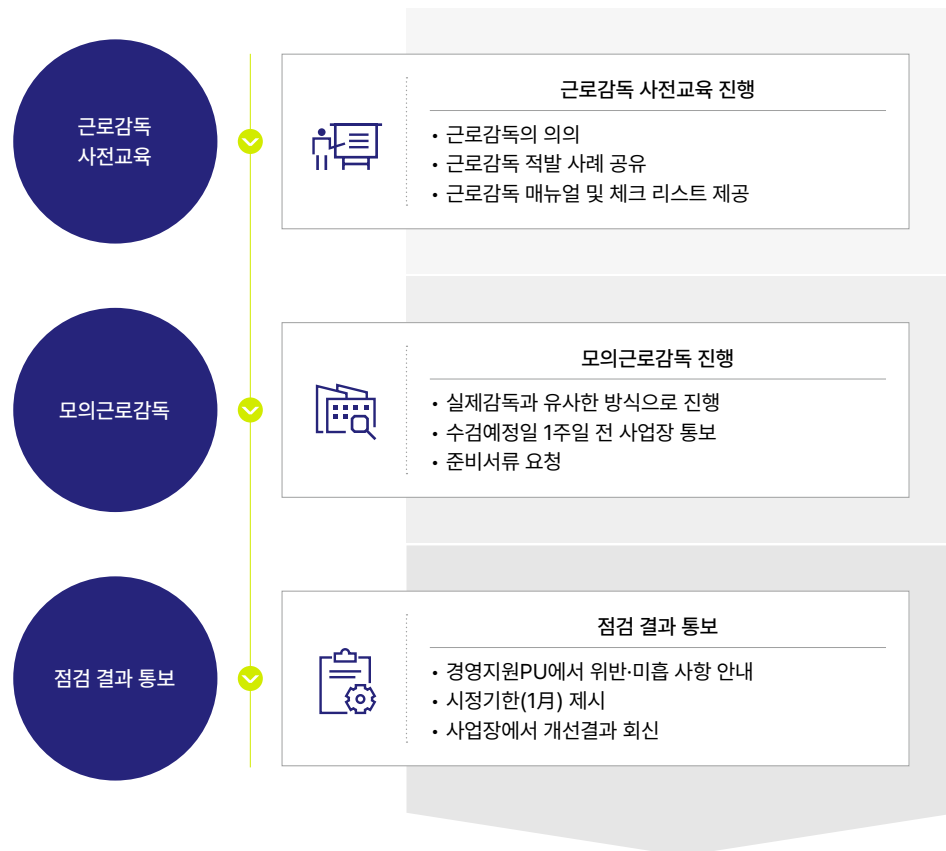
삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 「노동조합 및 노동관계조정법」에 따라 노동조합의 자율적 활동을 전적으로 보장하며, 매년 단체교섭을 통해 임금, 복리후생, 근로시간 등 근로 조건에 대해 심도 있는 논의를 진행하고 있습니다. 단체교섭은 근로자의 권익보호와 노동환경 개선을 실질적으로 실현하는 수단일 뿐만 아니라, 회사와 근로자가 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 협력하는 파트너임을 확인하는 중요한 과정입니다. 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 앞으로도 노사 상호 이해와 공동 성장을 위한 협력적 모델을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

노사 상생을 위한 노력

근로감독을 통한 노사관계 위험 관리

삼양그룹은 투명하고 건전한 노사관계를 정착시키기 위해 자체적인 근로감독 체계를 운영하고 있습니다. 이는 법령 준수를 넘어, 구성원이 신뢰할 수 있는 공정하고 안정적인 근무환경을 조성하려는 그룹 차원의 선제적 조치입니다. 경영지원PU 주관 하에 각 사업장을 대상으로 정기적인 근로감독을 실시하고 있으며, 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 및 차별 방지, 노사협의회의 설치·운영 실태, 단체협약 이행 여부, 조합비 공제 절차 등 다양한 항목에 대해 세심하게 점검합니다. 감독 과정에서 식별된 개선사항은 신속하게 조치되며, 이를 바탕으로 노사 간의 소통을 한층 강화하고 있습니다. 삼양그룹은 이러한 체계적인 관리 체계를 통해 건강한 노사문화와 상생의 조직문화를 지속적으로 발전시켜 나가고자 합니다.

근로감독 진행 프로세스



근로감독 주요 점검내용

점검항목	구체적 사항	점검서류
근로계약서	필수적 기재사항 (임금, 조정근로시간, 휴일 등) 등	정규직/기간제/단시간 근로자 근로계약서
근로시간 및 휴게시간	주 52시간제 위반 여부 등	출퇴근기록, 임금대장, 연장근로 신청서, 유연근로제 합의서 등
휴일	취업규칙, 근로계약서 휴일 기재 여부 등	취업규칙, 근로계약서, 임금대장 등
임금	금품청산, 가산수당 지급 여부 등	임금대장, 임금명세서 등
연차유급휴가	연차휴가 적법 여부 및 미사용수당 지급 여부 등	연차대장관리, 연차신청서, 퇴사자 정산내역 등
성희롱 예방교육 및 직장 내 괴롭힘 등	성희롱 예방교육 진행여부(연1회), 직장 내 괴롭힘 발생 시 조치여부	성희롱예방교육일지, 참석명단 등
취업규칙	취업규칙 제정 및 고용노동부 신고 등	취업규칙, 인사규정 등
노사협의회	노사협의회 설치 및 운영, 회의록 작성 여부 등	노사협의회 규정, 회의록 등
모성보호	산전후 휴가, 유산산 휴가 부여 여부 등	근로계약서, 취업규칙, 임금대장 등
차별적 처우	기간제/단시간/파견근로자의 차별적 처우 등	근로계약서, 취업규칙, 임금대장, 기안문서 등
포괄임금제	근로계약서 상 가산수당과 실제 발생하는 연장/야간/휴일근로와의 비교 등	근로계약서, 연장/야간/휴일 근로시간 내역 등
구비서류	근로자명부, 근로계약서 보존 여부(3년) 등	근로자명부, 근로계약서, 취업규칙 등
조합활동 및 부당노동행위	단체협약 신고, 조합비 공제 및 운영비 지원 등	단체협약, 노동조합 규약, 조합비 공제 내역 등

협력사 ESG 관리

지속가능한 공급망 구축

지속가능한 공급망 관리 정책

최근 글로벌 공급망은 지정학적 리스크, 환경 규제 강화, 인권 및 노동 이슈 등 다양한 불확실성에 직면하고 있으며, 이에 따른 공급망 ESG 리스크 관리의 중요성은 날로 커지고 있습니다. 이러한 변화 속에서 기업이 지속가능한 성장을 이어가기 위해서는 단순한 원가 절감 중심의 공급망 전략을 넘어, 전략적 파트너로서 협력사와의 책임 있는 관계 형성이 무엇보다 중요해지고 있습니다. **삼양그룹**은 공급망 전반의 지속가능성을 제고하는 것이 기업의 중장기적 경쟁력을 높이는 핵심 전략이라는 인식 아래, 협력사와의 공정하고 투명한 거래, ESG 기준 준수, 공동 성장 기반 마련을 목표로 지속가능한 공급망 관리 정책을 수립하였습니다. 이 정책은 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이의 각 ESG위원회에서 심의 및 승인을 거쳐 공식 채택되었으며, 전 임직원과 협력사는 물론 외부 이해관계자도 확인할 수 있도록 삼양그룹 홈페이지에 투명하게 공개하고 있습니다.

삼양그룹의 지속가능한 공급망 관리 정책은 다음의 세 가지 주요 방첩으로 구성되어 있습니다. 첫째, '공급망 ESG 관리 방침'은 협력사의 행동규범 제시와 더불어, 해당 규범의 준수 여부를 확인하고 협력사의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하는 프로세스를 포함하고 있습니다. 둘째, '지속가능한 원재료 조달 방침'은 삼양그룹의 생산 활동 전반에서 유해 화학물질에 대한 국제 기준을 준수하고, 분쟁 광물의 사용을 금지하는 내용을 담고 있습니다. 셋째, '윤리적 구매 방침'은 다양한 준법 기준과 공정거래 원칙, 구매 지침 등을 통해 윤리적이고 투명한 구매 문화를 확립하고자 하는 삼양그룹의 의지를 반영합니다. 앞으로도 **삼양그룹**은 공급망 전반의 ESG 리스크를 선제적으로 관리하고, 협력사와의 신뢰를 기반으로 한 장기적 파트너십을 지속적으로 강화해 나가겠습니다. 윤리경영에 기반한 공정한 거래 관행과 책임 있는 구매 활동을 통해, 삼양그룹이 속한 산업 전반의 지속가능성 제고에 기여할 수 있도록 공급망 ESG 관리 체계를 고도화하고, 협력사와의 동반성장이라는 진정한 파트너십을 실현해 나가겠습니다.

지속가능한 공급망 관리 정책

삼양홀딩스 삼양사 삼양패키징 삼양케이씨아이

지속가능한 공급망 관리 3대 추진 전략

통합 구매 체계 운영

삼양그룹은 그룹 내 주요 품목의 통합 구매를 담당하는 통합구매실을 운영하며, 전사적으로 인력을 최적화하고 일관된 구매 서비스를 제공하기 위한 조직 체계를 구축하고 있습니다. 구매 프로세스의 디지털화를 통해 업무 처리의 신속성과 효율성을 향상시키고 있으며, 공급업체와의 정보 교류, 입찰 참여, 주문 및 결제 과정은 운영 매뉴얼을 통해 상세히 안내하고 있습니다. 또한, 모든 거래 기록을 TOPS(통합구매시스템), OMS(통합주문관리), ERP 시스템 또는 문서 형태로 안전하게 관리하고 있습니다.

구매 규범 준수

삼양그룹의 구매부서는 정직성과 투명성을 핵심 원칙으로 하여, 다양한 평가 및 분석 기법을 바탕으로 공급사를 공정하게 선정하고 있습니다. 종합평가, 경쟁입찰, 현업지정계약, 단독/독점 공급 등 여러 공급사 선정 방식과 함께, 가격 비교 및 원가 분석 등의 가격 결정 기법을 활용하여 객관적이고 합리적인 의사결정이 이루어지도록 관리하고 있습니다. 또한, 잠재적·신규 공급사의 발굴과 등록 과정에서는 삼양그룹이 정한 표준 절차를 엄격히 준수하고 있으며, 요청 부서 또는 개별 구매 담당자가 임의로 공급사를 등록하는 행위는 원칙적으로 금지되어 있습니다. **삼양그룹**은 모든 구매 활동을 국가의 관련 법령과 규정에 따라 수행하며, 동시에 사내 윤리 규범과 행동 지침을 철저히 준수함으로써, 공정하고 책임 있는 공급망 운영 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

지속가능 구매

삼양그룹은 환경적, 사회적, 경제적 책임을 바탕으로 지속가능한 구매 전략을 적극적으로 실천하고 있습니다. 친환경 구매를 통해 환경적 지속가능성을 강화하며, 혁신적인 기술과 제도를 도입하여 경제적 가치를 창출하고 있습니다. 또한, 창의적인 구매 활동을 통해 공급망 내 협력을 증진시키고, 지속가능한 발전을 위한 기반을 다지고 있습니다. 이러한 접근은 삼양그룹이 책임 있는 경영을 실현하는 핵심 전략으로 자리 잡고 있습니다.

책임있는 공급망 관리

공급망 ESG 체계 구축

삼양그룹은 협력사와의 동반성장을 목표로 하며, ESG 경영의 중요성을 깊이 인식하고 공급망 내 ESG 역량 강화를 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 중장기적 관점에서 체계적인 접근 방식을 채택하고 있으며, 3년간의 구체적인 실행 계획을 담은 로드맵을 수립하였습니다. 이 로드맵에는 공급망 전반에 걸친 ESG 평가를 확대하는 한편, 협력사들이 ESG 관련 역량을 체계적으로 향상시킬 수 있도록 지원하는 구체적인 계획이 포함되어 있습니다.

공급망 ESG 로드맵

	2024년 공급망 ESG 관리 방안 수립	2025년 공급망 ESG 관리 체계 고도화	2026년~2027년 지속가능한 공급망 체계 정착
STEP. 1 정책 수립	- 구매조직 실무협의체 구성 - 사업부문 별 구매조직 11팀으로 구성 - 지속가능한 공급망 관리 정책 수립 - 이사회 산하 ESG위원회 승인 - 협력사 행동규범 제정 및 준수 요청 - 전체 협력사 중 70% 이상 동의 목표	- 협력사 행동규범 준수 동의 목표 확대 - 전체 협력사 중 80% 이상 동의 - 신규 계약 시 협력사 행동규범 준수 조건 명시	- 협력사 행동규범 준수 90% 동의 - 공급망 ESG 관리 정책 그룹 내 전 계열사 확대
STEP. 2 진단 및 평가	- ESG 자가진단 평가 진행 - 구매비중 80% 이상 협력사 및 장기 거래 관계 업체 대상 ESG 자가진단 평가 진행	- ESG 자가진단 평가 진행 - 구매비중 80% 이상 협력사 및 장기 거래 관계 업체 대상 ESG 자가진단 평가 진행 - 협력사 현장 실사 - 핵심 협력사(*) 대상 현장점검 실시	- ESG 평가 고도화 - 협력사 ESG 평가 문항 고도화 및 증빙자료 기반 진단 - 평가 대상 확대 - 평가 대상 구매비중 90% 이상 협력사로 확대 - 현장 실사 2배 이상 확대 - 핵심 협력사(*) Pool 확대 및 현장 실사 프로세스 고도화
STEP. 3 성과 개선 및 지원	- 핵심 협력사 ESG 개선 이행 지원 - 외부 전문가 통한 핵심 협력사 대상 현장 실사 및 개선 컨설팅 지원	- 진단 결과 기반 개선 활동 - 취약 협력사 대상 평가 결과 기반의 개선과제 도출 및 개선 이행 지원 - 우수 협력사 대상 지원 프로그램 시행 - 공급망 ESG 활성화 방안 실행 - 협력사 대상 ESG 교육 지원 및 컨설팅 제공 - ESG 반영 구매 프로세스 도입	- 진단 결과 기반 개선 활동 고도화 - 개선 과제에 대한 시정 조치 요구 및 개선 여부 모니터링 실시 - 우수 협력사 대상 지원 프로그램 확대 - 공급망 ESG 활성화 방안 실행 - ESG 교육 지원 및 컨설팅 제공 대상 업체 확대 - 구매 프로세스에 ESG 요소 Fully 반영 - 개선 과제 불이행 협력사 대상 계약 해지

(*) 핵심 협력사 : ESG 자가진단 평가 결과 및 거래 규모, 거래 관계 등을 고려하여 선정

책임있는 공급망 관리

협력사 ESG 리스크 관리 프로세스

① 삼양그룹의 모든 협력사를 대상으로 행동규범 준수를 요구하는 동시에, 구매 금액, 전략적 중요성, 파트너십 등을 고려하여 핵심 협력사를 선정합니다.	② 핵심 협력사를 대상으로 ESG 리스크 자가진단 평가를 진행합니다. 해당 평가는 연 1회 실시함을 원칙으로 합니다.
③ 거래 규모와 전략적 중요성, ESG리스크를 종합적으로 고려한 일부 협력사를 대상으로는 외부 전문가 주관으로 진행되는 현장 진단 및 컨설팅을 진행합니다.	④ 평가 결과 확인된 ESG 리스크는 개선을 요청하고 모니터링을 진행합니다. 또한, 삼양그룹은 협력사의 개선 활동에 필요한 사항을 적극 지원합니다.

협력사 행동규범 준수

삼양그룹은 협력사와의 장기적 파트너십을 구축하고 지속가능한 동반성장을 실현하기 위해 인권경영, 안전보건경영, 환경경영, 윤리경영, 경영시스템 등 5가지 분야를 포함한 협력사 행동규범을 제정했습니다. 이 행동규범은 국제노동기구(ILO) 핵심 협약 기준, UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적인 기준과 규범을 준수하며, 삼양그룹에 제품과 서비스를 공급하는 모든 협력사에 적용됩니다.

삼양그룹은 협력사들에게 협력사 행동규범 준수 서약서 서명을 받고 있으며, 이를 통해 협력사들이 사회적 책임경영의 원칙과 가치를 적극적으로 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 매년 한 차례 정책의 타당성을 정기적으로 검토하며, 법령의 변화와 대내외 환경 변화에 따라 추가적인 검토를 진행하고 있습니다.

	단위	삼양홀딩스	삼양사	삼양패키징	삼양케이씨아이
전체 협력사 수	개	95	730	263	124
행동규범 준수 서명 협력사 수	개	70	545	143	78
준수 동의율	%	73.7	74.7	54.4	62.9

협력사 ESG 자가진단 평가

삼양그룹은 협력사의 ESG 관련 리스크를 체계적으로 파악하고 효과적으로 관리하기 위해 ESG 자가진단 평가를 지원하고 있습니다. 해당 평가는 협력사의 여건에 따라 온라인 또는 오프라인 방식으로 유연하게 운영되며, 환경(18문항), 인권(15문항), 안전보건(13문항), 윤리(12문항), 경영시스템(7문항) 등 총 5개 분야, 65개 항목으로 구성되어 있습니다. 평가지표는 K-ESG 가이드라인과 삼양그룹의 협력사 행동규범을 기반으로 마련되었습니다.

삼양그룹은 총 1,212개 1차 협력사 중 구매금액 규모, 전략적 중요성, 파트너십 수준 등 사업적 영향도를 종합적으로 고려해 전체 구매금액의 약 80%를 차지하는 97개 핵심 협력사를 평가 대상으로 선정하였으며, 이 중 59개사에 대한 평가를 완료하였습니다. 평가 결과, 10개 업체에서 일부 개선이 필요한 항목이 확인되어 개선을 요청하였으며, 사회·환경 측면에서 중대한 부정적 영향이 발견된 사례는 없어 계약 종료로 이어진 경우는 없었습니다.

	단위	삼양홀딩스	삼양사	삼양패키징	삼양케이씨아이
핵심 협력사 수	개	21	48	21	7
ESG 자가진단 평가 협력사 수	개	14	27	14	4
ESG 자가진단 평가율	%	66.7	56.3	66.7	57.1

핵심 협력사 대상 현장 진단 및 개선 컨설팅 수행

삼양홀딩스와 삼양사는 협력사의 ESG 경영 역량을 강화하고 경쟁력을 제고하기 위해 외부 전문가와의 업무 협약을 체결하였습니다. 2024년에는 자가진단 평가 대상 핵심 협력사 중 거래 규모와 전략적 중요성을 종합적으로 고려해 선정된 10개 업체를 대상으로 ESG 현장 진단을 실시하였습니다. 진단은 노동·인권, 안전보건, 환경, 기업윤리 등 4개 핵심 분야에 걸쳐 진행되었으며, 그 결과를 바탕으로 개선 과제를 도출하고, 각 사에 맞춤형 컨설팅을 제공하고 있습니다.

2025년에는 현장 진단 및 개선 컨설팅 지원 범위를 삼양패키징과 삼양케이씨아이의 협력사로 확대할 계획입니다. 이를 통해 삼양그룹은 공급망 전반에 걸쳐 ESG 관리 범위를 확대하고, 협력사의 지속가능경영 역량을 체계적으로 지원하며 강화해 나갈 계획입니다.

협력사 안전보건 관리 활동

협력사 안전보건 협의체 운영

삼양그룹은 산업재해를 예방하고 협력사와의 지속가능한 파트너십을 강화하기 위해 도급인 근로자와 관계수급인 근로자가 함께 참여하는 '안전보건 협의체'를 정기적으로 운영하고 있습니다. 이 협의체는 협력사와의 유기적인 소통을 통해 안전보건 관련 이슈를 사전에 식별하고, 현장의 실질적인 개선 방안을 함께 논의·의결하는 실천 중심의 거버넌스 체계입니다.

협의체에서는 ▲작업장 내 산업안전 리스크에 대한 위험성평가 및 개선 방안 수립, ▲근골격계 질환 유해요인에 대한 정기 조사, ▲사내 물류차량 및 작업설비의 안전운행 점검 및 개선 조치, ▲근로자의 정기 건강진단 이행 여부 검토, ▲협력사의 고충 및 애로사항 청취 등 다양한 안건이 다루어집니다. 이를 통해 협력사의 작업환경과 근로자 건강을 종합적으로 관리하고, 실질적인 예방 중심의 안전보건 체계를 확립하고 있습니다.

삼양그룹의 안전보건 협의체는 월 1회 정기적으로 개최되며, 회의에 접수된 안건은 100% 검토 및 처리를 원칙으로 하고 있습니다. 이를 통해 단순 보고 수준을 넘어 실행 중심의 체계를 갖추었으며, 협력사와의 투명한 커뮤니케이션과 신속한 피드백 체계를 통해 현장의 신뢰를 확보하고 있습니다. 앞으로도 삼양그룹은 협력사와의 긴밀한 협업을 기반으로 안전하고 건강한 근로환경 조성을 위한 공동의 노력을 지속해 나갈 것입니다. 또한, 안전보건 협의체를 공급망 관리의 핵심 요소로 발전시켜, 산업 생태계 전반의 지속가능성을 높이는 데 기여할 계획입니다.

협력사 안전보건 협의체 안건 접수 및 이행항목 건수

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
안전 접수 건수	건	97	95	91	858	827	526	152	213	140	68	174	108
이행 완료 건수	건	97	95	91	854	825	524	152	213	139	68	174	108
처리 비율	%	100	100	100	99.5	99.8	99.6	100	100	99.3	100	100	100

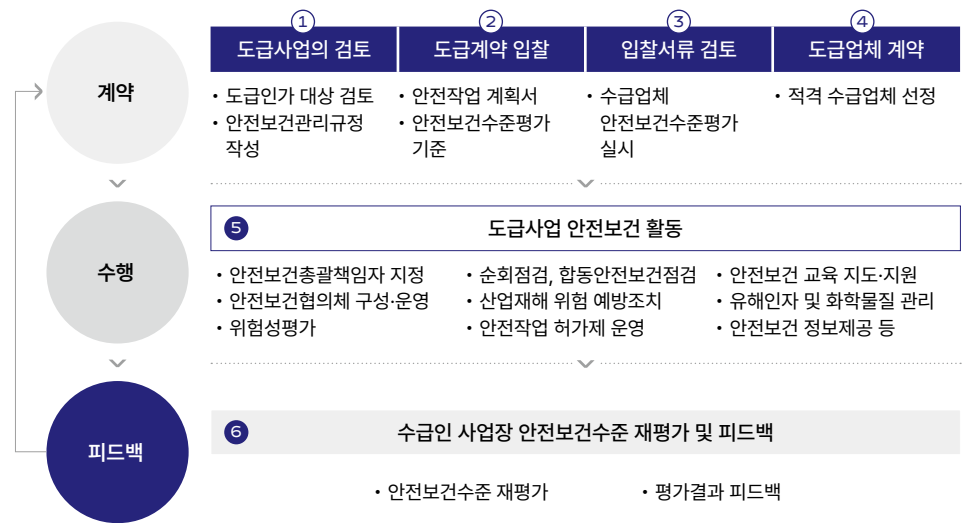
협력사 안전보건 적격수준평가 관리

삼양그룹은 중대산업재해를 예방하고 안전한 공급망을 조성하기 위해, 협력사의 안전보건 역량을 도급계약 입찰 및 선정 과정에서 평가하고 있습니다. 해당 평가는 도급인의 안전보건활동 및 지도를 이행할 수 있는 최소한의 역량을 갖춘 협력사를 공정하게 선정하기 위한 절차로, 협력사의 자발적인 안전보건 수준 향상을 유도하는 데 목적이 있습니다. 안전보건수준 평가는 ▲안전보건관리 체계 ▲실행수준 ▲운영관리 ▲재해 발생 수준 등 4개 주요 영역에 걸친 총 12개 항목으로 구성되어 있으며, 평가 결과는 협력사 선정 시 주요 기준으로 반영됩니다. 기준에 미달하는 업체는 재평가를 거치거나 선정 대상에서 제외될 수 있습니다.

이와 함께, 삼양사는 '안전보건 결의대회' 등 다양한 프로그램을 통해 우수 협력사를 포상하고, 안전보건 활동을 장려하고 있습니다. 또한, 협력사가 안전한 근로환경을 구축할 수 있도록 실질적인 지원을 제공하고 있습니다.

삼양패키징은 전 사업장에서 위험성평가 안내 캠페인을 시행하고, 모든 근로자가 쉽게 접근할 수 있는 장소에 관련 정보를 게시하여 내부 역량을 강화하고 자율적 안전관리를 촉진하였습니다. 아울러, 협력사를 대상으로 '설비 인터록 안전상태 유지 준수 서약 캠페인'을 실시함으로써 안전한 설비 운용 환경을 조성하고 있습니다.

도급사업 진행 단계별 주요 안전보건활동



협력사와의 소통

동반성장 포탈 운영 및 VOC 접수

삼양그룹은 협력사와의 지속가능한 상생 협력을 실현하기 위한 핵심 플랫폼으로 '동반성장 포탈'을 운영하고 있습니다. 기존에는 삼양사 협력사를 중심으로 한 서비스였으나, 2024년에는 포탈을 삼양그룹 전체 협력사 대상으로 리뉴얼하여, 모든 계열사의 협력사가 활용할 수 있도록 범위를 확장하였습니다.

새롭게 고도화된 포탈은 삼양그룹의 동반성장 철학, 상생협의회 운영 현황, 협력사 지원 프로그램 등을 종합적으로 소개하며, 협력사가 실질적으로 체감할 수 있는 소통과 정보 공유의 허브 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 협력사의 목소리를 직접 듣고 신속하게 대응하기 위해 VOC(Voice of Customer) 기능을 통해 다양한 의견과 제안을 접수받고 있으며, 향후 이용 활성화를 위한 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

삼양그룹은 이번 포탈 리뉴얼을 계기로 더 많은 협력사와의 접점을 확보하고, 투명하고 공정한 공급망 운영을 위한 디지털 기반의 상생 커뮤니케이션 채널로서 포탈의 기능을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.



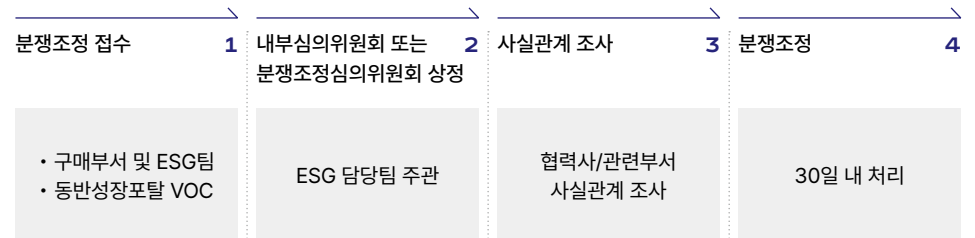
삼양 동반성장포탈

협력사 분쟁조정 절차 마련 및 운영

삼양그룹은 공정하고 투명한 협력사 관계 구축을 위해, 거래 과정에서 발생할 수 있는 분쟁 상황에 신속하고 효과적으로 대응할 수 있는 내부 조정 시스템을 구축하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 정당한 권익을 보호하고, 상호 신뢰를 기반으로 한 지속가능한 공급망 생태계를 실현하고자 노력하고 있습니다.

특히, VOC 접수 기능을 통해 분쟁조정 요청, 개선 제안, 일반 문의 등 다양한 의견을 접수하고 있으며, 해당 의견은 그룹 ESG팀을 통해 신속하게 분류 및 대응 체계로 연계됩니다. VOC를 통해 접수된 분쟁 관련 사안은 계열사별로 구성된 내부심의위원회 또는 분쟁조정심의위원회에 분쟁조정 안건으로 공식 상정되며, 안건의 중요도와 성격에 따라 대표이사에게 직접 보고되어 조속한 의사결정이 이루어질 수 있도록 절차를 마련하였습니다. 이러한 체계는 단순한 민원 처리에 그치지 않고, 협력사의 목소리를 실질적으로 반영하고 문제 해결에 있어 실효성을 제고하는 것을 목표로 운영됩니다. 또한, 분쟁조정 결과는 해당 협력사와 충분한 소통을 거쳐 공유되며, 필요 시 유사 사례 재발 방지를 위한 제도 개선으로도 연계됩니다.

협력사 분쟁조정 프로세스



2024년 협력사 VOC 및 분쟁조정 접수 건수

	단위	삼양홀딩스	삼양사	삼양패키징	삼양케이씨아이
VOC 접수 건수	개	0	0	0	0
분쟁조정 접수 건수	개	0	0	0	0

협력사와의 동반성장_삼양사

동반성장 프로그램 지원

삼양사는 공정한 거래 문화를 정착시키고 협력기업에 실질적으로 도움이 되는 다양한 동반성장 프로그램을 통해 협력사와 함께 성장하는 데 집중하고 있습니다. 이를 위해 상생펀드 운영, 삼양상생협의회 운영 등 다양한 지원 프로그램을 통해 협력사와의 동반성장을 적극적으로 추진하고 있습니다.

삼양사는 협력 중소기업에 실질적인 도움을 제공하기 위해 다양한 동반성장 프로그램을 운영하며, 자금 및 기술 지원뿐만 아니라 품질위생 지원도 함께 진행하고 있습니다. 협력사의 매출 확대를 위해 다양한 프로모션을 실시하고, 소싱 및 OEM 상품을 활용한 제과 레시피 홍보 마케팅을 통해 협력사의 성장을 지원하고 있습니다. 또한, 협력사 방문 위생지도 활동으로 2024년에는 총 29개 업체를 대상으로 80회 방문 및 설문 점검을 완료하였으며, 이를 통해 협력사의 품질관리 능력을 향상시켜 매출 증대 효과를 기대하고 있습니다.

삼양사의 식자재 유통사업 브랜드 '서브큐'는 소규모 동네 빵집, 자영 제과점주, 소상공인 등 신제품 개발과 판촉에 어려움을 겪는 이들의 경쟁력 강화를 위해 연중 레시피 세미나를 개최하며 협력사와의 상생 경영을 실천하고 있습니다. 현장 세미나는 2023년부터 재개되었으며, 실용빵, 조리빵, 디저트류, 냉동생지, 양식 및 중식 등 다양한 레시피가 공유되었습니다. 2024년 세미나는 전국에서 총 53회 진행되었습니다.

협력사 동반성장 지원 프로그램

구분	프로그램명	설명
자금지원	동반성장협력 대출지원	IBK 기업은행과의 「삼양사 협력기업 공동지원을 위한 동반성장협력 협약」에 따라 협력사들에게 특별금리 감면을 해주는 대출 상품을 제공
기술지원	협력사 공동연구개발 지원	협력사의 신제품 개발을 위해 삼양사에서 근무하는 국내 최고의 식품소재전문연구원을 통한 아이디어 제공 후 제품설계를 통한 제품 출시까지 공동연구하고 개발할 수 있는 업무 프로그램을 운영
	협력사 방문 기술지도	협력사 품질관리수준 진단 및 지도, 제3자 기관 심사시 대응력 향상 유도
위생지원	OEM 제품 생산 안정화 기술 지원	OEM 협력사 신제품 생산시 현장 품질관리 지원
	법령/위해정보 공유채널 운영	식품위생관련 법령 제·개정 내역과 위해정보의 실시간 공유를 통한 사전 대응 및 예방 능력 향상
	HACCP 인증 및 교육 지원	협력사 품질관리(HACCP)시스템 교육 및 인증 지원

삼양상생협의회

삼양사는 공정한 거래관계를 유지하고 협력관계를 더욱 강화하고자 공정거래협약을 체결한 협력사 102곳을 대상으로 '삼양상생협의회'를 운영하고 있습니다. 삼양상생협의회는 다양한 교류활동과 상생협력제도를 바탕으로 삼양사와 회원사의 장기적 파트너십 구축과 동반성장을 위해 노력합니다.

내부심의위원회 설치 및 운영

삼양사는 동반성장 전담조직을 설치하여 협력사와의 파트너십 강화를 위한 프로세스를 구축하고, 대금 지급조건 개선, 상생펀드 조성, 우수기술 전수, 위생시설 지원 등 다양한 동반성장 체제를 운영하고 있습니다. 또한, 내부심의위원회를 통해 협력사와의 거래에서 발생할 수 있는 문제를 논의하고 이를 최소화하기 위한 방안을 마련하는 데 힘쓰고 있습니다. 내부심의위원회는 심의위원장, 심의위원, 간사가 참여하게 됩니다. 매월 1회 개최되어 회의 결과를 보고하게 되며, 2024년에는 총 12회의 심의위원회가 진행되었습니다.

공정거래협약 체결 업체 지급 조건 우대

삼양사는 협력사와의 공정한 거래질서 유지와 상생협력을 위해 2023년부터 공정거래협약을 체결한 협력사에 납품 대금 지급 기일을 10일 이내로 단축하고, 전액 현금으로 지급하는 정책을 시행하였습니다. 또한, 전산 모니터링 시스템을 개발하여 불공정거래 행위 예방을 위한 점검도 실시하였습니다.

동반성장지수 평가

동반성장지수는 동반성장위원회에서 매년 대기업 및 중견기업의 동반성장 수준을 평가하고 계량화하여 기업별 등급을 공개하는 지표로, 사회적 관심과 평가에 따른 파급효과가 큰 지수입니다. 삼양사는 2024년 동반성장지수 평가에서 양호 등급을, 공정거래협약에서는 최우수 등급을 획득하였습니다.

고객중심경영

고객중심경영 활동

고객 VOC 관리

삼양그룹은 제품 홈페이지, 챗봇, 인스타그램, 고객센터 등 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 고객 VOC를 접수하고 있습니다. 접수된 VOC는 담당자가 배정되어 세심하게 관리되며, 고객 정보와 문의 내용, 처리 결과는 체계적으로 데이터베이스에 정리되어 관리됩니다. 더불어, 삼양그룹은 정기적인 고객 설문조사를 통해 만족도와 요구 사항을 파악하고, 이를 바탕으로 제품과 서비스의 품질을 지속적으로 개선하고자 노력하고 있습니다.

삼양그룹은 제품과 서비스와 관련된 불만사항에 신속하고 효과적으로 대응하기 위해 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 고객으로부터 받은 피드백은 면밀히 분석하여 문제의 근본 원인을 파악하고, 이를 바탕으로 적극적인 조치를 통해 불만사항을 빠르게 해결하고 있습니다. 또한, 불만이 재발하지 않도록 예방적 조치를 마련하고 있으며, 고객의 소중한 의견을 지속적으로 수용하여 제품과 서비스 개선 활동에 반영하고 있습니다.

삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 고객불만 발생 시 신속하고 체계적인 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 고객불만이 접수되면 Salesforce 시스템을 통해 내용을 등록하고, 주관부서와 관련부서가 원인 조사를 실시하고 있습니다. 주관부서는 다양한 자료를 수집하여 원인을 분석하며, 필요 시 관련부서와 협의하여 대책을 수립하고 있습니다. 이후 조치 결과 및 재발 방지 대책을 마련하고, 고객에게 피드백을 제공하고 있습니다. 모든 과정은 점검 항목별로 꼼꼼히 관리되며, 조치 결과의 효과성을 확인하고 있습니다. 이를 통해 고객의 목소리를 적극 반영하고, 신속한 문제 해결과 재발 방지를 통해 고객 만족도와 신뢰도 제고에 힘쓰고 있습니다.

특히, 삼양사 식품그룹은 고객의 문의를 신속하고 정확하게 처리하기 위해 2024년 음성인식(STT: Speech To Text)를 도입하였습니다. 음성인식(STT) 기능을 통해 상담사의 업무 효율과 기록 정확성이 향상되었으며, 이를 기반으로 식품안전 관련 고객 문의에 보다 신속하고 체계적으로 대응하고 있습니다. 이를 통해 자사 공장과 협력사에 원인 파악 및 재발 방지 대책을 요청하고, 제품과 서비스의 문제점을 지속적으로 개선하여 고객 신뢰를 높이고 있습니다.

아울러, 삼양사 WS(위터솔루션즈) PU는 인공지능 챗봇 'TRIGENT'(TRILITE 브랜드 전용 챗봇)를 도입하여 고객의 니즈에 부합하는 제품 라인업과 기술에 대한 토털 솔루션을 제공하고 있습니다. 해당 챗봇은 WS PU의 50년에 걸친 축적된 기술 데이터를 OpenAI의 ChatGPT 기술을 기반으로 학습시켜 개발되었으며, 다양한 상황과 기술적 이슈에 대한 실시간 대응이 가능합니다.

이를 통해 WS PU는 고객 응대의 효율성과 정확성을 제고하고, 브랜드의 글로벌 인지도 강화는 물론, 전 세계 다양한 언어와의 호환성을 확보함으로써 글로벌 시장 대응력을 한층 강화해 나가고 있습니다.

고객 VOC 대응 전략

①	고객 VOC 사항 중 제도적 개선 필요사항 검토 및 대응
②	회수 조치 필요한 품질 이슈 발생 시 회수 및 보고 대응
③	현장 기반 영업활동 수행
④	고객 VOC 대응 매뉴얼 운영

고객불만 대응 프로세스

불만접수	>	VOC 내용 파악	>	샘플입수 및 불만사항 분석	>	발생 원인 조사 및 재발 방지 대책 수립	>	처리보고 및 보상	>	고객 만족도 조사 실시
------	---	--------------	---	-------------------	---	------------------------------	---	--------------	---	-----------------

고객 참여 모니터링 시스템

삼양패키징은 고객 만족도를 높이기 위해 매년 거래 중인 고객들이 직접 공장을 방문해 고객 참여형 공장 점검(Audit)을 진행하고 있습니다. 고객들은 작업장의 기본 조건, 창고 관리, 위생 상태, 제품 검사 및 운반 과정 등의 항목들을 점검하며, 철저한 평가를 통해 품질관리와 고객 만족도 향상에 기여하고 있습니다. 점검 후에는 평가 결과를 바탕으로 점수를 산출하고 평가보고서를 작성하며, 발견된 개선사항에 대해서는 즉각적으로 조치를 취하고 있습니다.

고객중심경영 활동

소비자 권익보호

삼양사는 '소비자 권익보호를 통한 고객 신뢰 확보'라는 미션 아래, 소비자 권익보호 정책을 제정하고 중장기 목표를 수립하였습니다. 소비자 권익보호 정책은 안전한 제품과 공정한 서비스를 제공하기 위한 원칙과 절차를 명확히 규정함으로써, 소비자의 권익을 보호하고 소비자 불만 및 분쟁을 효과적으로 해결하는 데 목적이 있습니다. 본 정책은 삼양사 ESG위원회의 심의를 거쳐 승인되었으며, 삼양사의 모든 임직원과 협력사 임직원은 이를 숙지하고 성실히 이행하고 있습니다.

삼양사는 정책 내 ▲제품 및 서비스의 안전성 보장, ▲모든 제품 및 서비스에 대한 명확한 정보 제공, ▲공정하고 투명한 거래를 통한 차별 없는 서비스 제공이라는 원칙 아래, 신뢰할 수 있는 제품 제공을 위해 다양한 인증을 취득하고 체계적인 고객 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 투명한 정보 공개와 정기적 정보 업데이트 등 다양한 활동을 통해 소비자 권익보호에 앞장서고 있습니다.

삼양사 소비자 권익보호 정책

삼양사 식품그룹 소비자 권익보호 중장기 목표

시행연도	2023~2024	2025~2026	2027~
추진목표	소비자 상담 기록 보호 강화	소비자 서비스 개선활동 강화	소비자 중심 경영 고도화
추진과제	- 고객커뮤니케이션 채널 다양화 - VOC 및 STT 이용한 고객상담기록 DATA화	표준응대 스크립트 정비 및 상담 품질 향상	- 글로벌 시장 소비자 관리 시스템 구축 - VOC 기반 소비자 보호관리 개선 프로세스 구축

소비자 분쟁해결 기준

삼양사 식품그룹은 소비자 분쟁 해결을 위해 공정거래위원회 고시 소비자분쟁해결기준에 의거하고 있습니다.

대상 제품 (19개)	분쟁 유형		해결 기준
	함량, 용량부족 유통기한경과	부패, 변질 이물혼합	제품 교환 또는 구입가 환급
청량음료, 과자류, 빙과류, 낙농제품류, 통조림류, 제빵류, 설탕·제분류, 식용유류, 고기가공 식품류, 조미료, 장류, 다류, 면류, 자양식품, 주류, 도시락, 찬류, 냉동식품류, 먹는샘물	부작용	용기파손 등으로 인한 상해사고	치료비 경비 및 일실소득(*) 배상

(*) 피해로 인하여 소득상실이 발생한 것이 입증된 때에 한함

소비자 권익보호 제도

삼양홀딩스는 국내 의로기기 및 의약품 등의 완제품 분야에서 고객의 안전과 보호를 최우선으로 여기며, 이를 위해 다양한 보상 및 보험 제도를 운영하고 있습니다.

구분	내용
임상시험 피해자 보상에 대한 규약	임상시험 대상자의 배상 또는 보상을 위한 약사법/의료기기법 준수
의약품 부작용 피해구제 제도	의약품 부작용으로 사망, 장애, 질병피해를 입은 유족 및 환자에게 사망 일시보상금, 장애 일시보상금, 진료비 및 장례비를 지급하는 제도
의료기기 책임보험	인체 이식형 의료기기를 사용하는 도중에 발생한 사망 또는 중대한 부작용 등으로 인하여 환자에게 발생한 피해를 배상하기 위해 보험 또는 공제에 가입해야 하는 제도
의약품 생산물배상책임보험	의약품을 의학적 허가사항대로 사용하는 도중에 발생한 사망 또는 중대한 부작용 등으로 인하여 환자에게 발생한 피해를 배상하기 위하여 보험 또는 공제에 가입하는 제도

다양하고 포용적인 문화

지속가능한 잠재력이 자라는 조직문화

Purpose

삼양그룹은 “생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다.”라는 새로운 Purpose 아래, 단순한 업무 방식의 전환을 넘어 삼양의 다음 100년을 준비하는 근본적 변화를 추진하고 있습니다. 이 변화의 중심에는 구성원이 스스로의 잠재력을 발견하고 성장할 수 있도록 돕는 건강한 조직문화 조성이 자리하고 있습니다. 삼양그룹은 조직문화를 단순한 분위기나 제도로 보지 않고, 구성원의 가치관, 사고방식, 행동을 형성하는 정신적 토대이자, 삼양만의 지속가능한 경쟁력을 창출하는 핵심 요소로 인식합니다. 이에 따라 그룹 차원에서 조직문화를 정기적으로 진단하고, 그 결과를 토대로 다양한 조직 활성화 프로그램을 기획·운영하며, 구성원 모두가 더욱 즐겁고 활기차게 일할 수 있는 환경을 만들어 가고 있습니다.

특히, 삼양그룹은 수평적이고 개방적인 조직문화를 지향하며, 내부 소통의 활성화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이는 단순히 원활한 커뮤니케이션을 위한 활동에 그치지 않고, 미래의 과제를 예측하고 능동적으로 제안할 수 있는 실천적 역량을 조직문화 전반에 내재화하려는 전략적 접근입니다.

삼양그룹은 앞으로도 구성원의 성장을 기반으로 한 자율과 책임의 문화, 미래를 준비하는 실행 중심의 조직문화, 그리고 모두가 공감하고 함께 성장하는 기업문화를 통해, 삼양의 Purpose를 실현하고 지속가능한 발전을 이어갈 것입니다.

Purpose 내재화

삼양그룹은 “Purpose”를 단순한 슬로건에 그치지 않고, 구성원의 행동과 의사결정에 실질적으로 작용하는 가치로 정착시키기 위해 다양한 내재화 활동을 전개하고 있습니다. 임원 및 리더를 중심으로 Purpose에 대한 깊이 있는 이해를 돕는 워크숍을 운영하고 있으며, 이를 바탕으로 각 조직 내에서 Purpose를 어떻게 해석하고 실천할 것인지에 대한 논의와 공유가 활발히 이루어지고 있습니다.

또한, 구성원 개개인이 자신의 역할과 업무 속에서 Purpose를 연결 지을 수 있도록 실천 과제를 연계하고, 우수사례를 발굴하여 전사적으로 확산하는 방식으로 Purpose 체화 문화를 조성하고 있습니다.

이러한 노력을 통해 Purpose는 판단력, 탐구심, 도전정신, 책임의식, 신뢰, 소통과 협력이라는 삼양그룹의 핵심 행동 기준인 '삼양가치(Live on Purpose)'와 함께 구성원의 의식과 태도 속에 자연스럽게 스며들고 있습니다.

삼양그룹은 이처럼 모든 임직원이 공동의 목적 아래 연결되어 개인과 조직이 함께 성장할 수 있는 기반을 마련해가고 있으며, Purpose 중심의 조직문화 정착을 통해 지속가능한 미래를 실현해 나가고 있습니다.

Purpose 체계		
Purpose 우리의 존재목적	생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다. Beyond life's potential, innovate the future.	
	스페셜티 소재와 솔루션을 통해 인류의 미래를 바꾸는 글로벌 파트너 Global partner changing the future of humanity through specialty materials and solutions	
Vision 우리가 되고자 하는 미래상	1 인재상과 행동규범	2 의사결정 원칙
	• 객관성과 전문성을 바탕으로 한 판단력 • 관행을 당연시하지 않는 새로운 시각과 탐구심 • 실패를 두려워하지 않는 용기와 도전정신 • 끝까지 완수하는 책임의식 • 윤리와 원칙을 바탕으로 한 신뢰 • 공동의 Purpose를 향한 소통과 협력	• 미래지향적 가치 창출 • 소비자 안전의 절대적 추구 • 최종 소비자에 집중할 준비와 제안 • 리더십을 구축할 수 있는 분야에 자원 집중 • 창의적이고 효율적인 시간 운영 • 새로운 가능성을 위한 혁신적 비용 절감
Live on purpose 삼양가치		
Heritage 창업정신	수당정신	
	• 인간을 존중하고 사회에 기여하는 개척자 정신	

지속가능한 잠재력이 자라는 조직문화

Purpose를 주도하는 힘, Change Agent

삼양그룹은 구성원 개개인이 Purpose인 “생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다.”를 일상에서 실천하고 주변에 긍정적 변화를 전파할 수 있도록, 조직 내 변화를 주도하는 Change Agent를 육성하고 이를 중심으로 자발적인 문화 확산을 추진하고 있습니다.

Change Agent는 기존의 방식에 안주하지 않고 새로운 방향을 제시하며, 구성원 간 소통과 공감을 이끌어 변화에 대한 저항을 줄이고 긍정적인 에너지를 조직 전반에 확산시킵니다. 이들은 판단력, 탐구심, 도전정신, 책임의식, 신뢰, 소통과 협력이라는 삼양가치(Live on Purpose)를 행동으로 구현하며, 조직문화의 모범이자 실질적 변화를 이끄는 주체로서 역할을 수행합니다. 또한, 다양한 조직 활성화 활동과 혁신적 시도를 통해 지속가능한 성장을 견인하고, Purpose 중심의 조직문화를 현장에서 체화·확산하는 데 핵심적인 역할을 담당하고 있습니다.



2025 삼양그룹 Change Agent

Purpose를 나의 일로. 전 임직원 워크숍

삼양그룹은 Purpose 내재화를 위해 총 3단계에 걸친 체계적인 전사 워크숍을 운영하고 있습니다. 1차 워크숍에서는 그룹 전 임원이 참여하여 Purpose의 핵심 가치를 깊이 있게 이해하고, 이를 기반으로 전사적 차원의 방향성을 설정합니다. 이어지는 2차 워크숍에서는 각 임원이 소속 조직 구성원들과 함께 Purpose의 의미를 공유하고, 조직의 특성과 업무 환경에 맞는 실천 방안을 공동으로 도출합니다. 마지막 3차 워크숍에서는 각 팀이 도출한 실천 방안을 실제 업무에서 어떻게 실행할 것인지에 대한 구체적인 실행 방안을 논의하며, Purpose가 단순한 선언에 그치지 않고 일하는 방식과 조직문화로 자연스럽게 정착될 수 있도록 합니다. 삼양그룹은 이러한 단계별 접근을 통해 Purpose가 구성원의 행동과 의사결정에 실질적으로 작용하는 조직 내 핵심 가치로 자리 잡을 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.



Purpose 내재화 전사 워크숍

지속가능한 잠재력이 자라는 조직문화

조직의 다양성 추구

삼양그룹은 모든 구성원이 자신의 역량과 재능을 충분히 발휘할 수 있는 환경을 조성하기 위해, 다양한 배경과 경험을 지닌 인재를 존중하고 포용하는 조직문화를 추구하고 있습니다. 이를 위해 구체적인 포용성 목표를 수립하고 실현을 위한 노력을 지속하고 있으며, 여성, 장애인, 보훈 대상자, 외국인 등 다양한 배경의 인재들이 함께 일할 수 있도록 조직을 구성하고 있습니다. 특히, 여성 인재의 참여 확대를 위해 여성 임직원의 비율과 채용을 꾸준히 확대해왔으며, 2023년과 2025년에는 각각 삼양사와 삼양홀딩스에 여성 사외이사를 새롭게 선임하여 의사결정 구조 내 다양성을 제고하였습니다. 또한, 여성 리더 육성을 위한 멘토링 포럼을 운영하며, 모든 임직원이 잠재력을 발휘하고 성장할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

아울러, 사회적 약자의 고용 확대를 위한 계획도 체계적으로 수립하고 이행 중입니다. **삼양홀딩스**, **삼양사**는 2026년까지 전체 구성원 중 사회적 약자가 차지하는 비율을 3%로 설정하고, 장애인 5명 및 보훈 대상자 4명의 추가 채용을 목표로 하고 있습니다. **삼양패키징**은 2026년까지 장애인 근로자 고용률 목표를 3.1%로 설정하고, 지난 5년간 지속적으로 장애인 근로자를 채용을 확대하고 있습니다. 아울러, 2025년에는 중간 목표로 고용률 2.8%를 설정하여 추가 채용을 계획 중입니다. 이러한 노력을 통해 **삼양그룹**은 다양성과 포용성을 바탕으로 지속가능한 조직문화를 구축하고, 인재 중심의 경영을 실현해 나가고 있습니다.

조직문화 진단

삼양그룹은 조직문화를 기업의 지속가능한 성장과 경쟁력 확보를 위한 핵심 기반으로 인식하고, 이를 체계적으로 진단하여 구성원 중심의 건강한 조직을 만들어가고 있습니다. 조직문화 진단은 구성원들의 가치관, 사고방식, 행동 양식을 객관적으로 파악하는 과정으로 단순한 만족도 조사를 넘어 몰입도, 소통 수준, 신뢰와 협력의 분위기 등 정성적 요소까지 정밀하게 분석합니다. **삼양그룹**은 전사 및 사업회사 단위로 정기적인 조직문화 진단을 실시하며, 이를 통해 현재 조직의 강점과 개선이 필요한 영역을 구체적으로 도출하고 있습니다. 진단 결과는 각 조직의 특성과 상황을 반영한 맞춤형 피드백과 함께 조직 활성화 프로그램 기획 및 실행의 출발점으로 활용되며, 구성원들이 더욱 활기차고 몰입하여 일할 수 있는 환경을 조성하는 데 핵심 자료로 기능합니다. 이를 통해 **삼양그룹**은 구성원의 일하는 방식과 조직의 문화가 Purpose와 정렬될 수 있도록 지속적인 진단과 개선을 이어가고 있습니다.

조직 활성화 프로그램

삼양그룹은 구성원이 조직문화의 수동적 수용자가 아닌, 직접 조직의 문화를 만들고 변화시키는 주체가 될 수 있도록 다양한 조직 활성화 프로그램을 운영하고 있습니다. 이러한 프로그램은 구성원의 목소리를 경청하고, 자발적 참여를 통해 조직문화의 방향성을 함께 정립해 나가는 것을 목표로 합니다.

대표적으로, 각 부문과 사업장에서 자율적으로 활동하는 Change Agent를 통해 구성원 주도의 아이디어가 실제 프로그램의 기획과 실행으로 이어지고 있으며, 이는 조직 내 몰입감과 소속감을 높이는 데 기여하고 있습니다. 또한, CEO가 직접 참여하는 각 사업부별 타운홀 미팅을 정기적으로 운영하여 경영진과 구성원이 직접 소통하고 회사의 방향성과 비전을 공유하는 장을 마련하고 있으며, 조직 활성화 워크숍을 통해 부서 간 협업과 공감대를 강화하고 있습니다. 아울러, 기존의 사무식을 대체하여 구성원 간의 화합과 소통을 강화하는 행사인 NEW DAY CONNECT는 전사적인 조직문화 활성화의 상징적인 프로그램으로 자리매김하고 있습니다. 이외에도 소통 간담회, 아이디어 제안 캠페인, 구성원 인터뷰 및 피드백 세션 등 다양한 참여형 활동을 통해 구성원의 의견을 수렴하고 있으며, 이를 바탕으로 조직문화를 지속적으로 개선하고 있습니다. 이러한 참여 기반 프로그램들은 삼양그룹이 지향하는 개방성과 협력의 문화, 그리고 Purpose 내재화의 실천적 기반이 되고 있습니다.



2025 삼양 NEW DAY CONNECT

마음과 마음을 잇는, 소통과 포용의 조직문화

다양한 생각이 모여 만드는 소통 문화, 삼양 소통광장

삼양그룹은 구성원 간 소통과 협업을 활성화하고, 조직문화를 자율적으로 만들어가는 환경을 조성하기 위해 사내 온라인 커뮤니케이션 플랫폼인 '삼양 소통광장'을 운영하고 있습니다. 이 플랫폼은 구성원이 자유롭게 의견을 공유하고, 다양한 조직문화 활동에 참여할 수 있는 장을 제공함으로써 열린 커뮤니케이션과 자발적 참여를 촉진하고 있습니다. 삼양 소통광장은 Purpose, 칭찬합시다, 문화개선활동, 동호회 모임광장, 업무개선 건의 등 다양한 주제의 게시판으로 구성되어 있으며, 이를 통해 구성원들이 자발적으로 의견을 나누고 조직문화 발전에 기여할 수 있도록 하고 있습니다.

'칭찬합시다' 게시판은 구성원 간의 감사와 존중을 표현하며 긍정적인 피드백 문화를 정착시키는 데 중요한 역할을 하고 있습니다. 특히, 많은 공감을 받은 칭찬 사례는 반기별 그룹 조회 시 공개 포상을 통해 더욱 확산되고 있습니다. 또한, '문화개선활동' 게시판에서는 구성원들의 아이디어를 바탕으로 다양한 조직문화 개선 제안이 이루어지고 있으며, '업무개선 건의' 게시판을 통해서도 실제 업무 과정에서 마주하는 비효율 요소나 제도 개선사항에 대한 제안이 활발히 이루어지고 있습니다. 이 외에도 '동호회 모임광장'에서는 사내 취미 활동 및 자율 소모임이 소개되며, 조직 내 유대감과 소속감을 높이는 데 기여하고 있습니다. 'Purpose' 게시판은 각 조직의 Change Agent를 중심으로 운영되며, 조직별로 추진 중인 Purpose 내재화 활동을 공유함으로써 서로에게 유익한 참고 사례가 되고 있습니다. 삼양 소통광장은 단순한 정보 게시의 공간을 넘어, 구성원이 조직문화의 구성원이자 변화의 주체로서 적극 참여할 수 있도록 독려하는 상호작용 중심의 커뮤니케이션 플랫폼입니다. 삼양그룹은 앞으로도 이 공간을 통해 자율적 소통, 긍정적 피드백, 실천적 공유문화를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



포용적 조직문화를 위한 심리적 안전망, EAP 프로그램

삼양그룹은 임직원 각자의 다양성을 존중하고, 모든 구성원이 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 포용적인 조직문화를 조성하고 있습니다. 이를 위해 심리·정서적 안정을 지원하는 근로자지원 프로그램(EAP, Employee Assistance Program)을 운영하고 있으며, 전문 심리상담업체와의 연계를 통해 직장 내 업무 스트레스와 대인관계 어려움은 물론, 개인 및 가족 문제 등 다양한 주제에 대해 심층 상담을 제공합니다.

또한, 임직원의 정신적 웰빙을 보다 폭넓게 돌보기 위해 가정의 달, 추석, 발렌타인데이 등 특별한 날에 가족, 친구들과 함께할 수 있는 Small Event 프로그램을 운영하고 있습니다. 이처럼 일과 삶의 균형을 고려한 심리적 안전망과 가족 친화적인 문화는 모두가 존중 받고 소속감을 느낄 수 있는 환경을 만드는 데 기여하고 있습니다.



사업 포트폴리오 고도화

사업 포트폴리오 개발

사업 포트폴리오 고도화 전략

성장방향성

삼양그룹은 급변하는 외부 환경 속에서 지속가능한 성장을 실현하기 위해, 고유한 기술 역량을 바탕으로 미래 지향적인 사업 구조를 정립하는 데 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히 바이오 및 유기합성 분야에서 축적된 기술력을 핵심 경쟁력으로 삼아 이를 융합·고도화함으로써, 인구 구조의 변화, 기후 위기, 디지털 전환, 글로벌 공급망 재편 등 팬데믹 이후 가속화된 구조적 변화에 전략적이고 능동적으로 대응하고 있습니다.

삼양그룹은 '스페셜티 소재와 솔루션을 통해 인류의 미래를 바꾸는 글로벌 파트너'라는 비전 아래, 기술 중심의 사업 혁신을 통해 사회적 가치와 경제적 가치를 동시에 창출하며 지속가능한 성장 기반을 공고히 다지고 있습니다. 이러한 비전 실현을 위해, 삼양그룹은 'Health & Wellness'와 '첨단 소재'를 미래 핵심 성장축으로 설정하고 기존 사업의 경쟁력 강화를 넘어, 새로운 성장 기회 발굴에 적극적으로 나서고 있습니다. Health & Wellness 분야에서는 'Aging Well'이라는 콘셉트 아래, 고객의 건강한 노화와 삶의 질 향상을 위한 제품과 서비스를 확대하고 있으며, 첨단 소재 분야에서는 'Connected Life'를 지향하며 고객의 일상을 보다 편리하고 풍요롭게 만드는 혁신적인 솔루션 개발에 매진하고 있습니다.

삼양그룹은 단순한 제품 공급을 넘어 고객 맞춤형 솔루션 제공 역량을 지속적으로 고도화함으로써, 글로벌 시장의 다양한 니즈에 선제적으로 대응하고 고부가가치 스페셜티 제품 중심의 사업 포트폴리오를 강화해 나가고자 합니다. 이를 위해 M&A, CVC 투자, 전략적 파트너십 등 외부 자원을 적극적으로 활용하여 기존 사업의 성장 기반을 확대하고, 신시장 개척을 병행하고 있습니다. 동시에, 자체 기술력과 연구개발 역량을 기반으로 혁신적인 제품과 서비스를 지속적으로 출시함으로써 글로벌 경쟁력을 제고하고 있습니다. 이러한 전방위적 노력은 삼양그룹이 변화하는 시장 환경 속에서도 지속가능한 성장을 이어가며, 글로벌 리더십을 확보하고 산업 전반의 지속가능성을 이끄는 선도 기업으로 자리매김하는 데 중요한 초석이 되고 있습니다. 나아가 삼양그룹은 전략적 실행력과 유연한 대응 역량을 바탕으로 인류와 사회에 긍정적인 영향을 미치는 지속가능한 기업으로의 도약을 지속해 나갈 것입니다.

삼양그룹 미래 성장 포트폴리오 핵심 방향성

성장 테마

Health & Wellness

첨단 소재



지향점

Aging well

Connected life

주요 사업

- 퍼스널 케어 소재
- 당류 저감
- 식이섬유
- 항암제 CDMO
- Medical Device
- SENS™ 플랫폼

- 반도체 소재
- 이온교환수지
- Isosorbide
- 모빌리티 소재

주요 제품 및 소재

- 생분해성 컨디셔닝 폴리머
- 천연유래 계면 활성제
- 알룰로스
- 난소화성말토덱스트린, 프락토올리고당 등 식이섬유
- 항암제
- 미용성형 실, 고분자 필러
- 유전자 전달 기술 및 신약

- 반도체 포토레지스트 소재, Wet chemical
- 발전용/초순수용 균일계 이온교환수지
- 친환경 접착제/플라스틱
- 재활용 플라스틱 소재
- 배터리 소재

사업 포트폴리오 개발

주요 사업별 방향성

Health & Wellness 사업

Health & Wellness는 **삼양그룹**이 미래 성장 동력으로 육성하고 있는 핵심 사업 분야 중 하나로, 건강한 삶을 추구하는 소비자 니즈 확대에 대응하여 스페셜티 소재, 퍼스널케어 소재, 뷰티 및 바이오 기술 기반 제품 중심으로 포트폴리오를 다각화하고 있습니다. **삼양그룹**은 앞으로도 R&D 역량 강화와 오픈 이노베이션을 바탕으로, 글로벌 Health & Wellness 시장에서의 경쟁력을 확보하고 지속가능한 건강 솔루션 제공자로서의 입지를 강화해 나갈 계획입니다.

스페셜티 사업 박차



당류 저감화 및 건강에 대한 소비자들의 관심이 더욱 높아지면서 낮은 칼로리를 가진 당류에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 이에 발맞추어, **삼양사**는 대체 감미료인 알룰로스(Nexweet)를 비롯하여, 난소화성말토덱스트린(Fiberest), 프락토올리고당 등 건강지향 기능성 소재를 중심으로 제품 포트폴리오를 다변화하고 있습니다. 알룰로스는 0kcal 수준의 저칼로리 감미료로, 설탕 대비 낮은 칼로리와 깔끔한 단맛을 제공하며 다양한 식품군에 적용이 가능합니다. 난소화성말토덱스트린과 프락토올리고당은 장 건강, 혈당 조절 등 건강기능성을 갖춘 소재로, 소비자들의 기능성 니즈에 부합하는 제품 개발에 활용되고 있습니다. 이를 통해 **삼양사**는 Health & Wellness 산업 분야에서 새로운 시장 기회를 적극적으로 모색하며, 건강한 식생활 문화 조성과 지속가능한 식품 산업 생태계 구축에 기여하고자 합니다.

퍼스널 케어용 소재 포트폴리오 확대



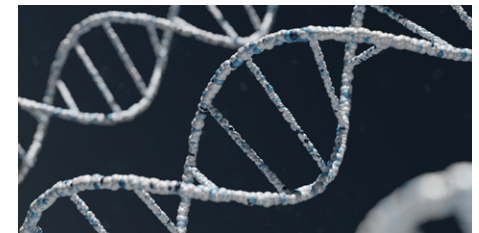
삼양그룹은 글로벌 퍼스널 케어 시장 확대를 위해 2023년 미국 특수화학기업 Verdant Specialty Solutions를 인수 하였습니다. 이는 중장기 전략 'Vision 2025'의 일환으로, 스페셜티 중심의 사업 구조 전환과 글로벌 시장 진출을 가속화하기 위함입니다. Verdant는 퍼스널 케어 및 산업용 계면활성제 분야에서 경쟁력을 보유한 기업으로, **삼양그룹**은 이를 통해 제품 포트폴리오와 해외 유통망을 강화하고 있습니다. 또한, **삼양케이씨아이**의 기술력을 바탕으로 천연 유래 유효제(폴리글리세린 에스터) 및 고기능성 스킨-헤어케어 소재를 확대하고 있으며, 생체적합 소재(MPC 유도체)를 활용한 의료기기·제약용 제품 개발도 병행하고 있습니다. **삼양그룹**은 친환경 트렌드와 글로벌 수요 변화에 발맞춰 지속가능한 소재 중심의 포트폴리오를 강화하고 있습니다.

CDMO 확대, 친환경 생분해성 소재 기반의 미용성형 사업 강화



삼양홀딩스는 의약바이오 분야에서 혁신적인 신약 연구 개발, 글로벌 생산기지 확충 및 새로운 사업 영역으로의 진출을 적극 추진하고 있습니다. 국내 시장에서는 글로벌 경쟁력을 갖춘 CDMO(의약품 위탁생산·개발) 사업을 확장하기 위해, 대전에 위치한 의약품 공장에 세계적인 GMP(의약품 제조 및 품질 관리 기준) 기준을 충족하는 세포독성 함유 주사제 제조 시설이 가동을 시작하여, 24년 8월 EU GMP 승인을 득하였고 25년 일본, 한국 GMP 승인을 앞두고 있습니다. 또한, 생분해성 고분자 소재 기반의 필러 브랜드 '라플렌', 리프팅 실 브랜드 '크로키'를 통해 환경친화적이고 혁신적인 기술력을 바탕으로 글로벌 미용성형 시장에서의 지속가능한 성장을 추진하고 있습니다.

차별화된 유전자 전달 기술 SENS™



삼양홀딩스 바이오팜 부문은 다양한 치료제에 활용 가능한 차별화된 유전자 전달 기술을 개발하고 있습니다. SENS™는 신규 발굴한 양이온성지질과 생분해성 고분자를 이용한 삼양홀딩스 고유의 유전자 전달 기술입니다. **삼양홀딩스**가 발굴한 양이온성지질은 핵산을 효과적으로 보호하며, 제형에 조직 선택성을 부여합니다. 체내에서 자연 분해되는 생분해성 고분자를 사용하여 혈중 안정성은 물론 높은 안전성까지 확보하였습니다. 다양한 조성물과 전달체 라이브러리를 통한 각종 조직 전달체 플랫폼을 갖추고 있습니다. **삼양홀딩스**의 SENS™는 글로벌 유전자 치료제 시장을 선도하는 핵심 기술로써, 인류의 건강증진에 기여할 것입니다. **삼양홀딩스**는 오랜 시간 쌓아온 노하우를 기반으로 약물전달기술 발전을 가속화하고 있으며, 유전자 전달효율이 높고 안전성이 뛰어난 조성물을 공급합니다.

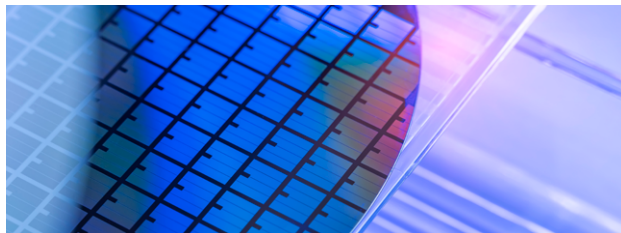
사업 포트폴리오 개발

주요 사업별 방향성

첨단 소재 사업

삼양그룹은 첨단 소재 분야에서 반도체 소재, 이온교환수지, Isosorbide, 모빌리티 소재 등에 집중하며 기술 혁신을 주도하고 있습니다. 첨단 소재 산업의 신규 시장 진출을 목표로 신기술 보유 기업에 대한 전략적 투자를 확대하고 기술 협력 체계를 강화 중입니다. 이를 통해 글로벌 경쟁력 강화와 시장 선점을 추구하고, 지속적인 R&D 투자와 혁신적 파트너십 구축으로 차세대 기술 개발에 박차를 가하고 있습니다.

반도체 소재



삼양엔씨켐은 반도체 제조 공정 중 핵심 공정에 사용되는 포토레지스트(PR)용 정밀화학 소재 개발에 주력하고 있습니다. 포토레지스트는 특정 파장의 빛에 반응하여 화학적 성질이 변하는 감광성 물질로, 폴리머(Polymer) + 광산발산제(PAG, Photo Acid Generator) + 용제(Solvent)로 구성되어 있으며, 삼양엔씨켐의 주력 제품인 폴리머와 광산발산제는 PR의 감광성, 해상도, 패턴 안정성 등 전반적인 성능을 결정짓는 핵심 소재입니다. 최근 인공지능(AI) 고도화에 따른 차세대 반도체 수요 증가로 다양한 광원의 포토레지스트의 활용이 증가하고 있습니다. 삼양엔씨켐은 최첨단 기술에 적용되는 반도체 기술 변화에 발맞춰 능동적으로 대응하고 있으며, 다양한 고객 요구에 부합하는 최적의 소재를 제공함으로써 글로벌 반도체 산업의 진보에 이바지하고 있습니다. 또한, 고순도, 고품질 반도체 소재 개발을 통해 글로벌 반도체 시장에서 신뢰받는 소재 파트너사로 자리매김하며, 시장 경쟁력을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

이온교환수지



삼양그룹은 1976년 일본 미쓰비시케미컬과 기술제휴를 통해 대한민국 최초로 이온교환수지를 생산하여 정밀소재 국산화에 성공하였으며, 현재 대한민국 유일의 이온교환수지 메이커입니다. 2011년부터 초순수용(Ultrapure water grade) 이온교환수지를 개발하여 반도체/디스플레이 산업 경쟁력 향상에 기여하고 있으며, 2016년에는 아시아 최대규모의 균일계(Uniform Particle Sized) 이온교환수지 전용공장을 군산에 신설하였습니다.

또한, R&D 전문 인력을 확보하여 지속적인 응용기술개발을 통해 특정 사용 용도에 최적화된 주문형 이온교환수지까지 생산 가능하여, 일반 수처리뿐만 아니라 원자력발전소용, 반도체용, 크로마토그래피 등 글로벌 프리미엄 이온교환수지 시장을 선도하게 되었습니다. 2021년 다양한 수처리 니즈에 대응하기 위하여 친환경 수처리 시스템인 EDI(Electrodeionizer) 사업에 진출하였으며, 2023년부터는 역삼투막(Reverse Osmosis Membrane) 사업을 추가하여 수처리 분야의 토털 솔루션을 제공하고 있습니다.

Isosorbide



삼양그룹은 이소소르비드를 활용한 친환경 플라스틱 및 배터리 개발에 주력하고 있습니다. 이소소르비드는 옥수수에서 유래한 전분을 화학적 과정을 통해 변환시켜 얻은 바이오 기반 소재로, 그 활용도가 매우 높습니다. 이는 폴리카보네이트, 도로 및 접착제와 같은 다양한 제품에서 기존 화학 소재의 대체재로 사용될 수 있는 큰 잠재력을 지니고 있습니다. 삼양그룹은 이소소르비드를 중심으로 한 스페셜티 소재의 개발에 몰두하고 있으며, 이를 통해 제품의 적용 범위를 넓혀 나가고자 합니다. 또한 경량화 및 고출력 배터리 기술 개발에 전념하기 위해 전해액 중 첨가제 개발을 포함한 첨단 배터리 소재 연구에 주력하고 있습니다. 이러한 연구개발 활동은 삼양그룹이 미래 모빌리티 솔루션 분야에서 중요한 역할을 하게 만들며, 첨단 소재 분야에서의 사업 경쟁력도 더욱 강화시킬 것입니다.

사업 전략

연구 및 개발 추진을 위한 연구소 운영

삼양그룹은 화학, 식품, 의약바이오, 패키징 등 다양한 산업 분야에서 탁월한 R&D 역량을 기반으로 시장을 선도하고 있습니다. 연구진들은 핵심 기술 확보와 고부가가치 제품 개발에 주력하여 시장 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한, 삼양그룹은 미래 성장 동력 발굴을 위해 새로운 메가 트렌드를 지속적으로 탐색하고 연구개발 영역을 확대하는 전략을 추진하고 있습니다.

화학연구소

삼양그룹의 대전 화학연구소는 엔지니어링 플라스틱의 합성 및 가공 연구, 이온교환수지 연구, 생분해성 소재 등 친환경소재 연구, 차세대 접착제 연구를 통해 첨단 신소재 개발에 주력하고 있습니다. 연구진들은 최신 과학 기술 동향을 철저히 분석하며, 고객 요구사항과 환경 보호의 중요성을 균형 있게 고려하여 혁신적인 소재와 공법 개발에 집중하고 있습니다. 화학연구소는 오랜 기간 축적된 고분자 합성 및 가공 기술을 토대로 연구 영역을 배터리, 반도체, 그리고 고기능 및 친환경 소재(재활용, 생분해성 소재 등)로 확장하고 있습니다. 이를 통해 고객들의 삶의 질 향상과 편의성 증대에 기여하고자 합니다.

구분	주요 역량
전기전자테크센터	메탈리너스, 의료용, 투명난연 등 Specialty 컴파운드 연구
모빌리티테크센터	EP컴파운드 소재 연구와 고분자 가공(압출/사출) 및 물성 분석, 개발 소재에 대한 양산 적용 및 고객 지원
스페셜티테크센터	Specialty PC 등 친환경 소재, 이온교환수지 소재 연구, 분자동역학을 활용한 소재 개발 및 시뮬레이션 연구
전자재료PG	고분자 모노머 설계/중합 및 유기합성 연구를 통해 반도체/배터리 소재 연구
친환경소재PG	ISB를 활용한 유기합성, 고분자중합, 물성 분석 및 친환경 접착제용 소재 연구 및 친환경 퍼스널케어 소재 연구

식품연구소

삼양그룹 디스커버리센터 내 식품연구소는 '글로벌화' 및 '스페셜티화'를 핵심 전략으로 설정하고, 고부가가치 식품소재 개발 및 차별화된 기술 경쟁력 확보에 역량을 집중하고 있습니다. 건강지향 기능성 소재 및 신규 용도 기반의 소재 개발을 통해 미래 수요에 선제적으로 대응하고 있으며, 국내외 시장을 포괄하는 기술 중심의 경쟁력 제고를 지향하고 있습니다. 축적된 기술력을 바탕으로 식품용, 산업용 스페셜티 소재 및 신규 용도 발굴, 상업화를 위한 공정개선 연구 및 고객 맞춤 응용연구에 집중하고 있으며, 지속가능한 성장을 위한 연구개발 기반을 고도화하고 있습니다.

구분	주요 역량
솔루션센터	전분, 전분당, 밀가루, 유지, 프리믹스, 냉동 베이커리, 소스, 육가공품 등의 개발 및 응용연구를 통해 기업고객에게 토탈 솔루션 제공
소재개발PG	효소반응 최적화, 고순도 분리기술, 전분 변성 기술, 유지 공정기술, 향료 등을 활용하여 스페셜티 소재를 개발

바이오융합연구소

삼양그룹 바이오융합연구소는 식품, 퍼스널케어, 의약 분야에 적용할 수 있는 바이오 유래 고부가 스페셜티 소재를 개발하고 시장을 선도하는 신사업 창출을 목적으로 연구를 진행하고 있습니다. 균주, 효소개량 및 발효 공정 기술을 중심으로 AI 기반 대사경로 설계 기술을 이용하여 고기능성 소재를 생산하는 미생물 개발을 진행하는 한편, 신규 스페셜티 소재의 지속적인 발굴에도 주력하고 있습니다. 또한 미래 성장동력 확보를 위해 시스템 대사공학 기반 R&D 허브를 구축하고 화학적 처리 기술을 융합하여 고기능성 스페셜티 소재를 개발함으로써 친환경 및 인류 건강에 이바지하는 삼양그룹의 입지를 더욱 확고히 하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

구분	주요 역량
바이오기술PG	효소 엔지니어링을 통한 식품, 퍼스널케어 등 Specialty 소재 개발(GMO, NGMO) 및 효소, 균주 발효 조건 및 제조 공정 최적화
대사경로설계PG	대사 경로 재구성, 표적 유전자 발현 조절, 유전체 엔지니어링, 합성 유전자 회로 제작 등 AI/ML 모델링을 활용한 미생물 배양 조건 최적화 및 생산 능력 향상



삼양 화학연구소(대전)



삼양 디스커버리센터(판교)

사업 전략

연구 및 개발 추진을 위한 연구소 운영

의약바이오연구소

삼양홀딩스 바이오팜의 의약바이오연구소는 세계 시장을 겨냥한 의료기기, 의약품, 신약 개발에 전문화된 연구 기관입니다. 이 연구소는 체내에서 분해되는 수술용 봉합사와 고형암 및 혈액암을 대상으로 하는 세포독성 항암제 개발에 성공을 거두었습니다. 특히 주목할 만한 점은 30년 이상의 생분해성 고분자 제조 및 공정 기술 노하우를 바탕으로 개발된 SENS™ 유전자 전달 기술입니다. 이 기술은 다양한 치료 영역에 적용 가능하며, 현재 글로벌 유전자 치료제 시장에서 핵심적인 기술로 인정받고 있습니다.

구분	주요 역량
MD	생체 흡수성 고분자 물질 제조 및 응용기술을 바탕으로 상처관리, 미용성형 제품 연구
의약	가용화 및 나노제형기술을 적용하여 차별화된 제네릭 항암제 및 개량신약 개발
신약	삼양의 독자적인 핵심 전달체 플랫폼 및 치료제 개발

삼양패키징 테크센터

삼양패키징 테크센터는 포괄적인 패키징 솔루션 개발을 위해 다양한 연구 영역과 실험 설비를 구축하고 있습니다. 이는 소재 연구, 제품 설계 및 모델링, 기술 검증 및 평가, 생산 공정 최적화 등을 포함합니다. 테크센터는 삼양그룹 내 타 연구소들과의 협업을 통해 혁신적인 패키징 솔루션을 연구하고 개발하는 데 주력하고 있습니다. 더불어, 환경친화적 가치 창출을 위해 생산 과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 탄소배출량을 감축하는 연구에도 힘쓰고 있습니다. 이러한 노력들은 지속가능한 패키징 솔루션 개발과 환경 보호라는 두 가지 목표를 동시에 추구하는 삼양패키징의 헌신을 보여줍니다.

구분	주요 역량
삼양패키징 테크센터	PET Bottle 신제품/경량화 개발 및 고객 지원, Recycling 및 신규 패키징 소재 연구

삼양엔씨캠 동탄연구소

삼양엔씨캠 동탄연구소는 반도체용 정밀화학소재 분야에서 선도적인 위치를 차지하고자 노력하고 있습니다. 지속적인 연구개발과 뛰어난 소재 제조 기술을 바탕으로 국내 최고의 정밀화학 소재 기업으로 성장하는 것을 목표로 하고 있습니다. 연구소는 중합, 합성, 정제 기술을 기반으로 반도체 포토레지스트 소재 전반에 걸친 연구를 수행하고 있습니다. 10년 이상의 반도체 소재 연구 경험을 통해 개발부터 양산까지 안정적인 생산 기술을 확보했으며, 다양한 분석 장비와 기술을 보유하여 고객이 요구하는 품질 기준을 충족시킬 수 있는 역량을 갖추고 있습니다. 동탄연구소는 반도체 핵심 소재의 국산화와 차세대 재료 개발에 주력하며, 독자적인 개발 프로세스를 구축해 혁신적인 연구를 통해 미래 반도체 시장에서 우위를 선점하고자 최선을 다하고 있습니다.

구분	주요 역량
삼양엔씨캠 동탄연구소	중합, 합성, 정제 기술을 기반으로 반도체 포토레지스트(PR)용 Polymer 및 PAG 개발
합성1팀	반도체 포토레지스트(PR)용 EUV/ArF/KrF Polymer 중합 연구
합성2팀	반도체 포토레지스트(PR)용 EUV/ArF PAG 및 Monomer 합성 연구
분석팀	반도체 포토레지스트(PR)용 Polymer 및 PAG 개발품 분석
연구기획팀	반도체 포토레지스트(PR)용 Polymer 및 PAG 개발품 및 양산이관 지원과 국책과제 및 안전관리

삼양케이씨아이 연구개발부문

삼양케이씨아이의 연구개발부문은 퍼스널케어용 기능 원료 분야에서 세계 최상급의 기능성 원료를 개발하는 것을 목표로 하고 있습니다. 연구개발부문의 조직은 연구개발팀과 솔루션팀으로 구성되어 있으며, 각 팀은 숙련된 연구진과 첨단 장비, 축적된 기술을 활용하여 고객사와 긴밀히 협력하고 있습니다. 연구개발팀은 고객사의 요구에 부합하는 맞춤형 원료 개발에 주력하며, 제조 공정의 최적화와 효율성 향상을 위해 끊임없이 노력합니다. 한편, 솔루션팀은 원료 사용과 화장품 처방 기술 교육을 제공하고, 고객의 생산 과정 중 발생할 수 있는 다양한 문제들에 대한 맞춤형 해결책을 제시함으로써 고객 지원을 강화하고 있습니다.

구분	주요 역량
연구개발팀	공정 최적화, 천연유래 원료 활용, 고기능성 소재 설계 기술 등을 활용하여 헤어·스킨케어용 소재 및 의약품 원료, 의료기기용 등 고부가가치 소재를 개발
솔루션팀	차별화된 화장품 제형 개발, 고객 공정 이슈 대응, 안전성 확보 기반 원료 공급, 효능원료 개발 및 기술교육 등을 통한 고객 맞춤형 화장품 토털 솔루션 제공

사업 전략

Samyang Innovation R&D Fair(SIRF)

삼양그룹의 'Samyang Innovation R&D Fair(SIRF)'는 2012년에 시작되어 올해로 13년째를 맞이한 연례 행사입니다. 이 행사는 삼양그룹 전체 연구소의 연간 연구개발 성과를 한자리에서 공유하고 전시하는 플랫폼으로, 연구원들의 혁신 의지를 고취시키고 지식 교류를 촉진하는 중요한 역할을 합니다. 2023년부터는 그룹의 미래 전략에 맞춰 전시 방식을 개편하여, 기존의 개별 과제 중심에서 연구소별 테마 기반의 세부 과제 전시로 변경했습니다. 2024년부터는 화학, 식품, 의약바이오, 바이오융합 연구소를 비롯해 삼양패키징과 삼양케이씨아이, 삼양엔씨켐 등 7개 연구 기관에서 14개 테마를 선정하여 관련 진행 과제들을 선보입니다. 또한, 전시 패널은 친환경성을 고려해 허니콤보드(Honeycomb Board) 재질로 제작함으로써, 지속가능성을 실현하는 친환경 행사로 자리매김하고 있습니다. SIRF에서는 과제의 혁신성, 창의성, 회사 경쟁력, 기여도 등 다양한 기준으로 우수 R&D 과제를 평가하고 시상하여, 삼양그룹의 연구개발 문화를 더욱 강화하고 있습니다.



2024 삼양이노베이션 R&D 페어

지식재산 관리

삼양그룹은 ESG 경영의 일환으로 높은 사업적 가치와 활용성을 지닌 기술에 대해 특허 출원을 통한 법적 보호를 강화하고 있습니다. IP관리시스템을 통해 기밀 유지 및 내부 통제와 투명한 절차를 통해 지적재산권을 관리하며, 특허심의회를 통해 출원의 적절성 검토 및 고도화를 위한 노력을 하고 있습니다. 특히, 최근 친환경 기술, 지속가능한 솔루션 등 사회적·환경적 가치를 창출하는 혁신 기술에 대한 IP를 적극적으로 보호하고, 녹색특허 등 ESG 연계 포트폴리오를 강화하고 있습니다. 이러한 노력은 삼양그룹이 기술 혁신을 통해 사회적 가치를 창출하고, 지속가능한 미래를 만들어가는 데 기여합니다.

지적재산권 현황

계열사	구분	단위	국내				해외			
			특허	실용	신안	상표	소계	특허	실용	신안
삼양홀딩스	출원 계류	건	50	0	61	111	154	0	150	304
	등록 유지	건	87	1	281	369	194	0	87	281
	소계	건	137	1	342	480	348	0	237	585
삼양사	출원 계류	건	198	0	25	223	262	0	30	292
	등록 유지	건	501	0	104	605	302	0	247	549
	소계	건	699	0	129	828	564	0	277	841
삼양패키징	출원 계류	건	1	2	0	3	1	0	0	1
	등록 유지	건	14	1	15	30	3	0	0	3
	소계	건	15	3	15	33	4	0	0	4
삼양케이씨아이	출원 계류	건	2	0	3	5	5	0	3	8
	등록 유지	건	12	0	0	12	2	0	6	8
	소계	건	14	0	3	17	7	0	9	16
합계		건	865	4	489	1,358	923	0	523	1,446

투명한 정보 공개

투명한 정보 공개 및 주주 가치 제고

주식발행현황 및 주요주주 지분을

삼양그룹은 보유 주식의 종류 및 수에 따라 공정하게 의결권을 부여하고 있습니다. 1주에 1개의 의결권을 부여하며, 우선주의 경우 의결권이 없습니다.

주식발행현황

(2024년 12월 말 기준)

구분	주식 종류	삼양홀딩스		삼양사		삼양패키징		삼양케이씨아이	
		주식 수	비고	주식 수	비고	주식 수	비고	주식 수	비고
발행주식 총수	보통주	8,564,271		10,313,449		15,788,671		11,270,000	
	우선주	304,058		370,070		0		0	
의결권 없는 주식 수	보통주	1,128,726	자기 주식	647,099	자기 주식	457,700	자기 주식	509,800	자기 주식
	우선주	304,058		370,070		0		0	
의결권 행사 가능한 주식 수	보통주	7,435,545		9,666,350		15,330,971		10,760,200	

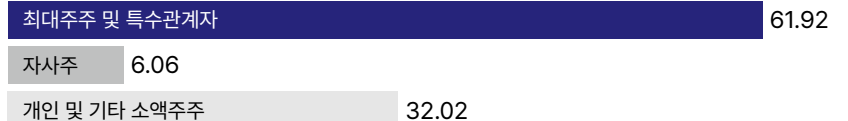
주주 구성

(2024년 12월 말 기준)

삼양홀딩스



삼양사



삼양패키징



삼양케이씨아이



투명한 정보 공개 및 주주 가치 제고

주주 권익 보호

삼양그룹은 주주들에게 주주총회 관련 정보를 충실히 제공하고 있습니다. 이를 위해 소집 통지서를 발송하거나 금융감독원 전자공시시스템을 통해 **삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징**은 주주총회 14일 전에, **삼양케이씨아이는** 주주총회 3주 전에 관련 정보를 공개합니다. 삼양그룹은 주주의 권리를 보호하고 의결권 행사의 편의성을 높이기 위해 전자투표제도를 도입하여 주주들이 다양한 방식으로 의결권을 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다. 서면투표제는 채택하지 않았지만, 주주총회 전에 모든 주주에게 상세한 안내를 제공하며, 한국예탁결제원에 위탁하여 전자투표 및 전자위임장 권유제도를 운영함으로써 직접 참석이 어려운 주주들을 위한 의결권 대리행사 방안을 마련했습니다. 또한, 최근 정기주주총회의 의결권 행사 현황을 홈페이지에 공개하고, 개정된 상법 시행령에 따라 사업보고서와 감사보고서를 주주총회 1주일 전까지 금융감독원 전자공시시스템에 공시하고 회사 홈페이지에도 게시하여 주주들의 권익 보호에 힘쓰고 있습니다.

주주와의 의사소통

삼양그룹은 모든 주주에게 동등한 정보 접근 기회를 제공하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 회사 홈페이지, 금융감독원 전자공시시스템(DART), 한국거래소 기업공시채널 KIND와 같은 공시 시스템을 통해 기업 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 특히, 홈페이지 내 '투자 정보' 섹션을 통해 주요 현황, 재무 정보, IR 자료, 공시 정보, 공고 등 주주에게 필요한 자료를 제공하며, 정기적인 업데이트를 통해 정보의 최신성을 유지하고 주주의 이해도를 높이고 있습니다. 외국인 투자자를 위한 영문 및 중문 홈페이지 운영은 물론, ESG 관련 정보를 홈페이지에 공개하여 비재무적 정보에 대한 접근성도 강화하고 있습니다. 또한, 홈페이지 내 'IR 문의' 섹션을 통해 주주들의 의견을 적극적으로 수렴하고 소통 채널을 활성화하여 주주 가치 제고에 힘쓰고 있습니다.

주주 제안 제도 운영

삼양그룹은 주주의 권리를 보장하기 위해 상법 제542조의 6에 근거한 주주제안권을 인정하고 있습니다. 이에 따라, 최근 6개월 동안 지속적으로 의결권 있는 주식의 0.5% 이상을 소유한 주주는 정기 주주총회 개최일로부터 6주 전까지 서면이나 전자문서를 통해 주주총회 안건을 제안할 수 있습니다. 회사 이사회는 이러한 주주 제안이 법규나 회사 정관에 위배되지 않고, 상법 시행령 제12조에 명시된 거부 사유에 해당하지 않는다면, 이를 주주총회 의제로 채택하여 소집 통지서에 명확히 기재합니다. 또한, 주주 제안자가 원할 경우 제안된 안건의 핵심 내용을 소집 통지서에 포함시키며, 주주총회 석상에서 해당 안건에 대해 설명할 수 있는 기회를 제공합니다. 이러한 절차는 주주의 경영 참여를 촉진하고 기업 지배구조의 투명성을 높이는 데 기여합니다.

조세 리스크 관리

삼양그룹은 글로벌 사업을 영위함에 있어 각국의 세법을 철저히 준수하며, 성실한 세무 신고 및 납세 의무 이행에 만전을 기하고 있습니다. 그룹은 국내외 세법의 변화와 과세 당국의 정책 방향을 지속적으로 모니터링하고, 이를 기반으로 세무 리스크를 사전에 식별·관리함으로써 조세 관련 컴플라이언스를 강화하고 있습니다. 유럽, 미국, 베트남, 중국 등 주요 거점에 설립된 해외 법인들 또한 각국의 세무 전문가와의 긴밀한 협업을 통해 현지 세법에 부합하는 정확한 세금 신고와 납부를 성실히 이행하고 있습니다.

아울러, 삼양그룹은 해외 법인과 거래 시 '국제조세조정에 관한 법률'을 철저히 준수하며, 정상가격 원칙에 기반한 합리적이고 투명한 거래를 통해 글로벌 조세 규범에 부합하는 조세 전략을 실천하고 있습니다. 이러한 노력은 조세 투명성을 제고하고, 국내외 이해관계자들과의 신뢰를 강화하는 데 기여하고 있습니다.

투명한 정보 공개 및 주주 가치 제고

주주 환원 정책

삼양그룹은 주주 가치 향상을 위해 매년 꾸준히 배당을 실시해왔습니다. 그룹의 배당 정책은 해당 연도의 경영 실적, 재무 상황, 과거 배당 추이, 그리고 국내외 경제 및 시장 환경을 종합적으로 고려하여 장기적으로 안정적인 현금 배당을 유지하는 것을 목표로 합니다. 주로 당기순이익을 배당의 재원으로 삼되, 이익의 급격한 변동에 관계없이 안정적인 배당금을 유지하는 정책을 펼치고 있습니다. 또한, 회사의 재무 안정성을 고려하면서도 주주 친화적 시장 환경에 부응하여 배당을 점진적으로 확대하고 있습니다. 상세한 배당 정보는 삼양그룹 홈페이지에서 확인할 수 있습니다. **삼양패키징**은 주주 가치 제고를 목적으로 2024년에 78.94억 원 규모의 자기주식 매입을 위해 당해 2월, 8월 2차례 NH투자증권과 자기주식취득 신탁계약을 체결했습니다. 취득한 자기주식 457,700주는 2025년 2월 이사회 결의를 통해 전량 소각되어 주주 가치 제고에 이바지하였습니다.

5개년 배당현황

삼양홀딩스

사업연도	결산 월	주식의 종류	주당 배당금(원)	총 배당금(억 원)	시가 배당률(%)	배당성향(%)	
						연결기준	별도기준
2024	12월	보통주	3,500	260	5.2	30	36
		종류주	3,550	11	6.7		
2023	12월	보통주	3,500	260	5.0	12	13
		종류주	3,550	11	6.6		
2022	12월	보통주	3,500	260	5.0	26	34
		종류주	3,550	11	6.3		
2021	12월	보통주	3,000	223	3.0	8	10
		종류주	3,050	9	4.4		
2020	12월	보통주	2,250	167	3.0	12	23
		종류주	2,300	7	4.6		

삼양사

사업연도	결산 월	주식의 종류	주당 배당금(원)	총 배당금(억 원)	시가 배당률(%)	배당성향(%)	
						연결기준	별도기준
2024	12월	보통주	1,750	169	3.6	14	20
		종류주	1,800	7	5.8		
2023	12월	보통주	1,750	169	3.9	16	19
		종류주	1,800	7	6.7		
2022	12월	보통주	1,250	121	3.1	18	23
		종류주	1,300	5	4.3		
2021	12월	보통주	1,250	121	2.0	31	43
		종류주	1,300	5	3.1		
2020	12월	보통주	1,250	121	2.1	22	31
		종류주	1,300	5	2.8		

삼양패키징

사업연도	결산 월	주식의 종류	주당 배당금(원)	총 배당금(억 원)	시가 배당률(%)	배당성향(%)	
						연결기준	별도기준
2024	12월	보통주	500	77	3.0	38	39
		종류주	-	-	-		
2023	12월	보통주	500	79	3.1	31	32
		종류주	-	-	-		
2022	12월	보통주	750	118	4.0	98	98
		종류주	-	-	-		
2021	12월	보통주	1,000	142	4.0	47	47
		종류주	-	-	-		
2020	12월	보통주	1,000	142	4.6	44	44
		종류주	-	-	-		

삼양케이씨아이

사업연도	결산 월	주식의 종류	주당 배당금(원)	총 배당금(억 원)	시가 배당률(%)	배당성향(%)	
						연결기준	별도기준
2024	12월	보통주	250	27	3.6	18	-
		종류주	-	-	-		
2023	12월	보통주	250	27	3.4	24	-
		종류주	-	-	-		
2022	12월	보통주	250	27	2.8	15	-
		종류주	-	-	-		
2021	12월	보통주	200	22	2.2	21	-
		종류주	-	-	-		
2020	12월	보통주	200	22	2.0	20	-
		종류주	-	-	-		

APPENDIX

128 / ESG Facts & Figures

156 / GRI Index

159 / SASB Index

162 / 수상 및 가입 협회

163 / 제3자 검증의견서

ESG Facts & Figures

재무정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결기준과 일치합니다. Environmental, Social, Governance 데이터의 경우, 각 사별로 별도 기준으로 작성하였습니다. 일부 범위가 상이한 경우 보고서 내 주석 등을 통해 명시하였습니다.

재무정보

요약 연결재무상태표

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이 (*1)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
유동자산 (*2)	백만 원	1,747,899	1,891,863	1,866,108	1,105,796	1,209,397	1,160,289	177,390	142,327	171,293	74,377	71,259	90,945
비유동자산 (*2)	백만 원	2,799,882	3,244,797	3,424,399	1,843,853	1,995,604	2,159,637	465,170	499,714	495,985	48,754	48,047	45,231
자산 총계 (*2)	백만 원	4,547,781	5,136,660	5,290,507	2,949,649	3,205,001	3,319,926	642,561	642,041	667,277	123,130	119,306	136,176
유동부채	백만 원	754,977	1,362,419	988,835	503,591	824,776	677,084	81,119	183,018	100,991	24,697	12,550	17,322
비유동부채 (*2)	백만 원	1,269,293	977,705	1,303,584	915,068	668,130	695,161	200,368	84,449	186,699	246	329	368
부채 총계	백만 원	2,024,270	2,340,124	2,292,419	1,418,659	1,492,907	1,372,245	281,487	267,466	287,690	24,944	12,879	17,689
자본금	백만 원	44,342	44,342	44,342	53,417	53,417	53,417	78,943	78,943	78,943	5,635	5,635	5,635
기타불입자본금(자본잉여금)	백만 원	330,531	341,516	175,176	863,997	863,997	865,968	145,771	145,771	145,771	6,742	6,742	6,742
기타자본구성요소(기타포괄손익누계액+기타자본항목)	백만 원	65,827	112,041	234,897	23,912	103,338	233,116	(87)	(44)	(7,938)	(4,348)	(4,418)	(4,381)
이익잉여금	백만 원	1,351,231	1,494,832	1,652,746	382,651	475,371	578,453	136,447	149,904	162,811	90,158	98,468	110,491
비지배지분	백만 원	731,580	803,806	890,927	207,013	215,972	216,727	0	0	0	0	0	0
자본 총계	백만 원	2,523,511	2,796,536	2,998,088	1,530,990	1,712,095	1,947,681	361,074	374,574	379,587	98,186	106,427	118,487
부채 및 자본 총계 (*2)	백만 원	4,547,781	5,136,660	5,290,507	2,949,649	3,205,001	3,319,926	642,561	642,041	667,277	123,130	119,306	136,176

(*1) 삼양케이씨아이는 개별 기준

(*2) 2023년 말 종속기업 Verdant를 인수한 후 기업인수가격배분(PPA) 회계처리로 인해 삼양홀딩스 2023년 데이터 재산정

ESG Facts & Figures

요약 연결포괄손익계산서

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이 (*1)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
매출액	백만 원	3,316,778	3,210,853	3,553,264	2,652,439	2,651,439	2,671,821	407,353	421,669	448,112	109,605	109,946	110,185
매출원가	백만 원	2,773,466	2,682,163	2,914,202	2,238,555	2,187,134	2,160,769	335,774	339,039	360,322	70,718	82,440	73,983
매출총이익	백만 원	543,312	528,690	639,062	413,884	464,305	511,052	71,579	82,630	87,790	38,888	27,506	36,202
판매비	백만 원	410,988	433,887	511,524	331,868	351,105	377,529	47,883	50,162	54,032	17,010	17,234	21,180
영업이익	백만 원	132,324	94,803	127,539	82,016	113,200	133,523	23,696	32,468	33,757	21,877	10,272	15,022
금융수익	백만 원	66,888	85,845	101,245	54,447	65,341	76,936	3,376	2,807	3,123	785	1,329	1,716
금융비용	백만 원	54,884	69,146	70,208	44,807	51,787	38,462	6,619	6,377	6,656	1,398	1,370	1,538
관계기업에 대한 자본법손익	백만 원	792	(17,482)	(30,915)	1,047	2,001	1,090	0	0	0	102	253	214
기타수익	백만 원	89,038	228,258	78,104	81,419	64,545	59,854	4,311	4,671	8,286	6,187	5,429	4,306
기타비용	백만 원	107,494	55,744	77,665	76,841	43,492	58,069	4,415	3,282	9,546	4,852	2,570	1,970
법인세비용 차감전 순이익	백만 원	126,664	266,533	128,099	97,281	149,808	174,872	20,350	30,287	28,964	22,701	13,342	17,750
법인세비용	백만 원	20,814	39,519	38,607	15,034	27,811	38,431	8,260	4,852	8,524	4,885	2,342	3,036
당기순이익	백만 원	105,849	227,014	89,492	82,247	121,997	136,441	12,090	25,435	20,440	17,816	11,000	14,713
기타포괄손익	백만 원	(696)	72,896	166,769	3,631	77,797	129,140	3,990	(94)	393	(51)	(70)	37
총포괄이익	백만 원	105,153	299,910	256,261	85,878	199,794	265,581	16,080	25,342	20,833	17,766	10,931	14,750

(*1) 삼양케이씨아이는 개별 기준

ESG Facts & Figures

Environmental

2030 환경 목표

	구분 (*)	삼양홀딩스	삼양사	삼양패키징	삼양케이씨아이	주요 실행 과제
온실가스	온실가스 배출량	2020년 대비 20% 감축	2020년 대비 42% 감축	2020년 대비 20% 감축	2020년 대비 20% 감축	온실가스 감축 설비 및 전력(PPA) 구매 등
	에너지 사용량	2020년 대비 원단위 사용량 최대 9% 감축	2020년 대비 원단위 사용량 최대 20% 감축	2020년 대비 원단위 사용량 최대 9% 감축	2020년 대비 원단위 사용량 최대 20% 감축	에너지 효율화 설비 도입
	에너지 시스템 인증	-	에너지경영시스템 도입	-	-	
오염물질	대기	배출농도 법적기준 최소 70% 이하 관리	배출농도 법적기준 최소 45% 이하 수준 관리	배출농도 법적기준 최소 70% 이하 관리	배출농도 법적기준 최소 60% 이하 관리	대기 배출시설 개선
	수질	배출농도 법적기준 최소 70% 이하관리	배출농도 법적기준 최소 50% 이하 수준 관리	배출농도 법적기준 최소 70% 이하 관리	배출농도 법적기준 최소 70% 이하 관리	내부 수질 관리기준 강화
폐기물	재활용	폐기물 재활용률 최대 98% 달성	폐기물 재활용률 최대 98% 달성	2030년까지 폐기물 재활용률 최대 99% 달성	2030년까지 폐기물 재활용률 최대 99% 달성	분리 배출 강화
	인증	-	ZWTL Silver 획득	-	ZWTL 획득	
용수	취수량	2022년 대비 취수량 원단위 최대 9% 절감	2022년 대비 취수량 원단위 최대 10% 절감	2023년 대비 취수량 원단위 최대 20% 절감	2022년 대비 취수량 원단위 최대 10% 절감	용수 사용량 절감 과제 수행
	소비량	-	2022년 대비 소비량 원단위 최대 30% 절감	-	-	
환경법규 준수	화학물질 유출사고	0건	0건	0건	0건	관리, 감독 강화 및 유지
	환경법규 위반	0건	0건	0건	0건	

(*) 각 그룹의 국내사업장 대상으로 세부 목표는 각 사업장별 상이

ESG Facts & Figures

온실가스 배출량 (Scope1&2)

구분		단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이 (*1)		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
온실가스 배출량	직접배출 (Scope1)	tCO ₂ eq	641	582	589	153,271	143,307	143,235	25,561	24,971	23,461	2,298	2,107	2,303
	간접배출 (Scope2)	tCO ₂ eq	17,138	17,994	17,998	116,853	117,277	121,038	119,473	110,970	111,217	3,245	3,189	3,636
	합계	tCO ₂ eq	17,778	18,576	18,588	270,112	260,575	264,263	145,034	135,941	134,677	5,543	5,296	5,938
	원단위배출량 (별도 매출액 대비)	tCO ₂ eq/억 원	5.36	5.79	7.88	13.51	13.04	13.44	39.63	32.23	31.05	5.06	4.82	5.39
	2024년 목표 총배출량	tCO ₂ eq	16,724			242,517			133,561			4,987		

(*1) 데이터 산정기준 변경(소수점 이하 단위 절삭)으로 삼양케이씨아이 2022년, 2023년 데이터 변경
* 단위 절삭값으로 각 배출량의 합과 총 합계 다를 수 있음

년도	단위	삼양에코테크	삼남석유화학	삼양화성	삼양이노켄	삼양화인테크놀로지	삼양엔씨켄	바이오팜 헝가리	삼양공정소료(상해) 유한공사	헝가리EP	베트남EP
2022	tCO ₂ eq	-	184,576	77,738	96,854	29,179	11,768	627	5,905	1,314	2,265
2023	tCO ₂ eq	4,434	187,338	70,928	94,578	31,643	10,905	859	6,551	1,116	2,874
2024	tCO ₂ eq	7,196	185,783	80,045	99,486	31,163	11,105	984	4,678	1,101	2,827

ESG Facts & Figures

온실가스 배출량 (Scope3)

구분		삼양홀딩스		삼양사		삼양케이씨아이	
		2024 (tCO ₂ eq)	비율 (%)	2024 (tCO ₂ eq)	비율 (%)	2024 (tCO ₂ eq)	비율 (%)
온실가스 배출량	1. 구매한 제품 및 서비스	1,681	0.73	1,419,239	89.59	25,349	85.7
	2. 자본재	9,017	3.89	13,986	0.88	849	2.9
	3. 연료 및 에너지 관련 활동	2,498	1.08	43,628	2.75	504	1.7
	4. 업스트림 운송 및 물류	183	0.08	62,197	3.93	797	2.7
	5. 운영과정에서 발생된 폐기물	348	0.15	6,249	0.39	80	0.3
	6. 출장	460	0.20	794	0.05	57	0.2
	7. 직원 통근	362	0.16	1,185	0.07	402	1.4
	8. 업스트림 임차 자산	33	0.01	103	0.01	-	-
	9. 다운스트림 운송 및 물류	44	0.02	124	0.01	1,544	5.2
	12. 판매된 제품의 폐기	509	0.22	21,005	1.33	-	-
	13. 다운스트림 임대 자산	824	0.36	18	0.00	-	-
	15. 투자	215,902	93.12	15,582	0.98	-	-
	합계	231,865	100	1,584,109	100	25,349	100

ESG Facts & Figures

이하 표의 환경 성과는 삼양홀딩스 3개 사업장(MD, 공주, 의약), 삼양사 7개 사업장(울산1, 울산2, 인천1, 인천2, 아산, 전주EP, 중앙연구소), 삼양패키징 4개 사업장(광혜원, 대전1, 대전2, 진천), 삼양케이씨아이(서울사무소, 대산, 시화)을 대상으로 합니다.

대기오염물질 관리

구분		단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이			삼양앤씨캠			삼양이노캠		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
대기오염물질 배출량	NOx	톤	0.01	0	0	27	21	24	11.06	31.44	30.42	1.29	1.21	0.84	0.82	1.34	1.54	0.81	3.47	1.91
	SOx	톤	0	0	0	27	20	20	1.33	0	0.13	0.07	0.04	0.07	0.06	0.04	3.65	0.16	0.28	0.04
	먼지	톤	0.25	0.22	0.31	17	14	13	0.38	0.08	1.06	0.42	0.59	0.50	0.12	2.98	2.09	0.37	0.23	0.34
	HAPs	톤	5.43	4.82	3.44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	VOCs	톤	5.34	4.78	3.38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	합계 (*)	톤	5.69	5.04	3.75	71	55	57	12.77	31.52	31.61	1.78	1.94	1.41	1.25	4.36	7.28	1.34	3.98	2.29
	원단위 배출량 (별도 매출액 대비)	톤/억 원	0.0027	0.0023	0.0016	0.0035	0.0027	0.003	0.0015	0.0014	0.0073	0.00162	0.00177	0.00129	-	-	0.00658	-	-	0.00734
	2024년 배출목표	톤	5.39			77			25			2			5			1		

(*) 중복되는 VOCs 배출량 제외

* 이하 모든 표의 2024년도 삼양사 데이터는 2022년-2023년 공시에 포함된 사업장 1곳이 제외되고, 연구소 1곳이 포함됨

유해화학물질 관리

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
제품 CMR 함유 비율	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
REACH SVHC 물질 함유 비율(*)	%	-	-	-	0	0	26.79	-	-	-	-	-	-
REACH 제한물질(Annex 17) 함유 비율(*)	%	-	-	-	0	0	0.18	-	-	-	-	-	-
사용량 합계	톤	556.55	529.57	499.10	11,388	11,130	6,598	-	-	-	1,612.60	1,494.59(*2)	2,039.06
배출량 합계	톤	32.05	30.83	33.68	5.10	4.47	4.36	-	-	-	13.63	9.85	10.97

(*1) 물질 코드별로 REACH 물질 비율을 산정

(*2) 데이터 집계 오류로 2023년 데이터 재산정

ESG Facts & Figures

화학물질 유출 사고 건수

년도	삼양홀딩스	삼양사	삼양패키징	삼양케이씨아이	삼양이노켄	삼양엔씨켄	바이오팜 헝가리	삼양공정소료(상해) 유한공사	베트남EP	헝가리EP
2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

폐기물 관리

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이			
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
일반폐기물	발생량	톤	144	213	192	26,896	29,206	30,227	5,246	5,176	5,808	130	128	116
	- 재활용	톤	70	86	55	25,792	28,092	29,077	5,194	5,124	5,705	32	24	27
	- 소각	톤	63	114	122	843	840	897	36	52	53	54	50	45
	- 매립	톤	0	0	0	230	274	253	0	0	49	43	54	43
	- 기타	톤	11	13	15	31	0	0	16	0	0	0	0	0
지정폐기물	발생량	톤	1,005	1,028	1,169	1,059	488	480	125	124	99	1,539	1,550	1,735
	- 재활용	톤	799	838	1,064	867	292	103	38	55	47	1,505	1,546	1,733
	- 소각	톤	206	190	106	192	196	376	21	44	27	33	4	2
	- 매립	톤	0	0	0	0	0	0	0	24	24	0	0	0
	- 기타	톤	0	0	0	0	0	1	66	0	0	0	0	0
총 폐기물	발생량	톤	1,149	1,241	1,362	27,955	29,693	30,707	5,371	5,301	5,907	1,669	1,678	1,851
	재활용량	톤	869	924	1,119	26,659	28,383	29,180	5,232	5,179	5,754	1,537	1,570	1,760
폐기물 재활용률		%	76	74	82	95	96	95	97	98	97	92	94	95
원단위 발생량 (별도 매출액 대비)		톤/억 원	0.54	0.57	0.58	1.40	1.49	1.57	1.32	1.28	1.29	1.52	1.53	1.68
폐기물 처리비용 (*)		천 원	204,510	238,285	232,115	-	-	2,221,110	223,979	177,623	208,052	-	-	-
2024년 배출 목표		톤	1,186			27,844			5,736			1,760		

(*) 폐기물 처리비용은 위탁비용 등이 포함되며 일부 법인만 취합

ESG Facts & Figures

환경법규준수

구분		단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
환경법규	환경경영 인증 및 수상실적	건	1	0	0	7	7	14	4	4	4	2	2	2
	환경법규 위반 건수	건	0	0	0	2	1	0	0	0	0	1	2	0

환경비용

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
시설투자	천 원	169,100	41,378	21,200	-	6,242,000	5,343,000	28,610,000	1,300,000	3,000,000	143,103	143,800	150,800
운영비용	천 원	215,954	471,369	653,143	-		589,024	1,460,000	1,500,000	1,577,032	598,827	672,201	645,490

친환경 자동차

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이 (*)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
환경친화적 자동차	대	-	-	3	5	10	18	0	0	5	1	3	3
전체 자동차 보유 대수	대	-	-	25	32	58	77	5	4	12	8	7	7
환경친화적 자동차 보유 비율	%	-	-	12	15	17	23	0	0	41	13	43	43

(*) 데이터 집계 오류로 삼양케이씨아이 3개년 데이터 재산정

ESG Facts & Figures

삼양홀딩스 환경 전문 교육과정 세부

구분	교육과정명	교육과정시간	총 교육 시간	인원	MD공장	공주공장	의약공장
환경교육	유해화학물질 관리자 자격취득과정	32	32	1	0	1	0
	유해화학물질 기술인력 및 관리자 교육	16	80	5	1	1	3
	유해화학물질 취급(담당)자 교육	16	864	54	5	18	31
	유해화학물질 종사자 교육	2	482	241	213	4	24
	일반대기 환경기술인 교육	14	14	1	0	1	0
	일반수질(위탁, 면제) 환경기술인 교육	4	4	1	0	1	0
	화학사고예방관리계획서 전문 교육	16	16	1	0	0	1
	합계	100	1,492	304	219	26	59

삼양패키징 환경 전문 교육과정 세부

구분	교육과정명	인당 교육 시간	수료 인원 (명)	총 교육 시간
환경교육	유해화학물질 취급담당자 과정	16시간/2년	12	192
	유해화학물질 기술인력 및 관리자 과정	16시간/2년	0	0
	유해화학물질 종사자교육	2시간/1년	274	548

삼양사 환경 전문 교육과정 세부

구분	교육과정명	교육과정시간	수료 인원	총 교육 시간
환경교육	수질환경기술인 (과정1)	28		
	수질환경기술인 (과정2)	14	3	46
	수질환경기술인 (과정3)	4		
	소음환경 기술인	0	0	-
	폐기물 배출자	4	3	12
	대기환경기술인 (과정1)	28		
	대기환경기술인 (과정2)	14	7	168
	화학사고예방관리계획서 전문교육	16	2	32
	유해화학물질 기술인력 및 관리자과정	16	8	128
	유해화학물질 취급담당자 과정	16	32	512
	유해화학물질 종사자교육	2	975	1,950
	관리자 자격취득	32	2	64
	통합환경관리인 법정교육	40	4	160
	기타 ISO 14001 내부심사원 교육	14	1	14
합계		196	1,037	3,086

삼양케이씨아이 환경 전문 교육과정 세부

구분	교육과정명	인당 교육 시간	수료 인원 (명)	총 교육 시간
환경교육	유해화학물질 취급담당자 과정	16시간/2년	74	1,184
	유해화학물질 기술인력 및 관리자 과정	16시간/2년	3	48
	유해화학물질 종사자교육	2시간/1년	43	86

ESG Facts & Figures

수자원 용수 관리

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사 (*2)			삼양패키징			삼양케이씨아이 (*2)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
용수 취수량 (지표수)	톤	94,112	113,820	85,405	3,867,863	3,627,241	4,154,420	2,290,693	2,512,438	2,791,100	-	-	-
용수 취수량 (지하수)	톤	-	-	-	2,412	2,300	54,649	195,432	150,568	140,096	120	120	120
용수 취수량 (제3자공급수)	톤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45,589	38,329	39,236
합계	톤	94,112	113,820	85,405	3,867,865 (*4)	3,629,541 (*4)	4,209,069	2,486,125	2,663,006	2,931,196	45,709	38,449	39,356
용수 소비량 (*1)	톤	79,974	97,811	70,545	853,137	542,582	1,058,363	1,249,639	1,301,537	1,541,580	25,332	19,749	16,038
용수(폐수) 방류량 (*3)	톤	-	-	14,860	-	-	3,150,804	-	-	-	20,380	18,700	23,318
폐수 방류량 (배출량)	톤	14,138	16,009	-	3,017,138 (*4)	3,086,959 (*4)	-	1,236,486	1,361,469	1,389,616	18,740	17,595	-
재생/재활용 용수 총량	톤	-	-	-	123,418	113,901	92,808	-	-	-	-	-	-
용수 재활용/재이용률	%	-	-	-	3.19	3.14	2.20	-	-	-	-	-	-
원단위 취수량 (별도 매출액 대비)	톤/억 원	44.61	52.72	36.22	193.63	181.59	214.06	610.31	644.15	675.74	41.70	34.97	35.72
2024년 목표 용수 소비량	톤	107,674			1,251,238			2,438,592			23,100		

(*1) 용수 소비량=취수량 - 용수(폐수)배출량

(*2) 삼양사 용수 취수량(지표수)은 상수와 공업용수를 포함, KCI의 용수 취수량(제3자공급수)은 상수와 공업용수를 포함

(*3) 2022~2023년도의 폐수방류량을 2024년도 용수(폐수)방류량으로 확대하여 취합

(*4) 데이터 산정 기준 변화로 삼양사 2022년, 2023년 데이터 재산정

수자원 오염물질 배출

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이 (*1)			삼양이노켄			삼양엔씨켄 (*3)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
BOD	톤	0.93	0.96	0.76	35	20	20	0.46	0.44	0.76	1.19	1.08	0.12	2.80	3.07	0.25	-	-	89.79
TOC	톤	0.82	0.85	0.59	67	60	71	6.16	5.82	6.91	0.95	1.78	2.44	2.78	16.13	4.29	-	-	470.12
SS	톤	0.38	0.54	0.57	37	26	22	1.61	1.02	3.16	2.38	0.53	0.81	1.52	1.4	1.28	-	-	29.2
T-N	톤	0.07	0.09	0.01	35	23	24	10.45	5.81	13.19	0.41	0.27	0.68	0.76	4.09	1.12	-	-	31.2
T-P	톤	0	0.01	0.05	6	3	8	0.96	0.34	0.2	0.01	0.00 (*2)	0.01	0.16	0.49	0.1	-	-	17.98
합계	톤	2.2	2.45	1.97	180	132	145	19.64	13.43	24.22	4.93	3.66	4.06	8.02	25.18	7.04	-	-	638.29
2024년 목표 배출량	톤	2.15			221			20			4			20			-		

(*1) 산정기준 변경으로 2022, 2023년 일부 데이터 재산정

(*2) 2023년도 T-P 배출량 실제값은 0.0045에 해당함

(*3) 2022-2023 위탁처리진행으로 실적 없으며 2024년도 탄천2의 실적으로 집계

ESG Facts & Figures

삼양홀딩스 사업장별 용수량

사업장	공급원	구분	단위	2022	2023	2024
MD공장	상수도	용수 취수량	톤	23,892	25,777	26,416
		용수 소비량	톤	20,597	21,796	22,795.52
		용수(폐수) 배출량	톤	3,295	3,981	3,350.48
공주공장	상수도	용수 취수량	톤	15,520	34,178	17,539
		용수 소비량	톤	15,237	33,946	17,244.25
		용수(폐수) 배출량	톤	283	232	294.75
의약공장	상수도	용수 취수량	톤	54,700	53,865	41,720
		용수 소비량	톤	44,140	42,069	30,505.46
		용수(폐수) 배출량	톤	10,560	11,796	11,214.54

삼양케이씨아이 사업장별 용수량

사업장	공급원	구분	단위	2023	2024
서울사무소	상수도	용수 취수량	톤	996	839
		용수 소비량	톤	922	756
		용수(폐수) 방류량	톤	74	83
대산공장	상수도 및 공업용수	용수 취수량	톤	35,320	35,908
		용수 소비량	톤	17,404	13,540
		용수(폐수) 방류량	톤	17,916	22,368
	지하수	용수 취수량	톤	120	120
		용수 소비량	톤	0	0
		용수(폐수) 방류량	톤	120	120
시화공장	상수도 및 공업용수	용수 취수량	톤	2,013	2,489
		용수 소비량	톤	1,423	1,742
		용수(폐수) 방류량	톤	590	747

삼양사 사업장별 용수량

사업장	공급원	단위	2023	2024
울산 1 공장 (*1)	용수 소비량	톤	227,366	101,512
	용수 취수량 (지표수)	톤	817,128	712,237
	용수 취수량 (지하수)	톤	-	-
울산 2 공장	용수 소비량	톤	42,718	617,040
	용수 취수량 (지표수)	톤	1,152,791	1,762,924
	용수 취수량 (지하수)	톤	-	-
인천 1 공장	용수 소비량	톤	225,280	253,967
	용수 취수량 (지표수)	톤	1,471,019	1,471,644
	용수 취수량 (지하수)	톤	-	-
인천 2 공장	용수 소비량	톤	16,121	20,810
	용수 취수량 (지표수)	톤	101,251	109,045
	용수 취수량 (지하수)	톤	-	-
아산 공장	용수 소비량	톤	26,886	25,144
	용수 취수량 (지표수)	톤	26,992	25,144
	용수 취수량 (지하수)	톤	-	-
전주 EP 공장	용수 소비량	톤	1,980	2,175
	용수 취수량 (지표수)	톤	58,060	69,502
	용수 취수량 (지하수)	톤	-	-
중앙연구소 (*2)	용수 소비량	톤	-	37,841
	용수 취수량 (지표수)	톤	-	3,924
	용수 취수량 (지하수)	톤	-	54,649

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 삼양사 울산 1 공장 2023년 데이터 재산정

(*2) 중앙연구소 2024년부터 취합

삼양패키징 사업장별 용수량

사업장	공급원	단위	2023	2024
광혜원 공장	상수	톤	2,328,757	2,576,894
	지하수	톤	56,303	49,373
	소계	톤	2,385,060	2,626,267
대전 1 공장	상수	톤	93,912	106,975
대전 2 공장	상수	톤	87,175	105,472
	상수	톤	2,594	1,759
진천공장	지하수	톤	94,265	90,723
	소계	톤	96,859	92,482

ESG Facts & Figures

에너지 관리

구분			삼양홀딩스 (*²)			삼양사			삼양패키징 (*³)			삼양케이씨아이		
구분	상세구분	단위	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
비재생에너지 사용량	연료	TJ	12	11	11	2,025	1,902	1,888	600	489	585.52	-	-	-
	전기	TJ	312	330	331	2,361	2,356	2,403	2,486	2,319	2340.17	67.81	66.66	76.00
	스팀	TJ	73	77	72	1,921	1,903	1,960	-	-	-	-	-	-
	폐목재	톤	-	-	-	-	-	-	-	63	128.25	-	-	-
	LNG	TJ	-	-	-	-	-	-	509	483.83	451.95	44.85	41.24	45.12
	휘발유	TJ	-	-	-	-	-	-	1	0.331	0.73	0.21	0.20	0.19
	경유	TJ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.17	0.05	0.05
합계		TJ	397	419	414	6,298	6,152	6,241	3,086	2,871	2,919	113.04	108.15	121.35
에너지 소비 원단위 (별도 매출액 대비)		TJ/억 원	0.19	0.19	0.18	0.32	0.31	0.32	0.76	0.69 (*⁴)	0.67	0.10	0.10	0.11
에너지 절감량 (*¹)		TJ	0	-22	4.75	-46	146	-89	102	215	-48	-2.24	4.88	-13.20
2024년 목표 사용량		TJ			422			6,235			2,889			105

(*¹) 당해 연도의 에너지 절감량은 전년도 대비 사용량 감소분으로 산정함

(*²) 데이터 산정 기준 변화로 삼양홀딩스 2022년, 2023년 데이터 재산정

(*³) 삼양패키징의 총 사용량은 연료, 전기, 스팀의 합으로 나머지 상세구분은 연료별 사용량을 나타내기 위한 참고내용

(*⁴) 데이터 오류로 삼양패키징 2023년 에너지 소비 원단위 데이터 변경

* 삼양사와 삼양패키징은 에너지 총 사용량 합계 산출 시 단위 절사하여 에너지원 사용량 간의 합과 다를 수 있음.

구분			삼양이노캠	삼양엔씨캠	바이오팜 헝가리	삼양공정소료(상해) 유한공사	베트남EP	헝가리EP
구분	상세구분	단위	2024	2024	2024	2024	2024	2024
비재생에너지	LNG	TJ	-	-	4.66	-	-	0.23
	경유	TJ	-	-	0.12	0.03	1.20	0.69
	스팀	TJ	1,262.73	-	-	-	-	-
	연료	TJ	4.04	40.80	-	-	0.35	-
	전력	TJ	509.13	171.03	23.61	49.57	46.65	32.87
	차량	TJ	-	-	-	-	-	0.26
	프로판	TJ	-	-	-	-	-	-
	휘발유	TJ	-	-	0.15	0.51	-	0.19
합계		TJ	1,775.9	211.83	28.54	50.11	48.2	34.24

ESG Facts & Figures

Social

임직원 재해발생 현황

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징 (*5)			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
안전관련 법규 위반 건수	건	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2	0	0
부상 건수	건	0	0	0	4	4	3	7	5	4	0	0	2
업무 관련 부상으로 인한 사망 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
질병 발병 건수	건	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
업무 관련 질병으로 인한 사망 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
재해율(IR) (*1)	%	0.00	0.00	0.00	0.28	0.30	0.28	1.44	1.00	0.78	0.00	0.00	1.06
재해도수율(FR) (*2)	-	0.00	0.00	0.00	1.19	1.23	1.17	6.00	4.17	3.26	0.00	0.00	4.41
재해강도율(SR) (*3)	-	0.00	0.00	0.00	0.17	0.09	0.11	0.77	0.30	0.35	0.00	0.00	0.19
근로손실재해율(LTIFR) (*4)	-	0.00	0.00	0.00	0.24	0.25	0.23	1.20	0.83	0.65	0.00	0.00	0.88
운송사고 수	건	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
공정사고 수	건	0	0	0	8	7	7	0	0	0	3	2	0

(*1) 재해율: 상시 근로자 중 재해근로자의 비율 (*2) 도수율: 100만 근로시간당 재해발생 건수 비율 (*3) 강도율: 1,000 근로시간당 근로 손실일수 비율 (*4) 근로손실재해율: 20만 근로시간당 근로손실재해 건수 비율
(*5) 데이터 산정 기준 변화로 2022년, 2023년 데이터 재산정

협력사 재해발생 현황

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
부상 건수	건	0	0	0	2	8	2	2	2	0	0	0	0
업무 관련 부상으로 인한 사망 건수	건	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
질병 발병 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
업무 관련 질병으로 인한 사망 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
재해율(IR) (*1)	%	0.00	0.00	0.00	0.25	1.03	0.22	1.06	0.63	0.00	0.00	0.00	0.00

(*1) 재해율: 상시 근로자 중 재해근로자의 비율

안전보건 교육 현황

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이 (*1)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 교육 시간	시간	6,016	10,171	10,447	34,696	33,319	31,881	10,833	11,196	11,213	4,403	3,783	6,871
1인당 교육 시간	시간	23.87	38.97	25.61	26.21	25.51	25.24	21.62	21.29	20.84	24.60	21.25	36.35

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 2022년, 2023년 데이터 재산정

ESG Facts & Figures

임직원 현황

	구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 임직원 수	전체	명	536	566	578	1,324	1,306	1,263	501	526	538	179	178	189
	남성	명	346	366	365	1,007	995	952	469	492	501	149	150	150
	여성	명	190	200	213	317	311	311	32	34	37	30	28	39
	여성 비율	%	35.45	35.34	36.85	23.94	23.81	24.62	6.39	6.46	6.88	16.76	15.73	20.63
연령별 임직원 수	30세 미만	명	131	138	120	256	219	200	70	75	72	31	29	30
	30~50세	명	339	359	376	809	817	815	257	265	287	118	119	137
	50세 초과	명	66	69	82	259	270	248	174	186	179	30	30	22
지역별 임직원 수	국내	명	536	566	578	1,324	1,306	1,263	501	526	538	179	178	189
	해외	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
정규직 수	전체	명	496	521	527	1,238	1,228	1,187	495	517	530	170	175	177
	국내	명	496	521	527	1,238	1,228	1,187	495	517	530	170	175	177
	해외	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	남성	명	334	353	351	973	962	918	468	490	498	144	147	144
	여성	명	162	168	176	265	266	269	27	27	32	26	28	33
비정규직 수	전체	명	40	45	51	86	78	76	6	9	8	9	3	12
	국내	명	40	45	51	86	78	76	6	9	8	9	3	12
	해외	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	남성	명	12	13	14	34	33	34	1	2	3	5	3	6
	여성	명	28	32	37	52	45	42	5	7	5	4	0	6
비상근직 수	남성	명	4	4	4	5	4	4	1	1	1	1	1	1
	여성	명	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
평균 근속 연수 (*1)	전체	년	9.1	9.0	9.3	13.0	13.3	13.3	14.8	14.4	14.0	7.9	7.7	7.6
	남성	년	11.6	10.1	10.2	13.9	14.1	13.9	15.3	14.9	14.4	8.3	8.1	8.4
	여성	년	8.3	6.7	7.6	11.3	12.2	11.1	7.2	8.4	8.3	5.6	5.9	4.3
임직원이 아닌 근로자	전체	명	64	64	64	727	718	737	289	268	265	23	28	27
	남성	명	38	37	38	540	528	565	226	209	206	20	21	21
	여성	명	26	27	26	187	190	172	63	59	59	3	7	6

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 2022년과 2023년 데이터 재산정

ESG Facts & Figures

임직원 다양성

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이			
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
임원 수	전체	명	18	19	18	31	32	32	9	9	9	4	4	4
	남성	명	17	16	16	29	30	30	9	9	9	4	4	4
	여성	명	1	3	3	2	2	2	0	0	0	0	0	0
	여성 비율	%	5.6	15.8	16.7	6.5	6.3	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
관리자 수(팀장) (* ¹)	전체	명	35	37	40	77	79	81	17	18	18	9	9	14
	남성	명	24	27	31	72	72	77	16	17	18	9	9	14
	여성	명	11	10	9	5	7	4	1	1	0	0	0	0
	여성 비율	%	31.4	27.0	22.5	6.5	8.9	4.9	5.9	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0
관리직 수 (* ¹)	전체	명	271	280	283	620	608	592	106	110	121	79	80	91
	남성	명	177	181	175	478	467	444	92	95	101	51	53	53
	여성	명	94	99	108	142	141	148	14	15	20	28	27	38
	여성 비율	%	34.7	35.4	38.2	22.9	23.2	25.0	13.2	13.6	16.5	35.4	33.8	41.8
평직원 수	전체	명	178	188	243	510	510	565	372	393	393	88	81	84
	남성	명	120	132	150	394	394	408	359	381	380	86	80	83
	여성	명	58	56	93	116	116	157	13	12	13	2	1	1
	여성 비율	%	32.6	29.8	38.3	22.7	22.7	27.8	3.5	3.1	3.3	2.3	1.2	1.2
사회적 약자	전체	명	11.0	13.3	8.0	26.0	25.1	25.0	3.0	3.0	6.0	2.0	1.0	1.0
	보훈대상자 (* ²)	명	10.0	9.3	2.0	19.0	19.0	19.0	0	0	0	0	0	0
	성소수자	명	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
	외국인	명	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
	장애인 (* ²)	명	1.0	4.0	6.0	7.0	6.1	6.0	3.0	3.0	6.0	2.0	1.0	1.0
	비율	%	2.05	2.35	1.38	1.96	1.92	1.98	0.60	0.57	1.12	1.12	0.56	0.53

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 2022년과 2023년 데이터 재산정

(*2) 장애인 고용공단에 신고하는 데이터 기준

ESG Facts & Figures

채용 및 이직 현황

구분			삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징(*1)			삼양케이씨아이		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
채용	전체	명	154	121	102	220	118	136	72	70	60	26	27	48
유형별 채용	신입채용	명	83	45	35	129	61	67	68	66	52	10	6	6
	경력채용	명	22	22	9	19	10	11	1	0	2	16	21	31
	비정규직채용(내부충원)	명	49	54	58	72	47	58	3	4	6	0	0	11
직급별 채용	임원	명	1	0	1	3	1	0	0	0	0	0	0	1
	사원	명	153	121	101	217	117	136	68	66	60	26	27	47
연령별 채용	30세 미만	명	105	63	48	181	74	81	50	40	35	14	11	21
	30~50세	명	41	57	46	32	39	39	19	28	25	12	13	26
	50세 초과	명	8	1	8	7	5	16	3	2	0	0	3	1
성별 채용	남성	명	88	72	48	118	68	82	61	65	50	15	22	32
	여성	명	66	49	54	102	50	54	11	5	10	11	5	16
이직자 수	전체	명	73	48	27	139	67	68	46	47	49	17	29	32
	정년 퇴직	명	3	3	3	26	13	4	13	11	15	1	1	1
유형별 이직	해고	명	2	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0
	자발적 이직자	명	68	45	24	112	54	64	32	36	33	16	23	26
	자발적 이직률 (*2)	%	12.69	7.95	4.15	8.46	4.13	5.07	6.39	6.84	6.13	8.94	12.92	13.76
직급별 이직	관리직 이상	명	53	31	14	100	42	44	7	12	10	9	18	23
	관리직 미만	명	20	17	13	39	25	24	39	35	39	8	11	9
연령별 이직 (*3)	30세 미만	명	34	15	13	41	27	16	20	24	17	4	7	11
	30~50세	명	33	27	13	67	25	48	9	12	16	9	17	16
	50세 초과	명	6	6	1	31	15	4	17	11	16	4	5	5
성별 이직	남성	명	50	33	19	109	48	51	44	46	47	12	22	27
	남성 이직률	%	14.45	9.02	5.21	10.82	4.82	5.36	9.38	9.35	9.38	8.05	14.67	18.00
	여성	명	23	15	8	30	19	17	2	1	2	5	7	5
	여성 이직률	%	12.11	7.50	3.76	9.46	6.11	5.47	6.25	2.94	5.41	16.67	25.00	12.82

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 삼양패키징 2022년, 2023년 데이터 재산정

(*2) 자발적 이직자 수/총 임직원 수, 산정기준 변화로 2022, 2023년 데이터 재산정

(*3) 데이터 산정 기준 변화로 삼양케이씨아이 2023년 데이터 재산정

ESG Facts & Figures

임직원 역량 개발_정규직 기준

구분			삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
단위			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
교육 시간	총 교육 시간	시간	21,754	23,753	21,300	52,843	54,839	49,395	7,271	9,017	10,489	4,951	5,986	6,534
	인당 교육 시간	시간/명	62.90	67.70	59.50	65.80	59.10	61.13	57.71	73.90	74.92	29.12	34.21	36.92
	남성 인당 교육 시간	시간/명	63.50	68.20	57.90	66.50	62.50	64.78	58.07	77.50	77.21	-	-	-
	여성 인당 교육 시간	시간/명	61.70	66.70	62.67	63.50	50.10	52.12	57.66	55.90	62.64	-	-	-
교육 비용	총 교육 비용	백만 원	840	954	830	1,059	1,239	1,362	251	300	424	37	58	105
	인당 교육 비용	백만 원/명	1.69	1.83	1.57	0.86	1.01	1.15	0.51	0.58	0.80	0.22	0.33	0.59

복리후생 및 육아휴직

구분		단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
복리후생비		백만 원	6,762	7,932	8,615	18,707	22,364	22,608	912	1,669	2,428	2,003	2,013	2,585
매출액 대비 복리후생비		%	0.20	0.25	0.24	0.71	0.84	0.85	0.22	0.40	0.54	1.83	1.83	2.35
육아휴직 사용자 수 (*1)	남성	명	1	1	0	3	7	14	7	3	3	3	1	6
	여성	명	2	5	6	17	12	8	0	0	2	5	1	1
육아휴직 사용 후 복귀자 수 (*1)	남성	명	4	6	1	2	5	13	5	5	0	1	3	4
	여성	명	0	2	0	15	15	11	0	0	0	1	4	2
육아휴직 사용 후 업무 복귀율	남성	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	여성	%	100	100	100	100	100	100	100	100	-	100	100	100
육아휴직 사용자 업무 복귀 후 12개월이 경과한 직원 수 (*1)	남성	명	-	4	6	-	2	5	-	5	5	0	0	3
	여성	명	-	0	2	-	15	15	-	0	0	2	0	3

(*)1) 데이터 산정 기준 변화로 2022년, 2023년 데이터 재산정

ESG Facts & Figures

공정한 성과평가 및 보상 _일반직/연구직(정규직) 기준

구분		단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
임금 및 급여	총 급여액	백만 원	35,722	40,756	46,180	100,867	97,716	112,629	40,029	38,513	43,315	11,093	12,282	12,856
	1인 평균 급여액	백만 원/명	72	75	81	78	76	89	80	76	85	62	71	68
남녀 동등 급여 비율	비율	%	92.67	92.94	94.55	86.14	89.63	91.39	126.93	126.55	122.32	85.16	86.80	86.80
	관리직	%	83.72	84.30	86.25	75.97	79.60	80.07	79.37	76.08	76.09	73.20	72.70	73.50
	비관리직	%	101.73	105.42	105.54	91.79	93.39	97.07	81.58	119.88	85.43	95.60	95.70	94.90
정기 성과평가 받은 근로자 수	근로자 수	명	334	343	292	809	799	669	495	517	530	85	89	102
받은 근로자 수	비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

구분		단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
사업장 최저임금 대비 신입직원 초임 비율(남성)	P4	%	116	116	116	116	116	116	116	116	116	118	158	154
	P3	%	177	172	168	177	172	168	177	172	168			
	R	%	193	191	186	193	191	186	193	191	186			
사업장 최저임금 대비 신입직원 초임 비율(여성)	P4	%	116	116	116	116	116	116	116	116	116	127	158	154
	P3	%	177	172	168	177	172	168	177	172	168			
	R	%	193	191	186	193	191	186	193	191	186			

* 직무급제 운영 중이며 직무별 직급 체계는 아래와 같음

일반직	
직급	호칭
M	팀장 매니저
P1	
P2	
P3	
P4	

연구직	
직급	호칭
Fellow	전문위원
P/C	팀장
PR	매니저
SR	
R	

공급망 동반성장

구분	단위	삼양사		
		2022	2023	2024
동반성장펀드	억 원	108	122	149
동반성장 대상 기업 수	개	98	101	102
동반성장 지원 기업 수	개	20	28	33
동반성장펀드 한도	억 원	162.50	162.50	162.50

ESG Facts & Figures

퇴직연금 운용 현황

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
확정급여형	가입자	명	423	460	500	1,039	1,086	1,033	384	394	387	-	-
	적립금	억 원	422.29	454.62	487.11	840.18	847.55	831.73	273.08	272.55	258.40	-	-
	적립비율	%	105.7	105.5	102.6	119.8	109.9	105.7	114.1	104.8	106.7	-	-
확정기여형	가입자	명	27	26	37	146	147	167	76	96	121	160	161
	지급보장률	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	90	90

노동조합 및 단체교섭

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
가입 임직원 수 (*1)	명	-	-	-	394	388	369	348	351	376	76	72	77
가입 임직원 비율 (*1)	%	-	-	-	29.8	29.7	29.2	95.6	96.4	98.4	73.0	67.0	66.0
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4	4	4	4	20	20	20	4	4	4
단체협약 적용률	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 삼양사, 삼양패키징 2022년, 2023년 데이터 재산정

고충 유형별 고충처리 접수 건수

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
성희롱, 성추행	건	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0
직장 내 괴롭힘 (*1)	건	1	1	0	1	1	3	4	0	1	0	0	0
기타	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
합계 (*1)	건	1	1	0	1	1	6	4	0	1	0	0	0
처리율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
인사위원회 소집 건수	건	0	0	0	1	1	4	1	0	1	0	0	0

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 삼양홀딩스 2022년, 2023년 데이터 재산정

ESG Facts & Figures

정보 보안

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
사이버 보안 인식제고 활동	건	1	37	15	1	37	15	1	37	15	1	37	15
사이버 보안 인당 교육 시간	분/명	45	30	108	45	30	108	45	30	108	45	30	108
정보보안투자	백만 원	166.45	165.50	271.05	553.00	587.00	646.55	30.05	185.00	186.46	19.67	22.25	68.59
고객 개인정보보호 위반과 관련해 접수된 민원 중 입증된 민원 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
확인된 고객정보 유출, 도난 건수	건	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0

고객불만 접수 및 처리 건수

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
제품 사용 문의 및 고객불만 접수 건수	건	8	39	13	287	336	438	-	-	-	42	29	25
처리 완료 건수	건	8	39	13	287	336	438	-	-	-	42	29	25
처리비율	%	100	100	100	100	100	100	-	-	-	100	100	100

ESG Facts & Figures

제품/서비스 규제 준수

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
자발적 규범 위반 건	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
마케팅 관련 규정 준수 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
제품 리콜 건수	건	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0
리콜된 제품의 양	톤	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0

사회공헌 활동 실적

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
인재 육성	천 원	50,250	55,000	58,000	1,184,822	1,209,800	1,166,213	600	2,600	600	0	0	2,342
환경 보전	천 원	65,203	28,460	8,000	20,000	122,000	14,750	50,000	100,000	0	2,824	1,000	3,650
건강 증진	천 원	109,780	116,416	111,300	40,471	131,382	127,327	64,262	66,831	131,701	0	0	0
기타	천 원	24,000	29,000	106,680	200	50,000	1,831	7,514	11,560	5,268	0	0	0
총계	천 원	249,233	228,876	283,980	1,245,493	1,513,182	1,310,121	122,376	180,991	137,569	2,824	1,000	5,992

ESG Facts & Figures

Governance

이사회 구성 및 운영

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
사내이사 수 (*1)	명	3	3	3	4	4	4	2	2	2	1	1	1
사외이사 수 (*1)	명	4	4	4	5	5	5	1	1	1	1	1	1
기타 비상무이사 수	명	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	2	2
합계	명	7	7	7	9	9	9	4	4	4	4	4	4
ESG전문가	명	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
산업경험 보유 이사	명	1	1	1	3	3	3	1	1	1	3	4	4
재무전문가	명	2	2	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0
이사회 내 여성이사 수	명	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
이사회 내 남성이사 수	명	7	7	7	9	8	8	4	4	4	4	4	4
이사회 개최 수	회	9	8	8	7	8	6	8	7	7	5	6	7
논의 안건 수 (*2)	건	15	27	24	22	23	19	20	15	17	7	8	14
사내이사 참석률	%	100	100	100	97	100	100	93	89	100	100	100	100
사외이사 참석률	%	94	100	100	97	100	100	100	100	100	100	83.3	100

(*1) 데이터 집계 오류로 삼양패키징 2022년, 2023년 데이터 재산정

(*2) 데이터 산정 기준 변화로 삼양홀딩스, 삼양패키징 2022년, 2023년 데이터 재산정

이사의 보수

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
사내이사	백만 원	3,921	4,079	4,925	5,984	5,725	7,330	2,741	2,690	3,451	390	473	338
사외이사(감사위원회 위원 제외)	백만 원	198	216	234	83	122	117	41	43	46	18	18	23
감사위원회 위원	백만 원	198	216	234	159	150	176	-	-	-	-	-	-
이사회 보수	백만 원	4,119	4,295	5,159	6,226	5,997	7,623	2,782	2,733	3,497	408	491	361
인원수(감사위원회 위원)	명	4	4	4	3	3	3	-	-	-	-	-	-
인당 평균액(감사위원회 위원)	백만 원	50	54	59	53	50	59	-	-	-	-	-	-
인원수(이사·감사전체)	명	7	7	7	9	9	9	4	5	5	4	5	5
인당 평균액(이사·감사전체)	백만 원	588	614	737	692	666	847	736	571	731	102	115	99

ESG Facts & Figures

경제가치 창출과 배분

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
사업분야	개	4	4	4	2	2	2	3	3	3	1	1	1
국내 자회사 수	개	12	12	12	3	3	3	1	1	1	0	0	0
해외 자회사 수	개	6	19	17	3	3	3	0	0	0	0	0	0
국내 계열사 수	개	12	12	12	12	12	12	1	1	1	0	0	0
국내사업장 수	개	37	38	38	21	21	20	10	10	10	3	3	3
해외 계열사 수	개	7	19	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0
해외사업장 수	개	10	22	19	7	7	6	0	0	0	0	0	0
영업관련 비용 (매출원가 및 판매비와 관리비) (*1)	백만 원	3,291,948	3,171,795	3,503,391	2,647,264	2,581,731	2,596,367	388,071	392,483	423,900	87,728	99,674	95,163
채권자 및 대출기관 이자비용	백만 원	33,768	47,398	61,808	25,563	33,485	32,394	5,676	5,430	6,241	68	108	63
법인세 부담액 (*1)	백만 원	20,038	48,042	28,761	11,782	27,376	28,255	-307	2,408	1,803	4,775	2,270	3,164
법인세 납부액 (*1)	백만 원	57,177	13,490	61,251	11,581	13,727	35,920	2,646	186	2,223	3,553	4,658	1,930
기부금	백만 원	794	1,137	977	237	646	593	102	253	207	0	0	0
배당금	백만 원	27,103	27,104	27,104	12,564	17,582	17,582	11,842	7,894	7,665	2,690	2,690	2,690
직원 임금 및 복지비 (*1)	백만 원	265,001	280,418	365,373	188,181	202,943	227,840	55,563	61,128	67,329	13,313	14,193	16,349

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 2022년, 2023년 데이터 재산정

투명한 정보 공시

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
최고 연봉자 급여	백만 원	2,876	2,776	3,530	2,517	2,433	3,117	2,399	2,431	3,123	390	473	338
최고 연봉자 급여/직원 급여 평균값	배	40	37	43	32	32	35	30	32	37	6	7	5
연간 IR(기업설명회) 횟수	건	3	0	0	0	0	0	4	10	13	0	0	0
CEO 주식보유 수(보통주 기준)	주	0	0	345,392	0	0	0	0	0	0	0	0	0
사내이사 주식보유 수(보통주 기준)	주	412,390	345,392	345,392	5,553	5,553	5,553	0	0	0	0	0	0

ESG Facts & Figures

이사회 개최내역

삼양홀딩스

회차	개최일자	내용	가결여부	찬성비율
제1회	2024.02.06	제73기 재무제표 및 연결재무제표와 영업보고서 승인의 건	가결	100%
		제73기 재무제표 및 연결재무제표 승인권한 주주총회 위임의 건	가결	100%
		제73기 정기주주총회 소집 결의의 건	가결	100%
		Samyang Holdings USA, LLC. 유상증자 참여의 건	가결	100%
		해외 계열사 차입금 지급보증의 건	가결	100%
		안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결	100%
		(보고) 제73기 영업 보고	보고	-
		(보고) 감사위원회 사항 보고	보고	-
		(보고) 사외이사후보추천위원회 사항 보고	보고	-
		(보고) 감사위원회의 별도 및 연결 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	보고	-
제2회	2024.03.14	대표이사 선임의 건	가결	100%
제3회	2024.03.22	사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		ESG위원회 위원 선임의 건	가결	100%
제4회	2024.05.03	(주)삼양홀딩스 제94회 무보증 공모사채 발행의 건	가결	100%
제5회	2024.05.31	(보고) 제74기 1분기 영업 보고	보고	-
		(보고) 감사위원회 사항 보고	보고	-
		(보고) ESG위원회 사항 보고	보고	-
제6회	2024.06.10	(주)엔씨캠 주식 취득 승인의 건	가결	100%
		Samyang Biopharm Hungary 차입금 지급보증 약정 연장의 건	가결	100%
제7회	2024.08.07	(보고) 제74기 반기 영업 보고	보고	-
		(보고) 감사위원회 사항 보고	보고	-
		(보고) 제74기 3분기 영업 보고	보고	-
제8회	2024.11.04	(보고) 감사위원회 사항 보고	보고	-
		(보고) ESG위원회 사항 보고	보고	-

삼양사

회차	개최일자	내용	가결여부	찬성비율
제1회	2024.02.02	제13기 재무제표 및 연결재무제표와 영업보고서 승인의 건	가결	100%
		제13기 재무제표 및 연결재무제표 승인권한 주주총회 위임의 건	가결	100%
		이사 후보자 추천의 건	가결	100%
		제13기 정기주주총회 소집 결의의 건	가결	100%
		금융기관 여신한도 연장의 건	가결	100%
		안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결	100%
제2회	2024.03.12	(보고) 감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가	보고	-
제3회	2024.03.21	대표이사 선임의 건	가결	100%
		사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		ESG위원회 위원 선임의 건	가결	100%
제4회	2024.05.02	이사회 의장 선임의 건	가결	100%
		삼양EP형가리 차입금 지급보증의 건	가결	100%
		단기차입 승인의 건	가결	100%
제5회	2024.08.08	금융기관 여신한도 연장의 건	가결	100%
		삼양 EP형가리 차입금 지급보증 연장의 건	가결	100%
		대규모 내부거래 승인의 건	가결	100%
제6회	2024.11.06	금융기관 여신한도 연장의 건	가결	100%
		이사 등과 회사와의 거래 승인의 건	가결	100%
		대규모내부거래 승인의 건	가결	100%

ESG Facts & Figures

이사회 개최내역

삼양패키징

회차	개최일자	내용	가결여부	찬성비율
제1회	2024.02.01	제10기 재무제표 및 연결재무제표와 영업보고서 승인의 건	가결	100%
		제10기 재무제표 승인 권한 주주총회 위임의 건	가결	100%
		제10기 정기주주총회 소집 결의의 건	가결	100%
		이사 후보자 추천의 건	가결	100%
		금융기관 여신한도 승인의 건	가결	100%
제2회	2024.02.16	안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결	100%
		제10기 현금배당(안)	가결	100%
		자기주식 취득 신탁계약 체결의 건	가결	100%
제3회	2024.03.12	내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가	가결	100%
제4회	2024.03.20	이사회 의장 선임의 건	가결	100%
		금융기관 여신한도 재설정 건	가결	100%
제5회	2024.05.07	(보고) 제1분기 영업보고	보고	-
제6회	2024.08.06	자기주식 취득 신탁계약 체결의 건	가결	100%
		제3회차 무보증 공모사채 발행의 건	가결	100%
제7회	2024.11.08	2025년 이사 등과 회사와의 거래 승인의 건	가결	100%
		용기 시설투자 승인의 건	가결	100%
제7회	2024.11.08	2025년 내부감사 계획안 승인의 건	가결	100%

삼양케이씨아이

회차	개최일자	내용	가결여부	찬성비율
제1회	2024.01.22	제22기 결산재무제표 승인의 건	가결	100%
		(보고) 내부회계관리 운영실태 및 평가 보고	보고	-
제2회	2024.02.06	현금배당의 건	가결	100%
		제33기 정기주주총회 소집결의의 건	가결	100%
제3회	2024.03.08	(보고) 내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가	보고	-
제4회	2024.03.18	임시의장 선임의 건	가결	100%
		대표이사 선임의 건	가결	100%
제5회	2024.05.03	제34기 1분기 재무제표 승인의 건	가결	100%
		ESG위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		이사회규정 개정의 건	가결	100%
제6회	2024.08.06	제34기 반기 재무제표 승인의 건	가결	100%
		제34기 3분기 재무제표 승인의 건	가결	100%
제7회	2024.11.05	금융기관 여신한도 연장의 건	가결	100%
		이사 등과 회사간의 거래 승인의 건	가결	100%

ESG Facts & Figures

감사위원회 개최내역

삼양홀딩스

회차	개최일자	내용	가결여부	찬성비율
제1회	2024.02.06	제73기 정기주주총회 목적사항 심의	가결	100%
		(보고) 제73기 결산보고서 적정성 검토 보고	보고	-
		(보고) 이사회 결의사항 감사 보고	보고	-
		(보고) 2024년 그룹 정기감사 계획안 및 2024년 내부회계관리제도 운영 계획안 보고	보고	-
		(보고) 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고	-
제2회	2024.03.14	2023년 내부감시장치 가동 현황 평가	가결	100%
		별도 및 연결 내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가 및 심의	가결	100%
제3회	2024.05.31	감사위원회의 감사보고서 확정	가결	100%
		(보고) 검토보고서 적정성 검토 보고	보고	-
		(보고) 이사회 결의사항 감사 보고	보고	-
제4회	2024.08.07	외부감사인 비감사용역 계약 승인의 건	가결	100%
		(보고) 검토보고서 적정성 검토 보고	보고	-
		(보고) 이사회 결의사항 감사 보고	보고	-
		2025년도 내부감사 계획안 심의의 건	가결	100%
제5회	2024.11.04	(보고) 검토보고서 적정성 검토 보고	보고	-
		(보고) 2024년도 내부감사 결과 보고	보고	-
		(보고) 내부회계관리규정 개정 보고	보고	-
		(보고) 내부회계관리제도 업무지침 개정 보고	보고	-

사외이사후보추천위원회 개최내역

삼양홀딩스

회차	개최일자	내용	가결여부	찬성비율
제1회	2024.02.06	감사위원이 되는 이사 후보자 추천의 건	가결	100%
제2회	2024.03.22	사외이사후보추천위원회 위원장 선임의 건	가결	100%

삼양사

회차	개최일자	의안내용	가결여부	찬성비율
제1회	2024.02.02	제13기 정기주주총회 목적사항	가결	100%
		(보고)결산보고서 적정성 검토	보고	-
		(보고)내부회계관리제도 운영실태 보고	보고	-
		(보고)2024년 내부회계관리제도 운영 계획 보고	보고	-
		(보고)이사회 결의사항 감사	보고	-
제2회	2024.03.12	2023년 내부감시장치 가동 현황 평가	가결	100%
		내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가	가결	100%
제3회	2024.05.02	감사위원회의 감사보고서 확정	가결	100%
		(보고) 분기 검토보고서 적정성 검토	보고	-
		(보고) 이사회 결의사항 감사	보고	-
제4회	2024.08.08	2024년도 외부감사인 비감사용역 승인의 건	가결	100%
		(보고) 반기 검토보고서 적정성 검토	보고	-
		(보고) 이사회 결의사항 감사	보고	-
		2025년도 내부감사 계획안 심의의 건	가결	100%
제5회	2024.11.06	(보고) 3분기 검토보고서 적정성 검토	보고	-
		(보고) 이사회 결의사항 감사	보고	-
		(보고) 2024년도 내부감사 결과 보고	보고	-
		(보고) 내부회계관리규정 개정	보고	-

삼양사

회차	개최일자	내용	가결여부	찬성비율
제1회	2024.03.21	사외이사후보추천위원회 위원장 선임의 건	가결	100%

ESG Facts & Figures

ESG위원회 개최내역

삼양홀딩스

회차	개최일자	내용	가결여부	찬성비율
제1회	2024.03.22	ESG위원회 위원장 선임의 건	가결	100%
		2023년 지속가능경영보고서 중대 이슈 선정의 건	가결	100%
제2회	2024.05.31	공급망 ESG 관리 정책 제정의 건	가결	100%
		(보고) 2024년 ESG 주요 추진 과제 진행 현황	보고	-
		정보보호 정책 제정의 건	가결	100%
제3회	2024.11.04	(보고) 국내 ESG 규제 현황	보고	-
		(보고) 2024년 ESG 평가 결과 보고	보고	-

삼양패키징

회차	개최일자	내용	가결여부	찬성비율
		2023년 지속가능경영보고서 중대 이슈 선정의 건	가결	100%
제1회	2024.05.07	공급망 ESG 관리 정책 제정의 건	가결	100%
		태양광발전설비 정부보조금 지원사업 신청의 건	가결	100%
제2회	2024.11.08	정보보호 정책 제정의 건	가결	100%

삼양윙리학교 교육 대상자 및 수료율

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 교육 과정	개	5	5	6	5	5	6	5	5	6	-	-	6
1인당 교육 시간	시간	5	5	5	5	5	5	5	5	5	-	-	5
교육대상자	명	473	559	565	1,189	1,287	1,250	499	517	532	-	-	183
수료자	명	469	537	563	1,171	1,270	1,244	497	517	532	-	-	183
수료비율	%	99.15	96.06	99.65	98.49	98.68	99.52	99.60	100.00	100.00	-	-	100.00

삼양사

회차	개최일자	내용	가결여부	찬성비율
제1회	2024.03.21	ESG위원회 위원장 선임의 건	가결	100%
		탄소중립 로드맵 상향 조정의 건	가결	100%
제2회	2024.05.02	2023년 지속가능경영보고서 중대 이슈 선정의 건	가결	100%
		공급망 ESG 관리 정책 제정의 건	가결	100%
		2024년 ESG 주요 추진과제 진행 현황	보고	-
		정보보호 정책 제정의 건	가결	100%
제3회	2024.11.06	국내 ESG 규제 현황 보고	보고	-
		2024년 ESG 평가 결과 보고	보고	-

삼양케이씨아이

회차	개최일자	내용	가결여부	찬성비율
		2023년 지속가능경영보고서 중대 이슈 선정의 건	가결	100%
제1회	2024.05.03	공급망 ESG관리 정책 제정의 건	가결	100%
		(보고) 2024년 ESG주요 추진과제 진행 현황	보고	-
		(보고) 글로벌 ESG평가 결과(EcoVadis, CDP)	보고	-
		정보보호 정책 제정의 건	가결	100%
제2회	2024.11.05	지속가능한 공급망 관리 정책 개정의 건	가결	100%
		(보고) 국내 ESG규제 현황 보고	보고	-
		(보고) 2024년 ESG 평가 결과 보고	보고	-

ESG Facts & Figures

윤리규범 위반 현황

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사 (*1)			삼양패키징 (*1)			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
윤리경영 위반	건	0	0	0	1	2	3	2	3	1	0	0	0
횡령	건	2	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0
성희롱	건	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
직장내 괴롭힘	건	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0
협력업체	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
기타	건	4	2	1	2	7	3	1	1	2	0	0	0
합계	건	6	2	1	7	11	10	4	4	3	0	0	0
부패 관련 직원이 해고되거나 징계받은 사건 총 수	건	2	0	0	6	5	7	3	4	1	0	0	0
부패로 인해 비즈니스 파트너와의 계약이 종료되거나 계약 갱신이 취소된 사건 총 수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
처리율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위 관련 금전적 손실	원	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 삼양사, 삼양패키징 2022년, 2023년 데이터 재산정

연구 개발 투자

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
연구개발 비용	백만 원	22,708	24,899	23,320	18,371	21,019	22,269	2,146	2,299	2,496	2,053	2,197	3,191
연구개발비/매출액 비율	%	10.76	11.53	9.89	0.92	1.05	1.15	0.37	0.46	0.58	1.87	2.00	2.90
연구개발 인원	명	64	76	75	170	169	165	5	5	5	16	16	19

GRI Index

삼양그룹은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 GRI Standard 2021에 맞추어 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 또한, GRI 1(2021)의 요구사항(Requirement)을 준수하였습니다. Chemicals, Food and beverages, Pharmaceuticals, Medical equipment and services Sector Standard가 발표되지 않아 별도로 적용한 Standard는 없습니다. 삼양그룹의 2024년 보고기간의 중대 이슈에 대해서는 보고서의 '중대성 평가' 부분을 참고 부탁드립니다.



General Disclosures

	공시지표	보고위치	비고
조직 및 보고관행			
2-1	조직 구성정보	7, 8, 11, 12	
2-2	지속가능경영보고서에 포함된 법인 목록	2	
2-3	보고 기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2	
2-4	정보의 재작성		주석을 통해 보고
2-5	외부 인증	2, 163~165	
활동 및 임직원			
2-6	조직 활동, 가치사슬 및 기타 사업관계	7~14	
2-7	임직원	141	
2-8	임직원이 아닌 근로자	141	
지배구조			
2-9	지배구조 구성	73~77	
2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	75	
2-11	최고의사결정기구 의장	74	
2-12	최고의사결정기구의 역할	73~75	
2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	75	
2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	16, 19, 75	
2-15	이해관계 상충	73, 74, 78	
2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	75	
2-17	최고의사결정기구의 집합적 지식	76, 77	
2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	N/A	성과 평가를 실시하지 않음
2-19	보수 정책	73	
2-20	보수 산정 프로세스	73	
2-21	연간 총 보수 비율	150	

	공시지표	보고위치	비고
전략, 정책 및 관행			
2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	4~6	
2-23	정책 선언	16, 25, 45, 55, 79~81, 88, 90, 106	
2-24	정책 선언 내재화	16, 25, 45, 55, 79~81, 88, 90, 106	
2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	80, 81, 104	
2-26	자문 요청 및 우려사항 재기 절차	81, 104	
2-27	법률 및 규정 준수	135, 155	
2-28	가입 협회	162	
이해관계자 참여			
2-29	이해관계자 참여 접근방식	17, 각 주제별 이해관계자 참여 건은 별도 설명함	
2-30	단체 교섭 협약	104	

Material Topics

	공시지표	보고위치	비고
GRI 3 : 중대 토픽 공개			
3-1	중대 토픽 결정 프로세스	18~21	
3-2	중대 토픽 리스트	각 주제별 첫 페이지	

GRI Index

Material Issues

공시지표	보고위치	비고
기후변화 대응		
3-3 중대 토픽 관리	18~21, 23	
GRI 201 : 경제성과		
201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	29~31	
GRI 302 : 에너지		
302-1 조직 내 에너지 소비	33, 139	
302-3 에너지 집약도	139	
302-4 에너지 소비 감축	34, 139	
GRI 305 : 배출		
305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope1)	131	
305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope2)	131	
305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	132	
305-4 온실가스 배출 집적도	131	
305-5 온실가스 배출량 감축	25~27	
305-6 오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	-	
305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 오염물질 배출량	42, 133	
폐기물 및 유해화학물질 관리		
3-3 중대 토픽 관리	18~21, 36	
GRI 306 : 폐기물		
306-1 폐기물 발생과 관련한 영향	36~39	
306-2 주요 폐기물 관련 영향 관리	36~39	
306-3 배출된 폐기물	36~39, 134	
306-4 처분되지 않은 폐기물	36~37	
306-5 처리된 폐기물	36~37, 134	
산업안전보건		
3-3 중대 토픽 관리	18~21, 43	
GRI 403: 산업 보건 및 안전		
403-1 직장 건강 및 안전관리 시스템	43~45, 49	
403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	46, 47, 49~52	

공시지표	보고위치	비고
403-3 직장 의료 서비스	47, 71	
403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	43	
403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	48	
403-6 근로자 건강 증진	71	
403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	43~53	
403-8 직장 건강 및 안전관리 시스템의 적용 대상 근로자	45, 53	
403-9 직무 관련 부상	49~51, 53, 140	
403-10 직무 관련 질병	49~51, 53, 140	
제품 안전성 및 품질		
3-3 중대 토픽 관리	18~21, 54	
GRI 416 : 고객 보건 및 안전		
416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	56~62	
416-2 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	-	위반 사항 없음
인적자원관리		
3-3 중대 토픽 관리	18~21, 63	
GRI 401 : 고용		
401-1 신규채용 및 이직	143	
401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	71, 72	
401-3 육아휴직	144	
GRI 404 : 훈련 및 교육		
404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	144	
404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	65~68	
404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	145	
GRI 405 : 다양성 및 기회균등		
405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	142	
405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	145	
기업지배구조		
3-3 중대 토픽 관리	18~21, 73	

GRI Index

Material Issues

공시지표	보고위치	비고
윤리 및 준법경영		
3-3 중대 토픽 관리	18~21, 79	
GRI 205 : 반부패		
205-1 사업장 부패 리스크 평가	81, 155	
205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 교육	80, 154	
205-3 확인된 부패 사례 및 조치	155	
GRI 206 : 경쟁저해행위		
206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	155	

Non-Material Issues

공시지표	보고위치	비고
GRI 101 : 생물다양성		
101-1 생물다양성 손실을 중단하고 회복하기 위한 정책	91	
101-2 생물다양성 영향 관리	91	
GRI 201 : 경제성과		
201-1 직접적 경제가치 발생과 분배 (EVG&D)	126	
201-3 확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	146	
GRI 202 : 시장지위		
202-1 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악)	145	
202-2 사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	141	
GRI 203 : 간접 경제적 영향		
203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	96~101, 148	
GRI 301 : 원재료		
301-2 재생 투입 원자재	86~90	
301-3 재생된 제품 및 포장재	86~90	
GRI 303 : 용수		
303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호작용	83~84	

공시지표	보고위치	비고
303-2 물 방류 관련 영향 관리	83~85	
303-3 취수	83~85, 137~138	
303-4 방류	83~85, 137~138	
303-5 물 소비	83~85, 137~138	
GRI 308 : 공급업체 환경평가		
308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	108	
GRI 402 : 노사관계		
402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	104	
GRI 406 : 차별금지		
406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	146	
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유		
407-1 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	104, 105	
GRI 408 : 아동노동		
408-1 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	102, 103	
GRI 409 : 강제노동		
409-1 강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	102, 103	
GRI 413 : 지역사회		
413-1 지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장	96~101	
GRI 414 : 공급업체 사회평가		
414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	106	
414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대응한 대한 조치	106, 107	
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링		
417-1 제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	67, 113	
417-2 제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	148	
417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	148	
GRI 418 : 고객개인정보		
418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해서 입증된 민원	148	

SASB Index

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다. SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자와의 커뮤니케이션을 권고합니다. 삼양그룹의 SASB Index는 주요 사업과 연관성이 높은 Biotechnology_Pharmaceuticals, Processed Foods, Chemicals, Containers 및 Packaging 산업 표준에 따라 작성하였습니다.



지속가능성 지표

구분	지표	코드	보고페이지 및 답변
임상시험 참가자의 안전	임상시험 중 품질과 환자 안전을 보장하기 위한 관리 프로세스 논의	HC-BP-210a.1	p.60
	임상시험 관리 및 약물 감시와 관련된 FDA 스폰서 검사 횟수 중 (1) 자발적 조치 표시(VAI) 및 (2) 공식 조치 표시(OAI)	HC-BP-210a.2	p.60
	개발도상국의 임상시험과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	HC-BP-210a.3	p.60
의약품 접근성	의약품 접근성 지수(Access to Medicine Index)에서 정한 우선순위 국가 내에서 우선시되는 질병을 위한 헬스케어 제품의 접근성을 촉진하기 위한 조치 및 이니셔티브에 대한 설명	HC-BP-240a.1	해당사항 없음
	WHO 의약품 준인증 프로그램(Prequalification of Medicines Programme, PQP)의 일부로서 WHO 준인증 의약품 목록(WHO List of Prequalified Medicinal)	HC-BP-240a.2	해당사항 없음
가격 적정성 및 가격 책정	승인된 제네릭 의약품(generic product)의 시장 출시를 특정 기간 동안 지연시키기 위한 지불금 및/또는 준비금과 관련된 제네릭 의약품 허가신청(Abbreviated New Drug Application, ANDA) 소송 합의 건수	HC-BP-240b.1	해당사항 없음
	전년 대비 미국 제품 포트폴리오 전반에 걸친 (1) 평균 표시가격(list price) 및 (2) 평균 실제가격(net price) 변동 비율	HC-BP-240b.2	해당사항 없음
	전년 대비 상승폭이 가장 큰 제품의 (1) 표시가격, (2) 실제가격의 변화 비율	HC-BP-240b.3	해당사항 없음
의약품 안전성	식품의약품(FDA)의 MedWatch 인체용 의약품 안전 경고 데이터베이스에 나열된 제품	HC-BP-250a.1	p.60
	FDA 부작용 보고 시스템에 보고된 제품 관련 사망자 수	HC-BP-250a.2	p.60
	발행된 리콜 수, 리콜된 총 제품 수	HC-BP-250a.3, RT-CP-250a.1, FB-PF-250a.4	p.148
	회수, 재사용 또는 폐기에 승인된 제품의 총량	HC-BP-250a.4	p.60
	현행 모범 제조 관행(cGMP) 위반에 대응하여 취한 FDA 시행 조치 수	HC-BP-250a.5	p.60
위조 의약품	공급망 전반에 걸쳐 제품의 추적성을 유지하고 위조를 방지하기 위해 사용되는 방법 및 기술 설명	HC-BP-260a.1	p.60
	소비자 및 사업 파트너에게 위조 제품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 절차 논의	HC-BP-260a.2	해당사항 없음
	위조 제품과 관련된 단속, 압수, 체포 및/또는 형사고발로 이어진 조치 건수	HC-BP-260a.3	해당사항 없음
윤리적 마케팅	허위 마케팅 청구와 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	HC-BP-270a.1	p.148
	제품의 오프라벨 사용 촉진에 관한 윤리강령 설명	HC-BP-270a.2	p.59
직원 채용, 개발 및 유지	과학자와 연구개발 인력을 위한 인재 채용 및 보유 노력에 대한 논의	HC-BP-330a.1	p.64~68
	(a) 임원(executives)/고위급(senior) 관리자, (b) 중간급(mid-level) 관리자, (c) 전문직, 및 (d) 기타 모든 종업원의 (1) 자발적 이직률 및 (2) 비자발적 이직률	HC-BP-330a.2	p.143
공급망 관리	공급망과 원료의 무결성을 위해 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄(Rx-360 International Pharmaceutical Supply Chain Consortium) 감사 프로그램 또는 이에 상응하는 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 시설 및 (2) 1차(Tier I) 공급업체 시설 비율	HC-BP-430a.1	해당사항 없음
	목성유 총 조달량 및 인증된 출처를 통한 조달 비율	RT-CP-430a.1	해당사항 없음
	알루미늄 총 구입량 및 인증된 출처를 통한 구입 비율	RT-CP-430a.2	해당사항 없음

SASB Index

구분	지표	코드	보고페이지 및 답변
기업 윤리	부패 및 뇌물 관련 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	HC-BP-510a.1	p.155
	의료 전문가와 상호 작용을 지배하는 윤리 강령의 설명	HC-BP-510a.2	p.78, 79
화학물질에 대한 환경 및 안전책임	(1) 화학물질을 관리하기 위한 전략	FB-PF-410b.2	p.37
	(2) 인간과 환경에 대한 영향을 줄이기 위한 대체물질 개발		
유전자 변형 유기체(GMO)	GMO가 포함된 제품의 매출 비율	FB-PF-410c.1, RT-CH-410c.1	내부 관리 지표가 아님
법적, 규제적 환경 관리	산업에 영향을 미치는 환경/사회적 요소를 다루는 정부 규제 및 정책 제안과 관련된 기업 입장	RT-CH-530a.1	p.40
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	(1) 공정안전사고 수	RT-CH-540a.1	p.140
	(2) 총 공정안전사고 빈도율		
	(3) 총 공정안전사고 강도율		
	운송사고 수	RT-CH-540a.2	
에너지 관리	(1) 총 에너지 소비량	FB-PF-130a.1, RT-CP-130a.1, RT-CH-130.a.1	p.33, 139
	(2) 그리드 전기 사용률		
	(3) 재생가능 비율		
수자원 관리	(1) 총 취수량	FB-PF-140a.1, RT-CP-140a.1, RT-CH-140a.1	p.137
	(2) 총 물소비량		
	물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중	FB-PF-140a.2, RT-CP-140a.3, RT-CH-140a.2	p.135
	수량 및 수질 허가, 표준 및 규정과 관련된 위반 건수		
	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의		
식품 안전	국제식품안전이니셔티브(GFSI) 감사 (1) 부적합 의견 비율 (2) 각 중대(Major) 및 경미(Minor)한 부적합 의견에 대한 시정조치 수행 비율	FB-PF-250a.1	해당사항 없음
	GFSI 식품 안전 인증 프로그램에서 인증받은 1차 공급업체 시설로부터 조달받은 원료 비율	FB-PF-250a.2	해당사항 없음
	식품안전 위반 (1) 신고 건수 (2) 시정 비율	FB-PF-250a.3	해당사항 없음
건강 및 영양	건강 및 영양 속성을 홍보하기 위해 라벨 및 마케팅 된 제품에서 발생한 수익	FB-PF-260a.1	p.126
	소비자 사이에서 영양 및 건강 문제와 관련된 제품 및 성분을 식별하고 관리하는 프로세스에 대한 논의	FB-PF-260a.2	p.57
제품 라벨링 및 마케팅	(1) 어린이의 광고 노출 및 (2) 식생활 지침을 충족하는 제품 홍보 광고에 대한 어린이의 노출 비율	FB-PF-270a.1	해당사항 없음
	(1) 유전자변형 생물체(genetically modified organisms, GMOs) 함유 표시 제품과 (2) 비유전자변형 생물체(non-GMO) 표시 제품으로 인한 수익	FB-PF-270a.2	해당사항 없음
	라벨링 및 마케팅 법규 위반 건수	FB-PF-270a.3	p.148
	라벨링 및 마케팅 활동과 관련된 법적 절차로 발생한 금전적 손실 총액	FB-PF-270a.4	p.148
제품(패키징) 라이프 사이클 관리	(1) 포장의 총 중량 및 (2) 재활용/ 재생가능한 포장의 비중	FB-PF-410a.1, RT-CP-410a.1	p.87
	재사용, 재활용 가능 제품에서 발생하는 수익	RT-CP-420a.2	p.87
	수명주기 전반에 걸쳐 포장이 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 전략 논의	FB-PF-410a.2, RT-CP-410a.3	p.86

SASB Index

구분	지표	코드	보고페이지 및 답변
재료 공급망의 환경 및 사회적 영향	환경/사회 관련 제3자 인증을 받은 식품 원료의 공급 비율 및 인증별 비율	FB-PF-430a.1	p.87
	공급 업체의 환경/사회적 책임 관련 감사 (1) 부적합 의견 비율 (2) 각 중대(Major) 및 경미(Minor)한 부적합 의견에 대한 시정조치 비율	FB-PF-430a.2	해당사항 없음
원료 조달	물 스트레스지수가 높거나 극심한 지역에서 공급되는 식재료의 비율	FB-PF-440a.1	0%
	우선순위 식재료 목록 및 환경 및 사회적 고려로 인한 조달 위험에 관한 논의	FB-PF-440a.2	p.89
온실가스 배출	전체 Scope 1 총 배출량, 배출 제한 규정에 따라 적용되는 비율	RT-CP-110a.1, RT-CH-110a.1	내부관리 지표가 아님
	Scope1 배출량, 배출량 감소 목표 및 이러한 목표에 대한 성과 분석을 관리하기 위한 장기 및 단기 전략 또는 계획에 대한 논의	RT-CP-110a.2, RT-CH-110a.2	p.26, 33
대기오염물질 배출	(1) NOx 배출량(N2O제외), (2) SOx 배출량, (3) VOCs 배출량, (4) PM 배출량, (5) 유해 대기오염물질(HAPs) 배출량	RT-CP-120a.1, RT-CH-120a.1	p.42, 133
유해폐기물 관리	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	RT-CP-150a.1, RT-CH-150a.1	p.133
제품 안전	위험성 신소재 및 유해화학물질의 식별 및 관리를 위한 과정에 대한 논의	RT-CP-250a.2	p.38, 39
지역사회관계	지역사회 이해관계와 관련하여 위험과 기회를 관리하기 위한 프로세스 설명	RT-CH-210a.1	p.96
작업장 안전보건	(1) 총 기록 재해율(TRIR) 정규직, (2) 총 기록 재해율(TRIR) 계약직, (3) 정규직 사망률, (4) 계약직 사망률	RT-CH-320a.1	p.53, 140
	임직원 및 계약직원의 정기적, 만성적 건강 위험 관리 방법 및 산업재해 저감 노력	RT-CH-320a.2	p.43~53
사용자 단계 자원 효율성	사용 단계에서 자원 효율성 향상을 위해 설계된 제품의 매출액	RT-CH-410a.1	p.89
화학물질에 대한 환경안전 책임	GHS Category 1과 2에 해당하는 물질을 포함한 제품 비율	RT-CH-410b.1	7.5% (제품 아닌 등록 코드 대상, 등록 코드 2,736건 중 해당코드 206개)
	위와 같은 제품 중 위험성평가를 수행한 비율	RT-CH-410b.1	100% (국내 산업안전보건법 기준, 제품 아닌 해당 물질 대상으로 산정)
	화학물질을 관리하기 위한 전략 및 인간과 환경에 대한 영향을 줄이기 위한 대체물질 개발	RT-CH-410b.2	p.57, 89
구분	지표	코드	보고페이지 및 답변
활동성 지표	치료 환자 수	HC-BP-000.A	내부 관리 지표가 아님
	(1) 포트폴리오 내 의약품 수 및 (2) 연구개발 중인 의약품 수(임상 1-3상)	HC-BP-000.B	민감 정보로 미공개
	판매 제품 종량	FB-PF-000.A	민감 정보로 미공개
	생산 시설 수	FB-PF-000.B	민감 정보로 미공개
	보고 부문별 생산 (생산량은 기업의 각 보고 부문별로 공시한다. 제품 및 서비스 부문은 재무회계 기준위원회(FASB) 회계기준코드체계(ASC) 280-10에 따라 정해지며 생산량은 고�형 제품일 경우 무게로, 액체 및 기체 제품일 경우 부피로 보고한다.)	RT-CH-000.A	민감 정보로 미공개
	기질(substrate)별 생산량 (관련 기질에는 종이 및/또는 목섬유, 유리, 금속 및 석유기반 기질(즉, 폴리머(polymers))이 포함된다.)	RT-CP-000.A	해당사항 없음
	(1) 종이/목재, (2) 유리, (3) 금속, 및 (4) 플라스틱 생산 비율	RT-CP-000.B	해당사항 없음
	종업원 수	RT-CP-000.C	p.141

수상 및 가입 협회

수상 내역

일시	사업장명	수상 내역	수여기관
2024. 05. 07	삼양패키징 진천공장	위험성평가 우수사례 공모전 수상	고용노동청
2024. 08. 13	삼양홀딩스 바이오팜	가장 유망한 세포·유전자치료제 파이프라인상	KBEA 2024
2024. 11. 29	삼양사 아산공장	환경유공자 표창	금강유역환경청
2024. 11. 29	삼양사 전주공장	환경기술 및 보전 공로 표창장	전북지방환경청
2024. 12. 04	삼양사 울산2공장	안전관리 표창장	울산광역시장
2024. 12. 09	삼양사 인천2공장	환경관리 우수기업	인천시청
2024. 12. 09	삼양사 인천2공장	인천광역시 표창장	인천시청
2024. 12. 31	삼양사 전주공장	위험물 안전관리 표창장	전북특별자치도



가입 협회

삼양홀딩스

전국경제인연합회	한국경영자총협회	한국상장회사협의회	서울상공회의소
한국표준협회	한국능률협회	한국무역협회	환경보전협회
환경기술인협회	한국품질경영협회	한국에너지기술인협회	한국소방안전원
한국산업기술진흥협회	대한산업안전협회		

삼양사

전국경제인연합회	한국경영자총협회	한국상장회사협의회	서울상공회의소
한국표준협회	한국능률협회	한국무역협회	환경보전협회
환경기술인협회	한국품질경영협회	한국에너지기술인협회	한국소방안전원
한국산업기술진흥협회	대한산업안전협회	UNGC	한국식품산업협회
대한제당협회	한국제분협회	한국전분당협회	한국식자재유통협회

삼양패키징

한국경영자총협회	한국표준협회	한국무역협회	서울상공회의소
한국식품산업협회	PET펫 재활용협회	포장재공제조합	진천상공회의소

삼양케이씨아이

UNGC	한국 RC 협의회	한국무역협회	환경보전협회
------	-----------	--------	--------

제3자 검증의견서

삼양그룹 2024 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 삼양그룹 2024 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 삼양그룹 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 삼양그룹 경영자에게 보고하는 데 있습니다.

검증대상

삼양그룹의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 삼양그룹 2024 지속가능경영보고서

준거기준

- GRI Standards 2021 : 2023 (GRI)

검증기준

검증팀은 국제표준 ISO 17029와 KMR EDV 01의 프로세스에 따라 글로벌에서 널리 사용되는 검증기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000을 적용하고, 보증수준과 중요성수준은 아래와 같이 설정하여 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 AA1000AP : 2018에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증범위

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중요성 평가 절차를 통해 도출된 중요주체의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 경제성과(Economic Performance) : GRI 201-2
 - 반부패(Anti-corruption) : GRI 205-1~205-3
 - 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior) : GRI 206-1
 - 에너지(Energy) : GRI 302-1, 302-3, 302-4
 - 배출(Emissions) : GRI 305-1~305-7
 - 폐기물(Waste) : GRI 306-1~306-5
 - 고용(Employment) : GRI 401-1~401-3
 - 산업안전보건(Occupational Health and Safety) : GRI 403-1~403-10
 - 훈련 및 교육(Training and Education) : GRI 404-1~404-3
 - 다양성 및 기회균등(Diversity and Equal Opportunity) : GRI 405-1~405-2
 - 고객안전보건(Customer Health and Safety) : GRI 416-1~416-2
 - 마케팅 및 라벨링(Marketing and Labeling) : GRI 417-1~417-3

보고서의 보고경계 중 조직외부 즉, 삼양그룹의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보에 대한 데이터는 검증범위에서 제외되었습니다.

제3자 검증의견서

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해
(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가
(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 본 검증범위에서는 ISO 17029에서 규정하는 과거의 사실에 근거한 정보를 감안하여 주장의 진실성을 확인하는 결과검증을 포함하며, 예측이나 가설의 의도된 주장의 실현가능성을 확인하는 계획검증은 본문에 내용이 있더라도 검증범위에 포함하여 타당성 여부를 확인하지는 않았습니다.

제한적 보증에서는 삼양그룹이 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위해 사용한 기준의 적합성 평가, 부정이나 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중요 왜곡표시 위험에 대한 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 공시를 평가하며, 내부통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다.

검증심사팀은 삼양그룹에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 삼양그룹에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 삼양그룹과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 삼양그룹의 보고서는 GRI Standards 2021에 따라(in accordance with)작성되었으며, AA1000AP : 2018에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견을 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

삼양그룹은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

중요성 원칙

삼양그룹은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

삼양그룹은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 삼양그룹의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

삼양그룹은 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 대한민국 국가기술표준원(KOLAS)에서 인정한 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 대한민국 한국인정지원센터(KAB)에서 인정한 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 환경부 산하 국립환경과학원이 인정한 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다.

또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 삼양그룹의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 삼양그룹의 경영진을 위하여 작성되었으며, 삼양그룹의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서를 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 본 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이 발생하고 이로 인하여 이 검증의견서가 수정될 수도 있으므로 삼양그룹의 홈페이지 등을 통해 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2025년 6월 23일

대표이사

황은주



SAMYANG
SINCE 1924